59

**Unio-notat**

## 16.2.2024 RS

TBUs foreløpige rapport i forkant av hovedoppgjøret 2024:

**TBU anslår prisvekst på 4,1 % i 2024**

* Utvalget anslår at **Konsumprisveksten** i 2024 blir 4,1 pst**.** Konsumprisveksten for 2023 ble 5,5 pst.
* Lønnsvekst fra 2022 til 2023 for **arbeidere og funksjonærer i NHO bedrifter i industrien** samlet er foreløpig beregnet til 4,8 pst. For industriarbeidere og for funksjonærer i industrien er årslønnsveksten beregnet til henholdsvis 5,0 pst og 4,0 pst. Redusert bonus blir tatt frem som en viktig årsak for lav lønnsvekst for funksjonærer.
* Årslønnsveksten i 2023 i det **statlige tariffområdet** er beregnet til 6,41 pst. Overhenget til 2024er beregnet til 2,5 pst.
* For ansatte i **kommunene** er årslønnsveksten beregnet til 5,62 pst. For undervisningsansatte er årslønnsveksten beregnet til 6,12 pst. Overhenget for kommunesektoren og undervisningsansatte er begge beregnet til 1,8 pst.
* Lønnsveksten for **Spekter Helse** og Spekter-trad er beregnet til henholdsvis 5,83 pst og 5,4 pst fra 2022 til 2023.
* Lønnsveksten i **finanstjenester** (gjelder heltidsansatte i medlemsvirksomheter i Finans Norge utenom ledere) er beregnet til 4,4 pst fra 2022 til 2023. For **Virke-bedrifter i varehandelen** er lønnsveksten i 2023 beregnet til 3,9 pst.
* Lønnsforskjellen mellom kvinner og menn ble redusert fra 89,5 pst i 2022 til 90,2 pst i 2023. I gruppen med universitets- og høyskoleutdanning t.o.m. 4 år ble forskjellen redusert fra 80,1 pst til 814 pst.

# Beregnet årslønnsvekst, glidning og overheng

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Gj.snittlig årslønnsvekst | | | Årslønn  2023 | Over-  heng  til 2024 | Glidning | |
| 18-23 | 21-22 | 22-23 | 22-23 | Gj.snitt  19-23 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Industri i alt i NHO-bedrifter | 3,4 | 4,0 | 4,8 | 727 600 | 1,7 |  |  |
| - industriarbeidere | 3,3 | 3,5 | 5,0 | 571 900 | 1,6 | 1,7 | 1,2 |
| - industrifunksjonærer | 3,4 | 4,9 | 4,0 | 915 400 | 1,8 | 2,0 | 1,9 |
| Varehandel Virke-bedrifter | 3,8 | 3,7 | 3,9 | 629 900 | 1,7 | 1,7 | 2,2 |
| Finanstjenester | 3,9 | 5,0 | 4,4 | 812 500 |  | 0,9 | 1,4 |
| Statsansatte | 3,8 | 4,3 | 6,4 | 712 000 | 2,5 | 1,6 | 0,8 |
| Kommuneansatte | 3,4 | 3,7 | 5,6 | 611 600 | 1,8 | 0,9 | 0,7 |
| -undervisningsansatte | 3,2 | 3,3 | 6,1 | 662 700 | 1,8 | 0,6 | 0,3 |
| -øvrige ansatte i kommunene | 3,6 | 3,9 | 5,5 | 597 000 | 1,7 | 1,1 | 0,8 |
| Spekter Helse | 3,8 | 4,5 | 5,8 | 723 400 | 2,5 | 0,5 | 0,5 |
| Øvrige Spekter-bedrifter | 3,5 | 4,0 | 5,4 | 653 700 | 1,5 | 0,1 | 0,2 |

Kilde: Teknisk beregningsutvalg for inntektsoppgjørene tabellene 1.1,1.3 og 2,3(februar-rapporten 2024).

1: Staten eksklusiv forsvaret har en lønnsvekst på 5,9 pst. Endring i variable tillegg, hovedsakelig i forsvaret, bidrar med om lag 0,6 prosentpoeng.

2: Konflikten i 2022 trakk årslønnsveksten i 2023 opp med 0,2 prosentpoeng for kommunesektoren samlet og opp med 0,7 prosentpoeng for undervisningsansatte.

3: Sammensetningseffekter som følge av økt andel legeårsverk gir 0,3 prosent økt lønnsvekst.

4: Dette må ses i sammenheng med konflikten i KS-området.