Q3

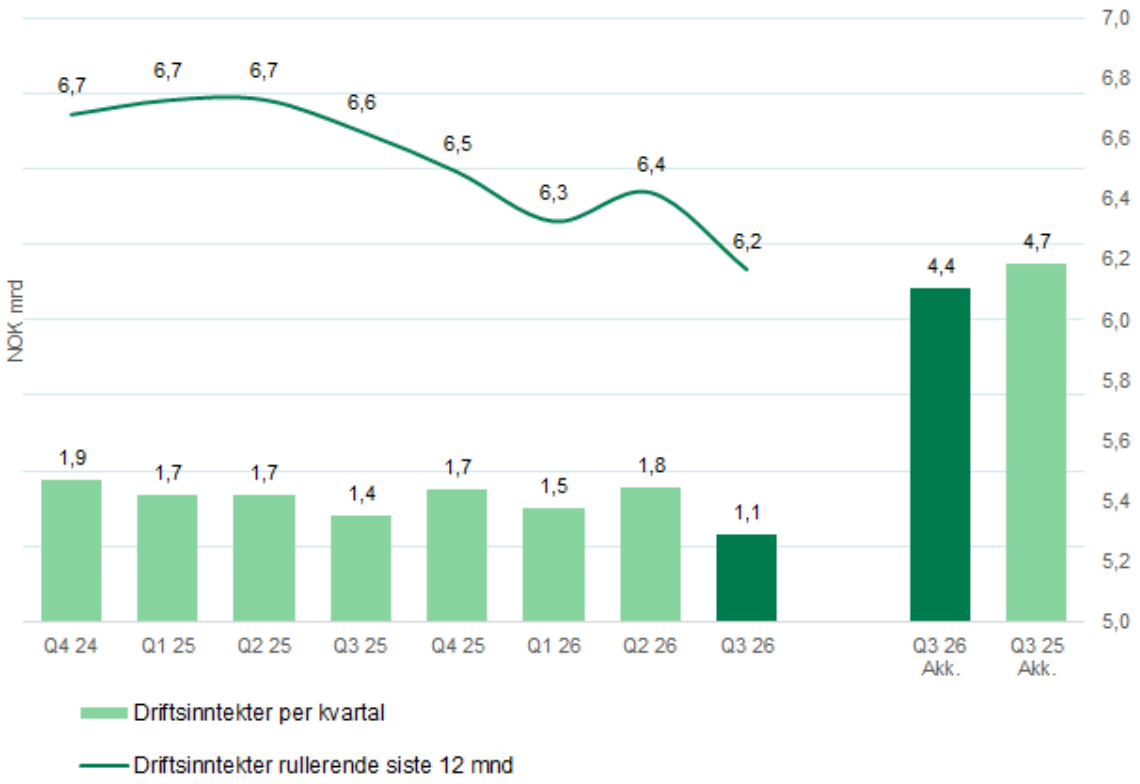
Tredje kvartal 2026

GK Gruppen | Nøkkeltall

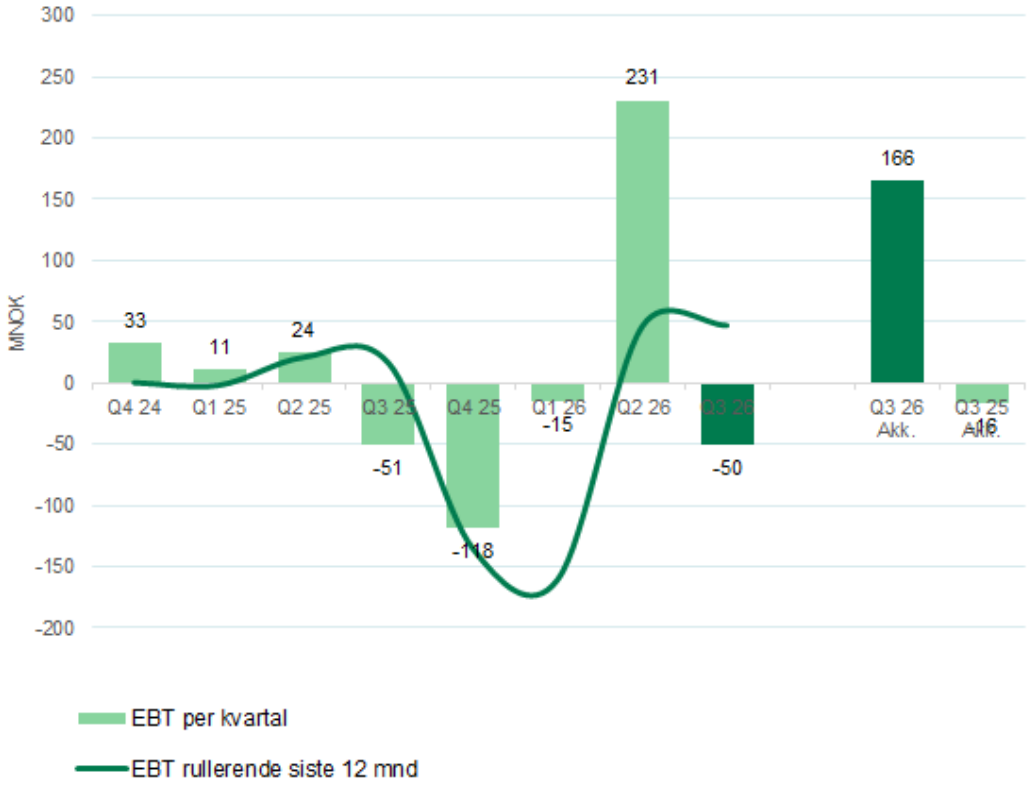
	3. kvartal		Hittil i år		Helår
NOK 1000	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**	**2025**
Driftsinntekter	**1 149 493**	**1 404 942**	**4 422 665**	**4 746 253**	**6 489 724**
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-37 894	-37 706	205 176	20 893	-82 947
Resultat før skatt (EBT)	**-50 415**	**-51 171**	**165 522**	**-16 187**	**-134 659**
EBITDA-margin	-3,3 %	-2,7 %	4,6 %	0,4 %	-1,3 %
EBT-margin	-4,4 %	-3,6 %	3,7 %	-0,3 %	-2,1 %
Ordreinngang	1 149 626	677 090	4 765 260	2 084 195	3 031 575
Ordrereserve	3 205 511	2 422 151	3 205 511	2 422 151	2 459 752
Likviditet	59 391	-95 718	59 391	-95 718	24 940
Egenkapital	293 035	300 951	293 035	300 951	197 060
EK-andel fratrukket cash	18,7 %	16,2 %	18,7 %	16,2 %	11,9 %
Utslipp Scope 1 og 2 (tCO2e)			2 011	2 369	3 217
H1-verdi			3,5	8,4	8,3
Sykefravær			5,0 %	4,8 %	5,9 %

GK Gruppen | Utvikling over tid

Driftsinntekter



Resultat før skatt (EBT)



GK 3. kvartal 2026: Sterk ordreinngang og rekordlav H1-verdi

GK leverer et godt operasjonelt kvartal med rekordlav H1-verdi. Ordrereserven ble betydelig styrket i kvartalet og den norske virksomheten leverte samlet et positivt resultat.

