



Års- og bærekraftsrapport 2023



GK Gruppen

Om denne rapporten

GKs års- og bærekraftsrapport er en integrert rapportering av finansiell og ikke-finansiell informasjon for GK Gruppen AS for regnskapsåret 1. januar - 31. desember 2023.

GK som konsern er per i dag ikke lovpålagt å utarbeide en bærekraftsrapport eller rapportere i tråd med et ESG-rammeverk utover det som spesifiseres av regnskapsloven, men vi har siden 2019 likevel valgt å kartlegge og rapportere på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG) i årsrapporten.

Dette gjør vi for å sikre at vårt arbeid med bærekraft blir en integrert del av vår drift og styring, og en rekke av ESG-indikatorene benyttes som KPI-er for vår generelle strategi- og virksomhetsoppfølging.

Vår rapporteringspraksis sikrer åpenhet om relevante bærekraftsrisikoer og deres påvirkning på konsernet, våre omgivelser og verdikjeden vi er en del av.

GK signerte i 2018 på deltakelse i UN Global Compact, FNs nettverk for et bærekraftig næringsliv, og har forpliktet seg til å følge FNs 10 prinsipper for ansvarlig næringsliv og å årlig rapportere på overholdelse av prinsippene og progresjon på arbeidet med de av FNs bærekraftsmål som er funnet relevante for selskapet å kunne bidra på.

Som medlem av Skift – næringslivets klimaledere, har GK blant annet forpliktet seg til å utarbeide klimagassregnskap iht. GHG-protokollen.

Bærekraftsinformasjonen som rapporteres følger sammen konsolidering som selskapets finansielle rapportering. Avgrensning av innholdet i bærekraftsrapporteringen er basert på en enkel vesentlighetsanalyse gjennomført i 2022.

Fra og med 2025 vil GK bli underlagt rapporteringskravene i det nye europeiske direktivet for bærekraftsrapportering (CSRD) og den nye europeiske rapporteringsstandard ESRS. Dette inkluderer kravet til gjennomføring av en dobbel vesentlighetsanalyse. GKs arbeid med ESG-rapportering siden 2019 er gode forberedelser til nye lovkrav og arbeidet med å kartlegg gap i selskapets eksisterende rapportering opp mot kvantitative og kvalitative rapporteringskrav i EUs nye standarder, inkludert ESRS- og taksonimirapportering er i gang.

I denne rapporten redegjør vi for taksonomiomfattede aktiviteter i GKs virksomhet, se side 36. Arbeidet videre vil bestå i å definere hvilke aktiviteter som er bærekraftige i henhold til EU-taksonomien.

Revisor har avgitt en uavhengig attestasjonsuttalelse med moderat sikkerhet for klimagassregnskapet i den integrerte rapporten for 2023, se side 79. Annen ikke-finansiell informasjon i denne rapporten er ikke attestert av en uavhengig tredjepart.

Siden forrige års- og bærekraftsrapport for regnskapsåret 2022 er det gjennomført vesentlige metodemessige endringer og korreksjoner til selskapets klimagassregnskap for 2022. Se bærekraftsnote 2 på side 73 for nærmere beskrivelser av endringene.

Innhold

- 4 Konsernsjefens forord
- 6 Nøkkeltall og resultater 2023
- 7 Utvalgte høydepunkter i 2023
- 10 Om GK
- 19 Virksomhetsstyring
- 29 Styrets beretning
- 34 GKs arbeid med bærekraft
- 38 Pådriver for fremtidens byggenæring
- 42 Klimaforbilde
- 47 Bærekraftig natur, miljø og ressursbruk
- 54 Godt arbeidsmiljø for alle
- 67 Bærekraftsnoter
- 79 Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse
- 80 Årsregnskap og noter konsern
- 100 Årsregnskap og noter GK Gruppen AS (morselskap)
- 115 Uavhengig revisors beretning

Bildekreditering:

Side 1, 19, 23, 24, 41, 42, 54, 60, 62 og 64: GK Gruppen / Håvard Storvestre
Side 5, 12, 14, 20, 22, 24, 28, 43, 44 og 53: GK Gruppen / Nicolas Tourrenc
Side 16 og 17: GK Gruppen / Arkiv
Side 18, 25 og 43: GK Gruppen
Side 22: Aker Solutions
Side 23: Aksel Jermstad / Bane NOR SF
Side 25, 40 og 55: GK Gruppen / Lindskov Communication
Side 34, 36, 47 og 48: GK Gruppen / iStock
Side 43 og 66: GK Gruppen / Unsplash
Side 52: Dmitry Tkachenko / Höegh Eiendom

En vital 60-åring med blikket mot fremtiden

I 2023 leverte GK rekordhøy omsetning og snudde minus til pluss på bunnlinjen, og vi gjorde det i et år da renteoppgang skapte motvind for både eiendomsbransjen og byggenæringen. Og vi har forberedt oss på en solid markering av at GK nå er 60 år – men ser fremover. Vi skal også i årene som kommer være førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger!

GK-teamet holdt et høyt aktivitetsnivå gjennom 2023, noe som resulterte i både inntektsvekst og en solid ordresreserve som vil tjene oss godt i tiden som kommer. Blant de kommersielle høydepunktene i 2023 vil jeg spesielt nevne ventilasjonskontrakten for det som skal bli landets største universitets- og sykehusbygg, Livsvitenskapsbygget, ved Universitetet i Oslo. Dette er vår største kontrakt noensinne, og en fantastisk anerkjennelse fra en kunde med høye kvalitetskrav.

Samtidig gikk vi med overskudd, i tråd med vår strategi om å prioritere lønnsomhet fremfor vekst. Det gjør vi gjennom styrket prosjektgjennomføring og økonomistyring, og vi viser handlekraft når markedsforholdene gjør det nødvendig.

Vi har i det hele tatt fortsatt å følge vår etablerte strategi for å bygge en robust plattform som vi kan stå på i gode og dårlige tider.

Men i tillegg til å jobbe godt for å styrke den daglige driften, hever vi blikket og ser fremover, og forbereder oss på det grønne taktskiftet, som krever to fundamentale endringer i næringen vår: Bærekraft

og digitalisering. Det blir ikke noe grønt skifte uten at vi endrer måten vi bygger, drifter og rehabiliterer bygg.

GK skal være en pådriver for fremtidens byggenæring. Vi har satt oss vitenskapsbaserte utslippsmål som forplikter oss til utslippskutt som er i tråd med det klimaforskningen beskriver for å nå 1,5 graders målet. Jeg anbefaler deg å lese mer om dette, og vårt øvrige arbeid på bærekraftsområdet, i vår solide bærekraftsrapport.

Det mest åpenbare vi kan påvirke er mer energieffektive bygninger. Energiøkonomisering, eller enøk, kom høyt på dagsordenen da strømprisene skjøt i været for et par år siden, og det er tydelig at kundene ser dette som en varig endring. Vi inngår nå kontrakter med kunder som har konkrete og ambisiøse mål for permanent redusert energibruk, ikke bare fordi de ønsker lavere strømregning, men også fordi de ser at det bidrar til grønnere og mer verdifulle bygg.

Sirkulær økonomi er også en forutsetning for å kutte klimagassutslipp fra overforbruk, materialproduksjon og avfallshåndtering

i byggenæringen. Vi jobber for eksempel for å øke bruken av resirkulert stål i ventilasjonskanaler. Dette vil gradvis bli viktigere i årene som kommer, og vi er glade for at vi både har ambisiøse kunder som etterspør mer klimavennlige løsninger og leverandører som er villige til å tenke nytt når det gjelder for eksempel ombruk og resirkulering av materialer i deres produkter.

Arbeidet med bærekraft skaper ikke bare endringer hos kundene og leverandørene våre. Det gjennomsyrer også kulturen vår og gjør oss til et bedre selskap. Vi har satt en tydelig retning som gjør at vi kan rekruttere de riktige menneskene, de som vil det samme som vi vil – og har det samme verdigrunnlaget.

Digitalisering er også en grunnleggende endring for byggenæringen. Nye systemer for fjernovervåking og drift av bygg som ikke lenger er styrt av en kalender gjør at bygget selv sier fra når noe må gjøres. Dette er nødvendig for å ta de neste skrittene for å energieffektivisere bygningsmassen. Det åpner også for nye og innovative avtaleformer, som gir riktige og miljøvennlige incentiver for både oss og kundene.

KONSERNSJEFENS FORORD

Jeg er stolt over at vi har bygget opp det største norske fagmiljøet innen byggautomasjon, som blant annet har bidratt til at vi har vunnet tidenes største automasjonskontrakt for det nye regjeringskvartalet i Oslo.

Dette er et eksempel på de økende kravene til kompetanse i næringen vår, noe vi svarer på med satsing på kompetanseutvikling i hele organisasjonen. En av våre kjerneverdier er «nysgjerrig», og det skal prege både rekruttering og kultur. Vi skal utvikle oss i takt med samfunnet og markedet, og vi skal tørre å tenke nytt.

Når vi hever blikket fra den daglige driften, er også GKs 60-årsdag den 30. mai 2024 et selvskrevet høydepunkt. Det markerer vi med en jubileumsbok skrevet av historikeren Harald Utter. Den gir et spennende historisk blick på vår rolle i byggenæringen, en del av norsk næringsliv og industriutvikling som sjelden får den oppmerksomheten som den samfunnsmessige betydningen tilsier.

I historien om familiebedriften GK går begrepet «generasjonskraft» igjen. Neste generasjon er selve DNA-et i strategien vår, G-Kraft. Det handler om neste generasjon eier, men også om neste generasjon bygg, teknologi, medarbeidere og kunder.

Målet vårt er å skape bærekraftige samfunn for generasjoner gjennom sunne, grønne og verdifulle bygg. Med det for øye skal vi gripe nye og spennende muligheter i kommende år, som vi gjorde i 2023!



KIM ROBERT LISØ
KONSERNSJEF



DRIFTSINNEKTER

6 536 MNOK

6 029 MNOK (2022)



EBITDA

101 MNOK

40 MNOK (2022)



RESULTAT
FØR SKATT

20 MNOK

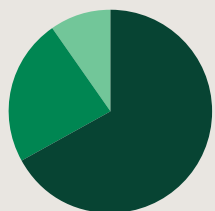
-21 MNOK (2022)



ORDRERESERVE

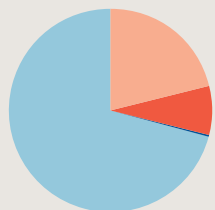
3 508 MNOK

3 121 MNOK (2022)



SALGSINNEKTER PER LAND

■ Norge	4 371 MNOK
■ Sverige	1 526 MNOK
■ Danmark	623 MNOK



SALGSINNEKTER PER FORRETNINGSOMRÅDE

■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 612 MNOK
■ Rørleggervirksomhet	1 385 MNOK
■ Elektrovirksomhet	506 MNOK
■ Eiendomsdrift	17 MNOK



ANTALL ANSATTE

2 931

2 916 (2022)



H1-VERDI

10,5

7,0 (2022)



KVINNEANDEL

10,5 %

10,5 % (2022)



TURNOVER

11,6 %

14,1 % (2022)



KLIMAGASSUTSLIPP
(SCOPE 1 OG 2)

3 929 tCO₂e

5 120 tCO₂e (2022)



UTSLIPPS-
INTENSITET

37,3 kg CO₂e/tNOK

37,0 kg CO₂e/tNOK (2022)



ENERGIBRUK

9 040 MWh

8 189 MWh (2022)



ENERGIINTENSITET

116,6 kWh/m²

101 kWh/m² (2022)

Utvalgte høydepunkter i 2023



Januar

Selvaag Eiendom og GK startet opp effektavtale om oppfølging og optimalisering av tekniske anlegg i Dronningensgate 13 i Oslo. I tillegg til å ivareta service på systemene, skal GK bistå i den daglige driften for å oppnå større verdi for både leietakere og gårdeier.



Februar

GK blir en del av Diversitas – Norges ledende nettverk for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsnæringen. Nettverket har som mål å jevne ut kjønnsbalansen og øke mangfoldet på tvers i næringen, og GK er den første tekniske entreprenøren som blir partner i nettverket.

GK Danmark overtar Airmasters danske serviceforretning. Oppkjøpet styrker GKs servicevirksomhet og samtidig sikre Airmasters kunder effektiv service og merverdi via tverrfaglig rådgivning og innsats.



Mars

GK Norge signerer etter en samspillsfase, utførelseskontrakt på 80 millioner kroner med Veidekke for **byggetrinn 2 på nye Trondheim Sentralstasjon**. GK skal levere ventilasjon, kulde, rør og byggautomasjon. Nye Trondheim S er et grønt byutviklingsprosjekt hvor Bane NOR Eiendom utvikler en ny, sentral bydel. Prosjektet har høye miljøambisjoner og skal sertifiseres med BREEAM Excellent.

GK leverer **energikartlegging pro-bono til Røde Kors**. Gjennom energikartleggingen skal GK bidra til å identifisere effektive tiltak for å redusere energiforbruket i Røde Kors sine bygg tilknyttet Eidene senter på Tjøme.



April

GK vinner en **stor elektrokontrakt til Boliden Odda som skal utvide** årsproduksjonen av sink fra 200 000 tonn til 350 000 tonn og bygger verdens grønneste sinkverk som skal stå ferdig i 2024. I utvidelsesprosjektet skal GK levere elektroinstallasjoner til ny elektrolysehall og nytt støperi.

GK Sverige **forlenger avtale med SISAB, Skolfastigheter i Stockholm AB**, for vedlikehold av deres eiendommer. Avtalen inkluderer alle installasjonstekniske områder som bygg, hvitevarer, ventilasjon, varme, styring og regulering, samt utemiljø.

Den nye tjenesten **Smart digital driftsstøtte blir satt i gang på Tillertorget**, et kjøpesenteret sør for Trondheim eid av Olav Thon Gruppen. Ved hjelp av datainnsamling fra senterets tekniske systemer overvåkes hvordan disse systemene presterer over tid.

GK Danmark vinner en **flerfaglig entrepriser for ny skole i Købbyen i København** for kunden BAM. Prosjektet har særlig fokus på godt læringsmiljø og skal stå ferdig i 2024.



Mai

GK inngår avtale om leveranse av 41 ventilasjonsaggregater, HEPA-filterinstallasjoner, prosesskjøling og utstyr til laboratorium til det som skal bli landets **største universitets- og sykehusbygg, Livsvitenskapsbygget, ved Universitetet i Oslo**. Kontrakten mellom GK og Statsbygg er på ca. 540 millioner kroner og er den største for GK noen gang.

Fire nye styremedlemmer velges inn i GKs konsernstyre. **Jill Akselsen** og **Finn Ivar Marum** er nye eksterne styremedlemmer, mens **Elizabeth Karlsen** og **Christopher Karlsen** representerer neste generasjon eiere.



Juni

GK inngår avtale om **kjøp av Forenede Montører Notodden AS**, en tradisjonsrik elektrobedrift med 19 ansatte. Selskapet er den største leverandøren av elektrotjenester i området og leverer serviceavtaler og prosjektoppdrag i både det private og profesjonelle markedet i indre Telemark.



Juli

GK vinner konkurransen om en **nasjonal rammeavtale på leveranser av ventilasjonsfilter til Sykehusinnkjøp HF**. Avtalen har en estimert årlig verdi på ti millioner, og vil vare i to år med muligheter for ytterligere to års forlengelse.



August

GK Norge vinner kontrakt på 120 millioner kroner med HENT på totalteknisk leveranse for **fløy B på Norsk havteknologisenter** i Trondheim. GK skal levere ventilasjon, bygningsautomasjon og rør til nytt bassengbygg med laboratorier på senteret.

GK Sverige signerer **avtale med Microsoft Sverige**. Avtalen omfatter Microsofts anlegg i Gävle, Valbo og Sandviken. GK skal levere et bredt spekter av tjenester innen service, vedlikehold, installasjon, ventilasjonskontroll (OVK) og VVS som skal bidra til Microsofts mål om å redusere sine CO₂-utslipp.

GK lanserer sin årlige skandinaviske undersøkelse «**Inneklima i arbeidslivet 2023**» under Arendalsuka. I undersøkelsen kommer det frem at én av fire arbeidstakere plages av dårlig eller svært dårlig inneklima på jobb.



September

GK signerer, etter en samspillskontrakt inngått med Statsbygg i 2021, kontrakter på til sammen ca. 400 millioner kroner for leveranse av byggautomasjon med tilhørende elektrotekniske systemer til **det nye regjeringskvartalet**, et av de største norske byggeprosjektene noensinne.

GK Sverige inngår en ny **serviceavtale med forskningsparken Medicon Village i Lund**, en aktør innen «life science» som tilbyr lokaler for forskning og utvikling. Avtalen dekker service for omtrent 1700 systemer innen ventilasjon, kjøling, befuktning, samt avtrekkskap og -benker.



Oktober

GK signerer en **flerfaglig gjennomføringsavtale på 286 millioner kroner med Statsbygg på det nye Vikingtidsmuseet**. GK skal levere ventilasjon, automatikk, rør og elektro og får dermed en helt sentral rolle i å sikre vikingskipene for fremtiden.

GK Norge inngår en **omfattende rammeavtale med Universitetet i Tromsø (UiT)**. Avtalen har en verdi på 38 millioner kroner og strekker seg i utgangspunktet over to år, med mulighet for forlengelse opp til fire. GKs leveranser omfatter service på laboratorieskap, utskifting av filter i ventilasjonsaggregater, samt erstatning av foreldede ventilasjonsanlegg.



November

Vasakronan tildeler GK Sverige **tre rammeavtaler for entreprenør- og servicearbeid** på flere steder i Sverige. Avtalen omfatter akutt og annet feilretting, planlagt vedlikehold, samt ombygging, tilbygg og nybygg. Avtalen inkluderer også styrings-, regulering-, overvåkings- og sikkerhetsarbeid.

Fosslia omsorgssenter i Stjørdal blir kåret til årets VVS-prosjekt under Trøndersk VVS-dag. GK har vært totalteknisk entreprenør på bygget som preges av svært fremtidsrettede og energieffektive løsninger.

GK Danmark vinner en **4-årig rammeavtale på ventilasjon, VVS- og blikkenslagerarbeid for Odense kommune**. GK skal ivareta service, energirenovering og mindre ombygginger i skoler, barnehager, omsorgsboliger og andre offentlige bygg i hele kommunen.



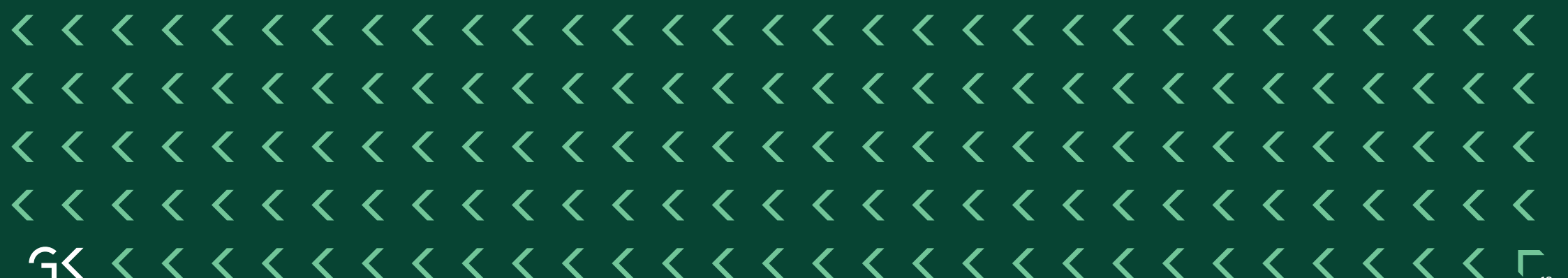
Desember

GK Sverige signerer kontrakt for **ventilasjonsarbeid for nybyggingen av Arvid Nordqvists nye lager, produksjons- og kontorbygg** i Järfälla kommune. Den nye fabrikken skal bygges i tre og sertifiseres i henhold til standarden Miljöbyggnad Silver.

