

Q1 | Første kvartal 2026



GK Gruppen | Nøkkeltall

NOK 1000	1. kvartal		Hittil i år		Helår
	2026	2025	2026	2025	2025
Driftsinntekter	1 504 698	1 668 660	1 504 698	1 668 660	6 489 724
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	87	27 968	87	27 968	-82 947
Resultat før skatt (EBT)	-14 702	10 696	-14 702	10 696	-134 659
EBITDA-margin	0,0 %	1,7 %	0,0 %	1,7 %	-1,3 %
EBT-margin	-1,0 %	0,6 %	-1,0 %	0,6 %	-2,1 %
Ordreinnngang	1 976 520	684 220	1 976 520	684 220	3 031 575
Ordrereserve	3 149 807	3 002 262	3 149 807	3 002 262	2 459 752
Likviditet	58 853	23 760	58 853	23 760	24 940
Egenkapital	178 126	333 521	178 126	333 521	197 060
EK-andel fratrukket cash	11,1 %	18,3 %	11,1 %	18,3 %	11,9 %
Utslipp Scope 1 og 2 (tCO2e)	771	876			3 217
H1-verdi			7,6	7,3	8,3
Sykefravær			6,3 %	6,8 %	5,9 %

GK Gruppen 1. kvartal 2026: Høy aktivitet i Norge, krevende marked i Sverige og Danmark

GK opprettholder god aktivitet i årets første kvartal med driftsinntekter på drøyt 1,5 milliarder kroner. Underliggende drift er stabil selv om markedssituasjonen er krevende i flere geografier. Konsernet har vunnet en rekke spennende prosjekter i kvartalet og ordreserven er styrket.

Tar vi hensyn til en bevisst nedskalering av entreprisvirksomheten i Danmark etter beslutning om å gå ut av det danske markedet, har vi hatt god aktivitet i 1. kvartal, selv om omsetningen er noe lavere enn i samme periode i fjor.

Den norske entreprisedivisjonen fikk et godt resultat, blant annet som følge av oppskrivninger i enkeltprosjekter. Divisjon byggautomasjon fortsetter den positive utviklingen fra 2025. Det siste bidrar vesentlig til at GK styrker sin konkurransekraft ytterligere innen teknisk komplekse prosjekter.

Resultatet for kvartalet for GK totalt sett blir likevel negativ og er preget av fortsatte nedskrivninger i prosjektporteføljen i Danmark og Sverige.

Forebyggende sikkerhetsarbeid gir færre ulykker

GK hadde til sammen fem ulykker med fravær i første kvartal, noe som er fire færre ulykker enn i forrige periode. Det er en positiv utvikling i rapportering av uønskede hendelser (RUH-er) og gjennomføring av «sikker jobbanalyse» (SJA).

Jeg er glad for at antall ulykker går ned i kvartalet, men enhver ulykke er én for mye og det forebyggende og risikoreduserende arbeidet fortsetter. En solid sikkerhets- og rapporteringskultur er det viktigste fundamentet for en trygg og god arbeidsplass og lønnsom drift

Styrket ordreserve

Konsernet ser en fortsatt krevende markedssituasjon i flere geografier, og øker tempoet i tiltak for å styrke lønnsomheten gjennom tydeligere prioritering av markeder og prosjekter med betalingsvilje for kompetanse og bærekraftige løsninger.

Videreutvikling av servicetjenestene gjennom ulike plattformer for sømløs og prediktiv drift og vedlikehold av bygg er også en viktig prioritering.

Vi ser en positiv utvikling i ordreserven og særlig de norske divisjonene har hatt god ordreinngang i kvartalet. Vi har en sterk posisjon når det gjelder komplekse bygg med høy andel tekniske installasjoner, som for eksempel sykehus, og vi vinner prosjekter og serviceoppdrag for både private og offentlige kunder som deler våre ambisjoner om å skape energieffektive bygg med lavest mulig klimafotavtrykk og driftskostnader.