Driftsinntektene i tredje kvartal var noe lavere enn samme kvartal i fjor og må ses i sammenheng med salget av den danske servicevirksomheten og avviklingen av entreprisevirksomheten i Danmark.

Resultatutviklingen i kvartalet er svakere enn ønsket, særlig som følge av ekstraordinære nedskrivninger i Sverige og svak lønnsomhet i deler av servicevirksomheten i Norge. Samtidig var ordreinngangen meget god, ordrereserven er betydelig styrket og den norske virksomheten leverer samlet et positivt resultat. Konsernresultatet er likevel ikke tilfredsstillende, og vi fortsetter arbeidet med å styrke lønnsomheten og prosjektgjennomføringen i alle divisjoner.

Milepæl i sikkerhetsarbeidet

H1-verdien ble redusert fra 8,4 ved utgangen av tredje kvartal 2025 til 3,5 ved utgangen av tredje kvartal 2026. Dette er den laveste registrerte H1-verdien i konsernets historie. Også antallet fraværsdager som følge av arbeidsulykker har gått betydelig ned de siste tolv månedene.

Vi er svært glade for å ha nådd denne milepælen. Det er et resultat av systematisk innsats og tydelig oppfølging i hele organisasjonen. Den positive utviklingen i skadetallene viser at systematisk forebyggende arbeid, rapportering av uønskede hendelser og tydelig oppfølging gir resultater. Dette er en viktig milepæl for hele organisasjonen, men ambisjonen er fortsatt null skader. Vi skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt.

