

Q1 | Første kvartal 2024



Nøkkeltall

| NOK millioner | 1. kvartal 2024 | 1. kvartal 2023 | 2023 |
|---|-----------------|-----------------|-------|
| Driftsinntekter | 1 622 | 1 700 | 6 536 |
| Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) | 31 | 26 | 101 |
| Resultat før skatt (EBT) | 13 | 9 | 20 |
| Resultatmargin | 0,8 % | 0,5 % | 0,3 % |
| Ordreingang | 1 427 | 1 554 | 6 494 |
| Ordreservert | 3 895 | 3 655 | 3 508 |
| Likviditet (MNOK)* | -4 | 59 | -62 |
| Egenkapital (MNOK) | 377 | 360 | 366 |
| H1-verdi | 8,5 | | 10,5 |
| Sykefravær | 6,7 % | | 6,9 % |

*) Likviditet = bankinnskudd fratrukket saldo trekkfasilitet

GK Gruppen 1. kvartal 2024: Økt lønnsomhet og stabilt aktivitetsnivå

GK opprettholder topplinjen i første kvartal sammenliknet med 2023, men bedrer lønnsomheten. Solid ordresreserve gir et godt fundament i et marked som fortsatt ventes å være krevende.

GK hadde totalt NOK 1 621,6 (1 699,7) millioner i driftsinntekter i første kvartal 2024, omtrent på samme nivå som etter samme periode i fjor. Aktivitetsnivået holder seg på et stabilt høyt nivå, men det er regionale forskjeller som følge av mer usikkert marked og økt konkurranse i enkelte segmenter og geografier.

Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) for kvartalet var NOK 31,3 millioner, mot NOK 26,3 millioner i fjor. Resultat før skatt (EBT) var NOK 12,9 (8,5) millioner, en resultatforbedring på 51 prosent sammenliknet med første kvartal 2023.

Vi er fortsatt ikke der vi ønsker når det gjelder lønnsomhet, men vi ser at vi tar noen knepp hele tiden som følge av mer stabil og forutsigbar drift, god risikostyring og prosjektgjennomføring med høy kvalitet.

Ordreinngangen i første kvartal var god, særlig i GKs norske virksomhet med store prosjekter for sykehussektoren og nye spennende oppdrag innen byggautomasjon. Ordreserven totalt i konsernet var ved utgangen av kvartalet NOK 3 895 millioner, mot NOK 3 655 millioner etter samme periode i fjor.

Vi forventer at markedet vil fortsatt være utfordrende i 2024 og preget av et høyt rentenivå, men GK er strategisk godt posisjonert for å opprettholde aktiviteten og vi ser at vår spisskompetanse knyttet til energieffektivisering, byggautomasjon og smart byggdriфт er etterspurt som følge av at både byggherrer og byggdriфтtere ønsker mer bærekraftige bygninger.

Færre ulykker – forebygging i fokus

GK hadde totalt 12 arbeidsulykker som medførte fravær i første kvartal, en liten nedgang fra forrige kvartal og en halvering sammenliknet med første kvartal i 2023. Ulykkene hadde lavere alvorlighetsgrad og antall fraværsdager gikk ned i kvartalet.

Vårt systematiske og målrettede HMS-arbeid fortsetter med særlig fokus på sikkerhetsopplæring. En sterk sikkerhetskultur er fundamentet for vår virksomhet. Vi skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt. Som del av en næring med alt for høy skadestatistikk, er det viktig at alle som representerer Team GK er gode forbilder både for egne kollegaer og for andre vi samarbeider med på prosjekter og oppdrag.

Vårt systematiske og målrettede HMS-arbeid fortsetter med særlig fokus på sikkerhetsopplæring. En sterk sikkerhetskultur er fundamentet for vår virksomhet. Vi skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt. Som del av en næring med alt for høy skadestatistikk, er det viktig at alle som representerer Team GK er gode forbilder både for egne kollegaer og for andre vi samarbeider med på prosjekter og oppdrag.