*Kim Robert Lisø,
konsernsjef*

Utvalgte høydepunkter fra kvartalet



- GK skal levere rør og ventilasjon i det nye bygget for **Psykisk helse- og rusklinikken ved Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN) Åsgård** i Tromsø. Prosjektet er en samspillskontrakt med totalentreprenør Consto. Det nye sykehusbygget er et av UNNs største og mest komplekse utviklingsprosjekter, med store krav til kvalitet, driftssikkerhet og bærekraft. Prosjektet er en kombinasjon av nybygg, rivning og rehabilitering.
- GK inngikk en fireårig **rammeavtale med Sykehuset Telemark HF**. Avtalen omfatter sykehusene i Skien, Porsgrunn, Kragerø og Notodden, og GK skal levere ventilasjon, kjøling, elektro, byggautomasjon og rørleggertjenester. I tildelingen fikk GK toppscore på miljø og ble rangert øverst. Kombinasjonen av sertifisert miljøstyring og konkrete, målbare tiltak ga uttelling i konkurransen.
- GK signerte avtale med IN3PRENÖR om ventilasjonsløsninger for **Bälinge nye skole i Uppsala**. Prosjektet, som utføres på vegne av utbyggeren Uppsala Skolfastigheter, omfatter en moderne skole for 630 elever med høye krav til et stabilt og sunt inneklima.
- De danske konkurransemyndighetene godkjente **Caverion Danmarks oppkjøp av GK Danmarks servicevirksomhet**. Med godkjenningen kunne partene ferdigstille transaksjonen den 1. mai 2026.
- I mars samlet GK **128 lærlinger på tvers av fagene** byggautomasjon, elektro, rør, kulde og ventilasjon i både Oslo, Trondheim og Bergen. Samlingen bidrar til å gi lærlingene godt samhold, nyttig kunnskap og bedre forståelse av GK.
- GK fortsatte satsing på å få flere til å **utdanne seg innen byggautomasjon**. Å velge yrkesfag og automasjon er et springbrett inn i et yrke med store muligheter og høy etterspørsel. Digitalisering, krav til mer effektiv eiendomsdrift og energieffektivisering av næringsbygg har gjort at etterspørselen etter byggautomasjon har økt kraftig. For GK handler videre satsing på fagområdet om å kunne levere på prosjekter med høy teknisk kompleksitet.
- **Sturla Magnus** tok over som styreleder i GK Gruppen. Hovedeier og mangeårig styreleder i GK, John-Erik Karlsen, overlot stafettspinnen til Magnus som har vært en del av GKs konsernstyre siden 2021. John-Erik Karlsen fortsetter som ordinært styremedlem, sammen med barna Christopher og Elizabeth Karlsen.

Helse, miljø og sikkerhet

- Samlet sykefravær i kvartalet endte på 6,3 %. Dette er omtrent på samme nivå som i 4. kvartal 2025. Sykefraværet er høyest i divisjonene Service og Entreprise og lavest i divisjon Byggautomasjon. Trenden i sykefraværsutviklingen er svakt synkende.
- I kvartalet var det fem arbeidsulykker med fravær. Dette er en reduksjon fra ni fraværsulykker i 4. kvartal 2025. Divisjonene Service, Sverige og Danmark hadde null ulykker med fravær, mens Entreprise hadde fire ulykker med fravær og Byggautomasjon hadde en ulykke med fravær
- H1-verdien reduseres fra 8,3 til 7,6 akkumulert for siste 12 mnd. Det er en positiv trend, og det er gledelig at tre av fem divisjoner hadde ingen ulykker som resulterte i fravær i 1. kvartal.
- Antallet fraværsdager som følge av ulykker ble 32, seks dager færre enn i 4. kvartal 2025. Samlet F-verdi gikk dermed ytterligere ned til 31,5, godt under EBAs gjennomsnittstall*. Antall fraværsdager har for rullerende 12 måneder aldri vært på et lavere nivå.
- De samme hendelsene går igjen i alle 5 divisjoner. Som tidligere er det klem, stikk/kutt, hodeskader, fall og strøm som er vanligste årsak til hendelser og ulykker. I divisjonene Service og Entreprise har det i kvartalet vært en økning i strømgjennomganger og el-ulykker. Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen.
- GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur. I 1. kvartal er det meldt inn 1033 RUH-er, en liten nedgang fra 4. kvartal 2025.



*Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) utarbeider årlig et gjennomsnittstall med bakgrunn i byggenæringens egenrapportering på skader og ulykker i foregående år.

GK Gruppen | Resultatregnskap

NOK 1000	1. kvartal		Hittil i år	
	2026	2025	2026	2025
Driftsinntekter	1 504 698	1 668 660	1 504 698	1 668 660
Varekostnad	655 764	791 310	655 764	791 310
Lønnskostnad	646 486	646 607	646 486	646 607
Annen driftskostnad	202 360	202 774	202 360	202 774
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	87	27 968	87	27 968
Av- og nedskrivning	14 566	15 536	14 566	15 536
Driftsresultat (EBIT)	-14 478	12 432	-14 478	12 432
Finansposter	-224	-1 736	-224	-1 736
Resultat før skatt (EBT)	-14 702	10 696	-14 702	10 696
EBITDA-margin (EBITDA/driftsinntekter)	0,0 %	1,7 %	0,0 %	1,7 %
EBT-margin (EBT/driftsinntekter)	-1,0 %	0,6 %	-1,0 %	0,6 %

Norge

NOK 1000	1. kvartal		Hittil i år	
	2026	2025	2026	2025
Inntekter	1 110 336	1 216 680	1 110 336	1 216 680
- Entrepriise	485 307	545 948	485 307	545 948
- Service	488 862	505 137	488 862	505 137
- Byggautomasjon	141 074	162 534	141 074	162 534
- Elimineringer/annet	-4 906	3 061	-4 906	3 061
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	11 265	29 027	11 265	29 027
Resultat før skatt (EBT)	13 426	28 681	13 426	28 681
Ordreinnngang	1 688 085	661 000	1 688 085	661 000
Ordresreserve	2 737 983	2 346 000	2 737 983	2 346 000

- Inntektene for første kvartal var på NOK 1,1 milliarder, NOK 106 millioner lavere enn i samme kvartal i 2025.
- Det ble et resultat før skatt på NOK 13,4 millioner i kvartalet, mot et resultat på NOK 28,7 millioner i samme kvartal i fjor.
- **Divisjon Entrepriise** leverer et godt kvartal, drevet av høy aktivitet og solide bidrag fra større og komplekse prosjekter i porteføljen, som Yggdrasil og Livsvitenskapsbygget. Enkelte opp- og nedskrivninger i prosjekter påvirker resultatene, og den underliggende driften er fortsatt krevende i deler av virksomheten. Ordreserven er styrket sammenlignet med utgangen av 2025, og gir et godt grunnlag for videre aktivitet.
- **Divisjon Service** har et krevende første kvartal, med lavere aktivitetsnivå enn tilgjengelige ressurser tilsier i flere regioner. Markedet er preget av tøff konkurranse og prispress, og resultatene ligger under fjoråret. Det er iverksatt tiltak for å øke aktivitet og bedre lønnsomheten utover året.
- **Divisjon Byggautomasjon** fortsetter med god aktivitet og leverer stabile resultater i kvartalet, blant annet drevet av pågående prosjekter i Stor-Oslo og offentlig sektor. Marginene vurderes som tilfredsstillende, og divisjonen har fortsatt en god ordresreserve.
- *Markedsutsikter:* Markedssituasjonen er fortsatt sammensatt og varierer både geografisk og faglig. Det er god aktivitet innen enkelte offentlige og industrielle segmenter, mens deler av service- og ROT-markedet er mer krevende. Samlet sett vurderes utsiktene for 2026 som forsiktige, men med muligheter for forbedring utover året.