Positivt resultat i den norske virksomheten

De norske divisjonene styrker i sum sin prestasjon og særlig Byggautomasjon leverte et sterkt kvartal med solid lønnsomhet. Divisjon Entreprise har flere gode prosjekter i produksjon, men resultatet ble påvirket av lavere aktivitet og nedskrivninger i enkelte prosjekter.

Servicedivisjonen hadde et noe svakere kvartal, preget av lav aktivitet, prispress, utsatte prosjekter og prosjektnedskrivninger, men utviklingen var mer positiv mot slutten av kvartalet. GK har også vunnet flere større, strategiske offentlige rammeavtaler i kvartalet, bl.a. for Oslobygg, Universitetet i Oslo og Statsbygg i Buskerud, Telemark og Vestfold.

Vi ser store variasjoner mellom divisjoner og regioner. Byggautomasjon fortsetter å levere solide resultater, mens lavere aktivitet påvirker både Entreprise og Service. Vi arbeider målrettet med salg, kapasitetstilpasning og prosjektgjennomføring for å skape mer stabil og forutsigbar lønnsomhet.

Underliggende drift i positiv utvikling i Sverige

Resultatet i den svenske virksomheten ble i tredje kvartal sterkt påvirket av ekstraordinære nedskrivninger i prosjektporteføljen.

GK fortsetter tiltakene for å redusere risikoen i prosjektporteføljen og styrke prosjektstyringen. Sentralt i arbeidet står prioriteringen av strategisk riktige kunder og oppdrag, med tydelige krav til lønnsomhet og risiko. Underliggende drift viste enkelte positive utviklingstrekk mot slutten av kvartalet, men det er fortsatt nødvendig å øke den lønnsomme aktiviteten og sikre varige forbedringer.

Marked og utsikter

Markedet er sammensatt og varierer mellom fag og geografier. Deler av markedet er også fortsatt preget av lav investeringsvilje, hard konkurranse og marginpress. Samtidig ser GK gode muligheter innen service og rehabilitering, datasentre, vann og avløp, forsvar, industri og større offentlige prosjekter.

Den styrkede ordrereserven gir grunnlag for god aktivitet fremover, men konsernet prioriterer fortsatt prosjekter og kunder med riktig risiko og lønnsomhet.