GK Danmark vinner rørentreprisen for **Ny Psykiatri Bispebjerg i København**. Bygget skal bidra til å skape et godt og trygt miljø for pasientbehandling ved Psykiatrisk Center København. Byggingen skal utføres i to etapper i perioden 2019-2025.



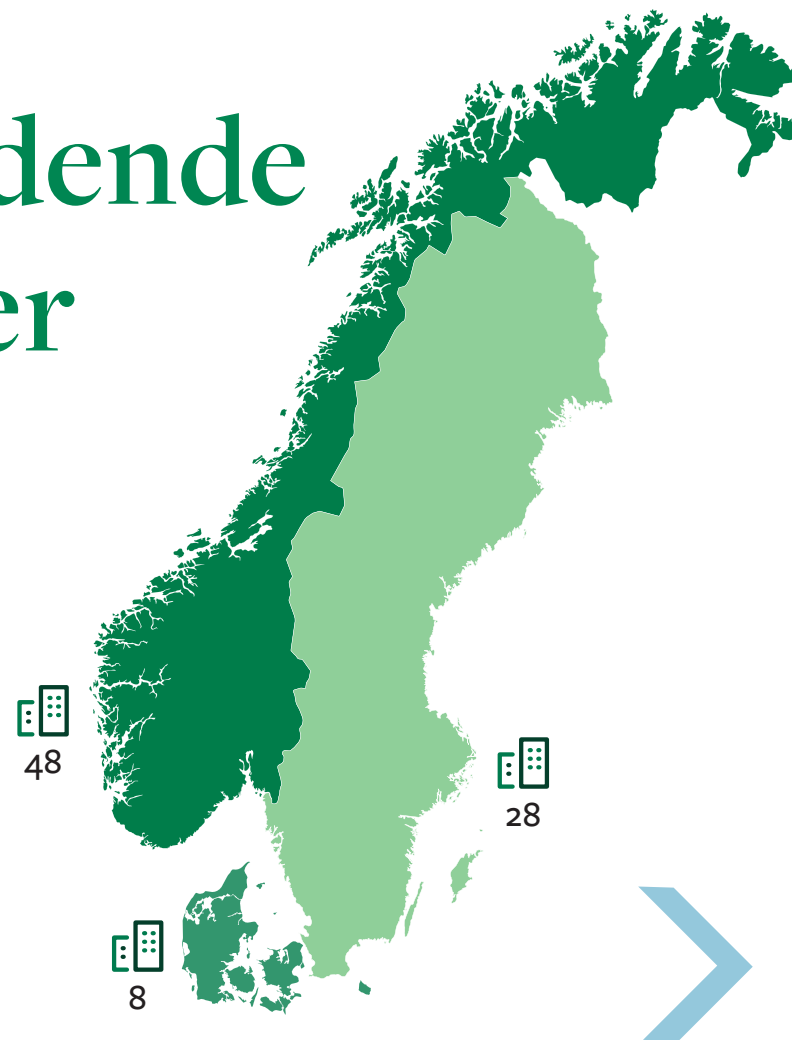
Om GK



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere

Vi leverer tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere — i hele byggets livssyklus.

Våre løsninger er basert på ledende teknologi, grundig produktkunnskap og flere tiårs driftserfaring. Vår strategi er nærhet til kunden. Vi er lokale, men har samtidig fordelene av høy teknisk kompetanse og et effektivt sentralt støtteapparat.



Etablert i 1964



Vi er 2 931 medarbeidere på 84 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år

Våre fag og tjenester

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer både enfaglig, flerfaglig og totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold, samt energirådgivning og -ledelse.



Våre fagområder



Kulde og
varmepumpe



Byggautomasjon



Ventilasjon



Elektro



Rør

VÅRE VERDIER

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Vår næring står for 40 prosent av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer. Vi skal være en pådriver for å bygge bærekraftige samfunn, både store og små. Vi skal strekke oss etter å ta langsiktige miljøvalg foran kortsiktig gevinst og gå i front mot en bærekraftig fremtid for generasjoner.

VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Strategi 2020-2025: G-Kraft

GKs strategi for konsernets virksomhet i Norge, Sverige og Danmark for perioden 2020-2025 gir en felles, tydelig retning for hele konsernet og skal bidra til økt effektivitet, motivasjon og samhandling internt, samt økt lønnsomhet og konkurransekraft. Strategien har fått det interne navnet «G-Kraft» som handler om kraften vi skal ta ut fra det å være ett GK.

Strategien bygger på fire overordnede strategiske veivalg:

- Vi skal være ett GK
- Vi skal fokusere på lønnsomhet foran vekst
- Vi skal ha et tydelig klima- og fremtidsfokus
- Vi skal være en totalteknisk entreprenør og servicepartner

G-Kraft definerer et tydelig målbilde for hvor vi skal være i 2025:

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier
- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger
- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO₂-utslipp innen 2030
- Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 prosent innen utgangen av 2032

60 år med frisk luft til alle

I 2024 fyller GK 60 år. Selskapet har vært gjennom en eventyrlig reise fra en liten enkeltmannsbedrift til et stort skandinavisk milliardkonsern. Til tross for betydelige endringer og vekst har virksomheten forblitt et familieselskap; først eid av Kristian Nordberg og hans familie, og senere, etter 14 års kompaniskap, overtatt av Gunnar Karlsen og hans sønn John-Erik. I bunn har det hele tiden ligget en omtanke for folk og miljø og et godt inneklima for alle.

GK har vært en av de mest sentrale aktørene i byggenæringen gjennom viktige historiske skifter og samfunnsendringer. Det innebærer at GK på ulike måter har utviklet seg sammen med endrede markedslandskaper frem til i dag hvor konsernet er en ledende totalteknisk entreprenør og servicepartner i Norge, Sverige og Danmark.

60
1964 —
2024



Det er med stolthet vi markerer at vi i år fyller 60 år. Tro til min fars og vår families verdier, mål og ambisjoner, har vi - sammen med flere tusen ansatte i Norge, Sverige og Danmark - bygget det som i dag er GK. Fra en liten ventilasjonsentreprenør på Bryn i Oslo til en av Skandinavias største og ledende tekniske entreprenører og servicepartnere.



JOHN-ERIK KARLSEN
STYRELEDER

Viktige hendelser i GKs historie

- Den 30. mai 1964 etablerer Kristian Nordberg selskapet Ingeniør K. Nordberg A/S. I stiftelsesprotokollen het det at «Selskapet under navn av Ingeniør K. Nordberg A/S skal drive handel, agenturvirksomhet-produksjon og konsulentvirksomhet og hva dermed står i forbindelse.» Bedriften skulle drive ventilasjonsrelatert virksomhet.
- I oktober 1967 ble sivilingeniør Gunnar Karlsen medeier, og firmaet skiftet navn til Nordberg og Karlsen A/S. Det var en lik aksjefordeling mellom familiene Nordberg og Karlsen. Firmaet hadde hovedfokus på komfort- og industriventilasjon i yrkesbygg.
- I 1969 oppnådde bedriften for første gang et tosifret antall ansatte; 10 ingeniører, en servicemann og en kontordame.
- I januar 1970 tok firmaet det første steget ut i filialsektoren og etablerte en filial i Ålesund med ingeniør Jan Krogsæter som sjef. Porsgrunn, Hamar, Kristiansund og flere andre nye filialer fulgte etter.
- På foråret i 1973 flyttet Nordberg og Karlsen A/S for første gang inn i egne lokaler, i Brynsveien 5, like ved Brynseng T-banestasjon på Bryn i Oslo øst. Kontorbygget var et samarbeidsprosjekt med Solberg & Andersen A/S, og de to bedriftene disponerte to etasjer hver i kontorbygningen.
- Den nye nasjonale Arbeidsmiljøloven i 1977 markerte et tydelig skifte i fokus på sammenhengen mellom luftforurensning og helse, og ble en viktig døråpner og innsalgsfaktor for ventilasjonsbedriften Nordberg og Karlsen.
- I januar 1981 ble selskapet Nordberg og Karlsen A/S delt mellom eierne. Familien Karlsen fortsatte entreprenørvirksomheten, mens familien Nordberg overtok samtlige eiendommer gjennom dannelse av et nytt aksjeselskap. Først i 1983 skiftet entreprenørselskapet navn til Gunnar Karlsen A/S.
- I oktober 1985 flyttet Gunnar Karlsen A/S inn i et nybygg; et selveid to og en halvetasjers bygg, i Surstoffveien 9 på Bryn i bydel Gamle Oslo.
- Den 1. november 1987 tok Gunnar Sveen over som administrerende direktør i selskapet. Gunnar Karlsen gikk over i rollen som styreleder. Skiftet markerte en økt profesjonalisering av selskapet, og for første gang var det ikke en eier som styrte den daglige driften. Det ble bygget opp en ny organisasjon med tydelige strategiplaner.





- I 1988 slo eiendoms krisen inn for fullt i Norge, og i flere år fremover ble det bygget lite nytt i landet. Gunnar Sveen og selskapet hadde imidlertid tatt viktige grep i forkant, og var allerede fokusert inn mot service og rehabilitering i eksisterende bygg. Det bidro til at Gunnar Karlsen A/S kom langt bedre ut av krisen enn konkurrentene.
- I starten av 1990-årene gikk Gunnar Karlsen A/S i gang med en oppkjøpsstrategi for å vokse i markedet. Ideen var å overta eller kjøpe billig, og bruke Sveens modell for å få virksomhetene lønnsomme igjen. Visjon var å levere et bredt produktspekter og bli landsdekkende.
- I 1995 kjøpte Gunnar Karlsen A/S ingeniørfirmaet Theodor Qviller A/S, som ga en betydelig tilvekst i kjølevirksomheten.
- I 1997 ervervet Gunnar Karlsen A/S den norske avdelingen til det danske ventilasjonsselskapet Glent & Co, og Gunnar Sveen kunne konstatere: «Ved siden av våre egne avdelingskontorer er vi blitt landsdekkende, bortsett fra det nordligste Norge.»
- I 1998 tok Gunnar Karlsen A/S det første steget i sin nordiske visjon gjennom kjøpet av EVR & Wahlings driftsteknikkseksjon i Sverige. I praksis kjøpte man innmaten, «fotfolket» til seks kontorer spredt rundt i Sverige.
- Like før det nye årtuset ble Honeywell Byggautomasjon kjøpt, og konsernet fikk inn viktig lederkompetanse og en solid plattform innenfor byggautomasjon. Det skulle bli en ny bærebjelke. GK hadde vokst til å være en ledende aktør i bransjen og tilbød fortsatt hovedsakelig inneklimaløsninger for yrkesbygg; ventilasjon, kjøling og automatikk. Konsernet hadde 24 kontorer i Norge, fra Kristiansand i sør til Tromsø i nord, og var etablert i Sverige. Antall ansatte var rundet 500, og omsetningen hadde kommet opp i over 600 millioner kroner.
- I 2002 overtok Jon Valen-Sendstad som ny leder i GK. Firmaets far, Gunnar Karlsen, døde etter lengre sykdom. Samme år oppnådde virksomheten for første gang en milliard i omsetning. Valen-Sendstad kom til å representere en ny vekstoffensiv med ambisiøse tallmål.
- I 2002 kjøpte GK det svenske service- og entrepriseselskapet PNB Teknik-& Fastighetsservice, bestående av ti avdelingskontorer spredt rundt i Sverige. Kjøpet markerte en betydelig økt satsning i nabolandet.
- I 2005 kjøpte GK det danske ventilasjon- og serviceselskapet VG-Holding APS. Konsernet var dermed etablert i hele Skandinavia.

OM GK

- I 2008 foretok ledelsen endringer i GKs organisasjons- og ledelsesstruktur, og etablerte et overordnet konsernselskap og tre separate datterselskaper for virksomheten i Norge, Sverige og Danmark. Disse var igjen morselskaper for lokale datterselskaper.
- Under finanskrisen 2008-2010 satset nok en gang GK offensivt i en periode hvor de fleste konkurrenter konsentrerte seg om å overleve. Det ga relativt positive effekter i Norge, hvor krisen ikke rammet så hardt, men ble vanskeligere i Danmark og Sverige. Etter et konsolideringsår i 2009 startet en voldsom oppkjøpsaktivitet.
- I 2010 tok GK en tydeligere retning mot et bredere konsept og la strategier for å bli en totalteknisk entreprenør. I dette lå blant annet visjoner om å etablere seg betydelig innen både elektro- og rørleggervirksomhet. Litt tidligere hadde konsernledelsen fremmet et «hårete» mål om fire milliarder kroner i omsetning innen utgangen av 2012. Samme år ble også eier John-Erik Karlsen styreleder i konsernet.
- I 2011 kjøpte GK Jørstad Drift AS og Jørstad KTL AS, og dermed var konsernet etablert innenfor en ny faggren, rør. Jørstad Drift hadde, med sine 180 millioner kroner, den største omsetning av alle oppkjøpene som GK hadde gjort frem til da. Med selskapet fulgte også 137 ansatte, i tillegg til 80 medarbeidere i Jørstad KTL.
- I 2012 stod Norges mest energieffektive kontorbygg ferdig på Ryenstubben. Enova karakteriserte det fem etasjers høye og drøyt 14 300 kvadratmeter store næringsbygget som «et skoleeksempel på målrettet bygging av et miljø- og energiriktig kontorbygg.»
- I 2014 feiret GK 50 år. Virksomheten hadde vokst til 1850 ansatte fordelt på 67 kontorer i Norge, Sverige og Danmark. Med over tre milliarder i omsetning og store og betydelige oppdrag på agendaen, ble konsernet feiret og fremhevet som en viril 50-åring. John-Erik Karlsen ble hyllet som en nøktern og tålmodig eier som investerte verdiene i konsernet fremfor å ta ut utbytte.
- I 2015 foretok GK, gjennom oppkjøp av Totaltek AS, en ambisiøs inntreden i elektromarkedet. Kjøpet var ansett å være et viktig skritt i retning av å bli en totalteknisk leverandør. Det var begrenset kompetanse innen de nye faggrenene i konsernet, og driften skulle bli en betydelig utfordring.
- Etter en vanskelig periode gikk Jon Valen-Sendstad av med pensjon ved årsslutt i 2018. Eier og styret startet samme år jakten på ny toppleder, og Kim Robert Lisø tok over som konsernsjef 1. januar 2019. Det var nødvendig å gjennomføre omfattende endringer i mentalitet, organisasjon og praksis for å få konsernet lønnsomt igjen.



- I 2020 ble «G-Kraft», en helhetlig strategi for konsernet, lansert som det største løftet i GKs historie. Begrepet viste til den potensielle totalkraften i selskapets fellesskap, når 3000 medarbeidere drar i samme retning. Visjonen og misjonen handlet om å mane til helhetlig tenkning, til det beste for konsernet. Klima- og fremtidsfokus skulle danne kjernen i en ny merkevarebygging. På mange måter ble det skapt et nytt fremtidsrettet konsern, tuftet på unik intern kompetanse og gode og sunne eierverdier.

Basert på utdrag fra boken "Frisk luft for alle – GK 60 år" som utgis i forbindelse med jubileet i 2024. Boken er skrevet av historiker og forfatter Harald Utter.

Virksomhetsstyring

GK er et familieeid konsern med virksomhet i hele Skandinavia. GK Gruppen eies av familien Karlsen og konsernstyret er øverste ansvarlige organ for konsernet. Solid og transparent virksomhetsstyring er avgjørende for GKs verdiskaping, tillit og omdømme og GK er et ansvarlig selskap som tar både kunder, ansatte og samfunnet på alvor. Vi velger derfor å utøve vår virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse.

GKs eierstyring og selskapsledelse baserer seg på vår adferdskode, våre etiske retningslinjer og vårt verdigrunnlag (code of conduct), og skal bidra til at selskapet gjennom god virksomhetsstyring når sine mål og ambisjoner og oppfyller vår misjon om å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

I tillegg ligger aksjelov og skandinavisk lovgivning som basis for hvordan selskapet styres.



Styrende dokumenter

GK har et sett med styringsdokumenter som beskriver prinsipper for hvordan virksomheten skal drives. Disse gjelder for alle enheter i GK Gruppen og er godkjent av konsernstyret eller konsernledelsen.

GK Gruppens konsernpolicyer uttrykker våre intensjoner og hensikt med virksomheten og gir føringer for det vi definerer som obligatorisk og akseptabel praksis innenfor et bestemt område, oppgave eller prosess.

Konsernpolicyer er viktige overordnede dokumenter som inngår i GKs rammeverk for helhetlig virksomhetsledelse, risikostyring og internkontroll. Det er konsernledelsen som har ansvaret for å definere GKs konsernpolicyer og en konsernpolicy gjelder for alle GK-enheter og ansatte.

Et utvalg av GKs policyer finnes på vår **nettside**



Prinsipper for eierstyring og selskapsledelse finner du **her**



GKs styre og ledelse

Det overordnede styrende organet for GK er konsernstyret og det er de som vedtar prinsipper for eierstyring og selskapsledelse i GK, og som er ansvarlig for selskapets virksomhet. Konsernstyret har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK Gruppen.

Alle datterselskaper i GK Gruppen har egne styrer basert på nasjonale regler for aksjeselskap. Styrene opererer i henhold til felles styreinstruks for alle datterselskaper.

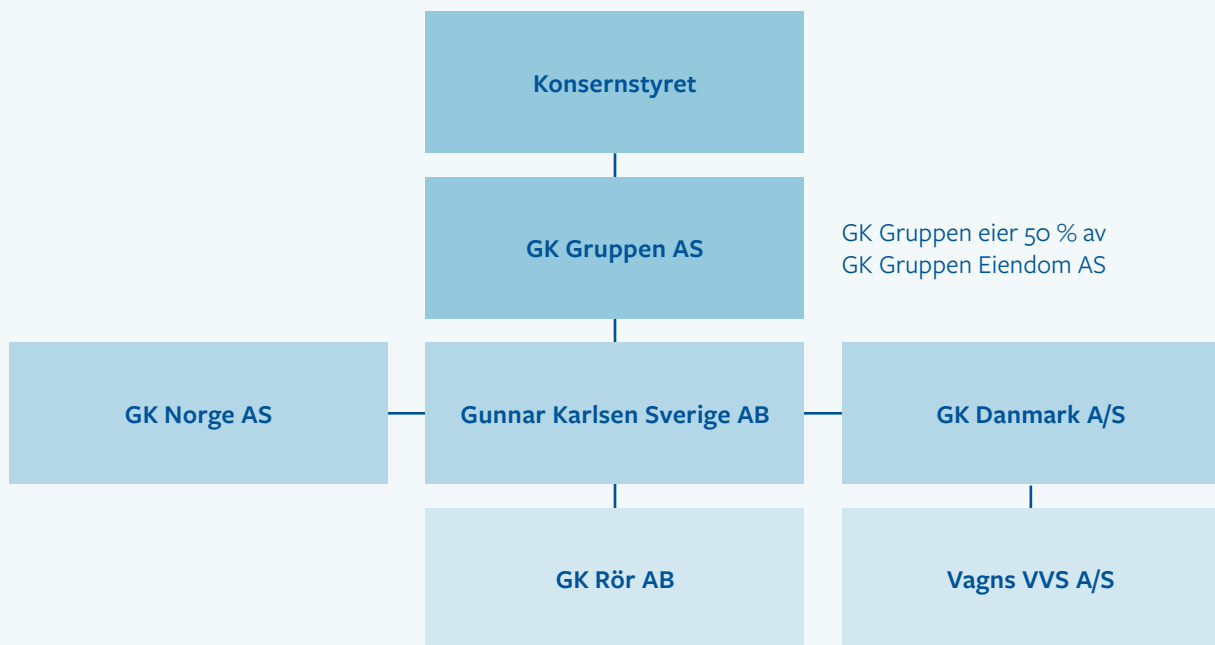
Konsernledergruppen har ansvar for den daglige ledelsen av konsernet og består i tillegg til konsernsjef av administrerende direktør i hvert av landselskapene, samt øverste ansvarlige for stabsområdene. Det er fastsatt egne instruksjoner for konsernsjef og for lederne av datterselskapene.

