

Q4 | Fjerde kvartal 2024

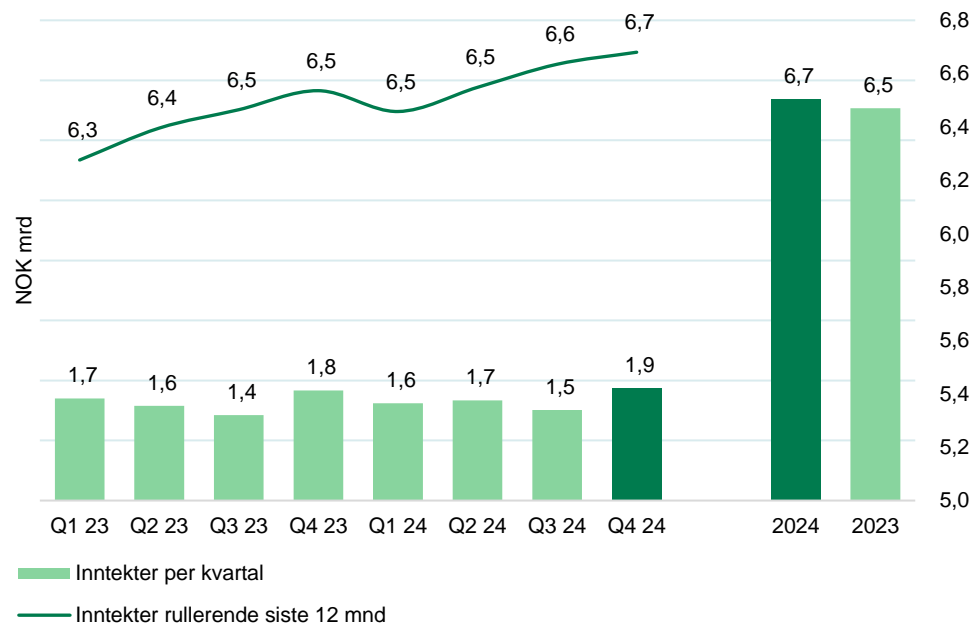


GK Gruppen | Nøkkeltall

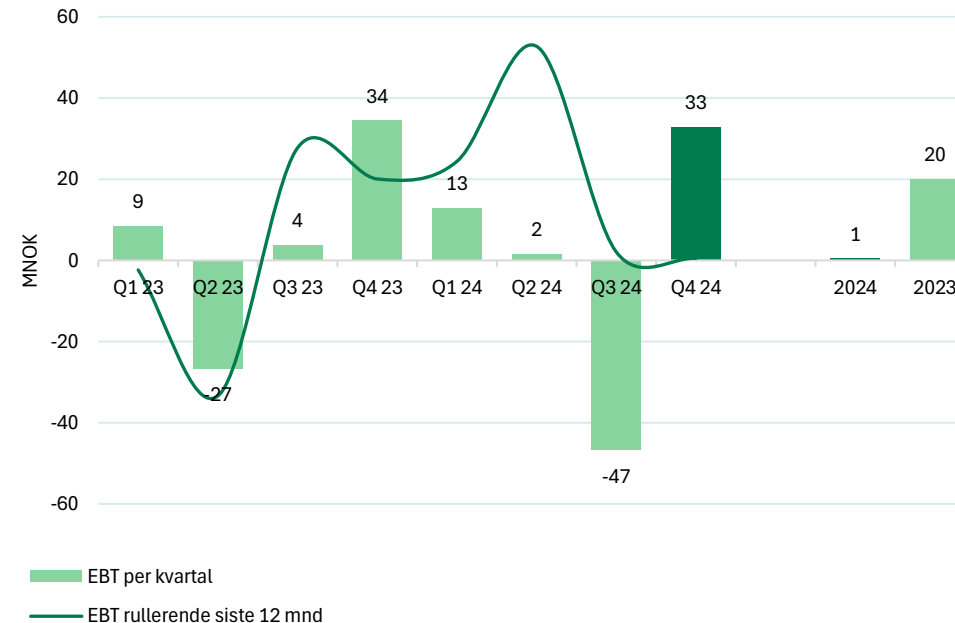
NOK millioner	4. kvartal 2024	4. kvartal 2023	2024	2023
Driftsinntekter	1 878	1 833	6 680	6 536
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	49	57	72	101
Resultat før skatt (EBT)	33	34	1	20
EBITDA margin	2,6 %	3,1 %	1,1 %	1,5 %
EBT margin	1,8 %	1,9 %	0,0 %	0,3 %
Ordresreserve	3 262	3 679	3 262	3 679
Likviditet (MNOK)			78	-62
Egenkapital (MNOK)			331	366
EK andel (fratrukket cash)			18,8 %	18,4 %
Utslipp Scope 1 og 2 (tCO ₂ e)	1 205	n/a	3 933	3 929
H1-verdi			7,7	10,5
Sykefravær	6,3 %		6,0 %	5,9 %

