

Q3 | Tredje kvartal 2025



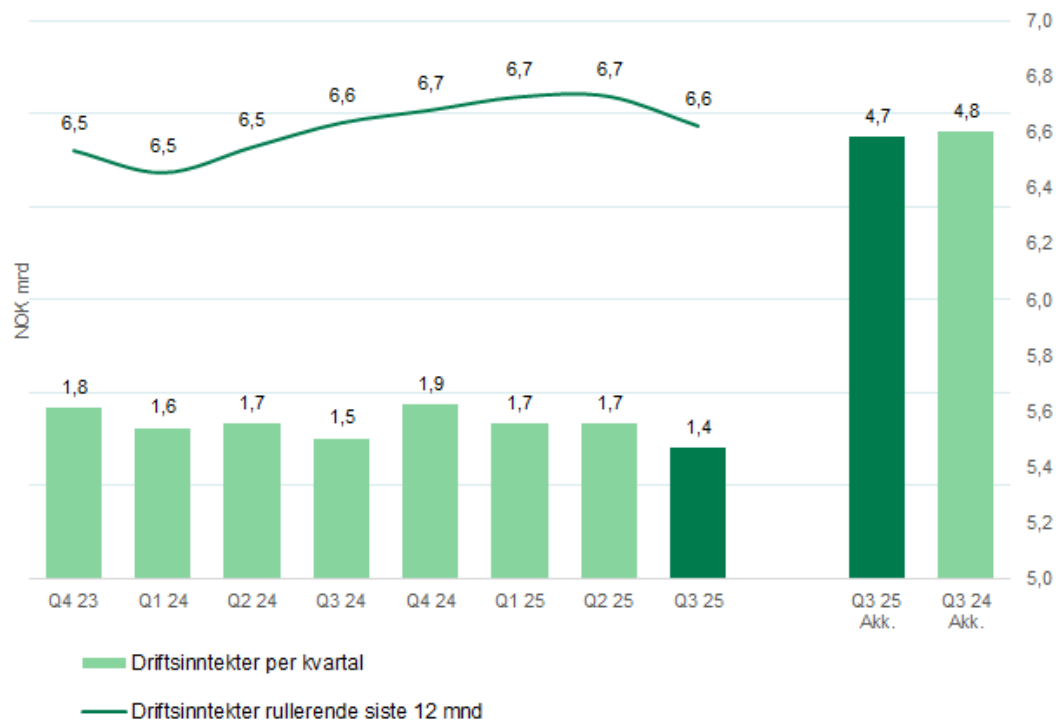
GK Gruppen | Nøkkeltall

NOK 1000	3. kvartal		Hittil i år		
	2025	2024	2025	2024	2024
Driftsinntekter	1 404 942	1 510 075	4 746 253	4 802 679	6 680 476
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-37 706	-29 593	20 893	23 017	72 009
Resultat før skatt (EBT)	-51 171	-46 794	-16 187	-32 387	513
EBITDA-margin	-2,7 %	-2,0 %	0,4 %	0,5 %	1,1 %
EBT-margin	-3,6 %	-3,1 %	-0,3 %	-0,7 %	0,0 %
Ordreinngang	677 090	1 049 171	2 084 195	4 374 520	6 220 000
Ordresreserve	2 422 151	3 705 658	2 422 151	3 705 658	3 261 746
Likviditet	-95 718	-36 686	-95 718	-36 686	78 277
Egenkapital	300 951	314 562	300 951	314 562	331 442
EK-andel fratrukket cash	16,2 %	16,5 %	16,2 %	16,5 %	18,8 %
Utslipp Scope 1 og 2 (tCO2e)	727	1 184	2 369	3 671	3 725
H1-verdi			8,4	8,5	7,7
Sykefravær			4,8 %	5,4 %	6,0 %