Styrets sammensetning

GK har som mål at mer enn halvparten av styremedlemmene skal være uavhengige og styreinstruksene for både konsern og datterselskaper forbyr daglig leder å fungere som styreleder i eget selskap. GKs konsernstyre besto per 31.12.2023 av syv personer, hvorav tre representerer eierfamilien og fire er eksterne. Styreleder og eier, John-Erik Karlsen og styremedlem Elizabeth Karlsen er ansatt i GK Gruppen. Styremedlem Christopher Karlsen er ansatt i GK Gruppen Eiendom som eies 50 prosent av GK Gruppen.

I mai 2023 gikk to styremedlemmer ut av styret (Birthe Sjule og Kaare Krane) og generalforsamlingen valgte inn Elizabeth Karlsen, Christopher Karlsen, Jill Akselsen og Finn Ivar Marum som nye styremedlemmer.

Konsernstruktur



Styret i GK



John-Erik Karlsen
Styreleder

John-Erik Karlsen (f. 1955) er største eier i GK Gruppen og har vært styreleder siden 2009. Han er utdannet sivilingeniør fra University of Colorado Boulder og startet i GK som prosjektleder i 1985. Han har hatt en rekke ledende stillinger i selskapet bl.a. som avdelingsleder, områdeansvarlig og ansvaret for HMS-arbeidet, men fra 2020 konsentrerer han seg om vervet som styreleder.



Elizabeth Karlsen
Styremedlem

Elizabeth Karlsen (f. 1985) har vært eiervalgt styremedlem i GK Gruppen siden 2023. Hun har en bachelorgrad i hotell- og relasjonsledelse fra Høyskolen Kristiania og har tidligere bl.a. arbeidet som pedagogisk leder i barnehage. Karlsen har siden 2020 vært konserntreinee i GK hvor hun har vært involvert i flere interne utviklingsprosjekter i konsernet.



Christopher Karlsen
Styremedlem

Christopher Karlsen (f. 1982) har vært eiervalgt styremedlem i GK Gruppen siden 2023. Karlsen har en bachelorgrad i økonomi og administrasjon med spesialisering i prosjektledelse fra Handelshøyskolen BI. Han er administrerende direktør i GK Gruppen Eiendom og har tidligere arbeidet som innkjøpsdirektør i GK Gruppen. Karlsen har også erfaring som business controller i store landbaserte prosjekt i Advansia (del av AFRY).



Sturla Magnus
Styremedlem

Sturla Magnus (f. 1971) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2021. Magnus er utdannet sivilingeniør fra Norges Miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) og er Executive Vice President Newbuild i Aker Solutions ASA. Han har tidligere blant annet vært konserndirektør i Kværner, COO i Skanska og hatt flere lederstillinger i Aker Solutions. Magnus er styreleder og styremedlem i flere av Aker Solutions operative og deleide selskaper, samt styremedlem i bransjeforeningen for olje og gass i Norsk Industri.

Styret i GK



Hildegunn Naas-Bibow
Styremedlem

Hildegunn Naas-Bibow (f. 1972) ble valgt inn i GKs styre i 2022. Naas-Bibow er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og har en MBA fra Harvard Business School. Hun arbeider som daglig leder i familieselskapet Furuset Gård og har tidligere jobbet som konsulent i The Boston Consulting Group og som konsulent og partner i PwC. Naas-Bibow er også styremedlem i Bane NOR og Unibuss og har tidligere vært nestleder i styret i PwC.



Jill Akselsen
Styremedlem

Jill Akselsen (f. 1969) ble valgt inn i styret i GK Gruppen i 2023. Hun er utdannet Cand. Jur fra Universitetet i Oslo (1994) og har advokatbevilling fra 1997. Akselsen er i dag regiondirektør i NorgesGruppen Agder og har tidligere ledet flere selskaper i byggenæringen, bl.a. BRG Utvikling, J.B. Uglund Eiendom og WSP Norge. Hun har også hatt stillinger som advokat i bl.a. Telenor, PwC og Kristiansand kommune. Akselsen har hatt en rekke styreverv og er styreleder i Næringsforeningen i Kristiansands-regionen.



Finn Ivar Marum
Styremedlem

Finn Ivar Marum (f. 1967) har vært medlem av styret i GK Gruppen siden 2023. Han har en bachelorgrad innen økonomi og statsvitenskap fra Concordia College og en mastergrad i internasjonal finans fra Columbia, School of International and Public Affairs. Marum er administrerende direktør i Nortek Group. Tidligere har han vært direktør for mat- og jordbruksinvesteringer i Norfund og mangeårig seniorpartner i Hitecvision. Han har hatt en rekke styreverv og er styreleder i Moelven Industrier.

Konsernledelsen i GK



Kim R. Lisø
Konsernsjef og fungerende administrerende direktør i GK i Norge

Kim R. Lisø (f. 1969) har vært konsernsjef i GK Gruppen siden 1. januar 2019. Lisø er utdannet sivilingeniør innen integrert bygningsteknologi fra UiT (sivilingeniørutdanningen i Narvik, 1997) og har doktorgrad i bygnings- og materialteknologi fra NTNU med effekter av klimaendringer på det bygde miljø som tema (2006). Tidligere har han blant annet jobbet i Forsvarsbygg, SINTEF, Skanska, COWI og GK Inneklima. Han har også vært professor II innen klimatilpasning av bygninger ved NTNU i Trondheim.



Bård Wæhle
Konserndirektør finans (CFO)

Bård Wæhle (f. 1973) startet i GK Gruppen i 2023 som konserndirektør finans (CFO). Wæhle er siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og har lang erfaring med finansiell ledelse, drift og prosjektarbeid fra forskjellige økonomifunksjoner i både internasjonale selskaper og mellomstore til store virksomheter. Han kom til GK fra Aker Solutions hvor han i nær 10 år hadde ulike økonomilederroller, blant annet som CFO for Kværner Stord. Han har tidligere også vært CFO i Læringsverkstedet og STX Europe (tidligere Aker Yards).



Heidrun R. Marstein
Konserndirektør HR

Heidrun R. Marstein (f. 1973) har vært konserndirektør HR i GK Gruppen med totalansvar for strategisk HR i GKs samlede virksomhet i Norge, Sverige og Danmark siden 2021 og kom til GK fra stillingen som leder for HR globalt i Cermaq Group. Marstein er utdannet cand. polit. med hovedfag i organisasjonspsykologi fra NTNU (1999), og har i tillegg utdannelse innen endringsledelse fra BI (2004) og forretningsforståelse fra Insead (2011). Hun har tidligere også blant annet vært HR-direktør i Solar Group, Schneider Electric Norge og Orkla Care.



Guro Steine
Konserndirektør kommunikasjon og bærekraft

Guro Steine (f. 1973) startet i GK Gruppen i 2020 og har overordnet ansvar for kommunikasjon og bærekraft i konsernet. Steine er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH) og kom til GK fra stillingen som markeds- og kommunikasjonssjef ved Oslo Børs og har også jobbet i Samferdselsdepartementet og i Sparebankforeningen.

Konsernledelsen i GK



Alexis Låftman Kahlmann
Administrerende direktør
GK i Sverige

Alexis Låftman Kahlmann (f. 1967) startet i GK i 2022 som administrerende direktør for GKs svenske virksomhet. Låftman Kahlmann har lang og variert erfaring fra lederstillinger hos blant annet Skanska, Coor og Keolis. Han er utdannet sivilingeniør og har en master i teknisk fysikk fra Kungliga Tekniska högskolan (KTH, 1992), samt utdannet siviløkonom fra Handelshögskolan i Stockholm (1994). Låftman Kahlmann kommer fra stillingen som interim direktør for Strategy & PMO i Sodexo Healthcare, Seniors and Education.



Jørgen Christensen
Administrerende direktør
GK i Danmark

Jørgen Christensen (f. 1965) har ledet GKs virksomhet i Danmark siden 2018. Christensen er utdannet Elinstallatør fra Maskinmesterskolen København og har i tillegg utdanning fra INSEAD, Oxford University og IMD. Han kom til GK fra stillingen som direktør for Large Projects i Caverion Danmark og tidligere har han blant annet vært seksjonsdirektør for NCC Construction Danmark.

Forretningsetik og antikorrupsjon

De etiske prinsippene som er beskrevet i GKs adferdskode (code of conduct), sammen med lovene og reglene som gjelder for oss, utgjør fundamentet for GKs drift.

Adferdskoden definerer hvordan vi skal opptre som medarbeidere og som selskap overfor hverandre, kunder, samarbeidspartnere, leverandører og samfunnet generelt. Adferdskoden skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle deler av GK.

De etiske retningslinjene understøttes av alle lovbestemte krav som gjelder for virksomheten vår samt av mer detaljerte policyer og avtaler der prinsippene og forventningene som inngår i adferdskoden er nærmere beskrevet. Vi har nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser, konkurransevridende praksis, diskriminering, trakassering og lovbrudd.

GK har gjennom medlemskap i UN Global Compact forpliktet seg til å overholde FN-ens ti prinsipper for et ansvarlig næringsliv som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon.

Videre støtter vi opp om alle menneskerettighetene slik de er beskrevet i FN-ens verdenserklæring om menneskerettigheter, og i ILO-konvensjonene. Vi slutter oss også til prinsippene som støttes av World Economic Forums (WEF) «Partnering Against Corruption Initiative» (PACI).

Anti-korrupsjon

Bygg- og anleggsnæringen er regnet som den næringen med mest korrupsjon i Norge, og arbeid med etikk og anti-korrupsjon står derfor høyt på agendaen for GK.

I vår adferdskode fremgår det tydelig at ingen av GKs ansatte skal, verken direkte eller indirekte, delta i aktiviteter som bryter anti-korrupsjonslovgivningen og det gis eksempler på hva slags adferd og aktiviteter som kan skape dilemmaer knyttet til korrupsjon.

Risiko for korrupsjon er også tatt inn i GKs arbeid for oppfølging av leverandørkjeden og det gjøres analyser av risiko for korrupsjon basert på geografi.

GK har plan om å tydeliggjøre sitt standpunkt imot korrupsjon og arbeid for anti-korrupsjon i en egen policy i 2024.

Opplæring og oppfølging av etterlevelse av etiske krav

GK har et opplæringsprogram for ansatte i GKs adferdskode som er obligatorisk og det er et mål om at 100 prosent av GKs medarbeidere skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer. Det arbeides systematisk med å få alle ansatte til å gjennomføre opplæringen og kurset er tatt inn som en del av obligatorisk onboarding for nyansatte i alle land.

Varsling

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra dersom de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med våre verdier eller etiske retningslinjer. Vi legger stor vekt på at varsling ikke skal utgjøre risiko for represalier mot den som rapporterer et problem, og at hensiktsmessig utredningsprosess og saksbehandling sikres.

Vårt varslingssystem «GK Whistle» sikrer anonym og konfidensiell varsling via en kryptert tredjepartsløsning. Løsningen er både tilgjengelig for ansatte via GKs intranett og for eksterne via GKs nettsider i alle tre land.

Alle varsler som kommer inn via GK Whistle blir behandlet i tråd med GKs rutine for håndtering av varsler og det er utpekt dedikerte medarbeidere som har fått opplæring korrekt saksbehandling av varsler.

Datasikkerhet og personvern

Digitalisering øker kravene til informasjonssikkerhet. Trygg håndtering av persondata i våre tjenesteleveranser til kunder er avgjørende for å opprettholde tillit i markedet og våre ansatte skal ha tillit til at GK som arbeidsgiver overholder gjeldende lovverk, og at vi har etablert styringsmekanismer og rutiner for å ivareta persondata og den ansattes personvern.

For å redusere risikoen knyttet til sikkerhetstrusler og sikre at personopplysninger ikke kommer på avveie, har GK en etablert sikkerhetsovervåkingstjeneste (SOC) med hendelseshåndtering (IRT) og “managed detection and response” for kontinuerlig overvåkning og oppfølging av sikkerhetshendelser. Vi har ikke hatt noen datasikkerhetshendelser i 2023.

Det er i 2023 også gjort flere systemtekniske investeringer for å ytterligere styrke datasikkerheten og sikre korrekt og trygg behandling av personopplysninger og etterlevelse av GDPR. Det er besluttet at GK i 2024 skal gjennomføre en samsvarsanalyse mot standarden ISO 27001 (styringssystem for informasjonssikkerhet) og analysen skal brukes til å identifisere risikoområder og iverksette tiltak som øker IT-sikkerheten i selskapet.

For sikre at de ansattes bevissthet knyttet til både eksterne og interne trusler opprettholdes, har GK innført et Cyber Security Awareness-program. Det ble gjennomført pilotering av programmet høsten 2023 og programmet rulles ut til alle PC-brukere i GK i løpet av første kvartal 2024.

GK skal sikre at alle personopplysninger og bruk av slike opplysninger til registrering, sammenstilling, lagring og sletting behandles med integritet og konfidensialitet i tråd med gjeldende lover og regler, inkludert personvernforordningen (GDPR).

Vi respekterer ansattes rett til personvern og sørger for at kun autorisert personell har adgang til personopplysninger. Våre ansatte skal kun ha tilgang til personopplysninger for bestemte forretningsformål, og skal ikke søke opp data for andre formål.

GK har en tverrfaglig gruppe som bidrar til å sikre kontinuitet i arbeidet med etterlevelse av personvernlovgivningen i GK (GDPR-råd). GDPR-rådet har hatt regelmessige møter gjennom hele året og fortsetter arbeidet med å styrke GDPR-etterlevelsen i selskapet. I gruppen sitter representanter fra IT, juridisk, HR og konsernledelsen. Rådet følger opp initiativer knyttet til GDPR, overvåker eventuelle brudd på personvern og holder oversikt over og følger opp igangsatte initiativer knyttet til GDPR.

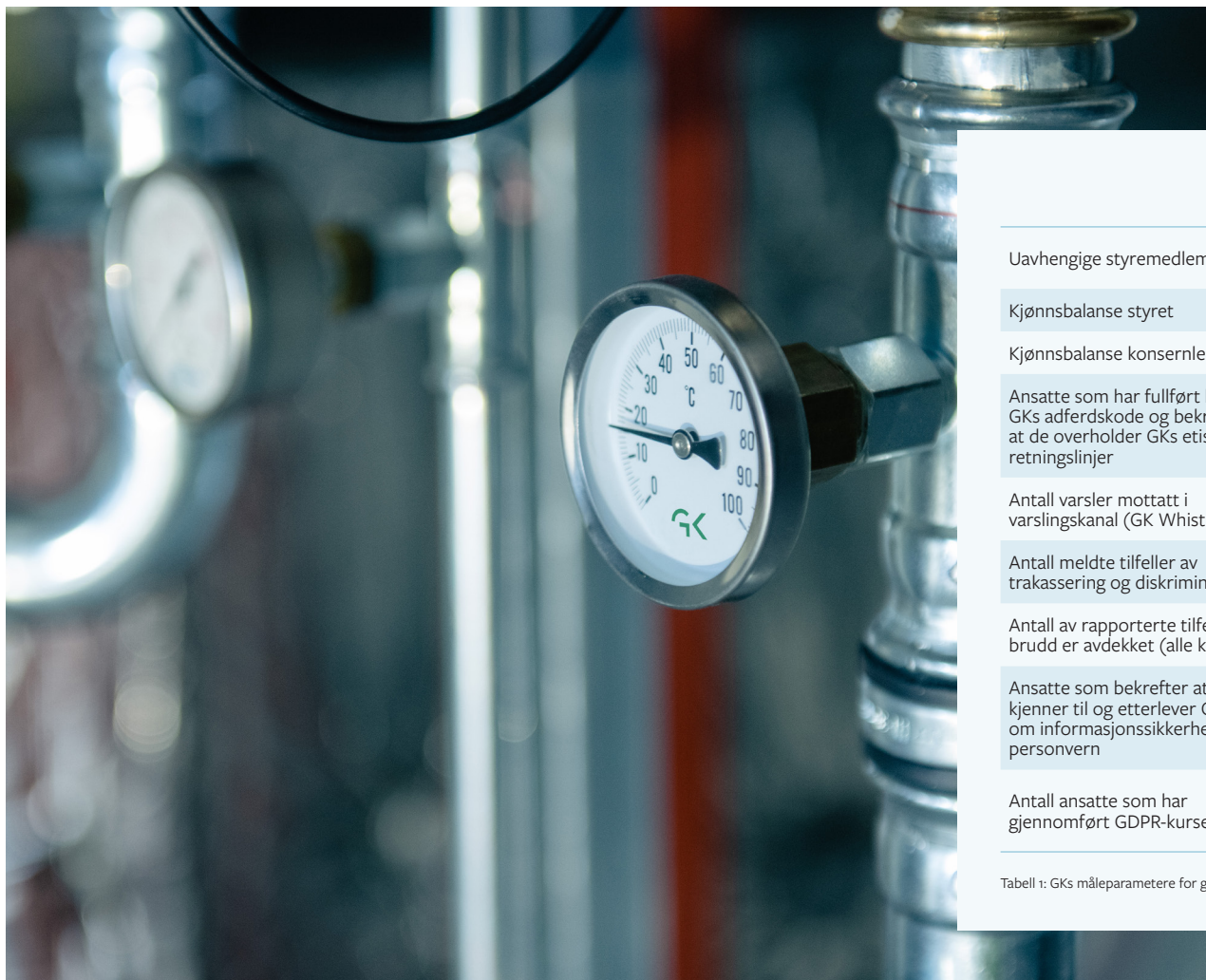
Det ble i 2023 utarbeidet nye rutiner for håndtering av personopplysninger i GK for å spesifisere og tydeliggjøre regelverket knyttet til personvern og gjøre det enklere for alle relevante deler av organisasjonen å forstå når GK har behandlingsansvar og å påse at GK behandler personopplysninger på en forsvarlig måte i samsvar med gjeldende lovverk og beskytte den enkelte mot at personvernet blir krenket. Den nye rutinen implementeres i første kvartal 2024.

Det ble også lansert en grunnopplæring knyttet til personvern beregnet på relevante medarbeidergrupper i GK. Kurset inngår nå som del av obligatorisk onboarding for nyansatte. I alt 739 personer gjennomførte kurset i 2023.

Høsten 2023 startet implementering av et konsernfelles HRM-system. Systemet vil bidra til økt kvalitet på og kontroll med persondatahåndteringen i organisasjonen.

I 2023 hadde vi ett brudd på egne rutiner for håndtering av persondata. GDPR-rådet identifiserte og igangsatte umiddelbart nødvendige interne tiltak og oppfølging og avviket ble rutinemessig varslet til Datatilsynet i tråd med personopplysningsloven. Basert på innmeldt oppfølging og iverksettelse av tiltak fra GKs side, avsluttet Datatilsynet saken uten videre oppfølging.