GK Gruppen | Utvikling

Inntekter



EBT



GK Gruppen 4. kvartal 2024: Sterk resultatøkning i Norge, fortsatt utfordrende i Sverige

GKs norske virksomhet kan vise til vekst og et betydelig forbedret resultat for 2024. Positiv utvikling i HMS-tall og en sunn ordreservert for konsernet totalt sett gir et godt utgangspunkt for 2025.

Driftsinntektene i GKs norske og danske virksomhet økte i 4. kvartal, mens den svenske virksomheten hadde nok et utfordrende kvartal. Total for året øker GKs topplinje, men driftsresultatet og resultatmarginen blir påvirket av negativ utvikling i den svenske virksomheten, særlig i syd-Sverige, samt kundekonkurser og nedskrivninger i enkelte deler av prosjektporteføljen i alle tre markeder.

Den norske virksomheten har hatt høy aktivitet gjennom hele 2024. Med en sterk avslutning av året ble resultat før skatt (EBT) både i 4. kvartal og totalt for året mer enn doblet, sammenliknet med 2023.

Solid ordreservert inn i 2025

Totalt sett kan vi ikke være fornøyd med et nær-null-resultat, men samtidig er det svært gledelig at den norske virksomheten virkelig løftet seg gjennom 2024. GK vinner mange store prestisjeprosjekter og rammeavtaler og har en solid ordreservert med seg inn i 2025. Den underliggende driften i vår danske virksomhet er stabil, og leverer et positivt resultatbidrag både i 4. kvartal og for året, selv om lønnsomheten ble påvirket av et svakt entreprisemarked preget av kundekonkurser og nedskrivninger i prosjektporteføljen. I Sverige har vi gjennom høsten igangsatt en rekke tiltak for å stabilisere virksomheten, ta ned kostnadsbasen og sikre et robust fundament for lønnsomhet fremover.

30 prosent nedgang i ulykker med fravær

Vi fortsetter den positive reisen innen HMS-området som vi har sett de siste kvartalene. Vi hadde i alt ti ulykker med fravær i kvartalet, syv av disse var i Norge, to i Sverige og en i Danmark. H1-verdien faller videre til 7,7 og akkumulert siste 12 måneder har vi hatt 41 fraværulykker totalt i GK, noe som er 17 færre enn i 2023.

Antallet fraværsgenererte ulykker som følge av ulykke fortsetter også å falle og samlet F-verdi for 4. kvartal endte på 42,1, igjen godt under normtallet fra NHO Byggenæringen. Totalt sett er antall fraværsgenererte ulykker redusert med 156 dager sammenliknet med 2023.

En sterk sikkerhetskultur skal være fundamentet i alle GKs operasjoner og det er gledelig å se at vårt systematiske, proaktive og langsiktige arbeid med HMS har effekt og at vi ser en god nedgang i antall ulykker fra 2023 til 2024. Vi har stor tro på at forebygging er en viktig nøkkel og i 4. kvartal mottok vi rekordmange såkalte RUH-er (rapport om uønsket hendelse) – noe som viser at våre ansatte tar sikkerhet på alvor.

Ny konsernmodell

For å sikre bedre lønnsomhet, økt forutsigbarhet, stabilitet og konkurransekraft framover, har GK fra og med 2025 etablert en ny konsernmodell. Med en ny konsernmodell kommer konsernledelsen tettere på driften og den samlede kompetansen og kapasiteten i stabene blir tilgjengelig for hele virksomheten.