Sverige

NOK 1000	1. kvartal		Hittil i år	
	2026	2025	2026	2025
Inntekter	254 898	263 823	254 898	263 823
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-11 963	-18 204	-11 963	-18 204
Resultat før skatt (EBT)	-12 467	-19 148	-12 467	-19 148
Ordreinngang	288 435	N/A	288 435	N/A
Ordreserver	384 517	445 000	384 517	445 000

- Inntektene for første kvartal var på NOK 254 millioner, NOK 9 millioner lavere enn i samme kvartal i 2025.
- Resultat før skatt endte på NOK -12,5 millioner, NOK 6,5 millioner bedre enn samme kvartal 2025.
- Divisjonen er fortsatt i en omstillingsfase, og prosjektjusteringer i perioden preger det samlede resultatet. Samtidig er det god utvikling i lønnsomhet i flere deler av organisasjonen med god underliggende drift. Dette gir et godt utgangspunkt for de kommende kvartalene.
- Markedet er geografisk varierende, men generelt god aktivitet i Nord og Sydvest i kvartalet. Sverige er godt rigget til å ta ytteligere ordreserver innenfor prefererte strategiske segmenter og dette er et kontinuerlig arbeid i alle regioner.

Danmark

NOK 1000	1. kvartal		Hittil i år	
	2026	2025	2026	2025
Inntekter	142 034	190 543	142 034	190 543
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-11 051	3 438	-11 051	3 438
Resultat før skatt (EBT)	-12 560	2 490	-12 560	2 490
Ordreinngang	0	23 220	0	23 220
Ordrereserve	27 307	211 262	27 307	211 262

- Divisjon Danmark leverer et svakt første kvartal, hovedsakelig som følge av pågående avvikling av entreprisvirksomheten og lave marginer i gjenstående prosjekter, særlig i København. Samtidig har både servicevirksomheten og Vagns VVS hatt en svakere start på året enn forventet, blant annet grunnet høyere kostnader og lavere timebelastning.
- Inntektene for divisjon Danmark ble NOK 142,0 millioner i første kvartal, ned fra NOK 190,5 millioner i samme kvartal i fjor, noe som reflekterer redusert aktivitet som følge av nedbygging av entreprisporteføljen.
- Kvartalet ellers er preget av forberedelser til overføring av ansatte og kunder knyttet til servicevirksomheten til Caverion Danmark og tilhørende aktiviteter, samt nedstengingen av øvrig virksomhet. Dette går etter planen fra både et fremdrifts- og kostnadmessig perspektiv.

GK Gruppen | Balanse

NOK 1000	31.03.2026	31.03.2025
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler	116 100	121 970
Varige driftsmidler	22 860	25 499
Finansielle anleggsmidler	66 698	49 827
Sum anleggsmidler	205 658	197 295
Omløpsmidler		
Varelager	42 103	42 868
Kundefordringer	1 241 101	1 450 950
Andre kortsiktige fordringer	115 601	129 332
Investeringer	1 308	240
Bankinnskudd, kontanter o.l.	58 853	39 442
Sum omløpsmidler	1 458 965	1 662 833
Sum eiendeler	1 664 623	1 860 128

NOK 1000	31.03.2026	31.03.2025
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Egenkapital	178 126	333 521
Langsiktig gjeld		
Annen langsiktig gjeld	117 000	105 927
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum langsiktig gjeld	117 000	105 927
Kortsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	15 682
Leverandørgjeld	433 933	549 943
Betalbar skatt	0	0
Skyldige offentlige avgifter	237 227	254 035
Annen kortsiktig gjeld	698 337	601 021
Sum kortsiktig gjeld	1 369 497	1 420 681
Sum gjeld og egenkapital	1 664 623	1 860 128