GKs måleparametere for god virksomhetsstyring

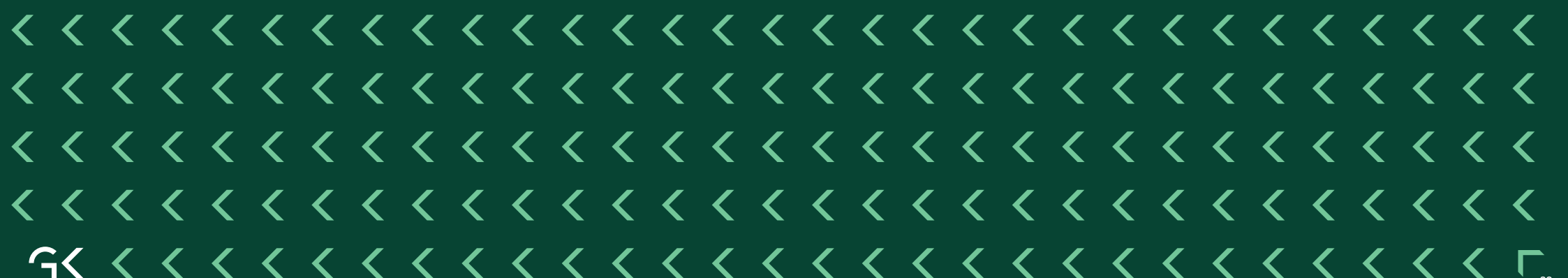


	2021	2022	2023	GKs målformulering
Uavhengige styremedlemmer	80 %	80 %	57 %	Minst 50 % uavhengige styremedlemmer
Kjønnsbalanse styret	20 %	40 %	43 %	40 % kvinneandel
Kjønnsbalanse konsernledelse	43 %	43 %	43 %	
Ansatte som har fullført kurs i GKs adferdskode og bekrefter at de overholder GKs etiske retningslinjer	59 %	70,1 %	73 %	100 % av ansatte skal bekrefte at de etterlever GKs etiske retningslinjer/ code of conduct
Antall varsler mottatt i varslingskanal (GK Whistle)	2	13	15	
Antall meldte tilfeller av trakassering og diskriminering	2	0	2	
Antall av rapporterte tilfeller der brudd er avdekket (alle kategorier)	n/a	2	3	
Ansatte som bekrefter at de kjenner til og etterlever GKs policy om informasjonssikkerhet og personvern	n/a	n/a	79 %	100 % av ansatte skal bekrefte at de etterlever GKs etiske retningslinjer/ code of conduct
Antall ansatte som har gjennomført GDPR-kurset	n/a	n/a	739	100 % innenfor relevant målgruppe på 1200 ansatte

Tabell 1: GKs måleparametere for god virksomhetsstyring



Styrets beretning



Årsberetning 2023 for GK Gruppen AS

Virksomhetens art og hvor den drives

GK er Skandinavias ledende tekniske entreprenør og servicepartner og leverer smarte løsninger innen ventilasjon, kulde og varmepumpe, byggautomasjon, elektro og rør. GKs kjernekompetanse er tekniske installasjoner og rådgivning som bidrar til betydelige energi- og miljøgevinster i kombinasjon med optimal komfort for byggets brukere - i hele byggets livssyklus.

GK er medlem av UN Global Compact og vi forplikter oss til å følge FNs prinsipper om et ansvarlig næringsliv i alle ledd av virksomheten, både strategisk, operativt og kulturelt. Prinsippene om et ansvarlig næringsliv er bygget inn i våre styringsdokumenter og vi kartlegger og rapporterer årlig på en rekke indikatorer knyttet til miljø, samfunnsansvar og virksomhetsstyring (ESG) som en del av vår bærekraftsrapportering.

Konsernet har 48 kontorer i Norge, 28 kontorer i Sverige og 8 kontorer i Danmark.

Hovedkontor for GK Gruppen og den norske virksomheten er på Ryen i Oslo. Den svenske virksomheten ledes fra Stockholm, mens hovedkontoret i Danmark er lokalisert i Odense.

Nytableringer og satsningsområder

GK lanserte i 2020 en konsernstrategi som gjelder frem til 2025, og denne styrer virksomhetens utvikling. Strategien innebærer en klar prioritering av lønnsomhet fremfor vekst. Strategien legger også tydelige føringer for hvordan GK skal arbeide for å være en aktiv pådriver i det grønne skiftet.

Videre innebærer strategien en tydelig satsing på digitalisering, blant annet gjennom videre utvikling av skybasert styringssystem for bygg og byggporteføljer. Dette er en del av GKs strategiske satsing på morgendagens smarte og energieffektive bygg.

Organisasjon

Ved utgangen av 2023 var det 2 931 ansatte i konsernet.

Satsing på kompetanseutvikling, samarbeid og faglige utfordringer er grunnlaget for et godt arbeidsmiljø i GK, og en viktig årsak til at mange trives og blir værende. Vi etterstreber å gi våre medarbeidere god faglig utvikling, for eksempel gjennom vårt interne kompetanseprogram GK-Skolen.

Helse, miljø og sikkerhet

GKs HMS-visjon er at alle medarbeidere, gjennom profesjonelle og ansvarlige holdninger og valg, bidrar til null skader og ulykker.

Arbeidsskader og andre uønskede virkninger på helse, miljø og materiell, herunder både fysiske og psykososiale påvirkningsfaktorer, skal avdekkes og rettes opp. GKs interne HMS-systemer skal sikre at alle medarbeidere rapporterer HMS-hendelser, slik at tiltak kan iverksettes og uønskede hendelser og sykefravær forebygges.

GK arbeider mot så lave H- og F-verdier som mulig, minimum lik NHO Byggenæringen sine normtall for næringen i hvert gjeldende år. Se bærekraftsnote 14 for definisjon av H- og F-verdier.

HMS som internkontrollområde er forankret i en konsernpolicy som definerer hva vi mener med HMS i GK og hvilke handlinger vi vektlegger for å sikre en god og trygg kultur for alle som jobber med eller i GK. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen og styret hvert kvartal.

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører GK oversikt over totalt sykefravær blant de ansatte. I 2023 var sykefraværet i konsernet 5,9 prosent, mot 6,7 prosent i 2022.

GK har metodiske og målrettede tiltak for å redusere sykefraværet og målsetting om at ingen skader skal forekomme som følge av arbeidsuhell.

Det ble i 2023 meldt om 58 arbeidsuhell som resulterte i sykefravær i konsernet. Dette tilsvarer en H1-verdi ved utgangen av året på 10,5.

GK har bedriftshelsetjeneste og vernetjeneste ved alle kontorer og innfrir avtalemessige og lovpålagte personal- og helseforanstaltninger i Norge, så vel som i datterselskapene i Sverige og Danmark.

Selskapet gjennomfører regelmessige medarbeiderundersøkelser hvor både fysisk og psykososialt arbeidsmiljø er blant temaene som adresseres. Medarbeiderundersøkelsen er et viktig verktøy for å gi alle ansatte mulighet til å bli hørt om forhold på arbeidsplassen og arbeidsmiljø og det gir GKs selskaper verdifull innsikt for å kunne identifisere og iverksette forbedringstiltak.

STYRETS BERETNING

Medarbeiderundersøkelsen viser at vi har et godt arbeidsmiljø i GK, med stor andel stolte og høyt engasjerte medarbeidere.

Styret anser arbeidsmiljøet generelt som godt, men at det er behov for fortsatt fokus på å redusere sykefravær og arbeidsuhell.

Menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger

GK har gjennomført aktsomhetsvurderinger med tanke på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven. Utdypende informasjon finnes i bærekraftsrapporten og den komplette redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene ligger på [selskapets nettside](#).

Etter styrets vurdering er selskapet kommet godt i gang med arbeidet og har skaffet seg et overblikk over risikobildet knyttet til menneskerettigheter i leverandørkjeden og hvilke områder som krever videre oppfølging.

Påvirkning av ytre miljø

GKs langsiktige miljømål er å halvere egne CO₂-utslipp innen 2030 og bidra til å redusere utslippene i vår verdikjede. Vi skal kutte indirekte CO₂-utslipp med 55 prosent innen 2032.

I 2023 utgjorde GKs egne direkte klimagassutslipp (scope 1 og scope 2) henholdsvis 3 797 og 132 tonn CO₂-ekvivalenter. Indirekte utslipp (scope 3) utgjorde 239 739 tonn CO₂-ekvivalenter. Dominerende kilder til egne utslipp er transport og energiforbruk i bygninger vi selv bruker. Den største andelen av GKs klimagassutslipp kommer fra indirekte utslippkilder, i hovedsak innkjøpte produkter og tjenester, samt bruk av solgte produkter.

I 2022 forpliktet GK seg til Science Based Targets initiative (SBTi) og dermed til å sette klimamål som er vitenskapelig baserte og sendes inn til godkjenning av SBTi. Målene er planlagt sendt inn til SBTi innen utgangen av første halvår 2024.

GK tilstreber å utføre alle sine operasjoner på en miljømessig og bærekraftig måte, og overgå, eller som minimum oppfylle, gjeldende miljø- og lovkrav fra myndigheter og oppdragsgivere. Dette innebærer å redusere utslipp til luft, jordsmonn og vann, minimere avfall og reststoffer og å optimalisere våre tjenester og prosesser for å forbruke energi og naturressurser så effektivt som mulig. Innen 2025 skal alle land være sertifisert iht. standarden ISO 14001 for miljøledelse og fremdriften på dette området er god.

GK skal unngå materialer og metoder som involverer særlig høy risiko for miljø og klima, og søke andre tilgjengelige og funksjonelle alternativer der det eksisterer.

I tillegg skal GK sikre at alle leverandører og samarbeidspartnere kontinuerlig reduserer miljøbelastningen i sine leveranser gjennom å forplikte seg til å følge GKs adferdskode for leverandører, og leverandører blir evaluert ut ifra krav til miljø på lik linje med krav til ivaretagelse av kvalitet, helse og sikkerhet.

Etter styrets vurdering jobber selskapet aktivt med å minske sin påvirkning på det ytre miljø og rapporterer årlig om mål, tiltak og fremdrift for å redusere påvirkningen på miljø og klima som en del av årsrapporten.

Likestilling og tiltak mot diskriminering

Konsernet hadde ved utgangen av året en kvinneandel på 10,5 prosent. Andelen kvinner i senior- og ledernivå 1-stillinger (definert som konsernledelse, firmaledelse og ledergrupper) var 17,5 prosent, mens andelen kvinner på nivå 2 (definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar) var 20,5 prosent på tvers av konsernet.

Det arbeides kontinuerlig med å øke kvinneandelen og konsernet har en uttalt målsetting om å øke kvinneandelen på alle nivå i konsernet til 20 prosent. Det arbeides aktivt med å legge til rette for en økt kvinneandel i leder- og spesialistroller.

Det er en økende andel kvinner som utdanner seg innenfor våre fagområder, og det forventes derfor at det i fremtiden vil bli et større grunnlag for å rekruttere kvinner til GK.

Det har i 2023 blitt utarbeidet en mangfoldsstrategi med tilhørende tiltaksplan. Arbeidet har blitt utført av HR med arbeidsgrupper bestående av flere fra GKs operative virksomhet og med forankring i ledergruppene i hvert land og konsernledelsen. Mangfoldsstrategien har fire fokusområder; inkluderende kultur, ledelse, kjønnsbalanse og generasjonsperspektiv. Ambisjonene med GKs mangfoldsarbeid er: «Enhver medarbeider skal føle trygghet til å være seg selv, prestere og lykkes. GK skal være en arbeidsgiver for medarbeidere i alle livsfaser og ha god kjønnsbalanse. Med ledere med mangfoldskompetanse skal vi utnytte potensialet som ligger i hver enkelt medarbeider og teamet som helhet og sammen bidra til en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier.»

Konsernet har ordninger for småbarnsforeldre og tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og andre ordninger slik at kombinasjonen familie og arbeid skal bli best mulig både for kvinner og menn.

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse som skal hindre diskriminering. Alle land hvor GK har virksomhet er omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til likelønnspraksis.

Det er gjort analyser knyttet til likelønn, ansettelsesformer og diskriminering og vi har ikke identifisert systematiske skjevheter.

Rapportering i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) er implementert i GK Norge AS og utdypende informasjon finnes i bærekraftsrapporten. Hele redegjørelsen er publisert på [selskapets nettside](#). Det er ikke avdekket usaklige lønnsforskjeller for noen grupper. Lønnsforskjellene er knyttet til at kvinner og menn har ulike roller i selskapet og at vi har få kvinnelige ledere.

STYRETS BERETNING

GKs adferdskode og etiske retningslinjer angir tydelig at GK har som mål å være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling. Alle ansatte i GK får opplæring i selskapets adferdskode og treningen inngår som del av opplæringsprogrammet for alle nyansatte i selskapet. GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende og selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt. Diskriminering og trakassering er også et av temaene som adresseres i medarbeiderundersøkelsen.

Styret anser arbeidet med bedre kjønnsbalanse i konsernet som målrettet og godt, men ser samtidig at det er en generell bransjefordring med manglende mangfold i rekrutteringsgrunnlaget.

Forskning og utvikling

Det er kostnadsført NOK 1,6 millioner i forskning og utvikling i 2023, samt aktivert NOK 13,2 millioner i utvikling som gjelder skybasert styringssystem for bygg og byggporteføljer.

Gjennom tilknytning til bransjeorganisasjoner, forskningsinstitusjoner og universiteter bidrar GK til finansiering av professorater og lærerstillinger rettet mot bransje og fag.

GK deltar løpende i flere forskningsprosjekter knyttet til inn klima og energibruk i bygg. Vi er også partner i NTNU/SINTEFs forskningssenter for nullutslippsområder i smarte byer, FME ZEN (støttet av Norges forskningsråd).

Redegjørelse for årsregnskapet

Konsernet hadde i 2023 driftsinntekter på NOK 6 536,2 millioner, mot NOK 6 028,8 millioner i 2022. Driftsresultatet ble NOK 41,0 millioner, mot NOK -11,0 millioner i 2022. Resultat før skatt ble NOK 20,1 millioner, mot NOK -21,1 millioner i 2022.

Forstyrrelser i forsyningskjedene, som følge av etterdønninger fra pandemien og Russlands invasjon i Ukraina, bidrar fortsatt til økte priser på innsatsfaktorer, noe som har påvirket driftsresultatet i både 2022 og 2023. Driftsresultatet påvirkes også av satsning på ny teknologi i form av digitale styringssystemer og andre utviklingsprosjekter. Noen krevende prosjekter preger resultatet i 2023, men GK leverte rekordhøy omsetning og har en solid ordresreserve som gir gode utsikter for 2024.

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i konsernet endte på NOK -144,8 millioner, mot NOK -12,9 millioner i 2022. Forskjellen fra i fjor skyldes hovedsakelig høyere arbeidskapital fortrinnsvis på grunn av lavere leverandørgjeld pr. 31.12.2023 sammenliknet med fjoråret. Netto kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter utgjorde NOK -55,4 millioner, mot NOK -64,0 millioner i 2022, som hovedsakelig skyldes investeringer i skybasert styringssystem for bygg og byggporteføljer, ERP-prosjekt og andre IT-systemer. Finansieringsaktivitetene ga en netto kontantstrøm på NOK 129,2 millioner, mot NOK 0,3 millioner i 2022. Forskjellen fra i fjor skyldes hovedsakelig NOK 134,2 millioner som er trukket på kassekreditten pr. 31.12.2023.

Konsernets likviditetsbeholdning var på NOK 72,6 millioner pr. 31.12.2023 mot NOK 143,2 millioner pr. 31.12.2022. GK Gruppen AS har en avtale med sin bankforbindelse om en felles cash-poolordning med en kredittramme på NOK 250,0 millioner. Ubenyttet kredittramme pr. 31.12.2023 er NOK 115,8 millioner. Konsernets finansielle stilling ansees tilfredsstillende, med tilstrekkelig finansiell kapasitet til å gjennomføre gjeldende prosjekter og initiativer. Det jobbes imidlertid med å redusere kapitalbindingen, blant annet ved å forbedre faktureringsrutinene, for å forbedre likviditets-situasjonen.

Konsernets totalbalanse pr. 31.12.2023 var NOK 2 060,4 millioner, mot NOK 1 974,3 millioner ett år tidligere, og egenkapitalen utgjorde NOK 366,3 millioner, opp fra NOK 342,7 millioner. Egenkapitalandelen er dermed økt fra 17,4 prosent til 17,8 prosent.

Morselskapets egenkapital utgjorde pr. 31.12.2023 NOK 467,9 millioner, mot NOK 467,8 millioner pr. 31.12.2022.

Det er ikke inntruffet vesentlige forhold etter balansedagen som har betydning for vurderingen av årsregnskapet.

Finansiell risiko

Konsernledelsen arbeider løpende med å styre den finansielle risikoen for konsernet gjennom aktiv overvåking av de forskjellige virksomhetsområdene og risikoene.

Markedsrisiko

Det krevende markedet fortsetter i hele Skandinavia, men en solid ordresreserve gir stabilitet inn i 2024. Byggenæringen står overfor store endringer i årene som kommer. Etterspørselen etter løsninger for energioptimalisering av eksisterende bygg er økende. Med smarte konsepter innenfor service, driftsstøtte og styring av bygg, er GK godt strategisk posisjonert for å bidra i det grønne skiftet.

Selskapet er noe eksponert for endringer i valutakurser. Spesielt svenske og danske kroner, da den del av selskapets inntekter som kommer fra datterselskapene i Danmark og Sverige er i utenlandsk valuta. Videre er investeringene i disse datterselskapene i landets valuta. Prosjektinnkjøp og prosjektfakturerer gjøres alt overveiende i lokal valuta og er således ikke eksponert for større valutarisiko. Enkelte innkjøp og kontrakter gjøres i annen valuta enn funksjonell valuta, blant annet euro. Sikring av slike kjøp vurderes fra tilfelle til tilfelle. Eventuell renterisiko anses som liten.

Kredittrisiko

Risiko for at forretningspartnere ikke har økonomisk evne til å oppfylle sine forpliktelser anses moderat. Det har historisk sett vært lite tap på fordringer og det foreligger gode prosedyrer for kredittvurdering. Omsetningen er fordelt på et betydelig antall kunder og enkeltprosjekter. Likevel er det enkelte prosjekter der det er tilgodehavende som er store som følge av at prosjekt ikke er avsluttet og det finnes omtvistede aspekter i avtalene.

Likviditetsrisiko

Selskapet vurderer likviditeten i selskapet som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet å innføre tiltak som endrer likviditetsrisikoen utover at det jobbes med å redusere kapitalbindingen.

GK har pr. 31.12.2023 en ubenyttet kredittreserve på NOK 115,8 millioner. GK er pålagt å være i samsvar med finansielle vilkår. Se note 21 i konsernregnskapet for detaljer.

Virksomhetsstyring

GK utøver sin virksomhetsstyring i tråd med norske og internasjonale prinsipper om god eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelse om virksomhetsstyring finnes på side 19-28.

Konsernstyret er ansvarlig for selskapets virksomhet og har fastsatt instruks for sitt arbeid og for den daglige ledelsen av GK (instruks for konsernsjef).

Det er tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer og konsernsjef. Forsikringen gjelder i hele verden med unntak av USA og Canada.

Fortsatt drift

Konsernets driftsresultat i 2023 var preget av økte priser på innsatsfaktorer, men omsetningen økte i alle tre land og ordreinngangen har vært god. Gradvis øker også lønnsomheten og vi ser at vårt strategiske fokus på utvikling og forbedring av kjernevirksomheten innen service, entrepris og byggautomasjon gir resultater. En solid ordresreserve gir stabilitet inn i 2024. Egenkapital og likviditet er tilstrekkelig.

Det vil fortsatt bli lagt vekt på lønnsomhetsforbedrende tiltak, og konsernstrategien innebærer at lønnsomhet vil bli prioritert fremfor vekst.

Grunnlaget for fortsatt drift i GK Gruppen AS er til stede, og årsregnskapet er avlagt under denne forutsetning.

Forslag til disponering av årets resultat

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i selskapsregnskapet:

Overført til annen egenkapital:	NOK 77 085
Sum disponert:	NOK 77 085

Fremtidsutsikter

Ordreinngangen i 2023 var samlet sett god, og konsernets ordresreserve ved utgangen av året var NOK 3 508 millioner, 12,4 prosent høyere enn ved utgangen av 2022.

Byggenæringen står overfor store endringer i årene som kommer. Etterspørselen etter løsninger for energioptimalisering av eksisterende bygg er økende og med smarte konsepter innenfor service, driftsstøtte og styring av bygg, er GK godt strategisk posisjonert for å bidra i det grønne skiftet. Økt interesse for rehabilitering, energisparing og lokal energiproduksjon betyr muligheter for GK fremover.

23. april 2024
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen
Styreleder

Elizabeth Karlsen
Styremedlem

Christopher Karlsen
Styremedlem

Sturla Magnus
Styremedlem

Hildegunn Naas-Bibow
Styremedlem

Jill Akselsen
Styremedlem

Finn Ivar Marum
Styremedlem

Kim R. Lisø
Konsernsjef

GKs arbeid med bærekraft

Klimautfordringene krever drastisk omstilling av samfunnet i en mer bærekraftig retning – basert på ny teknologi og fornybar energi. Globalt er bygg- og anleggsnæringen ansvarlig for 40 prosent av både klimagassutslipp, materialbruk og energibruk, og å redusere klimabelastningene i det bygde miljø er nødvendig. Vår visjon er å være et klimaforbilde. Bærekraft med et tydelig klima- og fremtidsfokus er sentralt i GKs strategi.