*Kim Robert Lisø,
konsernsjef*

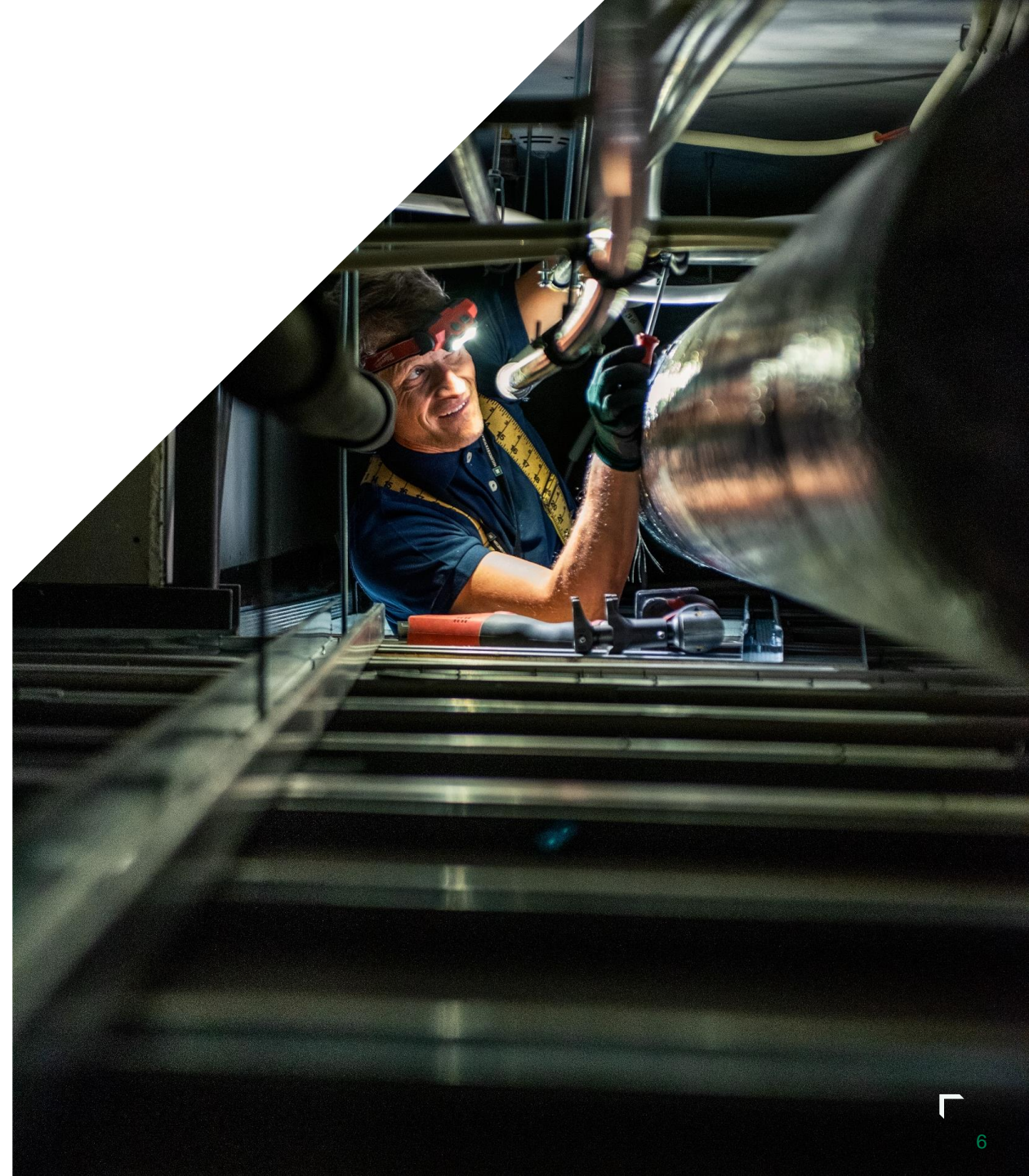
Utvalgte høydepunkter fra kvartalet



- GK har signert samspillkontrakt med Skanska på 45 millioner kroner på leveranse av ventilasjon og bygningsautomasjon til det første bygget i **Hesthagen på NTNU Campus**. Dette er det andre delprosjektet i en rekke med sju delprosjekter i NTNU campussamling som skal bidra til å skape verdier av tverrfaglig samlokalisering.
- GK har inngått til sammen 13 rammeavtaler med **Forsvarsbygg** innen byggautomasjon og ventilasjon. Avtalene har en potensiell samlet verdi på rundt 600 millioner kroner og strekker seg over to år, med mulighet for forlengelse i tre år til.
- GK har inngått en ny serviceavtale med **Scandic Lerkendal**, som innebærer at de går fra manuelle kontroller til kontinuerlig digital overvåking av de tekniske systemene. Den nye serviceavtalen er en reforhandling av eksisterende avtale, og innebærer den nye tjenesten, smart digital driftsstøtte, i tillegg til øvrig service.
- For å møte et stort og økende behov fra kunder, har GK satt seg et ambisiøst mål om å doble antall ansatte med kompetanse innen byggautomasjon på fire år. Nå starter GK blant annet et eget utdanningsløp for motiverte kandidater.
- GK Sverige har vunnet kontrakter for to større boligprosjekter i Uppsala: **Takryttaren og Klacken**. GK skal levere ventilasjonsentreprise, inkludert kontrollsystemer for NCC på prosjektet Takryttaren samt VS- og ventilasjonsentreprise for Bergman & Höök på prosjektet Klacken.
- GK Sverige har signert avtale om installasjon av **Rutviks jordvarmeanlegg** i Luleå.
- GK har fått kontrakt med **København kommune** som hovedentreprenør for energioptimalisering og utskiftning av ventilasjonsanlegg på Bellahøj Idrætcenter, som er Danmarks nasjonale svømmestadion og på Sankt Annæ Gymnasium. Kontrakten har en verdi på DKK 10 millioner.