Kim Robert Lisø, konsernsjef

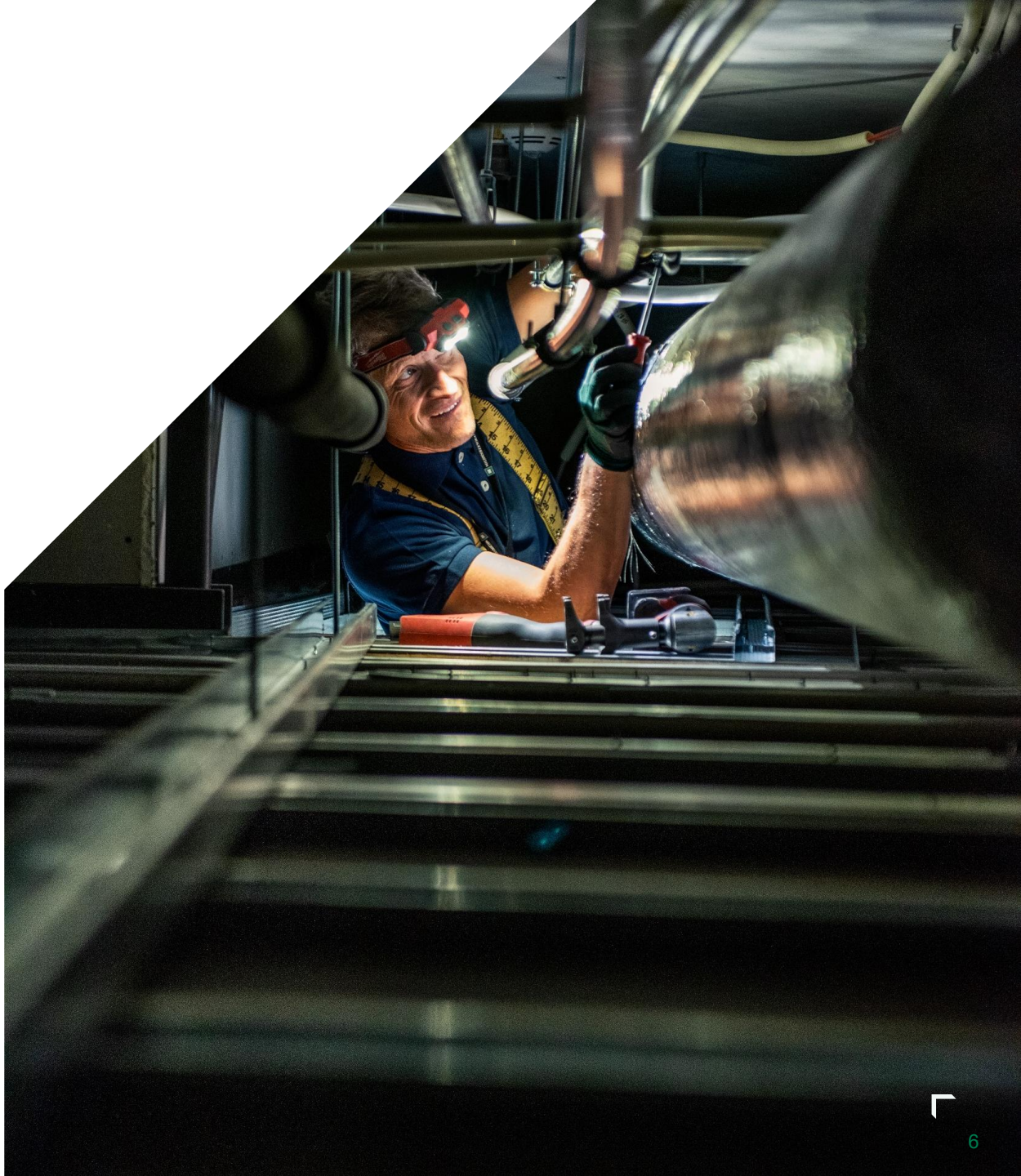
Utvalgte høydepunkter fra kvartalet



- GK er tildelt en fireårig rammeavtale med **Oslobygg KF** for modernisering, nyinstallering, service og vedlikehold av ventilasjons- og komfortkjøleanlegg. GK er én av seks leverandører som er tildelt avtale hvor hver leverandør får ansvar for sin egen portefølje, noe som skal gi god kjennskap til anleggene, tydelig leveranseansvar, kontinuitet og tilstrekkelig samlet kapasitet. GK har fått den største eiendomsporteføljen og viderefører blant annet ansvaret for Munchmuseet.
- GK har inngått kontrakt med **HENT** om ventilasjon og byggautomasjon på rehabiliteringen og utbyggingen av **Tonstad skole** i Trondheim. Prosjektet gjennomføres som en totalentreprise med samhandling og sikter mot BREEAM-NOR-sertifisering på «Very Good». Skolen blir det første offentlige FutureBuilt-prosjektet i Trondheim.
- GK har inngått kontrakt med **DCI AS** om levering av ventilasjon og luftbehandling til **Tydal datasenter**, med en verdi på ca. 50 millioner kroner. Oppdraget omfatter fire datahaller i KI-datasenteret og er et viktig steg i arbeidet med å etablere GK som en nasjonal aktør i datasentermarkedet.
- GK har vunnet kontrakt med **Skanska** for ventilasjonsleveranse på **Hydro Karmøy**. Prosjektet skal bidra til videreutvikling av kabelindustrien på Karmøy, og GK skal levere ventilasjon som legger til rette for gode arbeidsforhold og stabil drift.
- GK er tildelt en flerfaglig rammeavtale **med Universitetet i Oslo** for drift, service og vedlikehold innen elektro, rør, ventilasjon, kulde og byggautomasjon. GK er primær leverandør for UiOs områder i Oslo Sentrum, Tøyen, Drøbak, Kjeller og Nydalen. Avtalen har en varighet på to år med opsjon på ytterligere to år og et forventet omfang for GK på rundt 15 millioner kroner årlig, avhengig av avrop.
- GK har inngått en rammeavtale med Statsbygg om ventilasjonsarbeider i **Statsbyggs eide og leide eiendommer i Telemark, Vestfold og Buskerud**. Avtalen gjelder i to år, med opsjon på ytterligere to år, og har en estimert verdi på 30 millioner kroner over fire år. Leveransen omfatter service, vedlikehold og oppgraderinger, med tydelige krav til energieffektive løsninger og redusert miljøbelastning.
- GK skal levere nytt luftbehandlingsanlegg til **Albertatunet**, et nytt helse- og omsorgssenter som bygges på den gamle sykehustomta i Florø i Kinn kommune. Kontrakten **med Åsen & Øvrelid** har en verdi på 21,3 millioner kroner. Senteret samler mange funksjoner under samme tak, og stiller høye krav til inneklima og energieffektiv drift.
- **NCC** har valgt GK som ventilasjonspartner ved byggingen av det nye vannverket i Mon i Skutskär, Uppsala. Oppdraget innebærer at GK har ansvar for alle ventilasjonsløsninger i anlegget, som **Gästrike Vatten** bygger for å sikre og styrke den langsiktige vannforsyningen til innbyggerne i Gävle og Älvkarleby kommuner.
- I september samlet GK medarbeidere i Norge og Sverige til felles **arbeidsmiljødager** rundt temaet «Arbeidsmiljøet er vårt viktigste prosjekt». Arbeidsmiljødagene arrangeres årlig og er en viktig del av GKs arbeid med å utvikle en sterk og inkluderende kultur, der målet er at alle skal trives og ha en trygg arbeidshverdag.
- GK ble i oktober tildelt **Fontenehusenes partnerpris** for arbeidet med å gi mennesker som har stått utenfor arbeidslivet nye muligheter. GK har samarbeidet med Fontenehuset siden 2016. Fontenehuset er et tilbud til mennesker med en psykisk sykdomshistorie og drives etter en rehabiliteringsmodell med vekt på arbeid og relasjoner.