*Kim Robert Lisø,
konsernsjef*

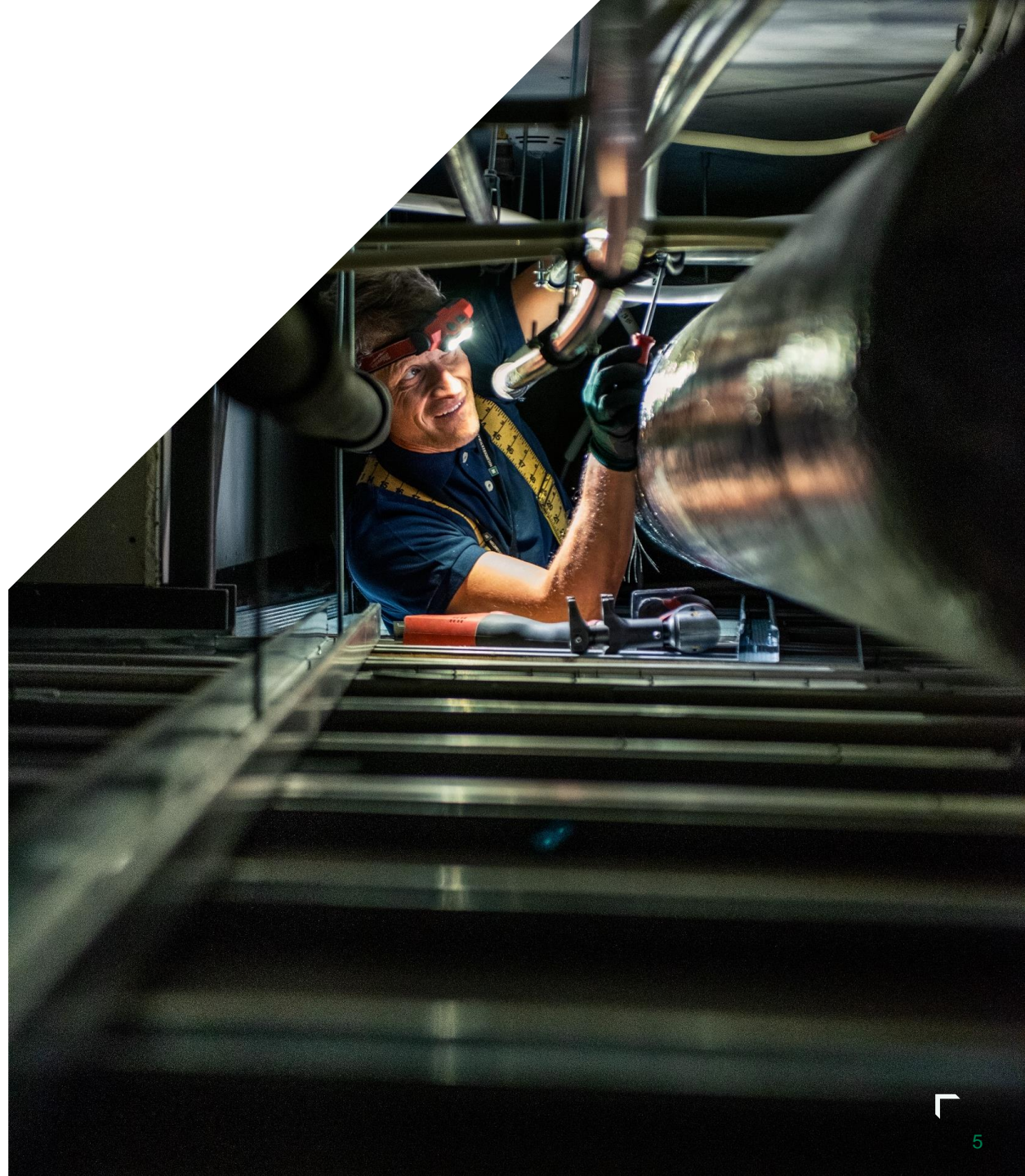
Utvalgte høydepunkter fra kvartalet



- GK har signert en flerfaglig teknisk underentreprise med Skanska på til sammen 266 millioner kroner. Kontrakten innebærer leveranse av elektro, automasjon, rør-, ventilasjons- og kuldeanlegg til en ny transformatorstasjon i Børdalen i Samnanger og en kompensatorstasjon på Årskog i Fitjar. Anleggene er ubemannet og vil inneholde kraftforsyningsutstyr. Prosjektet setter høye krav til kvalitet og punktlig leveranse.
- GK har vunnet en omfattende kontrakt med AF Gruppen for nytt vannbehandlingsanlegg på Huseby i Oslo. En ny reservevannkilde skal gi sikker tilgang til rent vann for hele Oslos befolkning. GK skal bidra med rør, ventilasjon og kulde for 356 millioner kroner i det nye vannbehandlingsanlegget.
- GK har vunnet rammeavtale med Oslo universitetssykehus på Norges største energisparekontrakt. Oslo universitetssykehus HF (OUS) har ambisiøse mål om betydelige kutt i energibruk innen 2030 og inngår nå energisparekontrakt (EPC-kontrakt) i fornyet og tilpasset versjon. OUS har 1 million kvadratmeter sykehusbygg som skal redusere årlig energibruk med 60 millioner kWh innen 2030.
- GK har inngått en rammeavtale på elektroarbeider med St. Olavs hospital i Trondheim og Orkdal til en estimert verdi på inntil 15 millioner kroner i året. GK skal utføre elektrotekniske oppdrag både innen svakstrøm og sterkstrøm.
- I mars arrangerte GK for første gang en tverrfaglig samling for lærlinger. 73 av totalt 160 lærlinger deltok på tvers av fag i Trondheim, på Hamar og i Drammen. Målet med samlingene var å gi lærlinger nyttig kunnskap og godt samhold. Myndighetene estimerer at Norge vil mangle 90.000 fagarbeidere innen 2035, å ansette og utvikle lærlinger er derfor noe av det viktigste vi gjør innen rekruttering av fagarbeidere.
- Stine Ramstad Westby (53) ble ansatt som administrerende direktør for GK Norge. Hun kommer fra Avinor hvor hun har vært konserndirektør store lufthavner og begynte i GK 1. mai. Westby inngår i GK Gruppens konsernledelse og rapporterer til konsernsjef.