- **Navneet Grewal Bajwa** (34) ble ansatt som ny konserndirektør HR og HMS i GK med totalansvar for strategisk HR- og HMS-ledelse av konsernets samlede virksomhet i Norge, Sverige og Danmark. Navneet er siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) i Bergen (2015), med fordypning i strategi og ledelse og kommer fra stillingen som senior manager i PwC Consulting.
- **Svenåke Boman** (62) tiltrådte 1. januar 2025 som fungerende administrerende direktør i GK Sverige. Med sin solide erfaring og dype bransjekunnskap vil han bidra til å styrke organisasjonen for fremtiden. Svenåke, har vært regionsjef for region Nord siden oktober 2021 og har lang fartstid i byggenæringen. Han har tidligere hatt fremtredende roller som VVS-ingeniør, distriktssjef og regionsjef i Bravida.

Helse, miljø og sikkerhet

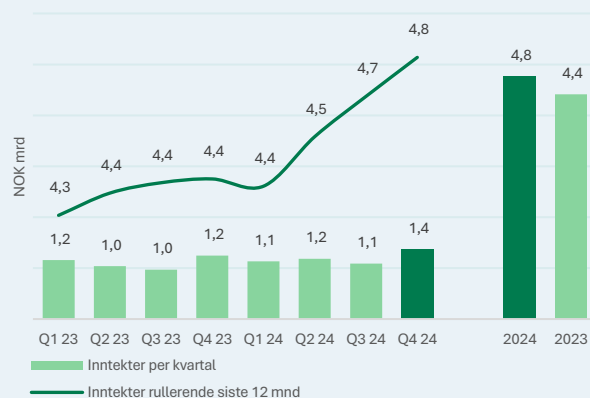
- Samlet sykefravær i kvartalet endte på 6,3 %, en oppgang fra 3. kvartal 2024. Sykefraværet er høyere i Norge enn i Sverige og Danmark.
- GK hadde i alt 10 ulykker med fravær i 4. kvartal, tre fler enn i forrige kvartal. Det var 7 ulykker i Norge, 2 ulykker i Sverige og 1 ulykke i Danmark.
- H1-verdien faller videre til 7,7 og vi ligger nå akkumulert siste 12 mnd. på 41 fraværsulykker totalt, dette er 17 færre fraværsulykker enn i 2023.
- Antallet fraværsdager som følge av ulykke fortsetter å falle og samlet F-verdi for kvartalet ender på 42,1, igjen godt under NHOs bransjenorm for byggenæringen. Totalt sett er antall fraværsdager som følge av ulykke redusert med 156 dager sammenlignet med 2023.
- Kutt, brudd og strøm er alle gjentakende årsak til fraværsulykkene i kvartalet. I tillegg har det vært noen fallulykker.
- Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen. GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur. I 4. kvartal er det meldt inn 1274 RUH-er, 30 % fler enn i 3. kvartal.