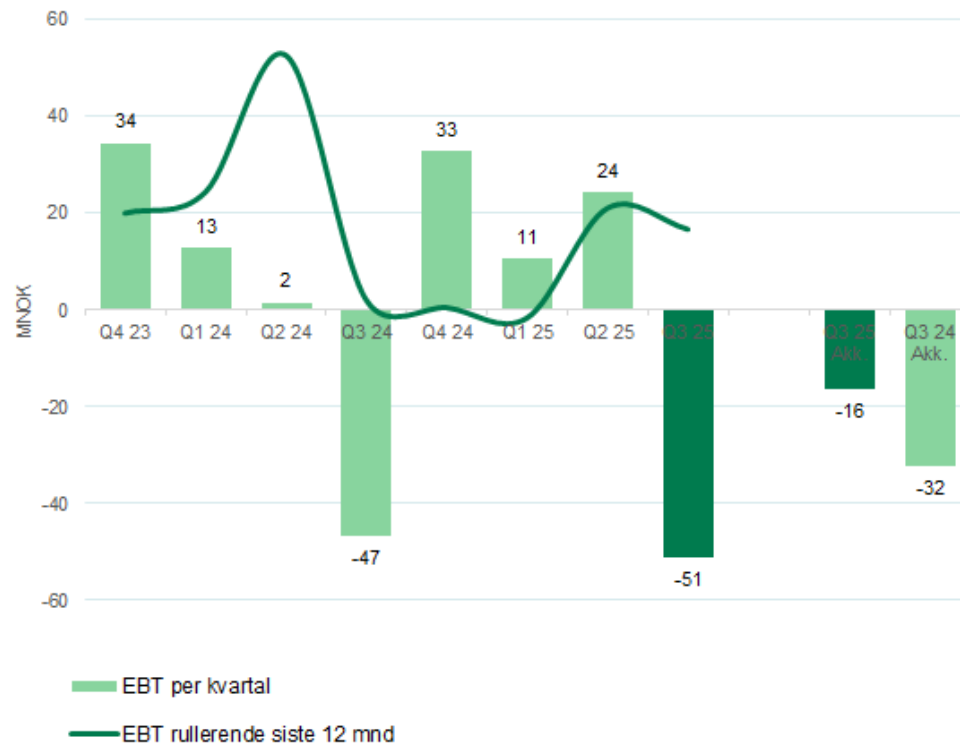
Tallene i kvartalsregnskapet er ikke revidert.

GK Gruppen | Utvikling over tid

Driftsinntekter



Resultat før skatt (EBT)



GK Gruppen 3. kvartal 2025: God aktivitet, men fortsatt krevende marked

GK opprettholder god aktivitet i kvartalet, men nedskrivninger i prosjektporteføljen gir redusert lønnsomhet. Markedssituasjonen er fortsatt krevende i flere regioner, men GK vinner flere store prosjekter og oppdrag i kvartalet.

Markedet forventes å forbli krevende ut året, men GK står godt rustet med god ordresreserve, sterk posisjon innen byggautomasjon og sterk etterspørsel etter rehabilitering og energieffektivisering. Vi viderefører vår strategi om å være en pådriver for omstilling til lavutslippssamfunnet, samtidig som vi leverer høy verdi for kundene som både enfaglig og flerfaglig teknisk entreprenør og servicepartner.

Markedsutvikling og ordresreserve: Markedet er fortsatt svakt, med forsinkelser og utsettelse av prosjekter som påvirker ordresreserven for både siste kvartal 2025 og inn i 2026.

I tillegg til at entreprisvirksomheten i både Norge, Sverige og Danmark merker den usikre markedssituasjonen, gir svak kommuneøkonomi et lavere aktivitetsnivå for servicevirksomheten i flere regioner. Oslo-regionen er et unntak med fortsatt høy aktivitet innen både entrepris og service.

GK er en betydelig leverandør til kommuner i alle våre tre hjemmemarkeder og vi opplever at både drifts- og investeringsbudsjettene i mange kommuner er små, med de konsekvenser det får for vedlikehold av bygg og inneklima for de som bruker byggene.

HMS og arbeidsmiljø: Det har vært 12 ulykker med fravær i kvartalet og H1-verdien per 30. september var 8,4. GK fortsetter å sette søkelys på forebyggende arbeid for å bygge en sterk sikkerhetskultur, og den enkeltes personlige ansvar og bidrag til sikkerhet og arbeidsmiljø var tema da GK samlet 2700 medarbeidere i Skandinavia til felles arbeidsmiljødager i september.

Store prosjekter og strategisk fokus: Divisjon Byggautomasjon opprettholder et høyt aktivitetsnivå, blant annet drevet av prosjektene for det nye Regjeringskvartalet, som nærmer seg en viktig milepæl med ferdigstillelse og idriftsetting.

GK har vunnet flere store og spennende entreprisprosjekter i kvartalet som bidrar til å sikre en stabil ordresreserve fremover.