Helse, miljø og sikkerhet

- Samlet sykefravær i kvartalet endte på 5,0 %, som er en nedgang på 0,2 prosentpoeng sammenlignet med samme kvartal i 2025. Sykefraværet var høyest i divisjon Service, mens Byggautomasjon hadde lavest sykefravær. Trenden i sykefraværsutviklingen er fortsatt svakt synkende.
- I kvartalet var det fire arbeidsulykker med fravær. Dette er to fler enn i 2. kvartal 2026, men med en klar nedgang for antall ulykker over rullerende 12 måneder. Divisjon Sverige og divisjon Byggautomasjon hadde en ulykke med fravær hver, mens det var to ulykker i divisjon service i kvartalet.
- H1-verdien reduseres fra 5,8 til 3,5 akkumulert for siste 12 måneder, det laveste i konsernets historie og for første gang under EBAs bransjegjennomsnitt
- Antallet fraværsdager som følge av ulykker økte til 27 dager i kvartalet, mot kun 6 dager i 2. kvartal. Økningen skyldes én ulykke som resulterte i et lengre fravær. Til tross for økningen fortsetter den langsiktige utviklingen å være svært positiv, med en reduksjon i akkumulert antall fraværsdager fra 199 til 85 de siste 12 måneder. F-verdien er ytterligere forbedret til 18,3, godt under EBAs gjennomsnittstall*. Antall fraværsdager har for rullerende 12 måneder aldri vært på et lavere nivå.
- De samme hendelsene går igjen i alle 4 divisjoner. Som tidligere er det klem, stikk/kutt, hodeskader, fall og strøm som er vanligste årsak til hendelser og ulykker. Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen.
- GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur. I 3. kvartal er det meldt inn 952 RUH-er, en oppgang fra 3. kvartal 2026.



*Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) utarbeider årlig et gjennomsnittstall med bakgrunn i byggenæringens egenrapportering på skader og ulykker i foregående år.

Norge

	3. kvartal		Hittil i år	
NOK 1000	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Inntekter	1 012 275	1 046 606	3 313 259	3 469 180
- Entreprise	414 447	446 771	1 392 687	1 526 119
- Service	470 583	471 671	1 503 625	1 492 101
- Byggautomasjon	122 087	122 979	410 863	434 246
- Elimineringer/annet	5 158	5 185	6 084	16 713
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	**5 496**	**-2 779**	**78 573**	**70 988**
Resultat før skatt (EBT)	**7 129**	**178**	**84 082**	**83 969**
Ordreinngang	1 023 506	556 000	4 103 900	1 812 500
Ordrereserve	2 868 140	1 875 000	2 868 140	1 875 000