Norge

NOK tusen	4. kvartal 2024	4. kvartal 2023	2024	2023
Inntekter	1 362 674	1 247 976	4 770 650	4 412 643
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	59 504	38 098	114 128	64 695
Resultat før skatt	61 734	30 850	108 217	45 300
Ordreinnegang	1 265 000	1 266 951	4 843 000	4 926 427
Ordrereserve	2 496 000	3 005 342	2 496 000	3 005 342

GK Norge - Inntekter



GK Norge - EBT

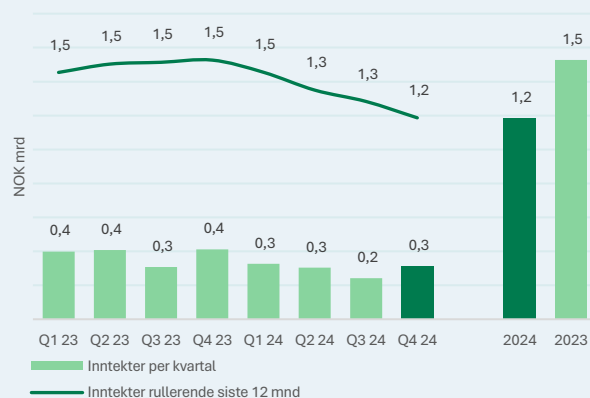


- GK Norge leverer et godt 4. kvartal, med et resultat som fordoblet seg sammenlignet med samme kvartal i fjor. Aktivitetsnivået har vært gjennomgående høyt i 2024, og totale inntekter ender på 4,8 milliarder kroner, 360 millioner høyere enn fjoråret.
- Resultatet for 2024 lander på 108 millioner kroner, som er mer enn en fordobling sammenlignet med 2023, som da var på 45 millioner kroner.
- Divisjon Byggteknologi og utvikling (BTU) leverer et godt 4. kvartal og et rekordgodt år totalt sett, med både inntekter og resultater langt over fjoråret. Aktiviteten har vært spesielt høy i region Stor-Oslo.
- Divisjon Service fikk et bra år, til tross for enkelte utfordringer i deler av driften, blant annet kundekonkurser. Året avsluttes bra, og divisjonen leverer samlet sett både resultat og margin noe over fjoråret.
- Divisjon Entreprise hadde høy inntekt gjennom året, også i 4. kvartal. Kvartalet var imidlertid noe krevende, med fortsatt utfordringer i deler av prosjektporteføljen. Ordrereserven har vært noe synkende, men sett opp mot rullerende årsvolum, er den god. Det er likevel ujevnt fordelt geografisk.
- *Markedsutsikter:* Entreprisemarkedet er fortsatt godt i Oslo og Bergen, og det vises tegn til bedring i Trondheim. Utenfor storbyene er markedet fortsatt noe svakt. Servicemarkedet varierer mellom regionene, men det er en positiv utvikling i Oslo-regionen. BTU-markedet er fortsatt godt.

Sverige

NOK tusen	4. kvartal 2024	4. kvartal 2023	2024	2023
Inntekter	314 624	410 929	1 186 487	1 526 459
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	-17 666	8 531	-84 644	-13 935
Resultat før skatt	-18 584	8 629	-86 977	-14 342
Ordreserver	469 986	268 831	469 986	268 831