- GK satte søkelys på mulighetene ved å søke seg til fagutdanning i forbindelse med søknadsfristen for videregående opplæring 1. mars, bl.a. med et intervju med Erlend Christian Dalian Haugeland, som etter yrkesfaglig utdanning ble lærling hos GK og nå jobber som automatiker i GK.
- HR-leder i GK, Caroline Kindle ble valgt inn som nytt styremedlem i mangfoldsnettverket Diversitas som er Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. Diversitas jobber for å øke kvinneandelen og mangfoldet i bransjen, og å sikre kompetansevekst i årene som kommer.
- GK kjøpte det gamle administrasjonsbygget til Bergensmeieriet i Minde Allé 10 og skal utvikle eiendommen til et moderne og bærekraftig kontorbygg for GKs virksomhet i Bergen. Det bevaringsverdige bygget skal rehabiliteres med fokus på ombruk, høy energieffektivitet og godt inneklima.

Helse, miljø og sikkerhet

- Samlet sykefravær i 1. kvartal endte på 6,7 % (ned fra 6,9 % i 4. kvartal 2023).
- GK hadde totalt 12 ulykker med fravær i siste kvartal, mot 15 ulykker i 4. kvartal 2023 (Norge: 11 ulykker, Sverige: 0 ulykker, Danmark: 1 ulykke). Dette er også en markant nedgang fra 1. kvartal 2023 hvor vi hadde totalt 23 skader.
- Vi ser en klar nedgang i antall ulykker med fravær akkumulert siste 12 måneder og H1-verdien går ned til 8,49. Dette er det laveste nivået vi har sett siden 2022, men fremdeles over NHOs bransjenorm.
- Antallet fraværsdager som følge av ulykke i kvartalet fortsetter den positive trenden og faller til en samlet F-verdi 65,25, sammenliknet med 68,96 per 31. desember 2023. F-verdien i GK er lavere enn NHOs bransjenorm.
- Kuttskader og fallulykker er gjentagende årsaker til fravær. I tillegg er slag-, klemskader og strømgjennomgang av de viktigste ulykkesårsakene.
- Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen. GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur.