Bærekraftsmålene er integrert i vår daglige drift og virksomhetsstyring og vi bruker bærekraftsrapportering aktivt for å kartlegge og styre bærekraftsrisiko samt måle progresjon mot målene vi har satt.

GK og FNs bærekraftsmål

FNs bærekraftsmål er verdens felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene. GK legger alle de 17 bærekraftsmålene til grunn for vår virksomhet. Bærekraftsmålene 5 *Likestilling mellom kjønnene*, 7 *Ren energi til alle*, 13 *Stoppe klimaendringene* og 8 *Anstendig arbeid og økonomisk vekst* er mest relevante for GKs virksomhet, enten fordi vi kan bidra positivt til realisering av målet og delmålene, eller fordi vår virksomhet kan ha negativ påvirkning på muligheten til å nå målet, og vi må ha en bevissthet om hvordan vår virksomhet kan minske den negative påvirkningen. Bærekraftsmål 17 *Samarbeid for å nå målene*, er også avgjørende. For å lykkes med bærekraftsmålene trengs det nye og sterke partnerskap og GK samarbeider med både kunder, leverandører og andre partnere om de små og store løsningene som må til for å skape bærekraft i bygg- og eiendomsnæringen.



Interessentdialog og vesentlighetsanalyse



GKs interessenter (se side 68), inkludert aktører fra hele vår verdikjede, involveres i prioriteringen av vesentlige bærekraftstema for selskapet. Vi fører aktiv dialog med våre interessenter og søker oppdatert informasjon om hva som er viktig for dem.

I 2022 ble det gjennomført dybdeintervjuer med selskapets største kunder. Disse intervjuene ble, sammen med selskapets miljøaspektanalyse, miljørisikoanalyse og klimaregnskap, grunnlaget for en vesentlighetsanalyse. Vesentlighetsanalysen ble gjennomført av en tverrfaglig arbeidsgruppe og benyttet interessentenes prioriteringer og selskapets påvirkning som prinsipper for å vurdere temaenes vesentlighet.

Som følge av nye regler for bærekraftsrapportering må GK fra rapporteringsåret 2025 gjennomføre en dobbel vesentlighetsanalyse og arbeidet med en finansiell vesentlighetsanalyse vil påbegynne i 2025 slik at selskapet på sikt kan styre etter prinsippene om dobbel vesentlighet.

- MILJØ OG KLIMA
- SOSIALT OG SAMFUNNMESSIG ANSVAR
- VIRKSOMHETSSTYRING

Figur 1: GKs vesentlighetsanalyse.

EU-taksonomien

Fra 2025 vil GK som et stort foretak bli omfattet av kravene til rapportering på hvilke av selskapets aktiviteter som er taksonomiomfattede aktiviteter. Det er gjennomført en innledende kartlegging av aktiviteter for 2023 og innhentet systemstøtte for å gjennomføre en vurdering av selskapets omsetning og investeringer som er gjennomført i tråd med taksonomikravene.

Liste over omfattede aktiviteter som gjennomføres i GKs virksomhet:

4.16	Installasjon og drift av elektriske varmepumper
7.1	Bygg og eiendomsvirksomhet
7.2	Renovering av eksisterende bygg
7.3	Installasjon, vedlikehold og drift av energieffektivt utstyr
7.4	Installasjon, vedlikehold og reparasjon av ladestasjoner for el-kjøretøy i tilknytning til bygg
7.5	Installasjon, vedlikehold og reparasjon av instrumenter og utstyr for måling regulering og kontroll av bygningers energiprestasjoner
7.6	Installasjon, vedlikehold og reparasjon av teknologi for fornybar energi
7.7	Kjøp og eierskap av eiendom
9.3	Profesjonelle tjenester relatert til bygningers energiprestasjoner



Pilarene i bærekraftsarbeidet



Pådriver for fremtidens byggenæring

- Klimarisiko
- Forsknings- og utviklingsarbeid
- Samarbeid og nettverk

Klimaforbilde

- Energibruk, energiintensitet og energimiks
- Klimagassutslipp

Bærekraftig natur, miljø og ressursbruk

- Miljøstyring
- Miljøhendelser og avviksrapportering
- Avfallshåndtering
- Overgangen til en sirkulær økonomi
- Vannforbruk

Godt arbeidsmiljø for alle

- Organisasjon og ansatte
- Arbeidsmiljø og trivsel
- Mangfold og likestilling
- Helse, miljø og sikkerhet
- Menneskerettigheter og etisk handel



Virksomhetsstyring

Pådriver for fremtidens byggenæring

GK vil være en pådriver som tar ansvar, går foran og inspirerer. Vi er en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring, en pådriver for energieffektive bygg som både er lønnsomme og fremtidsrettet og en pådriver for godt inneklima som gir økt trivsel og økt produktivitet.

Klimagassutslipp og påfølgende klimaendringer er en spesielt viktig og vanskelig utfordring for byggenæringen. Med klimautfordringene verden står overfor, er det viktigere enn noensinne at vi ikke sløser med energi. Å skape mer energieffektive bygg – enten gjennom nybygg eller ved rehabilitering av eksisterende bygg – er en viktig del av løsningen.

I tillegg til å spare energi i bruksfasen, må fremtidens bygg bygges med lavest mulig miljø- og klimafotavtrykk fra materialer og produkter. GK skal være en pådriver for å innføre miljødeklarasjoner innenfor tekniske installasjoner og vi vil bruke vår innkjøpsmakt til å etterspørre informasjon fra våre leverandører om miljøprestasjon og energibruk fra produktene deres. Vår ambisjon er å kunne bruke denne informasjonen til å levere flere tilbud med klimagassregnskap til våre kunder.



Klimarisiko

For bygg- og anleggsnæringen innebærer klimarisiko både finansiell risiko, overgangsrisiko og fysisk risiko i form av at klimaendringene krever mer robust nybygging og endret vedlikehold av eksisterende bygg, enten i form av hyppigere vedlikehold eller andre tiltak.

GK har forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte klimamål i tråd med 1,5 gradersmålet og gjennomføre klimarisikoanalyser i tråd med TCFD-rammeverket. GKs konsernledelse har gjennomgått funnene fra FNs klimapanel (IPCC) sjette hovedrapport, samt hvert av de tre valgte scenarioene med fysiske konsekvenser i omgivelsene og det bygde miljø i de nordiske landene.

GK har i 2023 hatt klimarisiko som tema på møter i konsernledelsen blant annet i form av en gjennomgang av IPCCs sjette rapport med en klimaforsker fra CICERO. GK støtter Skifts åtte strakstiltak for klimatilpasning i næringslivet, og har gjennomført flere av strakstiltakene i egen virksomhet. GK har identifisert ulike klimascenarier og gjort en overordnet analyse av de mest relevante risikoene for vår egen virksomhet under de ulike scenariene, i tråd med TCFD-rammeverket. Analysen viste at vann- og nedbørsrelatert risiko er mest relevant for oss. Deretter er det gjort en konkret analyse av alle GKs rundt 80 kontorstedet for vann- og nedbørsrelatert risiko.

Risiko og muligheter knyttet til klimaendringer er tatt inn i vårt løpende risikostyringsarbeid som rapporteres til og følges opp av både øverste ledelse og styret.

Som et viktig ledd i dette arbeidet benytter GK scenarioanalyse i tråd med anbefalingene i TCFD og har valgt å fokusere på SSP1-1.9, SSP1-2.6 og SSP2-4.5. Selv om GK skal styre etter 1,5 gradersmålet, har selskapet identifisert relevante scenarioer der utviklingen går mot 2 grader og 3 grader eller høyere. Dette for å sikre at selskapets risikostyring tar høyde for det forskningen sier er mulig utvikling dersom verdenssamfunnet som helhet ikke lykkes med å kutte sine utslipp raskt nok.

Helt overordnet har GK identifisert mulig fysisk klimarisiko i form av endringer i klimaet i landene vi opererer. Størst risiko for det bygde miljø i de skandinaviske landene er knyttet til flom, skred, styrtregn og et fuktigere klima. I tillegg vil temperaturendringer og hyppigere fryse-tine sykluser påvirke det bygde miljø generelt, og drift av tekniske installasjoner spesielt, blant annet i form av økt behov for smart styring og økt behov for kjøling samt for håndtering av ekstremnedbør og større mengder overvann. Det er i 2023 gjennomført en analyse av fysisk klimarisiko knyttet til flom og vann for GKs kontorlokasjoner i alle tre land. Risikoene som er vurdert inkluderer flomrisiko fra elv og vassdrag, samt risiko for oversvømmelse fra sjøvann, risiko for tørke, samt en overordnet score knyttet til vann-relatert risiko (WRI, Water Risk Index).

Bevissthet om klimarisiko er relevant for alle GKs ansatte, både i form av fysisk risiko i arbeidshverdagen og risiko knyttet til byggene vi bygger og drifter for våre kunder. I 2023 har også ekstremværhendelser som stormen Hans og hyppige nedbørsmengder i form av snø og regn ført til økt fokus på klimarisiko.

GK har i 2023 gjennomført et konsernfelles faglig møte med tema klimarisiko, hvor både den fysiske klimarisikoen for GKs arbeid og overgangsrisiko i byggene vi drifter var tema.

I tillegg utgjør overgangen til lavutslippssamfunnet både regulatorisk og finansiell risiko for både GK og byggenæringen som helhet dersom næringen ikke raskt nok evner, både teknologisk og organisatorisk, å fange opp og omstille seg til lavkarbonmaterialer og i stor skala bygge tilnærmet nullutslippsbygg. Blant annet vil kravene til lavkarbonmaterialer, omstilling til sirkulær økonomi og behov for økt energieffektivitet samt det økte behovet for kjøling være områder som påvirker både risiko og muligheter for GK.

Analysen av fysisk klimarisiko ved GKs kontorsteder er overlevert landleddelsen i hvert land for å inkluderes i landenes risiko- og beredskapsarbeid. I tillegg er eksterne som administrerer GKs leieavtaler i Norge orientert om klimarisiko knyttet til hvert kontorsted. Klimarisiko er siden 2022 inkludert i selskapets risikomatrix som oppdateres hvert kvartal som en del av ledelsens gjennomgang.

Forskning og utvikling

Våre medarbeidere er engasjert i ulike fagutvalg, forskningsprosjekter og organisasjonsarbeid og vi bidrar med både kompetanse og økonomiske midler til forskning og utvikling.

Vi har som uttalt mål å støtte miljøriktig kunnskaps- og produktutvikling gjennom aktiv deltagelse i FoU- og innovasjonsprosjekter som også gir oss et konkurransefortrinn innenfor vår kjernevirksomhet.



Forskningsprosjekter 2023

- Grønn VVS
- FME ZEN
- BraVent
- Smart Building Hub
- DIGG-MIN-SKOLE

Les mer om GKs arbeid og innovasjon på [våre nettsider](#).



Samarbeid og nettverk

Å være en pådriver for det grønne skiftet betyr at GK må samarbeide med både kunder og leverandører. Derfor deltar vi i en rekke nettverk og samarbeidsprosjekter for å dytte næringslivet og byggenæringen i riktig retning. GK deltar aktivt i både samfunnsdebatt og politikkkutforming for å bidra til det grønne skiftet og skape en konkurransedyktig, sikker og attraktiv byggenæring.

GK er blant annet med i UN Global Compacts nettverk i Norge, SKIFTs nettverk for toppledere, kommunikasjonsledere og bærekraftsansvarlige og Construction City Cluster. I 2023 var GKs konsernsjef, Kim Robert Lisø, bl.a. en av topplederne som stilte seg bak Skifts opprop for åtte strakstiltak for klimatilpasning i næringslivet og GK bidro til Skifts høringsuttalelse til Energi-kommisjonens anbefalinger.

GK er også med i Energy Efficiency Movement, et globalt initiativ for å øke bevisstheten om hvor viktig energieffektivitet er i kampen mot klimaendringer. Det er ABB som står bak initiativet som har et bredt spekter av bedrifter som deltagere, fra store, multinasjonale selskaper til mindre nisjeaktører. Felles for alle deltagerne er at de ønsker å være pådrivere for å redusere energiforbruket i verden.

I regi av NELFO deltar GK i et bransjesamarbeid for å utarbeide felles standarder for rapportering på EU-taksonomien for material- og produktleverandører til de tekniske fagene. Målet er å forenkle rapporteringen for leverandørene, og samtidig sikre dataflyt som ivaretar dokumentasjon av taksonomikravene. I regi av Rørentreprenørene Norge deltar GK i et bransjefelles samarbeid for å sikre god rapportering etter åpenhetsloven.

GK er en aktiv deltaker i Bygg Arena Arendal og var til stede under Arendalsuka 2023 for å skape oppmerksomhet om bygg-, anlegg- og eiendomsnæringens betydning for samfunn og verdiskapning og øke kunnskapen om næringens betydning og synliggjøre næringens potensial innen prioriterte fokusområder: Klima og miljø, velferd og sosial bærekraft, samt rekruttering og jobbskaping. Dette engasjementet videreføres i 2024. GK satte også inn klima på agendaen under Arendalsuka med lansering av undersøkelsen "Inneklima i arbeidslivet" og en debatt om hva dårlig inn klima i barnehager og skoler betyr for både de som arbeider der og ikke minst for barn og unge.

For å støtte opp om økt mangfold og likestilling i bygg- og anleggsnæringen er GK partner i kvinne- og mangfoldsnettverk som Ingeborgnettverket (Norge), Diversitas (Norge), Boss Ladies (Danmark).

GK har vært stolt støttespiller til Røde Kors' humanitære arbeid i mange år og samarbeidsavtalen ble i 2022 forlenget til 2024. I 2023 bidro GK i tillegg til ordinær økonomisk støtte med et pro bono-prosjekt for Røde Kors sitt senter på Eidene på Tjøme. Målet var å identifisere energibesparende tiltak i de tekniske anleggene i byggene som kan bidra både til å spare kostnader for Røde Kors og redusere den humanitære organisasjonens klimafotavtrykk.



Klimaforbilde

Å redusere klimagassutslippene er et av de viktigste tiltakene for å bremse den globale oppvarmingen og bidra til at målene i Parisavtalen nås. Vår visjon om at GK skal være et klimaforbilde innebærer at vi må være bevisste på egen og kunders miljøprestasjon. GK har store muligheter for å hjelpe våre kunder med å redusere sine utslipp gjennom dagens og fremtidens leveranser og tjenester knyttet til inneklimate og energieffektivisering. I tråd med konsernstrategien skal vi utvikle vår portefølje og våre tjenester i mer bærekraftig retning. I tillegg må GK ta grep for å redusere egne utslipp i tråd med vitenskapen og 1,5 gradersmålet.

I 2023 har GK videreutviklet sitt produkt- og tjenestetilbud for å møte markedets krav til klimaomstilling og dokumentasjon av klimagassutslipp fra nybygg, rehabilitering og drift av bygninger. GK har også jobbet aktivt videre med å oppfordre våre leverandører til å publisere miljøvaredeklarasjoner (EPD-er) for sine produkter, og inkluderer nå leverandørenes planer for økt EPD-dekning i sine samarbeidsavtaler.



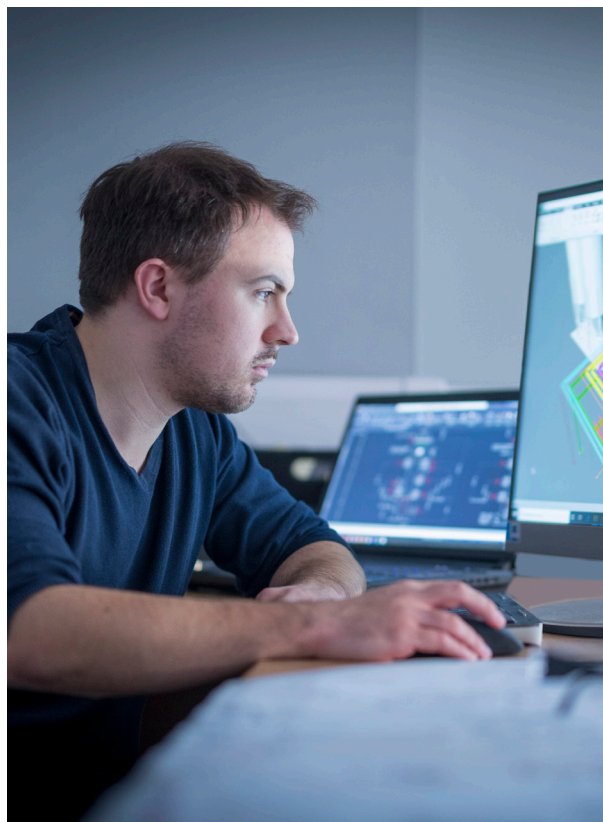
Miljøsertifiserte bygg

GK har en strategisk målsetning om å bidra til å kutte energibruk og klimautslipp fra kundeporteføljen, og kommer til å etablere måling av andel miljøsertifiserte bygg for våre entrepriseprojekter i alle tre land. 37,5 prosent av alle nye store entrepriseprojekter for bygg (verdi over 20 MNOK) vunnet av GK Norge i 2023 tar sikte på BREEAM-sertifisering.



Smart digital driftsstøtte

Ved å bruke analyseverktøy til å overvåke tekniske systemer i bygg, kan vi erstatte mange av de manuelle kontrollene som gjøres i det tradisjonelle vedlikeholdet i dag. Ved å identifisere systemer som trenger inspeksjon og utbedring, kan vi raskt sende riktige fagpersoner til rett sted. Gjennom smart digital driftsstøtte kan tekniske driftere jobbe smartere og bruke mindre tid på feilsøking og vedlikehold i sine bygg. Tjenesten gir innsikt om tiltak som bidrar til å redusere energibehovet og bedre innneklimaet. Ved å jobbe mer behovsbasert med vedlikehold, forlenger vi levetiden på utstyret, bedrer innneklimaet og reduserer driftskostnadene.



Flere, større renoveringsprosjekter


De mest bærekraftige byggene er de som allerede er bygget. I 2023 opplevde GK en økning i antall større rehabiliteringsprosjekter, og flere av de største prosjektene som ble henholdsvis vunnet og ferdigstilt i 2023 var rehabilitering av eksisterende bygg.



Energibruk og energimiks

Selv om vi leier alle våre lokaler, jobber vi kontinuerlig med energibruk og energieffektivisering i egen virksomhet, gjennom dialog med utleier og energileverandører.

Ved fornyelse av leieavtaler skal GK stille krav til energibruk, innelima og bærekraft slik at våre lokaler speiler våre verdier og bærekraftsambisjoner. I 2023 ble det sendt ut kommunikasjon til alle utleiere og driftere for GKs norske kontorlokaler med formål om å øke kunnskapen om mulige tiltak for energieffektivisering og miljøarbeid hos de som eier og drifter våre kontorsteder.

 Se bærekraftsnote 2

Datakvaliteten for energiforbruksdata for oppvarmet areal er blitt bedre de siste årene, men det er fortsatt potensiale for forbedring av datakvaliteten. Energimiksen angir hvilke energikilder som benyttes til oppvarmet areal. For å stimulere til økt fornybarproduksjon i det danske markedet for elektrisitet har GKs danske virksomhet kjøpt elektrisitet med opprinnelsesgarantier for hele 2023.

Vårt mål om at alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging videreføres, men gitt kapasiteten i GKs byggautomasjonsavdeling, prioriteres kundearbeid fremfor oppfølging av GKs egne interne målsetninger.



Energibruk og energimiks (kWh)

	2023	2022	2021
Elektrisitet	7 312 000	6 459 000	5 967 593
Fjernvarme	1 590 000	1 583 000	2 167 226
Fjernkjøling	8 800	n/a	n/a
Bioenergi	49 000	18	63 208
Pellets	n/a	48 000	150 000
Naturgass	62 000	38 000	55 000
Fossil olje til oppvarming	n/a	43 000	51 000
Egenprodusert fornybar (solceller)	18 000	18 049	n/a
Samlet	9 039 800	8 189 067	8 454 027

Tabell 2: Energibruk og energimiks for GKs kontorer.