GK Sverige - Inntekter



GK Sverige - EBT

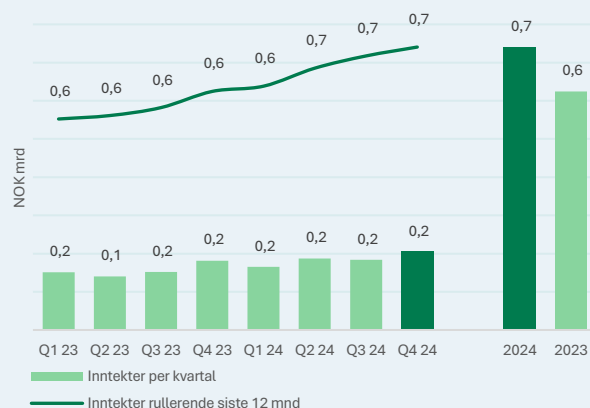


- GK Sverige leverer et svakt 4. kvartal med nedgang i inntekter og et negativt resultat på -19 millioner kroner. Engangskostnader knyttet til blant annet avvikling av ulønnsom virksomhet påvirker resultatet for kvartalet.
- For året var inntektene på totalt 1.2 milliarder kroner. Dette er en nedgang på -22% sammenlignet mot fjoråret. Nedgangen skyldes i all hovedsak et svakt marked og nedskalering av virksomheten, spesielt i Syd-Vest.
- Resultatet for året ble svakt og ender på -87 millioner kroner, en nedgang fra -14 millioner i 2023. Resultatet er i stor grad preget av utfordringene i Syd-Vest, samt rør virksomheten. Det er tatt flere kraftfulle grep for å sikre et godt utgangspunkt for å gjenvinne lønnsomhet i 2025.
- *Markedsutsikter:* Det er fortsatt store markedsutfordringer i syd- og til dels vest-Sverige. Prognoser viser lyspunkter i 2025, fremfor alt i de nordlige delene av Sverige og Stockholm, men fra lave nivåer. Vi ser at bolig-segmentet vil utvikle seg positivt i 2025, med rentekutt og kontroll på inflasjonen, men det er i hovedsak industri og næringslokaler som har de mest positive prognosene.

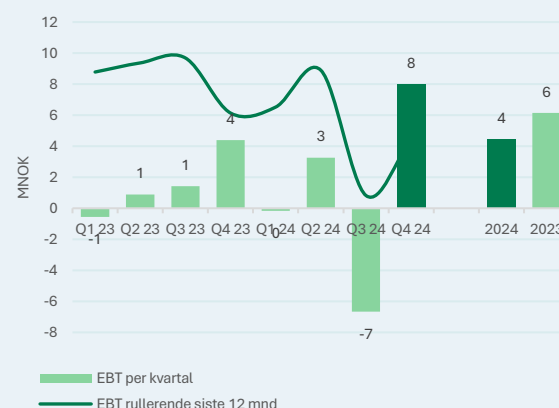
Danmark

NOK tusen	4. kvartal 2024	4. kvartal 2023	2024	2023
Inntekter	204 644	181 389	740 676	624 556
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	8 816	4 964	7 981	8 984
Resultat før skatt	8 021	4 386	4 456	6 137
Ordreinnngang	209 518	272 376	591 518	697 258
Ordreservert	295 759	405 253	295 759	405 253

GK Danmark - Inntekter



GK Danmark - EBT



- GK Danmark leverer et godt 4. kvartal, og oppnådde bedre resultater enn året før.
- Inntektene ender på 741 millioner kroner for 2024 totalt, som er en økning på 19% mot året før, da inntektene var på 625 millioner kroner.
- Samlet sett leveres et resultat før skatt på 4,5 millioner kroner, noe svakere enn fjoråret og forventet for året. Dette skyldes blant annet kundekonkurser og nedskrivning av enkelte prosjekter.
- Serviceavdelingen fortsetter å levere gode resultater, med vekst i begge fagdisiplinene «Klima» og «Rør».
- I entrepriser opplever vi noe sviktende markeder, hvor aktiviteten tenderer til å være høyere i region Øst sammenlignet med region Vest.
- *Markedsutsikter:* Markedet er fortsatt preget av inflasjon og høye renter. Boligmarkedet er sviktende, men har en stigende prognose i 2025 i ulike geografiske områder. Det er fortsatt vekst i servicemarkedet, med flere viktige strategiske kontrakter.