GK Norge

| NOK tusen | 1. kvartal 2024 | 1. kvartal 2023 | 2023 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| Driftsinntekter | 1 134 710 | 1 156 038 | 4 412 643 |
| Driftsresultat før avskr. (EBITDA) | 24 047 | 14 348 | 64 695 |
| Resultat før skatt (EBT) | 21 281 | 10 049 | 45 300 |
| Ordreinngang | 1 015 727 | 1 063 977 | 4 926 427 |
| Ordrereserve | 2 982 791 | 2 923 692 | 3 005 342 |

KOMMENTARER:

- GK Norge leverer et godt 1. kvartal, og fortsetter dermed den gode trenden fra slutten av 2023. Driftsinntektene er 1.8 % bak fjoråret, men resultatet er likevel mer enn fordoblet. Samtlige divisjoner leverer god omsetning og bedre resultater.
- Divisjon Entreprise har fått en god start, samt at ordreserven har økt gjennom tilslag på flere nye, store jobber. Regionene Stor-Oslo og Vest skiller seg ut med høyt volum (særlig innen ventilasjon) og god lønnsomhet.
- Et sterkt 1. kvartal for divisjon Byggteknologi og utvikling (BTU), med rekordhøy produksjon og lønnsomhet. Divisjonen leverte solid på flere nøkkelprosjekter, og hadde gjennomgående høy faktureringsgrad i perioden.
- Divisjon Service hadde et godt aktivitetsnivå gjennom kvartalet. Divisjonen erfarer imidlertid noe variasjon mellom regionene og mellom fagene.
- Ordreserven er fortsatt robust, og med en god forventet dekningsgrad. Noen av de vunnede kontraktene i kvartalet er:
 - Vannbehandlingsanlegg Oslo - ventilasjon, rør og kulde (356 MNOK)
 - Regjeringskvartalet - byggautomasjon (20 MNOK)
 - Bergen vannverk - rammeavtaler (11 MNOK)
 - Tønsberg kommune - serviceavtale (24 MNOK)
 - Ny transformatorstasjon i Børdalen i Samnanger og kompensatorstasjon på Årskog i Fitjar – elektro, byggautomasjon, ventilasjon, rør og kulde (266 MNOK)
- *Markedsutsikter:* Markedet er krevende i mange geografier, og det merkes noe redusert etterspørsel i de større byene. Igangsettingstillatelser på boliger hittil i 2024 ligger 9 % under samme periode i fjor, mens igangsettingstillatelser på yrkesbygg ligger 3 % over samme periode i fjor, med geografisk store forskjeller. Service har høyt tempo i proffmarkedet, mens bolig- og hyttesegmentet er sterkt konkurranseutsatt. Fortsatt stor usikkerhet knyttet til utviklingen videre i 2024.

GK Sverige

| NOK tusen | 1. kvartal 2024 | 1. kvartal 2023 | 2023 |
|------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------|
| Driftsinntekter | 326 423 | 398 145 | 1 526 459 |
| Driftsresultat før avskr. (EBITDA) | -10 272 | -4 796 | -13 935 |
| Resultat før skatt (EBT) | -10 431 | -4 721 | -14 342 |
| Ordreinnngang | 342 429 | 357 138 | 870 295 |
| Ordrereserve* | 646 732 | 574 128 | 268 831 |

KOMMENTARER:

- GK Sverige leverer et svakt 1. kvartal, samlet sett. Driftsinntektene er ned 18,0 % sammenlignet med samme periode i fjor. Resultatet er negativt med -10,4 MNOK, sammenlignet med -4,7 MNOK for 1. kvartal i fjor.
- Resultatet skyldes svake resultater i regionene Syd og Väst, som igjen har sin årsak i nedestimeringer på entreprisprosjekter og svak lønnsomhet i service. I tillegg har rørvirksomheten også hatt en beskjeden start på året. Felles for regionene og rørvirksomheten er også relativt lave fakturerbare timer i perioden.
- Lønnsomhetsutviklingen i GK Sverige preges dermed av regionale forskjeller. Både region Nord og Öst fortsetter å levere gode resultater, også i 1. kvartal 2024.
- Selv med en noe bedre ordreinnngang de siste månedene, ligger ordreserven samlet sett fortsatt noe lavt ved utgangen av 1. kvartal.
- Utvalgte vunnete kontrakter i kvartalet:
 - Allöskolan - rør (11,3 MSEK)
 - Hyllie hybrid - rør (10 MSEK)
 - Arvid Norquist Rosteri - ventilasjon (15 MSEK)
 - Järfälla Kommun – service / rammeavtale (ca. 5 MSEK/år)
 - Polstjärnan Vattenfall Jokkmokk - ventilasjon (6,4 MSEK)
 - Tingsrätten Härnösand - ventilasjon (6,5 MSEK)
- *Markedsutsikter:* Uroen i det svenske arbeidsmarkedet fortsetter. Prognosen for boliginvesteringer er lav, og antall konkursvarslinger øker. Det er anslått at opp mot 30 000 mennesker kan komme til å forlate bransjen.