Sterk dansk service: Den danske servicevirksomheten fortsetter å levere gode resultater, og det er også tegn til at entreprisvirksomheten er i ferd med å stabilisere seg. Resultatet i kvartalet påvirkes likevel av nedskrivninger på enkeltprosjekter i porteføljen i region Øst, og utsatt oppstart på prosjekter i region Vest. Det er signert flere nye ROT-prosjekter og serviceavtaler og GK har også styrket sin tilstedeværelsen på Jylland gjennom oppkjøp av selskapet Sjølund Svejse- og VVS-service i Kolding.

Rehabilitering og energieffektivisering: GK nærmer seg slutten av inneværende strategiperiode (2020-2025) og har det siste året arbeidet med mål og retning for de neste årene.

Ny strategiperiode innebærer ikke en stor strategisk retningsendring, men handler om å bygge videre på det vi er sterke på og sørge for at vi både har leveranser som gir høy verdi for kundene og at vi samtidig er en pådriver for omstilling av byggenæringen til lavutslippssamfunnet.

Vi tror på et økende marked for rehabilitering av eksisterende bygg, både med tanke på å redusere materialbruk og på energieffektivisering. Rehabiliteringsprosjekter stiller andre krav til teknisk forståelse og praktisk gjennomføring og vi ser at mer enn 60 års erfaring med teknikk i alle typer bygg kommer til god anvendelse.