GK Gruppen | Resultatregnskap

NOK millioner	4. kvartal 2024	4. kvartal 2023	2024	2023
Inntekter	1 878	1 833	6 680	6 536
Varekostnader	952	897	3 318	3 276
Bruttofortjeneste	926	936	3 363	3 260
Bruttomargin	49 %	51 %	50 %	50 %
Lønnskostnader	656	691	2 498	2 437
Andre driftskostnader	220	187	793	723
Sum driftskostnader	877	879	3 291	3 159
EBITDA	49	57	72	101
EBITDA %	2,6 %	3,1 %	1,1 %	1,5 %
Avskrivninger/nedskrivninger	16	15	61	60
Finans	0	8	10	21
EBT	33	34	1	20
EBT %	1,8 %	1,9 %	0,0 %	0,3 %

GK Gruppen | Balanse

MNOK	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Immaterielle eiendeler	133	137
Varige driftsmidler	28	98
Finansielle anleggsmidler	46	30
Sum anleggsmidler	207	265
Omløpsmidler		
Varelager	43	42
Kundefordringer	1 393	1 548
Andre kortsiktige fordringer	117	134
Investeringer	0	0
Bankinnskudd, kontanter o.l.	78	73
Sum omløpsmidler	1 632	1 796
Sum eiendeler	1 839	2 060

MNOK	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Egenkapital inkl. min. interesse	331	366
Langsiktig gjeld		
Annen langsiktig gjeld	99	79
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	19
Sum langsiktig gjeld	99	98
Kortsiktig gjeld		
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	0	134
Leverandørgjeld	671	545
Betalbar skatt	0	0
Skyldige offentlige avgifter	264	299
Annen kortsiktig gjeld	473	618
Sum kortsiktig gjeld	1 408	1 596
Sum gjeld og egenkapital	1 839	2 060

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



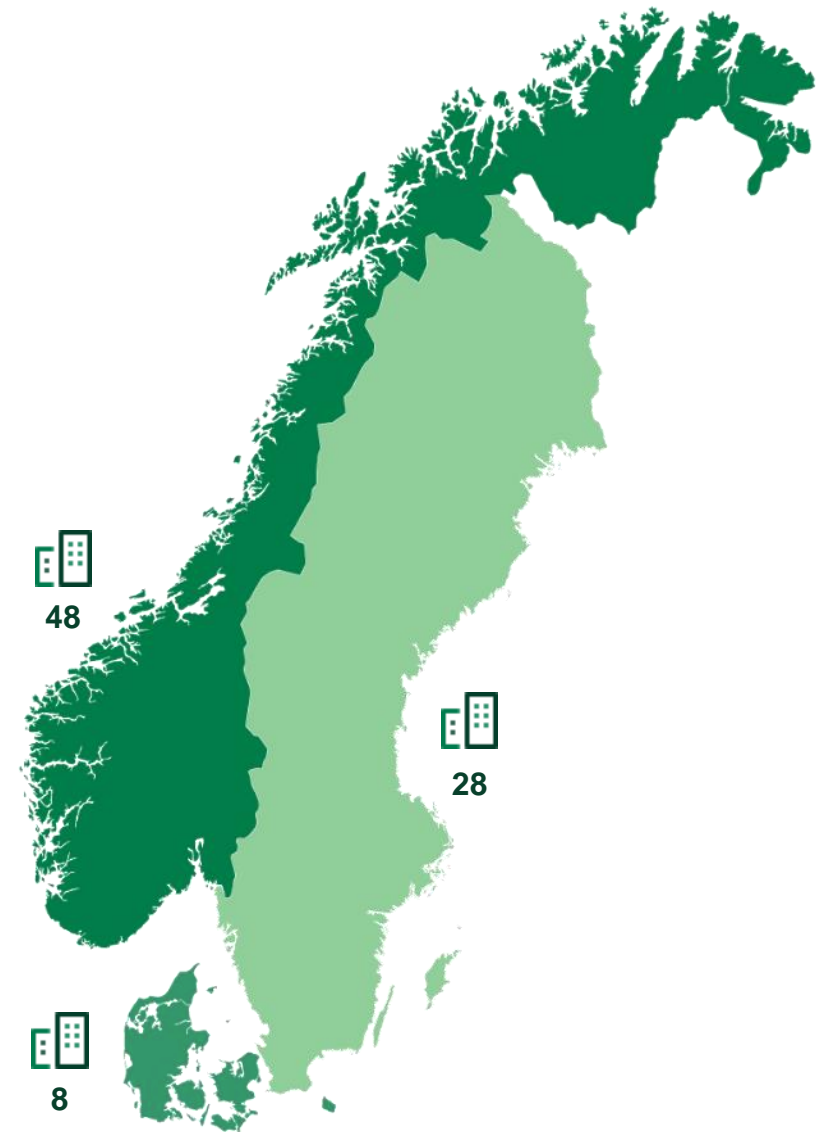
Vi er 2 931 medarbeidere på 84 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kulde og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