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK ble etablert i 1964



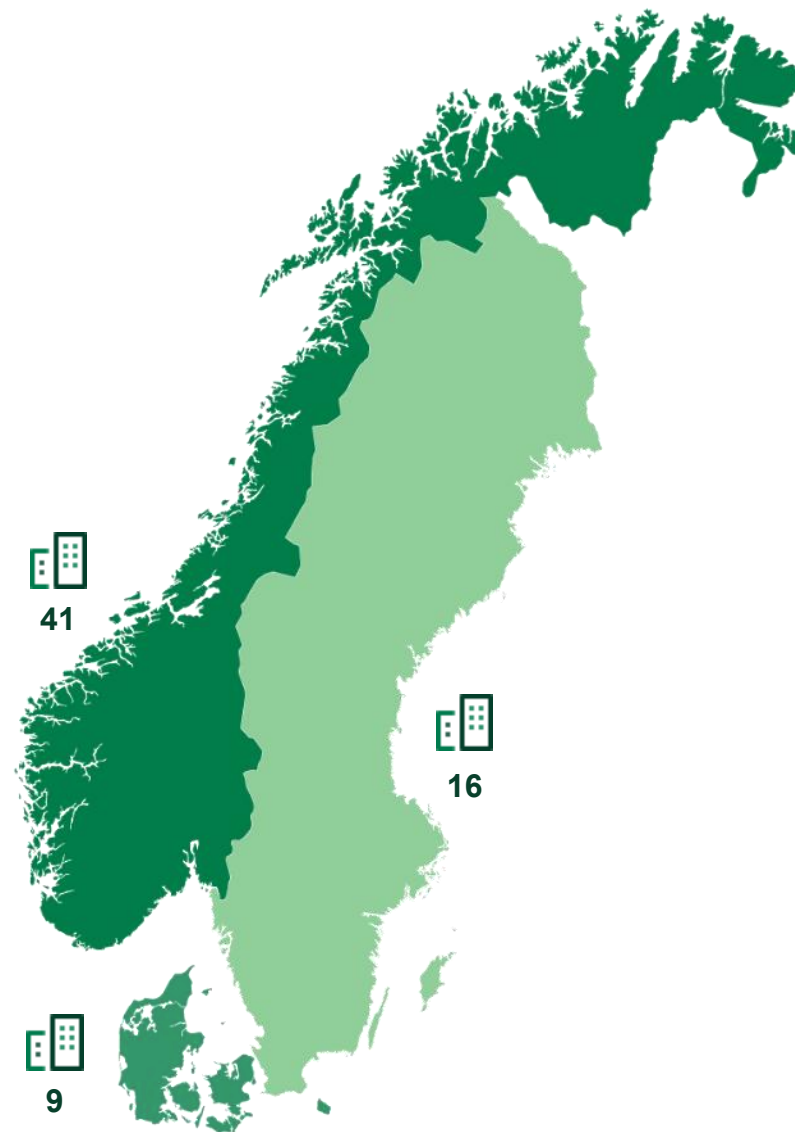
Vi er mer enn 2 600 medarbeidere på 66 kontorer i Skandinavia



Vi gjennomfører over 80 000 serviceoppdrag per år



Vi er involvert i over 600 byggeprosjekter hvert år





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kulde og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



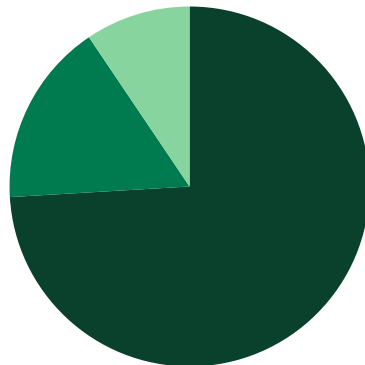
Ventilasjon



Nøkkeltall 2025

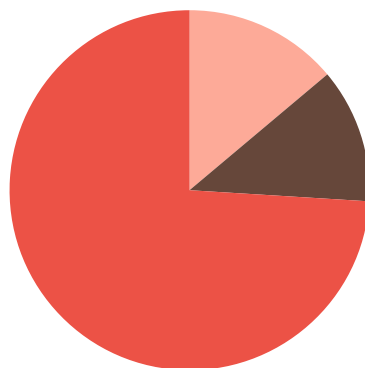
Salgsinntekter per land

■ Norge	4 794 MNOK
■ Sverige	1 068 MNOK
■ Danmark	611 MNOK



Salgsinntekter per fagområde

■ Rørleggervirksomhet	872 MNOK
■ Elektrovirksomhet	950 MNOK
■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 651 MNOK