Kim Robert Lisø,
konsernsjef

Utvalgte høydepunkter fra kvartalet

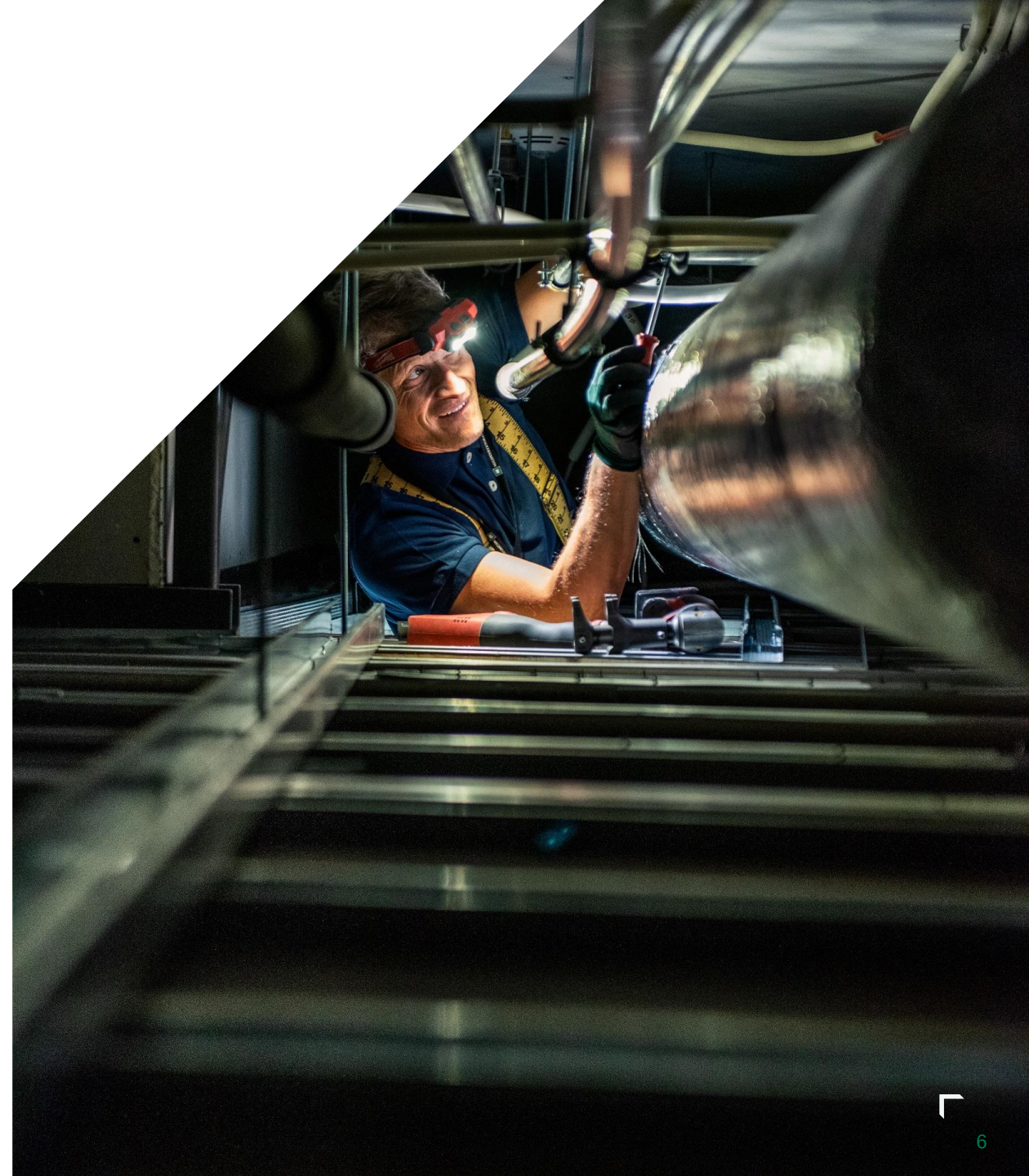


- **SpareBank 1 Østlandet** utvider sin eksisterende serviceavtale med GK og inkluderer nå tjenesten smart digital driftsstøtte på sju av bankens bygg på Innlandet. Ved å bruke analyseverktøy sammen med eksisterende SD-anlegg til å kontinuerlig overvåke de tekniske systemene i byggene, erstattes mange av de manuelle kontrollene i tradisjonelt vedlikehold. Mer effektiv styring av byggene skal bidra til å kutte driftskostnader og optimalisere inneklima for de ansatte i banken.
- GKs rammeavtale med **Universitetet i Bergen** for levering av byggautomasjon er forlenget med åtte år. Estimert kontraktsverdi er 10 millioner kroner per år. GK skal utvikle løsninger, tilrettelegge for nye bygg og systemer på SD-anlegget. Avtalen omfatter også energioptimalisering, ombygginger og oppgradering av systemer.
- GK i Sverige har fått to avrop på en rammeavtale med Region Östergötland. Prosjektet omfatter en ventilasjonsentreprise ved **Vrinnevisjukhuset** i Norrköping, med en kontraktsverdi på nesten 20 millioner kroner.
- GK har vunnet en kontrakt med **Veidekke** og skal levere elektro, kulde, ventilasjon og byggautomasjon til tre transformatorstasjoner i Vestland fylke. Kontrakten har en verdi på i underkant av 120 millioner kroner.
- GK er valgt som leverandør av både rør, ventilasjon, kulde og elektro til **Tydal kommunes nyeorstue for helse og administrasjon**, med en kontraktssum på 62 millioner kroner.
- GK i Sverige har utvidet en eksisterende serviceavtale med vann og avløpsselskapet **VA Gruppen i Trelleborg**. Avtalen, som omfatter kjøling, varme og ventilasjon for industrieiendommer, er nå utvidet med årlig omfattende rengjøring av alle tak-kassetter på kjøleanleggene samt hyppigere filterbytte i ventilasjonsanlegget.
- Som ledd i veksten i servicevirksomheten har GK Danmark opprettet en **ny avdeling i Aalborg** og styrket laget med flere avdelingssjefer og medarbeidere både i Aalborg og Kolding. I Kolding skjer veksten i forlengelsen av selskapets oppkjøp av Sjølund Sveis- og VVS-service.
- I september ble det gjennomført felles **skandinaviske arbeidsmiljødager** for alle GKs ansatte i Norge, Sverige og Danmark. Sikkerhet, risikovurderinger og det psykososiale arbeidsmiljøet var årets tema.
- **Stine Fjærli Sjøthun** (37) er ansatt som ny divisjonsdirektør for Byggautomasjon og blir en del av konsernledelsen i GK. Hun kommer fra stillingen som avdelingsdirektør prosjekt og utvikling i Forsvarsbygg.
- **Julija Molandsveen** og **Mari Rindal Øyen** er valgt inn som nye styremedlemmer i styret i GK.