- Inntektene i den norske virksomheten var 1 012 MNOK i tredje kvartal, mot 1 047 MNOK i samme kvartal i fjor. Resultat før skatt ble 7,1 MNOK, mot 0,2 MNOK i tredje kvartal 2025. Hittil i år er EBT 84,1 MNOK, mot 84,0 MNOK på samme tidspunkt i fjor. Ordrereserven er samtidig styrket til 2,9 MRD NOK.
- **Entreprise** hadde et resultatmessig svakere kvartal, med EBT på -7,5 MNOK, men står fortsatt med et godt resultat hittil i år. Aktiviteten varierer mellom avdelingene, mens flere større prosjekter leverer gode dekningsbidrag. Ordreinngangen var sterk og ordrereserven er økt til 2,1 MRD NOK.
- **Service** leverte et svakere kvartal enn forventet. Lavere aktivitet og prosjektnedskrivninger påvirker resultatet, og akkumulert lønnsomhet er fortsatt vesentlig under ønsket nivå. September viste imidlertid en positiv utvikling. Samtidig er ordreinngangen sterk og ordrereserven betydelig høyere enn på samme tidspunkt i fjor.
- **Byggautomasjon** leverer et sterkt tredje kvartal med høy lønnsomhet. Inntektene var 122 MNOK og EBT 15,3 MNOK, tilsvarende en margin på 12,5 %. Hittil i år er EBT 53,7 MNOK. Stor-Oslo/Sør-Øst og Midt-Nord er viktige resultatdrivere, mens ordreinngangen er mer ujevnt fordelt.
- Markedsutsikter: Markedet er fortsatt sammensatt, med betydelig konkurranse og prispress. Entreprise ser muligheter blant annet innen offentlig sektor, infrastruktur, industri og datasenter, mens Byggautomasjon peker på muligheter innen blant annet forsvar, offentlig sektor, datasentre og VA. Service peker på muligheter innen ROT, rammeavtaler og digitale tjenester, men har fortsatt behov for bedre kommersiell gjennomføring og lønnsom prosjektseleksjon.

Sverige

	3. kvartal		Hittil i år	
NOK 1000	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Inntekter	136 022	227 534	632 043	788 431
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	**-58 443**	**-14 670**	**-95 091**	**-53 770**
Resultat før skatt (EBT)	**-58 963**	**-15 732**	**-96 459**	**-56 548**
Ordreinngang	126 120	72 448	661 360	N/A
Ordrereserve	332 401	371 210	332 401	371 210

- Inntektene i tredje kvartal var 136 MNOK, mot 228 MNOK i samme kvartal i fjor. Resultat før skatt ble -59,0 MNOK, mot -15,7 MNOK i tredje kvartal 2025. Hittil i år er EBT -96,5 MNOK.
- Resultatutviklingen er fortsatt utilfredsstillende og kvartalet er vesentlig påvirket av prosjektnedskrivninger og utfordringer i prosjektporteføljen. Det gjennomføres omfattende tiltak for å øke transparensen, styrke prosjektstyringen og tilpasse kostnadsstrukturen til aktivitetsnivået.
- September ga et positivt månedsresultat, som representerer et viktig trendbrudd. Resultatet var delvis påvirket av positive tilbakeføringer og innebærer derfor ikke at den underliggende lønnsomheten er gjenopprettet, men indikerer at gjennomførte tiltak begynner å få effekt.
- Det arbeides videre med risikohåndtering i prosjektporteføljen, bedre prosjektoppfølging og produktivitet, samtidig som organisasjon og kostnadsbase tilpasses. Lavt aktivitetsnivå er fortsatt en utfordring, og varig lønnsomhet krever økt lønnsomt volum.
- Ordreinngangen i kvartalet var 126 MNOK og ordrereserven 332 MNOK, mot 371 MNOK på samme tidspunkt i fjor. Fokus fremover er derfor både å begrense ytterligere prosjektrisiko og sikre lønnsom ordreinngang

Danmark

	3. kvartal		Hittil i år	
NOK 1000	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Inntekter	1 302	133 615	489 571	497 718
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	**-1 693**	**-34 690**	**199 203**	**-32 426**
Resultat før skatt (EBT)	**-1 571**	**-35 904**	**204 657**	**-36 019**
Ordreinngang	0	48 642	0	133 998
Ordrereserve	4 970	175 941	4 970	175 941

- Nedlukkingen av virksomheten i Danmark fortsetter. Aktiviteten i tredje kvartal er derfor begrenset, med inntekter på 1,3 MNOK og EBT på -1,6 MNOK.
- Hittil i år er EBT 204,7 MNOK, som i vesentlig grad må ses i sammenheng med salget av den danske servicevirksomheten.
- Servicevirksomheten ble overført til Caverion 1. mai, mens den gjenværende entreprisevirksomheten avvikles.
- Ordrereserven er redusert til 5,0 MNOK ved utgangen av tredje kvartal, i tråd med at virksomheten avvikles.