Klimagassutslipp

GK skal kutte klimagassutslipp i tråd med vitenskapen og målene i Parisavtalen. I 2022 forpliktet GK seg til å få sine kortsiktige klimamål verifisert i tråd med vitenskapen, og i 2023 ble det lagt betydelig innsats i å ferdigstille komplett klimaregnskap som danner basis for utslippsmålene. I 2023 ble GKs strategiske målformuleringer oppdatert slik at de kan sendes inn for verifisering i løpet av første halvår 2024.

Vi skal kutte våre egne utslipp (scope 1 og 2) med minst 50 prosent innen utgangen av 2030, og vi skal nå netto null utslipp i hele verdikjeden senest innen 2050.

Ny målformulering for indirekte utslipp (scope 3) er å redusere utslippene med 55 prosent til 2032 fra 2022 som basisår. Denne målformuleringen erstatter målet om å oppnå 50 prosent klimanøytral kundeportefølje til 2035. Oppdateringen av dette bærekraftsmålet gjøres for å sikre at GKs klimamål er gjennomførbare og mulige å måle i tråd med GHG-protokollen og kravene for vitenskapsbaserte klimamål.

Alle våre klimamålsetninger skal støttes av klimabudsjett for egne utslipp og en handlingsplan for de viktigste områdene for

å lykkes med utslippskutt i verdikjeden. I 2023 ble det for første gang utarbeidet klimabudsjett for selskapets egne utslipp. Målet for 2024 er å rapportere kvartalsvis på egne utslipp (scope 1 og 2) opp mot vedtatt klimabudsjett for hvert land.

Vårt klimagassregnskap tar utgangspunkt i standarden «Greenhouse Gas Protocol» (GHG-protokollen) som deler utslippene i tre områder (scopes). I 2023 er klimagassregnskapet for første gang attestert med moderat sikkerhet (limited assurance) av en uavhengig tredjepart.

Scope 1

Scope 1 består av direkte utslipp fra forbrenning av fossilt brennstoff, i hovedsak fra GKs bilpark. GKs viktigste tiltak for å redusere egne klimagassutslipp er offensiv utfasing av kjøretøy med fossilt drivstoff.

Utslipp fra GKs biler og kjøring i tjenesten utgjør en betydelig andel av GKs egne utslipp. Reduksjon av klimagassutslipp fra GKs kjøretøy gjennom overgang til elektriske og lavutslippsbiler er det viktigste tiltaket for å nå vårt hovedmål om å halvere egne klimagassutslipp innen 2030.


For Norge er det satt mål om 75 prosent reduksjon av klimagassutslipp fra bilbruk. Målet er at over 80 prosent av personbiler og over 70 prosent av vare-/ servicebiler skal være elbiler innen 2025.

I Sverige er målet at over 50 prosent av personbilene skal være lavutslippsbiler med utslipp lavere enn 70 gram CO₂/km, og at over 70 prosent av lette lastebiler har utslipp lavere enn 140 gram CO₂/km innen 2025. For 2024 har Sverige satt seg mål om at 35 prosent av bilparken skal være elbiler og å øke andelen av biler som kjører på HVO. For Danmark er det satt mål om at mer enn 50 prosent av bilene skal være elbiler innen 2025.

For GK i Norge er elbil-dekningen økt i løpet av 2023, dette grunnet forbedret leveringstid for biler i bestilling og økt utskifting av eldre biler i bilparken. For GK i Danmark og Sverige er det gjennomført policyendringer som skal stimulere til å velge el- eller hybridbil når nye biler skal kjøpes inn. GK Danmark har fått levering på sine første elektriske servicebiler i løpet av 2023.


	2023	Endring	Endring %	2022	2021
Scope 1	3 797	-1,199	-24 %	4 996	4 257
Scope 2 lokasjonsbasert	132	8	6 %	124	192
Scope 2 markedsbasert	2 666	153	6 %	2 513	n/a
Scope 3	239 739	21 309	10 %	218 430	n/a

Tabell 3: GKs egne utslipp: Scope 1 og 2 i antall tonn CO₂ ekvivalenter.

 Se bærekraftsnoter 4, 5 og 6

	Totalt	GK Norge	GK Sverige	GK Danmark
Varebil/servicebil fossil	984	598	287	99
Varebil/servicebil el og hybrid	158	152	3	3
Personbil fossil	49	10	15	24
Personbil el og hybrid	169	41	123	5
Lastebil fossil	1	1	0	0
Total andel el og hybrid	24,0 %	24,1 %	29,4 %	6,1 %

Tabell 4: Andel elektriske og hybridbiler i GKs bilpark pr. 31.12.2023.

 Se bærekraftsnote 8

Scope 2

Scope 2 består av indirekte utslipp fra innkjøpt energi som strøm, fjernvarme og fjernkjøling. Målet om 50 prosent reduksjon i utslippene i scope 2 til 2030 er planlagt gjennomført med energieffektiviseringstiltak og mer arealeffektive kontorer. Fredriften på dette området vurderes som for svak, og det skal i 2024 lages en handlingsplan for å ta grep om disse utslippene.

Scope 3

Scope 3 er indirekte utslipp som i hovedsak kommer fra GKs leverandører og kunder. Størstedelen av GKs totale klimagassutslipp oppstår i scope 3. De største kategoriene i scope 3 for GK er innkjøpte varer og tjenester og bruken av solgte produkter i form av energibruk fra store prosjekter.

Arbeidet med å etablere komplett klimagassregnskap for basisår 2022 har tatt betydelig tid og ressurser også i 2023. Samtidig er det etablert ny systemstøtte for utregning av data for indirekte utslipp (scope 3). Dette øker den totale utslippsbasen, først og fremst som følge av bedre oversikt og datakvalitet for utslippene som er beregnet i scope 3. Overgangen til ny metode i 2023 fører til en reberegning av 2022 slik at tallene vil være sammenlignbare fremover.

Kategori	tonn CO ₂ e	% av totale utslipp
1 Innkjøpte produkter og tjenester	169 003	69,36 %
11 Bruk av solgte produkter	65 927	27,06 %
2 Anleggsmidler/kapitalvarer	2 403	0,99 %
3 Utslipp relatert til energiproduksjon	1005	0,41 %
6 Forretningsreiser	930	0,38 %
4 Oppstrøms transport	452	0,19 %
7 Ansattes reiser til og fra jobb	11	0,00 %
5 Avfallshåndtering	5,3	0,00 %
15 Investeringer	2,7	0,00 %
Totalt Scope 3	239 739	98,39 %

Tabell 5: Indirekte utslipp fra GKs virksomhet: Scope 3 i antall tonn CO₂-ekvivalenter.

Mål for dette området i 2024 er å sende inn GKs oppdaterte klimamålsetninger til SBTi, samt å etablere klimabudsjett også for selskapets indirekte utslipp i scope 3.

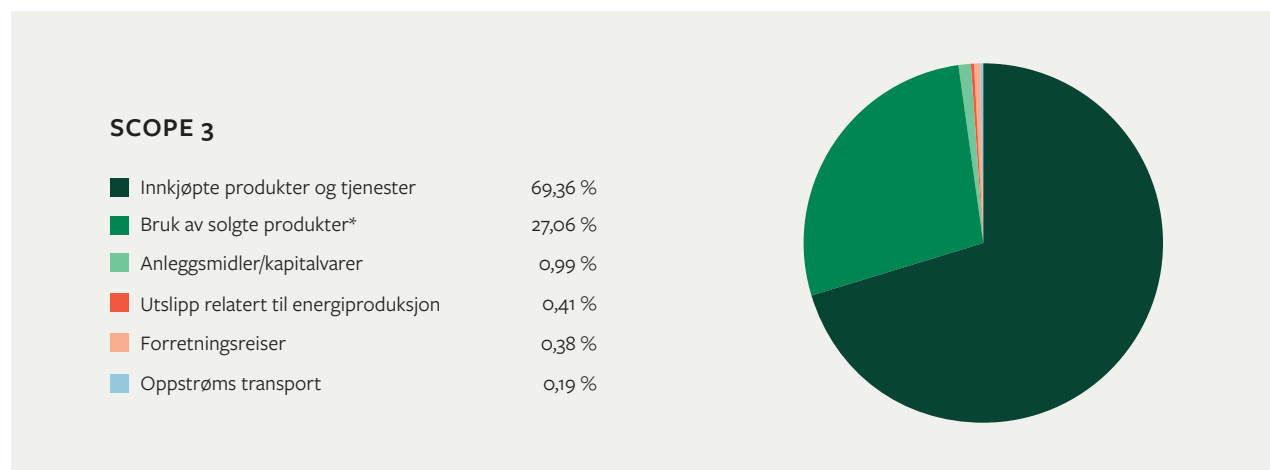
Det har vært et viktig mål for GK i 2023 å forbedre datagrunnlaget for scope 3-kategori 11: *Bruk av solgte produkter* ved å inkludere elektrisitetsbruken fra tekniske installasjoner gjennom levetiden. I løpet av 2023 har GK deltatt i bransjeforeningen VKEs bransjefelles arbeid for å kartlegge hvordan det kan rapporteres og måles utslipp for denne kategorien. Å inkludere denne utslippskategorien i GKs klimamål og klimarapportering antas å ha positiv effekt i form av insentiver til å selge mer energieffektive tekniske installasjoner, og til å velge kundeprosjekter med lavest mulig energiforbruk fra strømmettet. I tillegg rapporteres utslipp fra antatt lekkasje av kuldemedier, noe som over tid forventes å vise overgangen til naturlige kuldemedier og kuldemedier med lavere globalt oppvarmingspotensiale (GWP).

GK har i 2023 begynt arbeidet med å gå fra spend-basert til vekt- og volumbasert rapportering for kategori 1: *Innkjøp av varer og*

tjenester. I 2023 er det kommet på plass systemstøtte for dette arbeidet, og dialogen med de største leverandørene til GK Norge er startet for å kunne mate inn EPD- og aktivitetsdata i systemet. Dette arbeidet er fortsatt i startgropa, og høyt prioritert i 2024. I klimagassregnskapet for 2023 er det prioritert å benytte vekt og EPD-baserte klimadata for GKs største enkelte varekategori beregnet i CO₂-ekvivalenter; Kanalnett. Målet for 2024 er å også inkludere utstyr til luftbehandling i de aktivitetsbaserte dataene.

En annen viktig målsetning for å få komplett oversikt over GKs indirekte utslipp og forberede rapportering i tråd med CSRD er å kunne beregne kategori 12: *Avhending av solgte produkter*. Dette målet videreføres for 2024, og er knyttet til arbeidet med overgang til aktivitetsbaserte data for innkjøpte produkter og tjenester.

Som et innsatsmål knyttet til å kutte utslippene fra kundeprosjekter og innkjøpte varer og tjenester har GK satt mål om at 70 prosent av innkjøpene basert på utslipp skal komme fra leverandører som har satt seg vitenskapsbaserte klimamål innen 2026. Dette målet følges opp gjennom leverandøroppfølgingsverktøyet Worldfavor.



Bærekraftig natur, miljø og ressursbruk

GK har som ambisjon å operere innenfor planetens tålegrenser. Dette betyr at vi må jobbe aktivt med å redusere både utslipp, miljøbelastning og bruken av materialer og natur-ressurser. Vi skal være en bidragsyter til og tilrettelegge for sirkulærøkonomi med økt gjenbruk og gjenvinning.



Miljøstyring

GKs arbeid med miljøledelse og -styring er en integrert del av vårt kvalitetsstyringssystem i alle tre land. Vi skal nå våre miljømålsettinger ved å følge kvalitetssystemets klart definerte ansvarsområder, instruksjoner og rutiner.

GK har satt som mål at alle deler av virksomheten skal være ISO 14001-sertifisert innen 2025.

GK i Sverige har vært ISO 14001-sertifisert siden 2017. GKs danske virksomhet ble i ISO 14001-sertifisert i 2021. GK Norge har innført miljøstyringssystem i tråd med ISO 14001 og gjennomført samsvarsvurdering for miljøstyringssystemet opp mot ISO 14001, med plan om å gjennomføre endelig sertifisering i løpet av 2024.

GK Norge er sertifisert Miljøfyrtårnsbedrift etter hovedkontormodell og 29 av våre 48 kontorer i Norge, inkludert hovedkontoret på Ryen og alle de største kontorene, er sertifisert. De 29 kontorene som er miljøfyrtårnsertifisert, utgjør 94,3 prosent av arealet for GKs kontorlokaler i Norge.

I 2022 ble det innført felles miljøopplæring for ansatte, og første modul av det digitale miljøkurset er lansert i den norske virksomheten på slutten av 2022. I 2023 har mer enn 350 ansatte fullført miljøkurset. Kurset vil på sikt være modell for ny miljøopplæring for selskapets ansatte i alle tre land, og er oversatt til svensk med mål om lansering i Sverige i løpet av første halvår 2024. I Danmark gjennomføres miljøopplæring som en integrert del av opplæring av nyansatte.

Det er i 2023 introdusert en ny, konsernfelles kunnskapsarena for miljø- og bærekraft i GK. "Grønn morgen!" er en livesending som er tilgjengelig for alle GKs ansatte, med temaer som sirkulærøkonomi, klimarisiko og fremdrift mot selskapets klimamål. Det er et mål for 2024 å gjennomføre "Grønn morgen!" kvartalsvis for å kunne oppdatere løpende om utviklingen i selskapets miljø- og bærekraftsarbeid og dele ny kunnskap og erfaringer fra GKs mest bærekraftige prosjekter.



Miljøhendelser og avviksrapportering

Alle miljøhendelser rapporteres i vårt system for HMS-avvik med varsling internt og i tillegg varsles lokale myndigheter ved alvorlige miljøhendelser i tråd med gjeldende lovkrav. Alle alvorlige miljøhendelser skal granskes i henhold til GKs egen granskningsrutine for alvorlige hendelser. Det er i 2023 ikke registrert noen alvorlige miljøhendelser i GKs virksomhet i Norge, Sverige eller Danmark.

Materialbruk

Utslipp fra innkjøpte materialer og produkter står for en betydelig del av GKs klima- og miljøpåvirkning. Basert på spendanalysen for innkjøpte varer og tjenester som ble gjort som underlag til klimagassregnskapet, er de største materialgruppene GK kjøper inn stål og andre metaller. Disse utgjør ca. 54 prosent av innkjøpte produkter og materialer. I tillegg utgjør elektriske maskiner og apparater som aggregatorer, kompressorer, varmpumper og kjølemaskiner en betydelig andel med om lag 30 prosent av innkjøp. Ulike typer plast utgjør 8 prosent, mens glass og glassfiberprodukter utgjør i overkant av 8 prosent. Øvrige materialer som keramikk og trevirke utgjør en liten andel, med respektive 0,14 prosent og 0,1 prosent.

På sikt er det ønskelig å gå over fra spendanalyse til vektbasert analyse av materialkategorier. Det er i 2023 etablert en egen konsernpolicy for valg av og bruk av materialer, med fokus på ansvarlige innkjøp og minst mulig miljø- og klimapåvirkning.

I tillegg til materialer og produkter, importerer og kjøper GK en betydelig andel kjemikalier i form av kuldemedier. GKs mål er å være ledende på naturlige kuldemedier og vi skal motivere kunden til å ta i bruk naturlige kuldemedier der hvor det er egnet.

Tiltak som er gjennomført for å øke andelen naturlige kuldemedier og kuldemedier med lav GWP (global warming potential) er blant annet presentasjon av aktuelle kuldemedier på GKs felles ledersamling for ledere fra hele konsernet, faglunsj med fokus på naturlige kuldemedier, interne retningslinjer om at GK alltid skal tilby en alternativ løsning med lavest mulig miljøpåvirkning, samt at informasjon om naturlige kuldemedier er oppdatert i GKs salgsmateriell. Overgangen har også fått drahjelp av økt miljøfokus i markedet og økende tilgang på maskiner og utstyr med lavere miljøpåvirkning. Prisbildet på maskiner med lavere miljøpåvirkning lar seg oftere balansere mot risiko knyttet til løsninger med høy miljøpåvirkning. Som resultat av dette arbeidet ser vi en økende andel naturlige kuldemedier som CO₂ og propan.

Det er av stor økonomisk, sosial og miljømessig betydning hvor og hvordan produktene vi kjøper inn er produsert. Hvordan materialene og produktene forvaltes gjennom livsløpet blir også stadig viktigere for å minske negativ påvirkning på klima og miljø, og bidra til at vi kan operere innenfor planetens tålegrenser.

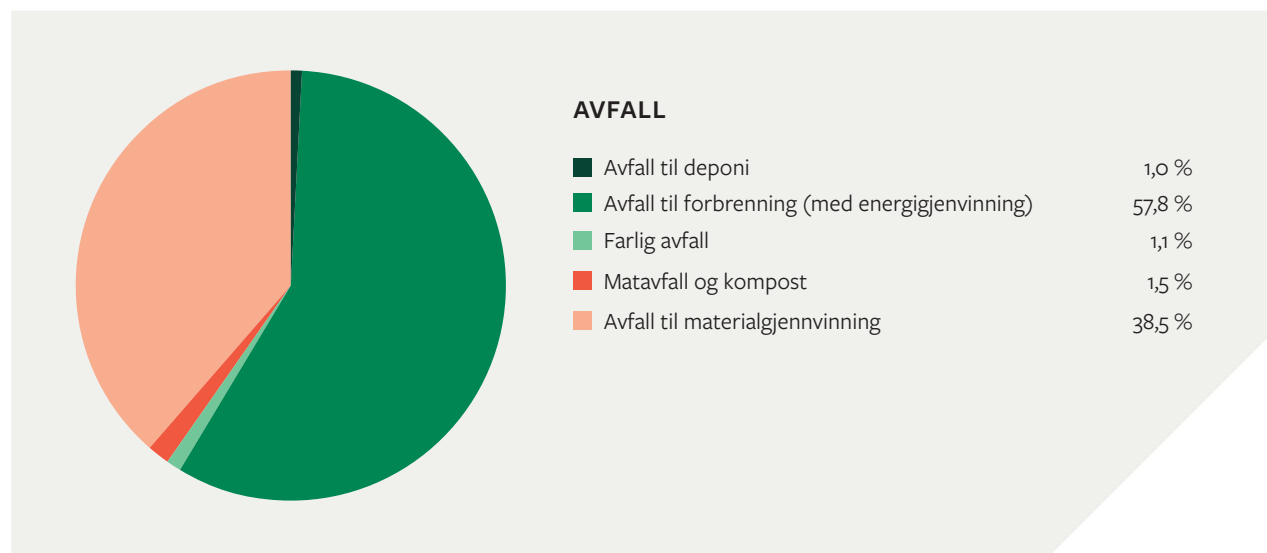
I 2023 innførte GK en ny konsernfelles materialpolicy, som også gir endringer i selskapets innkjøpskriterier og oppfølging av leverandører som produserer og selger det GK regner som materialer med høy risiko. Materialpolicyen beskriver blant annet at:

- GK skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, og oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi og materialer.
- Vi skal utvise særlig aktsomhet ved bruk av materialer som kan innebære høy risiko for miljø, klima, menneskerettigheter og arbeidsforhold i verdikjeden.
- Vi skal tilstrebe å velge materialer og produkter der verdikjeden kan dokumenteres helt tilbake til råvarenivå.

Avfallshåndtering og kildesortering på GKs kontorer

GK har satt seg som mål at minst 80 prosent av selskapets avfall kildesorteres i løpet av 2025.

Sorteringsgraden for avfall i 2023 var på 41,2 prosent og målet om 60 prosent sorteringsgrad ble ikke nådd. Arbeidet med forbedring av miljøstyringen fortsetter i alle land og målet om minst 80 prosent kildesortering innen 2025 videreføres. Det var en nedgang i totalt antall tonn produsert avfall sammenlignet med 2022. Variasjoner i sorteringsgrad og volum skyldes at byggeavfall fra service- og prosjektvirksomheten i enkelte tilfeller blir sortert ved GKs egne kontorsteder. Det er behov for bedre rutiner for å skille mellom avfall fra GKs kontorsteder og kundeoppdrag, og bedre statistikk for å kunne jobbe målrettet med avfallsreduksjon og økt sorteringsgrad.