Helse, miljø og sikkerhet

- Samlet sykefravær i kvartalet endte på 4,8 %. Dette er en nedgang fra 2. kvartal på 0,8 prosentpoeng og 0,6 prosentpoeng lavere enn i 3. kvartal 2024. Sykefraværet er høyest i divisjon Entreprise og lavest i divisjon Byggautomasjon.
- GK hadde i alt 12 ulykker med fravær i 3. kvartal, det samme antall som foregående kvartal. Det var 2 ulykker i Entreprise, 6 ulykker i Service, 1 ulykke i Sverige og 3 ulykker i Danmark. Divisjon Byggautomasjon hadde null ulykker også i dette kvartalet som resulterer i H1- og F-verdier på null.
- H1-verdien steg til 8,4 (7,3) og vi ligger nå akkumulert siste 12 mnd. på 43 fraværsulykker totalt. Dette er en økning sammenliknet med 2. kvartal, men 3 fraværsulykker færre akkumulert enn ved utgangen av 3. kvartal 2024.
- Antallet fraværsdager som følge av ulykker fortsetter å falle, og samlet F-verdi ender på 38,33, godt under EBAs normtall*. Totalt sett er antall fraværsdager som følge av ulykke redusert med 107 dager sammenlignet med utgangen av 3. kvartal 2024.
- Det er fortsatt klem, stikk, kutt, fall og strøm som er vanligste årsak til hendelser og ulykker. Noen forskjeller mellom divisjonene, der strøm ikke er like hyppig årsak i Sverige og Danmark.
- Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen. GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur. I 3. kvartal er det meldt inn 1080 RUH-er, en økning fra 2. kvartal, og på et høyere nivå enn på samme tid i fjor.

*Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) utarbeider årlig et normtall med bakgrunn i byggenæringens egenrapportering på skader og ulykker i foregående år.



Norge

NOK 1000	3. kvartal		Hittil i år	
	2025	2024	2025	2024
Inntekter	1 046 606	1 088 074	3 469 180	3 407 975
- Entreprise	446 771	470 209	1 526 119	1 391 503
- Service	471 671	491 834	1 492 101	1 579 341
- Byggautomasjon	122 979	115 303	434 246	409 611
- Elimineringer/annet	5 185	10 728	16 713	27 520
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-2 779	-4 744	70 988	54 624
Resultat før skatt (EBT)	178	-6 932	83 969	46 483
Ordreinngang	556 000	830 000	1 812 500	3 578 000
Ordreserver	1 875 000	2 900 000	1 875 000	2 900 000

- Det er fortsatt et høyt aktivitetsnivå i de norske divisjonene, og inntektene for det tredje kvartalet var på vel 1,0 milliarder kroner, 41 millioner lavere enn i samme kvartal i 2024. De første ni månedene ga totale inntekter på 3,5 milliarder kroner, 61 millioner høyere enn for samme periode i fjor.
- Det ble et resultat før skatt på null i kvartalet, mot et resultat på -6,9 millioner kroner i samme kvartal i fjor. Det samlede resultatet etter tredje kvartal endte på 84 millioner kroner, opp 37 millioner fra i fjor.
- **Divisjon Entreprise** har et fortsatt høyt aktivitetsnivå, og inntektene i kvartalet var på 446.8 millioner kroner. Dette er 23,4 millioner lavere enn fjoråret. Høyt volum er drevet av de større prosjektene i porteføljen. Resultatene varierer, hvor enkelte regioner har solide resultater mens det er utfordringer andre steder. Samlet sett, er resultatene i bedring. Ordreserven faller ytterligere, men det er gode muligheter for solid ordreinngang fremover.
- **Divisjon Service** har et noe lavere aktivitetsnivå enn fjoråret. Inntektene i kvartalet ble 471,7 millioner kroner, ned 20.2 millioner fra i fjor. Akkumulert var inntektene på rett under 1,5 milliarder, mot 1,6 milliarder i 2024. Resultatet før skatt for divisjonen, samlet sett, ligger noe foran fjoråret. Divisjonen erfarer krevende markeder i enkelte regioner.
- **Divisjon Byggautomasjon** fortsetter med et høyt aktivitetsnivå, blant annet drevet av prosjektene for det nye Regjeringskvartalet, og presterer solid. Divisjonen hadde inntekter på 123,0 millioner i kvartalet, som er 7,7 millioner over fjoråret. Resultatene og marginene er tilfredsstillende, og det forventes at dette opprettholdes fremover. Divisjonen har en god ordreserver.
- *Markedsutsikter:* Entreprisemarkedet holder seg sterkt i Oslo, men svakere ellers. Nord har økende etterspørsel fra forsvar og industri. Service-markedet varierer mellom regionene, og preges blant annet av svak kommuneøkonomi. Markedet for Byggautomasjon holder seg godt.