GK Gruppen | Resultatregnskap

	3. kvartal		Hittil i år	
NOK 1000	**2026**	**2025**	**2026**	**2025**
Driftsinntekter	**1 149 493**	**1 404 942**	**4 422 665**	**4 746 253**
Varekostnad	547 820	711 633	1 932 027	2 342 021
Lønnskostnad	482 137	547 761	1 699 861	1 800 789
Annen driftskostnad	157 429	183 254	585 601	582 551
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	**-37 894**	**-37 706**	**205 176**	**20 893**
Av- og nedskrivning	14 231	14 683	42 945	44 931
Driftsresultat (EBIT)	**-52 125**	**-52 390**	**162 231**	**-24 038**
Finansposter	1 710	1 219	3 291	7 851
Resultat før skatt (EBT)	**-50 415**	**-51 171**	**165 522**	**-16 187**
EBITDA-margin (EBITDA/driftsinntekter)	-3,3 %	-2,7 %	4,6 %	0,4 %
EBT-margin (EBT/driftsinntekter)	-4,4 %	-3,6 %	3,7 %	-0,3 %

Tallene i kvartalsregnskapet er ikke revidert.

GK Gruppen | Balanse

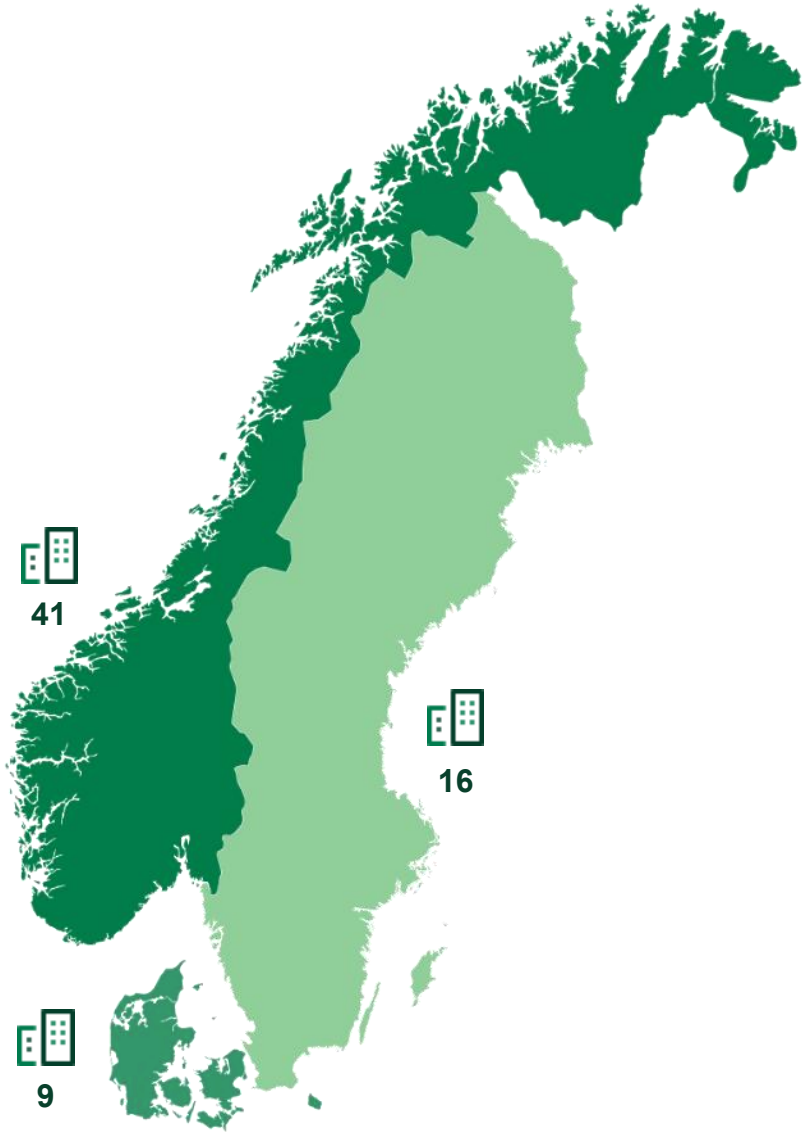
NOK 1000	30.09.2026	30.09.2025
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler	70 322	110 796
Varige driftsmidler	26 253	23 196
Finansielle anleggsmidler	80 097	59 090
Sum anleggsmidler	**176 671**	**193 082**
Omløpsmidler		
Varelager	39 997	44 275
Kundefordringer	1 221 160	1 491 066
Andre kortsiktige fordringer	127 346	134 272
Investeringer	0	13
Bankinnskudd, kontanter o.l.	59 391	43 354
Sum omløpsmidler	**1 447 894**	**1 712 980**
Sum eiendeler	**1 624 565**	**1 906 063**