*) Ordrereserve for 2023 inneholder ikke tall for GK Rör.

Tallene i kvartalsregnskapet er ikke reviderte.

GK Danmark

| NOK tusen | 1. kvartal 2024 | 1. kvartal 2023 | 2023 |
|------------------------------------|-----------------|-----------------|---------|
| Driftsinntekter | 165 081 | 151 402 | 624 556 |
| Driftsresultat før avskr. (EBITDA) | 440 | -3 | 8 984 |
| Resultat før skatt (EBT) | -165 | -550 | 6 137 |
| Ordreinnngang | 69 266 | 133 211 | 697 258 |
| Ordrereserve | 265 024 | 157 508 | 234 130 |

KOMMENTARER:

- GK Danmark øker driftsinntektene sammenlignet med fjoråret, og leverer et moderat bedre resultat. Inntektene per 1. kvartal var på 165,1 MNOK, en økning på 9 % sammenliknet med samme kvartal i fjor.
- Driftsresultatet etter 1. kvartal var 0,4 MNOK, en forbedring sammenlignet med nullresultatet i samme periode i fjor. Resultat før skatt var -0,2 MNOK, mot -0,6 MNOK per 1. kvartal 2023.
- Servicevirksomheten har fått en god start på året, og det samme har flere entreprisedelinger. I tillegg leverer rørselskapet Vagns VVS overskudd.
- Ordreinnngangen i GK Danmark varierer geografisk, og innen entrepriser ser vi høyest aktivitet i København området. Samlet ordrereserve per 31. mars var på 265 MNOK. Til sammenligning var ordrereserven på 157,7 MNOK ved utgangen av 1. kvartal i 2023.
- Noen av utvalgte vunnete kontrakter er:
 - Sct. Jørgensgården (7,1 MDKK)
 - Apotekervænget (4,0 MDKK)
 - Rådmandscentret (3 MDKK)
 - Femeren Hotel (2,4 MDKK)
- *Markedsutsikter:* Kjerneinflasjonen i Danmark er nede på 1,7 % og faller fortsatt. Rentene er imidlertid fortsatt høye, og markedet preges av usikkerhet. Markedet er forventet å falle med opptil 4 % i 2024. Konkurransen er høy, spesielt i Aarhus og Odense. Antall konkurser i byggenæringen er på et høyt nivå og kundenes kredittverdighet er generelt synkende.

GK Gruppen | Resultatregnskap

| NOK tusen | 1. kvartal 2024 | 1. kvartal 2023 | 2023 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| Driftsinntekter | 1 621 599 | 1 699 699 | 6 536 227 |
| Varekost og innleie | 769 777 | 868 699 | 3 276 206 |
| Bruttofortjeneste | 851 822 | 831 000 | 3 260 021 |
| Personalkostnader | 636 928 | 622 216 | 2 435 700 |
| Andre driftskostnader | 183 583 | 182 446 | 723 613 |
| Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) | 31 311 | 26 338 | 100 708 |
| Av- og nedskrivning | 15 129 | 14 951 | 59 703 |
| Netto driftsresultat (EBIT) | 16 182 | 11 387 | 41 005 |
| Finansposter | -3 327 | -2 870 | -20 948 |
| Resultat før skatt (EBT) | 12 855 | 8 517 | 20 057 |

GK Gruppen | Balanse

| MNOK | 31.03.2024 | 31.12.2023 |
|------------------------------|--------------|--------------|
| EIENDELER | | |
| Anleggsmidler | | |
| Immaterielle eiendeler | 139 | 137 |
| Varige driftsmidler | 95 | 98 |
| Finansielle anleggsmidler | 29 | 30 |
| Sum anleggsmidler | 263 | 265 |
| Omløpsmidler | | |
| Varelager | 43 | 42 |
| Kundefordringer | 1 508 | 1 548 |
| Andre kortsiktige fordringer | 136 | 134 |
| Investeringer | 0 | 0 |
| Bankinnskudd | 48 | 73 |
| Sum omløpsmidler | 1 735 | 1 796 |
| Sum eiendeler | 1 998 | 2 060 |