Sverige

NOK 1000	3. kvartal		Hittil i år	
	2025	2024	2025	2024
Inntekter	227 534	241 949	788 431	871 863
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-14 670	-35 338	-53 770	-66 978
Resultat før skatt (EBT)	-15 732	-36 127	-56 548	-68 393
Ordreinngang	72 448	N/A	137 697	N/A
Ordrereserve	371 210	443 809	371 210	443 809

- Divisjon Sverige erfarer også i tredje kvartal sviktende aktivitetsnivå og resultater.
- Inntektene var på 227,5 millioner kroner for kvartalet, 14,4 millioner lavere enn fjoråret. Akkumulert per september 2025 er inntektene på 788,4 millioner kroner, ned med 83,4 millioner, fra 871,9 millioner i samme periode i fjor.
- Resultat før skatt for kvartalet var -15,7 millioner kroner, og som er bedre enn i fjor da resultatet var -36.1 millioner kroner. Samlet resultat etter 3. kvartal ender på -56,5 millioner kroner, mot -68,4 millioner kroner i fjor.
- Resultatet så langt i år skyldes høye påløpte kostnader knyttet til restrukturering, men også lave marginer på underliggende drift – herunder også kostnader knyttet til tidligere avsluttede prosjekter, samt manglende volumer i Region Øst. Region Nord fortsetter imidlertid å levere gode resultater.
- *Markedsutsikter:* Markedet er fremdeles krevende, og preges av stor konkurranse. Det er imidlertid tegn til bedring, men fra allerede lave nivåer. Prognosene for 2025 er svakt positive, særlig innen industri og næringsbygg.

Danmark

NOK 1000	3. kvartal		Hittil i år	
	2025	2024	2025	2024
Inntekter	133 615	183 518	497 718	536 032
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-34 690	-5 847	-32 426	-835
Resultat før skatt (EBT)	-35 904	-6 657	-36 019	-3 565
Ordreinngang	48 642	108 710	133 998	381 520
Ordresreserve	175 941	361 849	175 941	361 849

- Divisjon Danmark og servicevirksomheten fortsetter å levere solide resultater, mens entreprisvirksomheten erfarer et svært utfordrende tredje kvartal som trekker vesentlig ned, og bidrar til et svakt kvartal.
- Inntektene for divisjon Danmark ble 133,6 millioner kroner i kvartalet, ned fra 183,5 millioner kroner i samme kvartal i fjor. Akkumulert er inntektene på 497,7 millioner kroner mot 536,0 millioner i fjor.
- Resultat før skatt for kvartalet endte på -35,9 millioner kroner, mot -6,7 millioner kroner i fjor. Divisjonens resultat preges av store nedskrivninger i flere entreprisprosjekter. I tillegg står entreprisvirksomheten i en situasjon med manglende ordresreserve og dermed overkapasitet i region Vest.
- Resultat før skatt for de første ni måneder av året ble på -36,0 millioner kroner, sammenlignet med -3,6 millioner kroner i samme periode i fjor.
- Servicevirksomheten presterer godt og fortsetter en god trend, og leverer dermed svært gode resultater. For entreprise er bildet annerledes, og har erfart store utfordringer senere tid. Det er imidlertid tegn på at entreprise er i ferd med å stabilisere seg.
- *Markedsutsikter:* Entreprensemarkedet er krevende og med stor konkurranse. Service- og ROT-markedet har noe bedre rammevilkår, og dette forventes å bidra positivt i tiden som kommer.

GK Gruppen | Resultatregnskap

	3. kvartal		Hittil i år	
NOK 1000	2025	2024	2025	2024
Driftsinntekter	1 404 942	1 510 075	4 746 253	4 802 679
Varekostnad	711 633	781 802	2 342 021	2 365 517
Lønnskostnad	547 761	567 954	1 800 789	1 841 247
Annen driftskostnad	183 254	189 911	582 551	572 898
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-37 706	-29 593	20 893	23 017
Av- og nedskrivning	14 683	15 870	44 931	46 147
Driftsresultat (EBIT)	-52 390	-45 462	-24 038	-23 130
Finansposter	1 219	-1 332	7 851	-9 257
Resultat før skatt (EBT)	-51 171	-46 794	-16 187	-32 387
EBITDA-margin (EBITDA/driftsinntekter)	-2,7 %	-2,0 %	0,4 %	0,5 %
EBT-margin (EBT/driftsinntekter)	-3,6 %	-3,1 %	-0,3 %	-0,7 %