DRIFTSINTEKTER



6 490 MNOK

EBITDA



-83 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



-135 MNOK

ORDRERESERVE



2 460 MNOK

ANTALL ANSATTE



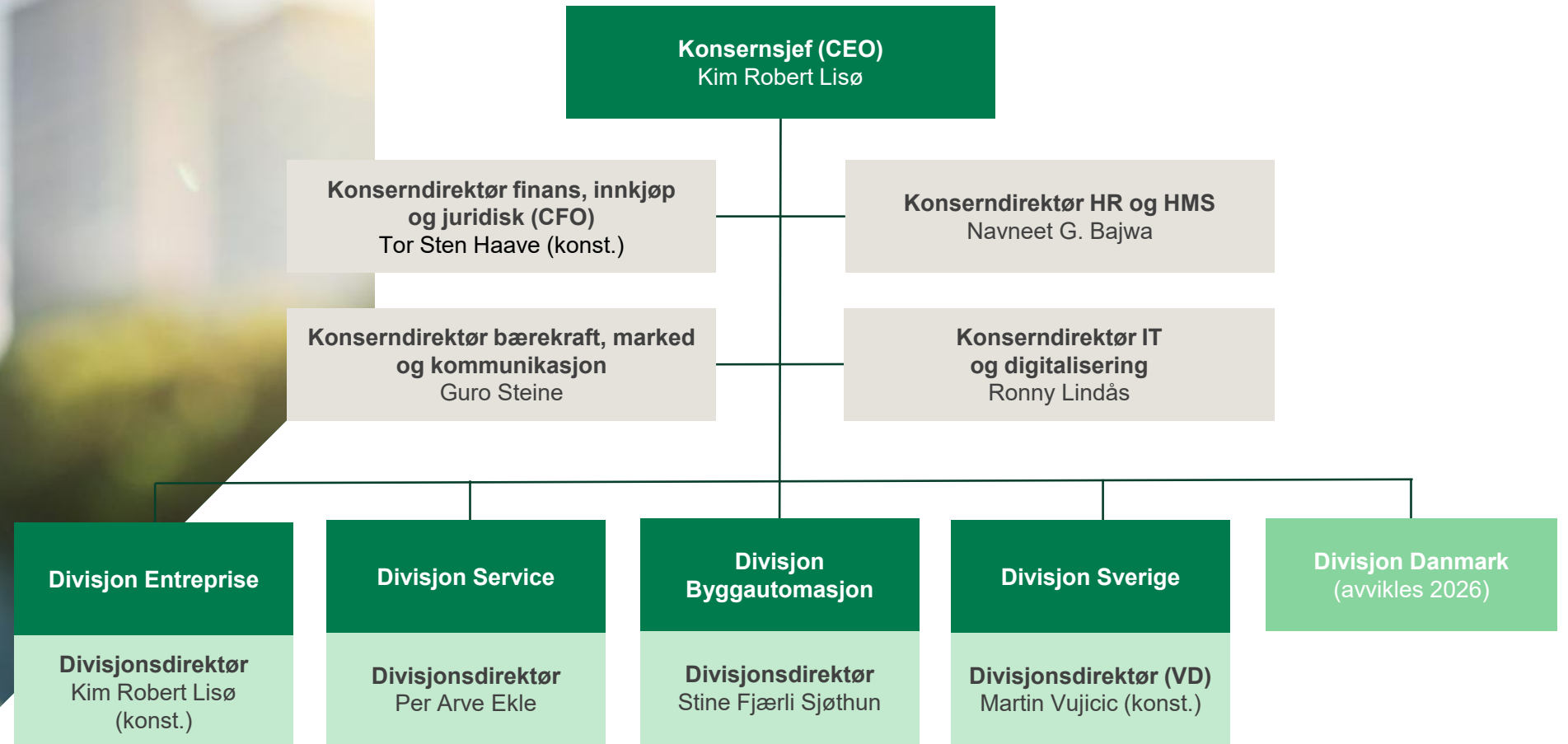
2 615

H1-VERDI



8,3

Organisasjonsstruktur



GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

> **2024**

GK feirer 60 år med generasjonskraft

> **2025**

GK omsetter for 6,5 mrd. kroner og lanserer G-Kraft 2.0



Det er handlinger som teller