| MNOK | 31.03.2024 | 31.12.2023 |
|---|--------------|--------------|
| EGENKAPITAL OG GJELD | | |
| Egenkapital | | |
| Egenkapital inkl. min. interesse | 377 | 366 |
| Langsiktig gjeld | | |
| Annen langsiktig gjeld | 89 | 79 |
| Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner | 19 | 19 |
| Sum langsiktig gjeld | 108 | 98 |
| Kortsiktig gjeld | | |
| Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner | 52 | 134 |
| Leverandørgjeld | 526 | 545 |
| Betalbar skatt | 5 | 0 |
| Skyldige offentlige avgifter | 250 | 299 |
| Annen kortsiktig gjeld | 681 | 618 |
| Sum kortsiktig gjeld | 1 513 | 1 596 |
| Sum gjeld og egenkapital | 1 998 | 2 060 |

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



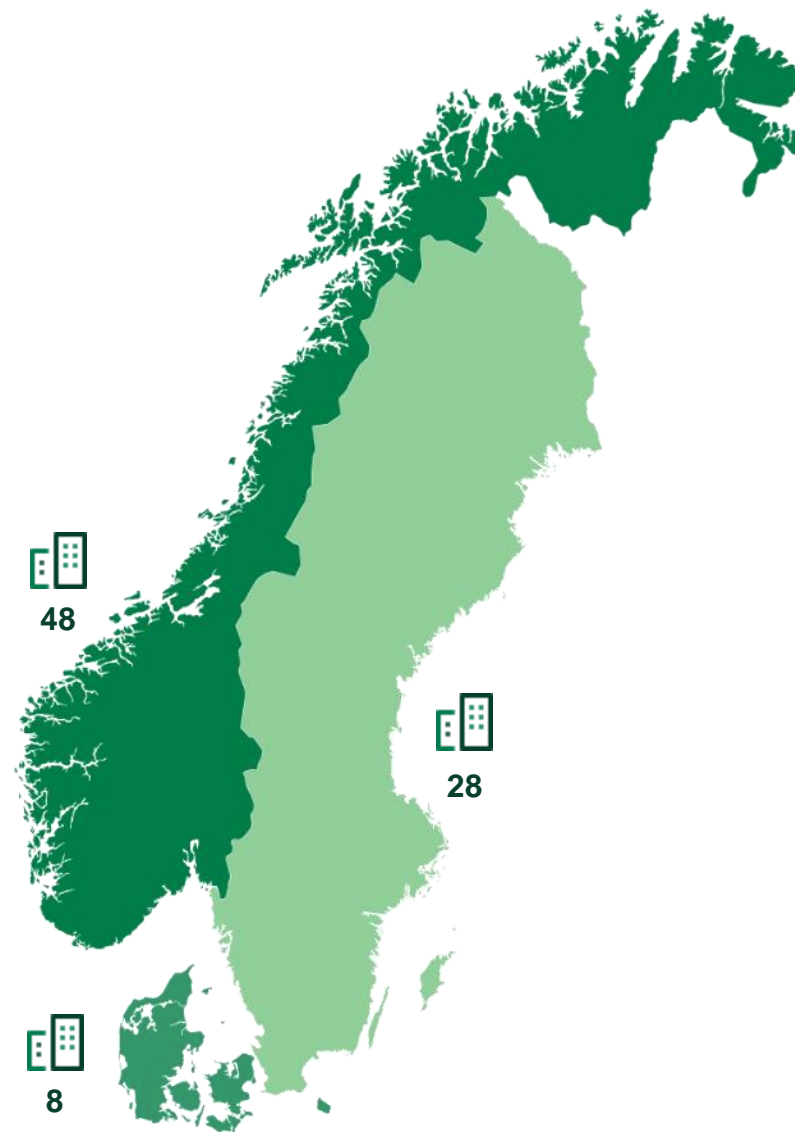
Vi er 2 931 medarbeidere på 84 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kulde og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