GK Gruppen | Balanse

NOK 1000	30.09.2025	30.09.2024
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler	110 796	136 791
Varige driftsmidler	23 196	29 519
Finansielle anleggsmidler	59 090	43 011
Sum anleggsmidler	193 082	209 321
Omløpsmidler		
Varelager	44 275	46 388
Kundefordringer	1 491 066	1 516 057
Andre kortsiktige fordringer	134 272	134 758
Investeringer	13	240
Bankinnskudd, kontanter o.l.	43 354	57 999
Sum omløpsmidler	1 712 980	1 755 443
Sum eiendeler	1 906 063	1 964 763

NOK 1000	30.09.2025	30.09.2024
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Egenkapital	300 951	314 562
Langsiktig gjeld		
Annen langsiktig gjeld	115 220	91 456
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	0
Sum langsiktig gjeld	115 220	91 456
Kortsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	139 072	94 685
Leverandørgjeld	548 732	582 856
Betalbar skatt	0	350
Skyldige offentlige avgifter	225 953	222 381
Annen kortsiktig gjeld	576 135	658 473
Sum kortsiktig gjeld	1 489 892	1 558 745
Sum gjeld og egenkapital	1 906 063	1 964 763

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK ble etablert i 1964



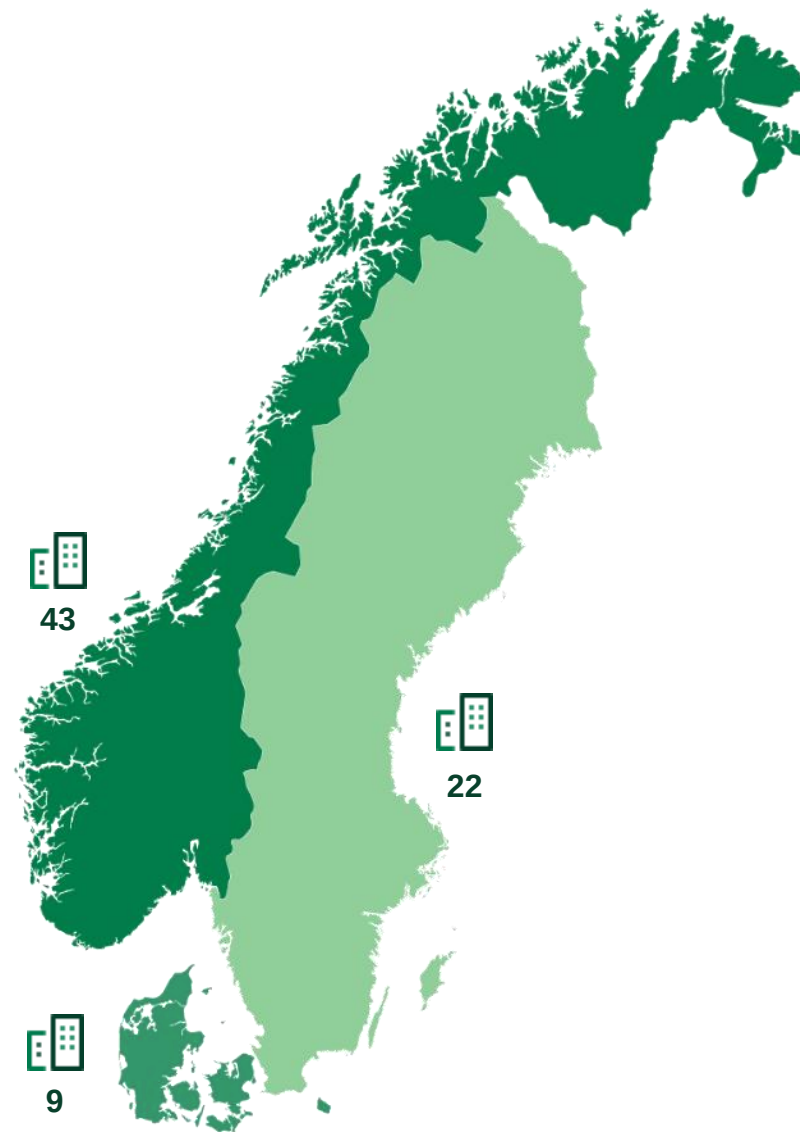
Vi er mer enn 2 700 medarbeidere på 74 kontorer i Skandinavia