Fraksjoner (tonn)	2023	2022
Matavfall og kompost	7,9	7,3
Avfall til forbrenning (med energigjenvinning)	296,4	318,1
Avfall til deponi	5,1	4,2
Avfall til materialgjenvinning	197,3	309,5
Farlig avfall	5,9	53,1
Totalt avfall (tonn)	512,5	692,1
Sorteringsgrad	41,2 %	53,4 %

Tabell 6: Avfallsfraksjoner 2023.

Overgangen til en sirkulær økonomi

GK skal være en bidragsyter til og tilrettelegge for sirkulær økonomi med økt gjenbruk og gjenvinning. Et viktig mål for 2023 var å starte selskapets arbeid med en strategi for sirkulær økonomi i GK.

Overgangen til en sirkulær økonomi er en viktig del av det grønne skiftet og en forutsetning for å kutte klimagassutslipp fra overforbruk, materialproduksjon og avfallshåndtering. GK ser en økende andel anbud og prosjekter med sirkulær økonomi og ombruk som konkrete krav. Disse kravene er i økende grad tallfestet og poenggivende i anbudsrundene, noe GK ser som en modning i markedet for ombruk av byggevarer.

Interessentdialogen som ble gjennomført med GKs største kunder i 2022 viste at de fleste større byggherrer og entreprenører har langsiktige mål om å øke sirkulariteten i sine bygg, også for tekniske installasjoner. Det er også et fokus på innkjøp av lavkarbonmaterialer produsert under ansvarlige forhold og på bruken av resirkulerte materialer som et alternativ til førstegangsressurser. GKs materialpolicy slår fast at vi skal søke å benytte sirkulære ressurser via ombruk eller materialgjenvinning, og være en pådriver for sirkulære verdikjeder med mål om å fase ut bruken av førstegangsressurser der dette er mulig.

Både politisk og markedsmessig er sirkulær økonomi en viktig utfordring for GK, og en mulighet som må gripes med både kutt i klimagassutslipp og god lønnsomhet som premisser. GK gjennomførte i 2023 et forprosjekt om sirkulær økonomi der intervjuer med ansatte i GK, møter med våre leverandører og deltakelse i relevante faglige fora knyttet til temaet sirkularitet i byggenæringen har vært

med å danne et kunnskapsgrunnlag. Målet har vært å kartlegge kommende krav, muligheter og utfordringer, samt avdekke lærdom og erfaringer fra gjennomføringen av sirkulære prosjekter i GK. I tillegg har sirkularitet og planer for framtidens lavkarbon-produkter vært tema på møter med de største grossistene innenfor GKs fagområder.

I Danmark har den internt utviklede no-code appen «Markedsplassen» fungert som verktøy for å redusere svinn og ta i bruk overskuddsmateriell fra prosjekter. Appen er en digital markeds plass hvor GKs ansatte kan dele informasjon om overskuddsmateriell som er tilgjengelige for bruk i nye GK-prosjekter. Basert på erfaringene fra Danmark har GK i Norge i 2023 benyttet internkommunikasjonskanalen Engage for å etablere en markeds plass for ombruks- og overskuddsmateriell internt i GK.

I regi av Bergen Næringsråd arrangeres «Sirkulærskolen» som en serie faglige samlinger i Bergen gjennom 2023. Fem medarbeidere fra kontorsted Bergen har deltatt på sirkulærskolen og fått innsikt i alt fra økonomiske modeller til rammevilkår som taksonomien og hvordan dette vil påvirke bedriftene lokalt. På pensum sto også

å definere bærekraftbegrepet og hvordan bedriften kan jobbe systematisk mot overgangen til mer sirkulære modeller.

Tre medarbeidere i Norge har deltatt på kurs i ombrukskartlegging i løpet av 2023.

Viktige målsetninger for materialbruk og sirkulærøkonomi 2023 er å inkludere sirkulær økonomi i selskapets omstillingsplan og analysere det økonomiske potensialet og tilknyttet risiko gjennom en dobbel vesentlighetsanalyse. Det blir særlig viktig å legge en kunnskapsbasert plan for selskapets strategiske prioriteringer i møte med kundenes krav om ombruk sett opp mot behovet for mest mulig smarte, og energieffektive løsninger i driftsfase.

GK har siden 2018 samarbeidet med Foxway (tidligere Greentech) om innlevering av IT-utstyr for ombruk og materialgjenvinning. Per i dag er det innsamlingsstasjoner på plass ved de største kontorstedene i hvert land. I 2023 ble 150 enheter ombrukt via Foxway, og 123 enheter ble sendt til materialgjenvinning. I tillegg til fordeler i form av sirkulær materialhåndtering og økt ombruk sikrer avtalen med Foxway GK bedre kontroll på selskapets enheter.

	2023	2022	2021
Antall ombrukte enheter	150	229	134
Antall enheter til materialgjenvinning	123	200	98
Totalt innleverte enheter	292	429	232

Tabell 7: IT-utstyr levert til ombruk og materialgjenvinning.

Glynitveien 33

Da Höegh Eiendom skulle rehabilitere en kontoretasje i Glynitveien 33 i Ski, satte de seg et ambisiøst bærekraftsmål. Målet var 100 prosent ombruk, også på VVS-installasjonene i det 500 kvadratmeter store lokalet. I prosjektet ble GK hyret som leverandør av VVS-løsninger for Varden Entreprenør. Multiconsult har vært prosjekterende og gjennomførte ombrukskartlegging av lokalet. Swegon er leverandøren bak et ombrukt ventilasjonsaggregat som KLP Eiendom skulle bytte ut på sitt Trondheimskontor. De bidro med kunnskap og teknisk kompetanse når GK skulle demontere, frakte og montere aggregatet i Glynitveien 33.

Både GK, Höegh Eiendom, Swegon og KLP Eiendom er partnere i Grønn VVS, et initiativ fra Erichsen & Horgen. Dette er et forskningsprosjekt støttet av Norsk forskningsråd som skal bidra til å halvere CO₂-utslipp fra VVS-installasjoner innen 2025. Andelen av ombruksmateriell, bevaring, overskuddsmateriell og resirkulerte materialer i Glynitveien ligger nå på 75 prosent totalt for prosjektet. Ifølge GKs klimaberegninger har de tekniske installasjonene en ombruksgrad på 52 prosent i vekt, og klimagassutslippene er redusert med 36,4 prosent.



Vannforbruk

GK har i 2023 påbegynt arbeidet med å overvåke vannforbruk fra selskapets egne kontorlokasjoner. Arbeidet skal bidra til å kunne etablere en baseline for vannforbruk i GK slik at selskapet kan sette seg mål for effektiv bruk av vannressurser og på sikt redusere sitt forbruk av vann.

GKs operasjoner befinner seg i hovedsak i områder med lav til moderat risiko knyttet til forbruk og forurensing av vannressurser (water stress) basert på World Resources Institute sitt Aqueduct-verktøy for analyse av risiko knyttet til vannressurser og flom. Den høyeste risikoen knyttet til vannressurser finner vi for kontorene i Sverige, mens den største flomrisikoen gjelder de norske kontorstedene.

GK har i 2023 hentet inn informasjon om vannforbruk fra selskapets norske kontorsteder. Datakvaliteten er foreløpig noe varierende, og arbeidet fortsetter i 2024 med mål om at alle tre land skal rapportere vannforbruk for kontorstedene.

I tråd med økende temperaturer og annen fysisk klimarisiko samt samfunnets forventninger til ansvarlig bruk av naturressurser, forventer GK at dette blir et viktigere fokusområde på lang sikt. I tillegg til GKs egne operasjoner forventes det også økt fokus i markedet for rør- og VVS-produkter med lavt vannforbruk i lys av innføringen av EUs taksonomiforordning.

Målt vannforbruk på egne lokasjoner i 2023

GK Norge	7 369 502 liter
GK Danmark	n/a
GK Sverige	n/a

Tabell 8: Tall for vannforbruk 2023



Godt arbeidsmiljø for alle

GK er en pådriver for at sosiale forhold blir ivaretatt i alle våre aktiviteter og i bygg- og anleggsnæringen som helhet. I dette kapittelet belyser vi hvordan vi i GK jobber med vårt sosiale ansvar både i egen virksomhet og i verdikjeden vi er en del av.

GK skal være en inkluderende og attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, sikkert arbeidsmiljø, mangfold og balansert kjønnsfordeling. GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Selskapets ledere har et særlig ansvar for å fremme åpenhet, lojalitet og respekt.

Alle ansatte skal ha like muligheter til å realisere seg og vokse, menneskelig og faglig, uavhengig av kjønn, etnisk bakgrunn, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet eller andre vesentlige forhold ved en person.



Organisasjon og ansatte

GK hadde per årsskiftet 2 931 ansatte fordelt på morselskap og datterselskaper i Norge, Sverige og Danmark. Antall ansatte har vært stabilt de siste årene. GKs organisasjon består av både lærlinger, nyutdannede og erfarne fagarbeidere, ingeniører og fageksperter innen en rekke disipliner, i tillegg til ulike administrative roller. Totalt i konsernet var det 7,1 prosent midlertidig ansatte. Andelen av midlertidige ansatte i konsernet er lav, med en marginal nedgang fra fjoråret. Det er lærlinger som utgjør den største delen av GKs midlertidige kontrakter (64 prosent) og det er naturlig at disse kontraktene er midlertidige. GK har en ambisjon om å ansette alle lærlinger på fast kontrakt etter endt læretid. Øvrige i midlertidige stillinger er vikarer og ansatte i tidsavgrensede prosjektroller.

Deltidsansatte i GK utgjorde 3 prosent av den totale arbeidsstyrken i konsernet i 2023. I all hovedsak er dette eldre medarbeidere som selv ønsker redusert stilling.

I forbindelse med krav om aktivitets- og redegjøringsplikt for norske virksomheter med mer enn 50 ansatte (ARP), er det for 2022 gjort en egen kartlegging blant deltidsansatte i GK Norge som viser at ca. 90 prosent av disse svarer at deltiden er frivillig og at de ikke ønsker større stillingsandel.



	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall ansatte per 31.12.	2 931	2 916	2 000	2 009	632	652	257	221	32	33
Gjennomsnittlig ansiennitet (år)	7,0	6,9	7,8	7,7	4,1	5,4	4,2	4,3	7,2	8,2
Gjennomsnittsalder	40,7	41	40	40	40,5	41	43	44	43	45
Andel deltidsansatte	3,0 %	2,7 %	3,2 %	2,3 %	2,5 %	2,9 %	2,8 %	4,0 %	0,0 %	0,0 %
Andel midlertidige ansatte	7,1 %	8,2 %	8,9 %	9,1 %	4,6 %	8,9 %	0,0 %	7,1 %	3,0 %	5,7 %
Antall lærlinger	218	209	165	166	36	27	17	16	0	0
Andel lærlinger av midlertidige ansatte	64,0 %	89,0 %	92,7 %	91,2 %	2,8 %	46,5 %	0,0 %	100,0 %	0,0 %	n/a

Tabell 9: Ansatte i GK.

Arbeidsmiljø og trivsel

GKs mål er å tiltrekke oss, utvikle og beholde de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne innenfor bygg- og anleggsnæringen, samt dyrke en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier. Derfor er det viktig for GK å arbeide for et godt arbeidsmiljø gjennom felles retningslinjer, arbeid for en god bedriftskultur og gjennom oppfølging av den enkelte medarbeider. Vi har en adferdskode og etiske retningslinjer (code of conduct) som alle ansatte i konsernet får opplæring i og som de må bekrefte at de følger.

HR-avdelingene har sammen med konsernsjef og administrerende direktør i respektive land-organisasjoner det øverste ansvaret for oppfølging av medarbeiderne våre. Selskapene følger gjeldende lovkrav når det gjelder ansattrepresentasjon og det er etablert samarbeidsorganer mellom ledelse og representanter for de ansatte som skal sørge for at de ansattes interesser blir sett og hørt.

GK gjennomfører regelmessig undersøkelser blant de ansatte for å kartlegge trivsel og forbedringsområder. I september 2022 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse på tvers av alle selskapene, med en svarprosent på 81. Det ble ikke gjennomført noen konsernovergripende medarbeiderundersøkelse i 2023. Neste medarbeiderundersøkelse som gjennomføres er en pulsundersøkelse i løpet av første halvår 2024.

Undersøkelsen i 2022 viste at vi har et godt arbeidsmiljø, med stor andel engasjerte medarbeidere og ledere. Resultatene viste også at GKs strategiske retning og fokus (G-Kraft) har blitt tatt godt imot av organisasjonen.

I 2022 ble målt eNPS (Employee Net Promoter Score) lavere enn i 2021, men andelen som anbefaler GK som arbeidsgiver er fortsatt større enn de som ikke anbefaler. Det antas bl.a. at større omorganiseringer i både den norske og svenske virksomheten skaper noe større usikkerhet blant de ansatte og at dette påvirket resultatet.



GK har siden 2020 benyttet det svenske selskapet Brilliants metodikk og systemstøtte for medarbeiderundersøkelser. Ansatte svarer anonymt på en rekke spørsmål og resultatene sammenstilles til fem ulike indekser: Teameffektivitet, organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø, lederskap, ledelse og medarbeiderengasjement. I tillegg måles eNPS (Employee Net Promoter Score) og en egen indeks for GK som måler kjennskapen til hovedmålene i vår konsernstrategi for perioden 2020-2025 (G-Kraft).

Resultatene sammenstilles også med Brilliants generelle og bransjespesifikke sammenlikninger: BM = Brilliant Global Benchmark som er basert på resultater fra vel 600 000 svar fra mer enn 250 organisasjoner (nordiske og internasjonale), mens BM-BI = Brilliant Bygginstallationer Benchmark er basert på ca. 22 000 svar (nordiske og internasjonale).

Alle resultater brytes ned på avdelingsnivå og alle ledere får egne resultater og en innledende analyse av styrker og utviklingsområder. Det følges opp systematisk at alle avdelinger arbeider med resultatene fra undersøkelsen og lager konkrete handlingsplaner for tiltak og oppfølging av forbedringsområder.

	2022	BM	BM-BI	2021
Svarprosent	81 %	81 %		88 %
Indeks				
Teameffektivitet	74	77	73	72
Organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø	74	74	71	74
Lederskap	76	79	74	75
G-Kraft	73			74
Ledelse	64	66	65	n/a
Engasjement	78	80	77	79
Employer Brand (eNPS)	2	15	7	14

Turnover

Turnover samlet sett for konsernet er lavere enn fjoråret med 11,6 prosent og innenfor måltallet for 2023 som var på 12 prosent, men det er fortsatt en vei å gå for å nå måltallet for 2025 på 8 prosent. Tallene er særlig preget av høy turnover i GK Norge og GK Sverige, men med god nedgang i Sverige.

I 2024 vil GK fortsette å følge opp turnover i lederlinjen, jobbe aktivt med analyser, dele beste praksis internt og sette fokus i lederledd på sunn turnover. For 2024 er det satt mål om å redusere turnover til 11 prosent.

Kompensasjon og kollektivavtaler

GK har formelle og faste rutiner for rekruttering og lønnsfastsettelse. Alle ansatte skal ha arbeidsforhold som er i samsvar med nasjonal og lokal lovgivning og ILO-standardene vi har forpliktet oss til å følge. Dette innebærer et anstendig arbeidsmiljø, lik lønn for likt arbeid og at alle skal behandles rettferdig og med respekt for ansattes rettigheter. Vi anerkjenner og støtter våre medarbeideres rett til å organisere seg og forhandle kollektive avtaler. Våre relasjoner til arbeidstakerorganisasjoner, fagforeninger og arbeidstakernes representanter skal være gode og gjensidig respektfulle.

I Skandinavia gjelder full organisasjonsfrihet, sikret blant annet gjennom den europeiske menneskerettskonvensjonen som

er inkorporert som lov i de skandinaviske landene. Det er også generelt høy dekning av ansatte som omfattes av tariffavtaler og som dermed inngår i kollektive forhandlinger. Dette gjelder også for GKs ansatte i Norge, Danmark og Sverige. I alle disse landene er i tillegg minstesats for lønn i ulike kategorier innført ved lov og arbeiderrettigheter står sterkt.

Allmenngjøring av tariffavtaler innebærer at alle ansatte i selskapet kan sies å være omfattet av en tariffavtale.

GK deltar aktivt i dialog med fagforeningene og ansatte for å fremme gode arbeidsvilkår. Det er full åpenhet rundt slike forhandlinger i GK.

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Turnover	11,6 %	14,1 %	11,8 %	12,1 %	14,0 %	22,1 %	4,2 %	6,9 %	13,1 %	13,1 %

Tabell 10: Turnover ansatte per land og samlet.

Se bærekraftsnote 11

Mangfold og likestilling

GK har som ambisjon å være en trygg, utviklende og bærekraftig arbeidsplass med et godt arbeidsmiljø for alle. Dette innebærer at vi jobber aktivt for å styrke mangfoldet og kjønnsbalansen i selskapet vårt spesielt, men vi vil også være en pådriver for en mer mangfoldig og balansert bygg- og anleggsnæring generelt.

Kjønnsbalanse

Bygg- og anleggsnæringen er preget av en høy andel menn. Forklaringen på dette er sammensatt, men rekrutteringsgrunnlaget til operative stillinger i næringen er lavt blant kvinner, spesielt innen håndverkerfagene.

GK har som mål å ha en kvinneandel på 20 prosent i 2025. Kvinneandelen i konsernet var 10,5 prosent ved utgangen av 2023, på samme nivå som i 2022 og på linje med sammenlignbare virksomheter. Utviklingen går riktig vei, men for sakte for å nå måltallet om 20 prosent i 2025.

Også i 2023 er det en høyere kvinneandel i ledelsesfunksjoner enn ellers i selskapet. I konsernledelsen utgjør kvinneandelen 33 prosent og andelen kvinner på senior- og lederstillinger nivå 2 er på 20,5 prosent.

At kvinneandelen er høyere på ledernivåene, er et godt utgangspunkt for å oppnå høyere kvinneandel også på andre nivåer i selskapet i fremtiden. Både fordi disse kvinnene kan bidra til å utfordre tradisjonelle rekrutteringsmålgrupper, og fordi kvinner som begynner i GK har kvinnelige forbilder innen ledelse.

Kvinneandelen totalt er lik i 2023 som i 2022. Dette er ikke i tråd med målsetning om en total kvinneandel på 11,2 prosent ved utgangen av 2023.

Der vi ser en gledelig økning er på ledernivåene; 17,5 prosent på nivå 1 og 20,5 prosent på nivå 2. Det kan tyde på at bevisstheten om å ha gode kvinnelige rollemodeller i ledelsen har økt. Gode rollemodeller er ofte første steg til en økning kvinneandel totalt. I Sverige er 1/3 av ledere på nivå 1 kvinner.

Vi er langt unna målet om å nå 20 prosent kvinneandel innen utgangen av 2025. I 2024 skal det jobbes aktivt med å bryte ned måltallet i delmål og sette realistiske målsetninger per målgruppe som speiler rekrutteringsgrunnlaget, og forankre målene i lederlinja.

Kvinneandelen blant lærlinger er fortsatt lav, men på nivå med rekrutteringsgrunnlaget. Vi jobber med å tiltrekke oss flere kvinner også i håndverkerfagene. Enkelte lærlingansvarlige har nå fastsatte måltall på andel kvinnelige lærlinger.

GK tar rollen som pådriver og tar ansvar i bransjen ved å delta på ulike nettverk som nettverket for mangfold til Elektroforeningen Norge, Diversitas, Ingeborgnettverket, og Boss Ladies.