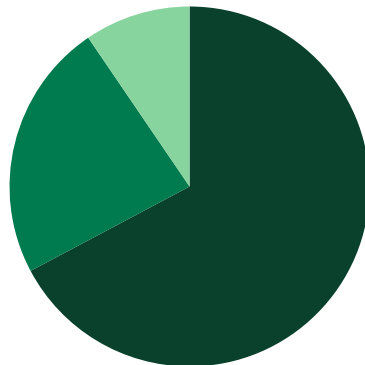
Ventilasjon



Nøkkeltall 2023

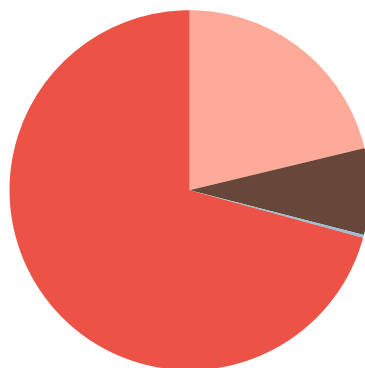
Driftsinntekter per land

| | |
|-----------|------------|
| ■ Norge | 4 371 MNOK |
| ■ Sverige | 1 526 MNOK |
| ■ Danmark | 623 MNOK |



Driftsinntekter per fagområde

| | |
|--|------------|
| ■ Rørleggervirksomhet | 1 385 MNOK |
| ■ Elektrovirksomhet | 506 MNOK |
| ■ Eiendomsdrift | 17 MNOK |
| ■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon | 4 612 MNOK |



DRIFTSINNTEKTER



6 536 MNOK

EBITDA



101 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



20 MNOK

ORDRERESERVE



3 508 MNOK

ANTALL ANSATTE



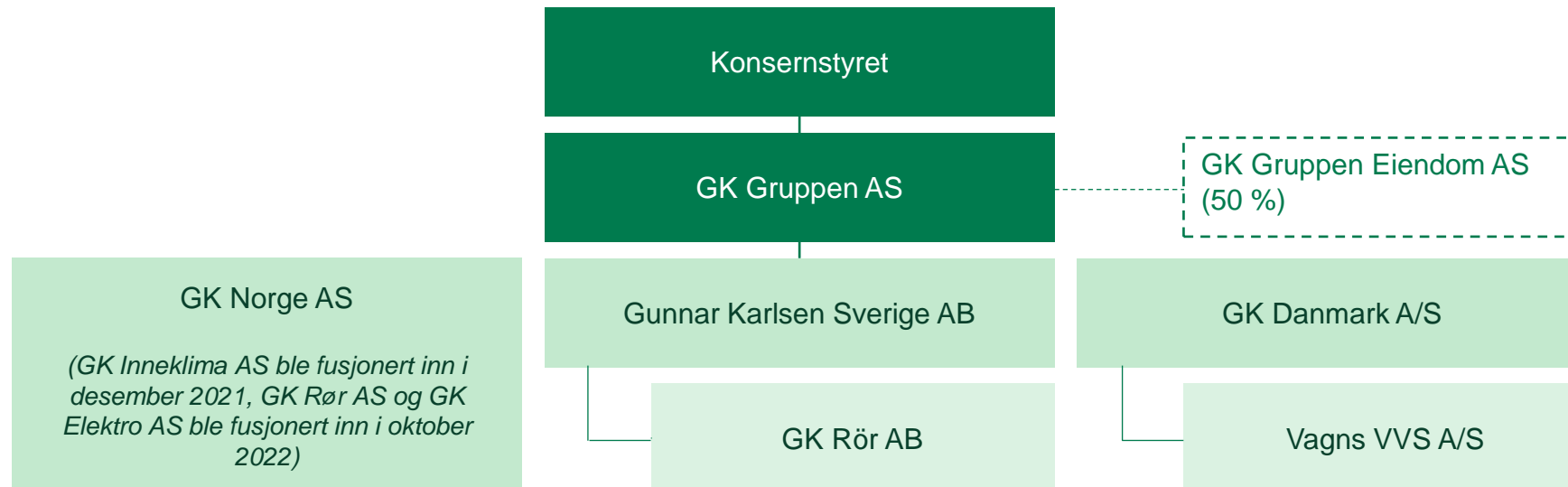
2 931

H1-VERDI



10,5

Konsernstruktur



GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2019**

GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

> **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

> **2024**

GK feirer 60 år med generasjonskraft

G-Kraft: Konsernstrategi 2020-2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO2-utslipp innen 2030
- Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 prosent innen utgangen av 2032

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører



Det er handlinger som teller