NOK 1000	30.09.2026	30.09.2025
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Egenkapital	293 035	300 951
Langsiktig gjeld		
Annen langsiktig gjeld	116 230	115 220
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum langsiktig gjeld	**116 230**	**115 220**
Kortsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	139 072
Leverandørgjeld	404 498	548 732
Betalbar skatt	13 967	0
Skyldige offentlige avgifter	147 802	225 953
Annen kortsiktig gjeld	649 033	576 135
Sum kortsiktig gjeld	**1 215 300**	**1 489 892**
Sum gjeld og egenkapital	**1 624 565**	**1 906 063**

Om GK Gruppen

En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere

- GK ble etablert i 1964
- Vi er mer enn 2 600 medarbeidere på 66 kontorer i Skandinavia
- Vi gjennomfører over 80 000 serviceoppdrag per år
- Vi er involvert i over 600 byggeprosjekter hvert år



*Tall per 31.12.2025. GK legger ned sin virksomhet i Danmark i løpet av 2026, servicevirksomheten ble overført til Caverion Danmark 1. mai 2026



VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entreprise, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.

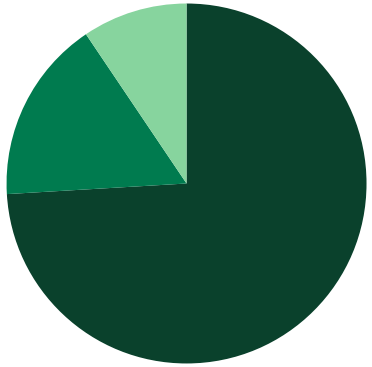
- Kulde og varmepumpe
- Rør
- Byggautomasjon
- Elektro
- Ventilasjon



Nøkkeltall 2025

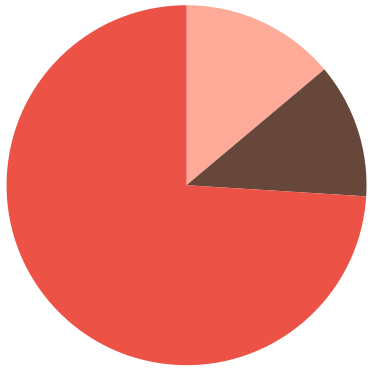
Salgsinntekter per land

Norge	4 794 MNOK
Sverige	1 068 MNOK
Danmark	611 MNOK



Salgsinntekter per fagområde

Rørleggervirksomhet	872 MNOK
Elektrovirksomhet	950 MNOK
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 651 MNOK



DRIFTSINNTEKTER
6 490 MNOK

EBITDA
-83 MNOK

RESULTAT FØR SKATT
-135 MNOK

ORDRERESERVE
2 460 MNOK

ANTALL ANSATTE
2 615

H1-VERDI
8,3

*Tall per 31.12.2025. GK legger ned sin virksomhet i Danmark i løpet av 2026, servicevirksomheten ble overført til Caverion Danmark 1. mai 2026



Organisasjonsstruktur

Konsernsjef (CEO)
Kim Robert Lisø

Konserndirektør finans, innkjøp og juridisk (CFO)
Tor Sten Haave (konst.)

Konserndirektør HR og HMS
Navneet G. Bajwa

Konserndirektør bærekraft, marked og kommunikasjon
Guro Steine

Konserndirektør IT og digitalisering
Ronny Lindås

Divisjon Entreprise	Divisjon Service	Divisjon Byggautomasjon	Divisjon Sverige	Divisjon Danmark (avvikles 2026)
Divisjonsdirektør Rune Godø (konst.)	**Divisjonsdirektør** Per Arve Ekle	**Divisjonsdirektør** Stine Fjærli Sjøthun	**Divisjonsdirektør (VD)** Martin Vujicic (konst.)	

GKs historie

1964

GK etableres av Kristian Nordberg

1967

Gunnar Karlsen inn som deleier

1981

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

1985

GK omsetter for 200 mill. kroner

1998

GK etableres i Sverige

2002

GK omsetter for 1 mrd. kroner

2005

GK etableres i Danmark

2012

GK omsetter for 3 mrd. kroner

2020

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

2024

GK feirer 60 år med generasjonskraft

2025

GK omsetter for 6,5 mrd. kroner og lanserer G-Kraft 2.0

Det er handlinger som teller