Vi gjennomfører over 80 000 serviceoppdrag per år



Vi er involvert i over 600 byggeprosjekter hvert år





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kulde og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



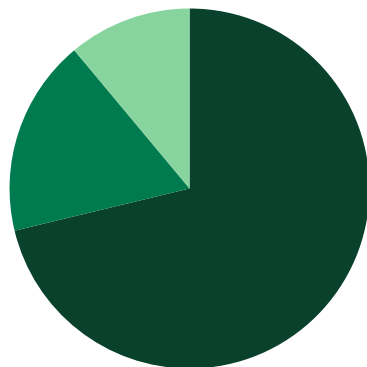
Ventilasjon



Nøkkeltall 2024

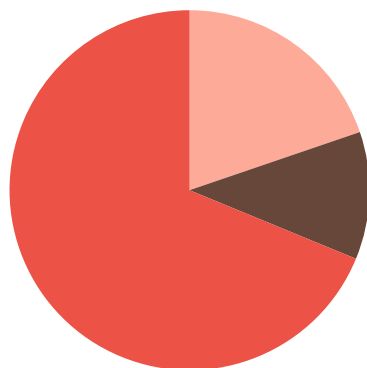
Salgsinntekter per land

■ Norge	4 730 MNOK
■ Sverige	1 186 MNOK
■ Danmark	739 MNOK



Salgsinntekter per fagområde

■ Rørleggervirksomhet	1 313 MNOK
■ Elektrovirksomhet	761 MNOK
■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 569 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



6 680 MNOK

EBITDA



72 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



1 MNOK

ORDRERESERVE



3 262 MNOK

ANTALL ANSATTE



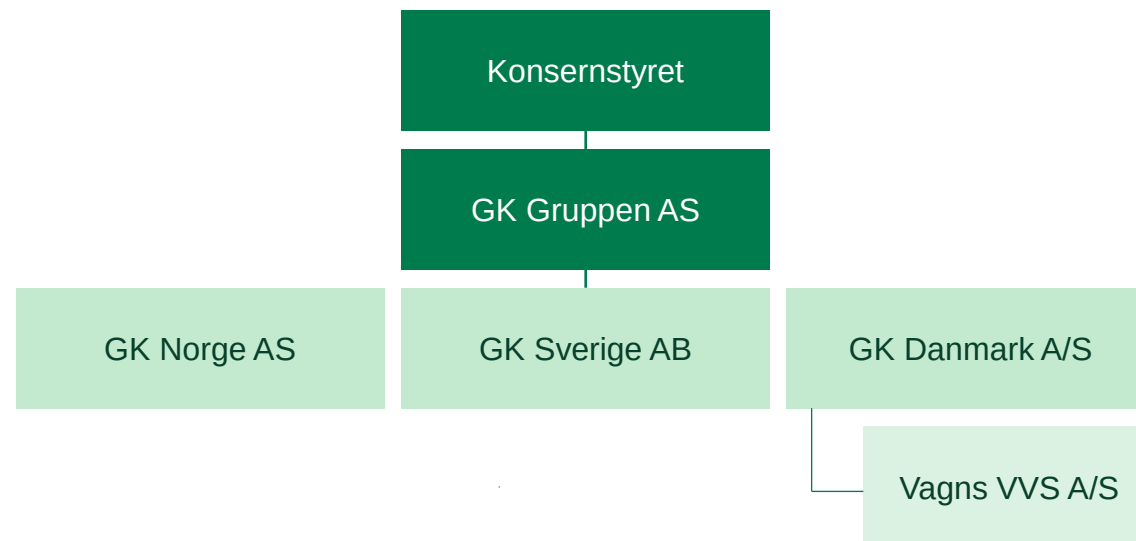
2 761

H1-VERDI



7,65

Konsernstruktur



GKs historie

➤ **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

➤ **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

➤ **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

➤ **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

➤ **1998**

GK etableres i Sverige

➤ **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

➤ **2005**

GK etableres i Danmark

➤ **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

➤ **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

➤ **2024**

GK feirer 60 år med generasjonskraft

➤ **2024**

GK omsetter for 6,7 mrd. kroner

G-Kraft: Konsernstrategi 2020-2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO₂-utslipp innen 2030
- Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 prosent innen utgangen av 2030*

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører

* Målet er oppdatert i mars 2025 ifm. validering av vitenskapsbaserte klimamål



Det er handlinger som teller