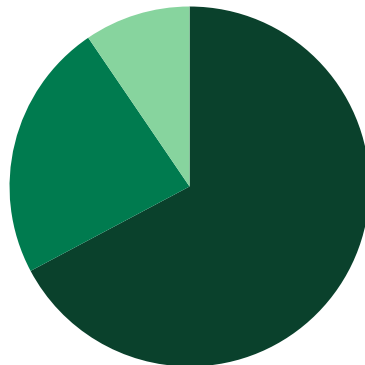
Ventilasjon



Nøkkeltall 2023

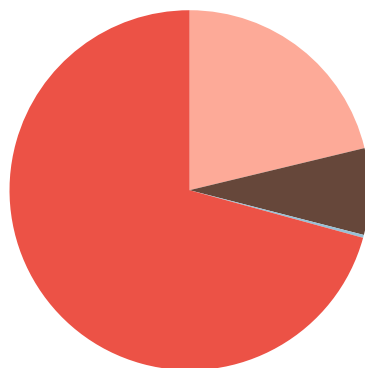
Driftsinntekter per land

■ Norge	4 371 MNOK
■ Sverige	1 526 MNOK
■ Danmark	623 MNOK



Driftsinntekter per fagområde

■ Rørleggervirksomhet	1 385 MNOK
■ Elektrovirksomhet	506 MNOK
■ Eiendomsdrift	17 MNOK
■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 612 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



6 536 MNOK

EBITDA



101 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



20 MNOK

ORDRERESERVE



3 679 MNOK

ANTALL ANSATTE



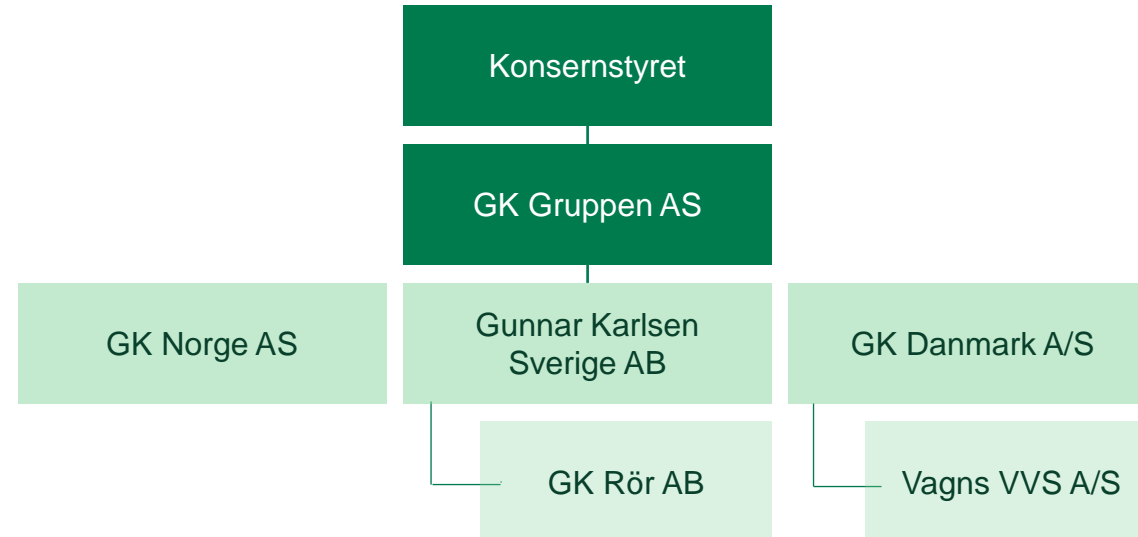
2 931

H1-VERDI



10,5

Konsernstruktur



GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2019**

GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

> **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

> **2024**

GK feirer 60 år med generasjonskraft

G-Kraft: Konsernstrategi 2020-2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO₂-utslipp innen 2030
- Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 prosent innen utgangen av 2032*

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører

* Målet er oppdatert i januar 2024 ifm. setting av vitenskapsbaserte klimamål.



Det er handlinger som teller