Det har i 2023 blitt utarbeidet en mangfoldsstrategi med tilhørende tiltaksplan. Arbeidet har blitt utført av HR med arbeidsgrupper bestående av flere fra GKs operative virksomhet og med forankring i ledergruppene i hvert land og konsernledelsen. Mangfoldsstrategien har fire fokusområder; inkluderende kultur, ledelse, kjønnsbalanse og generasjonsperspektiv. Ambisjonene med GKs

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Kvinneandel total	10,5 %	10,5 %	9,7 %	9,9 %	10,8 %	10,4 %	10,2 %	11,1 %	50,0 %	46,0 %
Andel kvinner i operative stillinger	9,4 %	9,5 %	8,3 %	8,4 %	10,6 %	10,7 %	10,7 %	11,9 %	44,0 %	37,5 %
Andel kvinner i senior- og lederstillinger nivå 1	17,5 %	7,8 %	13,9 %	7,3 %	33,3 %	10,0 %	0,0 %	0,0 %	40,0 %	50,0 %
Andel kvinner i senior- og lederstillinger nivå 2	20,5 %	17,1 %	20,8 %	21,0 %	15,2 %	7,0 %	7,1 %	5,9 %	70,0 %	58,3 %

Tabell 11: Kvinneandel.

mangfoldsarbeide er at «Enhver medarbeider skal føle trygghet til å være seg selv, prestere og lykkes. GK skal være en arbeidsgiver for medarbeidere i alle livsfaser og ha god kjønnsbalanse. Med ledere med mangfoldskompetanse skal vi utnytte potensialet som ligger i hver enkelt medarbeider og teamet som helhet og sammen bidra til en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier.»

Det har i 2023 blitt gjennomført flere employer branding-kampanjer for å styrke vår merkevare som arbeidsgiver #Team GK både internt og eksternt, med både mannlige og kvinnelige ansatte som ambassadører for GK i kampanjene.

For 2024 er det satt mål om å øke kvinneandelen til 12 prosent, og om å lage og iverksette en handlingsplan for mangfoldsarbeidet.

Likelønn

Lik lønn for likt arbeid er et viktig prinsipp i GK, og usaklige lønnsforskjeller skal ikke forekomme.

Siden 2020 er alle land GK opererer i omfattet av krav til offentliggjøring av data knyttet til likelønn slik at lønnsgapet i bedriften er kjent og tiltak kommunisert.

Arbeidet med dypere og mer omfattende analyse og likelønns-vurderinger for samtlige land i tråd med eksisterende lovverk og forventede innstramminger i EU er pågående og i 2022 ble det gjennomført likelønnsanalyse som tilfredsstiller aktivitets- og redegjørelsesplikten for de norske selskapene. Det ble ikke funnet systematiske skjevheter i lønn mellom kjønnene.


Metode for beregningen av likelønn er i 2023 endret fra å benytte medianlønn til å benytte gjennomsnittslønn for menn og kvinner. Dette for å harmonisere rapporteringen opp mot kravene til rapportering i den norske aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP).

I Norge og Sverige er gjennomsnittslønn for kvinner noe høyere enn gjennomsnittslønn for menn. I Danmark er menns gjennomsnittslønn høyere enn for kvinner, noe som i hovedsak skyldes svært få kvinnelige ledere i den danske organisasjonen. Menn tjener betydelig mer i gjennomsnitt enn kvinner i GK Gruppen. Dette kan skyldes at det er en vesentlig høyere andel menn på ledernivå 2.

Det har blitt vedtatt at det skal innføres et nytt system for å måle og følge opp likelønn. Sverige skal som pilot implementere systemet i 2024, mens de andre landene vil følge etter.

	GK Norge (NOK)	GK Sverige (SEK)	GK Danmark (DKK)	GK Gruppen (morselskap) (NOK)
	2023	2023	2023	2023
Gjennomsnittlig kompensasjon - menn	670 068	516 988	564 262	1 307 588
Gjennomsnittlig kompensasjon - kvinner	697 942	532 459	428 367	963 763

Tabell 12: Lønnsgjennomsnitt (inkl. bonus) kvinner og menn.

 Se bærekraftsnote 12

Aktivitet og redegjørelse likestilling - GK Norge

Det er for 2022 og 2023 gjennomført en kartlegging av lønnsnivåer for kvinner og menn i GK Norge, i tråd med kravene i aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) som følger av likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Full redegjørelse for kartlegging, analyse og tiltak er tilgjengelig på gk.no. Redegjørelsen inneholder også nærmere beskrivelse av GK Norges arbeid for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, gjennom å; identifisere risiko for diskriminering og hindre for likestilling, finne mulige årsaker til risikoer og hindre, identifisere og iverksette tiltak, samt vurdere resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover.



	Kjønnfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper			Kvinner andel av menns lønn i prosent	
	Kvinner	Andel kvinner	Menn	Sum kontante ytelser	Sum skattepliktige naturallytelser
Selskapsledelse og tilsvarende	3	7,7 %	36	101,3 %	86,0 %
Avdelingsledelse og tilsvarende	46	21,0 %	173	89,6 %	54,3 %
Prosjekt- og serviceledelse og tilsvarende	58	9,0 %	585	90,3 %	78,6 %
Saksbehandlere og tilsvarende	54	79,7 %	14	88,7 %	99,1 %
Fagarbeidere og tilsvarende	14	1,8 %	785	93,0 %	90,8 %
Lærlinger, hjelpearbeidere og tilsvarende	24	9,9 %	218	99,0 %	71,1 %
Totalt GK Norge	199	9,9 %	1811	97,9 %	81,8 %

Tabell 13: Lønnskartlegging GK Norge (2022).

Diskriminering og trakassering

Et viktig tiltak for å skape økt mangfold i organisasjonen, er en tydelig holdning mot diskriminering og trakassering, muligheter til å si ifra samt gode rutiner for å følge opp adferd som ikke er i tråd med våre verdier eller policyer.

GK aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende og dette er nedfelt i vår adferdskode.

GK legger til rette for åpenhet og verdsetter de som sier ifra dersom de observerer eller opplever noe som ikke er i tråd med våre verdier eller etiske retningslinjer og som kan påvirke selskapet vårt eller personers liv og helse. Vi legger stor vekt på at varsling ikke skal utgjøre risiko for represalier mot den som rapporterer et problem, og at hensiktsmessig utredningsprosess sikres.

Vårt varslingssystem «GK Whistle» sikrer anonym og konfidensiell varsling via en kryptert tredjepartsløsning. Løsningen består av en varslingsportal som er både tilgjengelig for ansatte via GKs intranett og for eksterne via GKs nettsider i alle tre land, samt

et saksbehandlingssystem for håndtering av saker og anonym kommunikasjon med varsler. Det er også gjennomført et internt informasjonsarbeid i begynnelsen av 2023 for å gjøre ansatte enda mer oppmerksomme på deres rett og plikt til å si ifra.

Det er i løpet av 2023 kommet inn totalt 15 varsler via GK Whistle, mot 13 varsler i 2022. To av varslene gjaldt trakassering eller diskriminering i GKs organisasjon.

I medarbeiderundersøkelsen fra 2022 sa 94 prosent av våre kollegaer at de ikke hadde blitt utsatt for diskriminering, mobbing, seksuell trakassering eller annen trakassering på jobben siste året. Blant de resterende ansatte svarer likevel tre prosent av de har blitt utsatt for dette. Det er tre prosent for mye.

Andelen som i medarbeiderundersøkelsen i 2022 oppga at de hadde blitt utsatt for diskriminering, mobbing, seksuell trakassering eller annen trakassering på jobben var lavere enn foregående år og var lavere enn global referanse, men samtidig er antallet for høyt i forhold til det som er akseptabel i GK.



I medarbeiderundersøkelsen i 2022 ble det tatt inn spørsmål om i hvilken grad våre ansatte opplever at alle ansatte har like muligheter og plikter og om vi har en kultur og atmosfære som omfavner inkludering og mangfold. BM = Brilliant Global Benchmark som er basert på resultater fra vel 600 000 svar fra mer enn 250 organisasjoner (nordiske og internasjonale).

	2022	BM
Andel som svarer «ja» på spørsmålet: «Opplever du at alle ansatte har samme muligheter og plikter uansett kjønn, kjønnsidentitet eller -uttrykk, etnisitet, religion eller annet livssyn, funksjonshemming, seksuell legning eller alder?»	87 %	88 %
Andel som svarer «ja» på spørsmålet: «Opplever du at atmosfæren og sjargongen på arbeidsplassen passer til alle (uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, etnisk tilhørighet, religion eller annen tro, funksjonsnedsettelse, seksuell legning, alder eller annet)?»	84 %	87 %

	Totalt		GK Norge		GK Sverige		GK Danmark		GK Gruppen (morselskap)	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall mottatte varsler	15	13	14	8	1	2	0	2	0	1

Tabell 14: Varsler.

Helse, miljø og sikkerhet

Vår viktigste ressurs i dagens og fremtidens GK er de som hver dag jobber for våre kunder i prosjekter, på serviceoppdrag, i stab og i ledelsen. Vi er derfor helt avhengige av at våre medarbeidere gleder seg til å gå på jobb, at de trives med oppgaver, ansvar og kollegaer, og at de kommer trygt hjem. Helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område, og grunnprinsippet er at våre medarbeidere skal jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt.

I GK jobber vi kontinuerlig med sikkerhetskultur og forebyggende arbeid innen helse, miljø og sikkerhet. HMS-kulturen er et fundament for gode økonomiske resultater, som igjen bidrar til å bli en attraktiv samarbeidspartner og arbeidsgiver.

GK har en felles konsernpolicy for HMS som skal sikre beste praksis og etterlevelse av GKs sikkerhetsarbeid i hele konsernet og det er konsernledelsen ved konserndirektør HR som har det øverste ansvaret for at helse, miljø og sikkerheten ivaretas.

Våre medarbeidere skal ha nødvendig kunnskap til å ta riktige valg og være ambassadører for en trygg og sikker arbeidsplass og vi har et felles grunnkurs for HMS for alle ansatte i konsernet. Kurset ble implementert i Norge og Sverige i 2021 og i 2022 i Danmark og skal sikre etterlevelsen av GKs HMS-policy gjennom økt kompetanse og læring av hendelser, og bidra til en samlende sikkerhetskultur på tvers av land og selskaper.

Kurset i HMS er obligatorisk for alle nyansatte i GK og vi måler løpende hvor stor andel av ansatte som har gjennomført det digitale kurset.

	GK Norge og GK Gruppen		GK Sverige		GK Danmark	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Andel ansatte	87,4 %	87,2 %	73,0 %	63,1 %	27,1 %	24,1 %

Tabell 15: Andel ansatte som har gjennomført HMS-kurset



Sykefravær, skade- og ulykkesstatistikk

GK har en nullvisjon for skader og ulykker. Det derfor viktig å ha fullstendig oversikt over skadeomfang, mindre hendelser og nestenulykker for å kunne jobbe aktivt med risikoforebygging. Det er utarbeidet en intern rapporteringsrutine for innhenting av grunndata knyttet til ulykker og hendelser som gir konsernet viktige tilbakemeldinger i form av årlig utvikling i skade- og ulykkesstatistikk. Nøkkeltall for HMS rapporteres til konsernledelsen hvert kvartal og til ledelsens gjennomgåelse for landselskapene, i tråd med ISO 9001-standarden for kvalitetsledelse.

Samlet sykefravær for 2023 endte på 5,9 prosent, i tråd med målet om 6 prosent fravær (94 prosent nærvær). Det har vært arbeidet systematisk med sykefraværsoppfølging og analyser gjennom hele året for å redusere fravær. Vi har fremdeles et potensiale i å legge bedre til rette for alternativt arbeid for sykmeldte medarbeidere med restarbeidsevne. Dette vil vi arbeide videre med i 2024.

For 2024 er det satt mål om å redusere sykefravær til 5,5 prosent og å gjennomføre et prosjekt i Norge for å redusere sykefravær hvor det blant annet skal fokuseres på etterlevelse av prosesser, lages opplæringsvideoer for medarbeidere og pilotere møteform på rapportering.

HMS Forum

Gjennom året har det vært arbeidet mye med å øke registreringen av nestenulykker for å forebygge nye skader og styrke HMS-kultur. GKs HMS Forum samles digitalt hvert kvartal for å jobbe med felles tema knyttet til arbeidsmiljø og sikkerhet på tvers av alle tre land. Arbeidet i HMS Forum inkluderer rapportering, risikovurderinger og handlingsplan, deling av kunnskap og erfaringer, felles rutiner og koordinering av konsernfelles aktiviteter som Arbeidsmiljødagene. Det ble også gjennomført en felles sikkerhetskampanje i desember. Ingen jobb haster så mye at vi skal gå på akkord med sikkerheten. I GK skal vi jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt.

	Totalt		NHOs bransjetall	GK Norge		GK Sverige		GK Danmark	
	2023	2022		2023	2022	2023	2022	2023	2022
Antall ulykker/ skader med fravær	58	38		38	23	10	12	10	3
F-verdi	69,0	85,2	72,3	70,0	82,8	41,6	77,9	69,0	143,1
H1-verdi	10,5	7,0	6,4	10,0	6,1	8,1	9,7	10,5	7,3
H2-verdi	21,5	20,3		24,5	22,2	12,2	21,1	21,5	4,9

Tabell 16: Arbeidsulykker og fraværsdager (H- og F-verdier) for GK i Sverige, Danmark og Norge.

Arbeidsmiljødagene

Etter modell fra GK Norges HMS-uke i 2022 ble det gjennomført konsernfelles Arbeidsmiljødagene 2023. Bevisstgjøring gjennom plakater på arbeidsplassen, felles vernerunder og opplæring i å rapportere nestenulykker og uønskede hendelser var blant aktivitetene som ble gjennomført i alle tre land. Arbeidsmiljødagene 2023 satte sikkerhet og arbeidsmiljø i ekstra fokus med tematikkene

- Risikokultur og sikker jobbanalyse
- Deling og læring etter hendelser
- Vernerunder og synlighet
- Økt rapportering av HMS for å forebygge ulykker

GK benytter seg av H- og F-verdier for å gi et innblikk i konsernets ulykkesstatistikk, herunder omfanget av ulykker med fraværsskader og lengden på fravær knyttet til arbeidsulykker. Statistikken inkluderer ikke hendelser blant GKs underentreprenører eller innleide.

For GK i Norge har det vært en liten økning i ulykker med fraværsskade, og særlig fjerde kvartal skiller seg negativt ut med flere ulykker enn resten av året. I både Sverige og Danmark har det vært en positiv trend med færre ulykker, men også i Danmark økte antallet ulykker inn mot årsslutt. Skadene som har oppstått er primært knyttet til klem, kutt og fall. Alle ulykker i GK blir gjennomgått, og selv om det ikke er påvist noen åpenbar årsak til hvorfor antallet økte i fjerde kvartal, analyseres dette nærmere for å lære og se hvordan vi kan fortsette den positive trenden fra deler av fjoråret.

I GK har vi et nullmål for skader og ulykker og vi benchmarker oss årlig mot NHOs bransjetall. For 2024 er det satt mål om å revidere og oppgradere alle HMS-kurs samt utarbeide kompetanseløp for alle HMSK-ansvarlige i GK for å styrke HMSK-fokus og -kompetansene på større entreprisprosjekter. Det skal implementeres rutine for gjennomføring av beredskapsøvelser. I 2024 videreføres arbeidet med HMS-forum på tvers av konsernet og det skal gjennomføres konsernfelles arbeidsmiljøuke.



Menneskerettigheter og etisk handel

Byggenæringen, herunder de byggetekniske fagene, har flere risikoområder ved virksomheten, både med tanke på arbeidsforhold i Norge og Europa og på forholdene som produkter og komponenter produseres under i Øst-Europa og Asia. I 2020 innførte GK en egen konsernpolicy for menneskerettigheter med oppfølgingstiltak for å sikre at menneskerettighetene og arbeidsrettskravene blir fulgt både i egen virksomhet og i vår verdikjede.

GK har overfor FNs Global Compact forpliktet seg til å overholde deres ti prinsipper for et ansvarlig næringsliv som omhandler menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og anti-korrupsjon. Videre støtter vi alle menneskerettighetene slik de er beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og i konvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), som er et fagorgan under FN.

GKs adferdskode (code of conduct) definerer prinsipper for vår forretningsmessige adferd – som enkeltmedarbeidere i GK og som en organisasjon. Adferdskoden skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle selskap i GK-konsernet.

Våre etiske retningslinjer understøttes av alle lovbestemte krav som gjelder for virksomheten vår, samt mer detaljerte policyer og avtaler der prinsippene og forventningene som er beskrevet i adferdskoden anvendes.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er et pågående arbeid med kontinuerlig forbedring, særlig gjennom aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven.

Oppfølging av verdikjede

GK ønsker å bidra aktivt til et ansvarlig næringsliv og stiller krav til våre leverandører i form av en adferdskode som alle leverandører må signere.

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. GK er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet allerede i 2021. I 2022 offentliggjorde GK sin første redegjørelse etter åpenhetsloven. Det er også lagt ned betydelig arbeid med å besvare henvendelser fra kunder i forbindelse med kravene i åpenhetsloven.

Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid, og benytter OECDs kontaktpunkts selvtest for å evaluere det løpende arbeidet.

En av de største risikoene for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeiderrettigheter i Skandinavia er knyttet til utilstrekkelig oppfølging og kontroll av underentreprenører og annet innleid personell. Kvalitet i ansettelsesavtaler, lønnsvilkår, kompetanse og arbeidsmiljøvilkår er derfor viktige fokusområder som GK som oppdragsgiver skal påse at etterleves fullt ut og til enhver tid.

Tekniske komponenter har ofte komplekse verdikjeder med risiko for brudd på menneskerettigheter og skadelig miljøpåvirkning under råvareuttak og -foredling. Det er også risiko for tvangs-

og barnearbeid i disse verdikjedene. Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er derfor viktig i arbeidet med menneskerettigheter.

	2023	2022
Andel leverandører som har signert GKs leverandør code of conduct	50 %	50 %
Antall leverandør oppfølginger gjennomført	10	10

Tabell 17: Leverandør oppfølging.

GK benytter datasystemet Worldfavor for å sende ut og analysere vår leverandør portefølje. I 2023 oppgraderte GK denne plattformen slik at spørsmålene som stilles bedre kan gi en risikoscore for selskapets leverandør portefølje. De største og strategiske leverandørene i hvert land er invitert inn i den nye plattformen og til GKs digitale webinar om selskapets forventninger til sine samarbeidsleverandører samt opplæring i bruk av plattformen.

Selskapene tildeles risikoscore basert på GKs vurderinger av besvarelsene, samt systemgenererte risikoscore basert på hvilke land selskapet, produksjonen og underleverandørene befinner seg i.

Det er tatt flere skritt i 2023 for å få en mer risikobasert tilnærming til leverandører og oppfølging av disse. Basert på selskapets aktsomhetsvurderinger i forbindelse med åpenhetsloven har GK gjennomført dialogmøter med de største grossistene innen hvert fag for å kommunisere våre forventninger og krav til dokumentasjon og åpenhet knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Risikovurdering

Arbeidet med å kartlegge og vurdere negativ påvirkning og skade i vår verdikjede tar utgangspunkt i selskapets hovedprosess for kjernevirksomhetene service og entrepris. Både risiko knyttet til egen virksomhet og leverandørleddet er vurdert på bakgrunn av faktisk rapportering, mens risikovurderinger knyttet til verdikjeden bakover etter første og andre leverandørledd er basert på desktop-research. Informasjon om materialbruken og sammensetningen av konkrete produkter er basert på EPD-er der dette er tilgjengelig, samt på leverandørens egenrapportering om materialbruk, opprinnelsesland og produksjonsland via Worldfavor.

GK har en kompleks verdikjede, med mange ledd og leverandører. Dette er i seg selv en risiko fordi det gjør det vanskeligere å ha full oversikt over flyten av materialer, varer og tjenester. GK utformet i 2023 en materialpolicy som skal sikre ansvarlige innkjøp både knyttet til miljø og til etisk handel. Policyen beskriver selskapets overordnede prinsipper for valg av materialer og produkter, samt beskrivelse av våre krav til materialgrupper som har høy sosial eller miljømessig risiko knyttet til utvinning, foredling, bruk eller avhending og skal utvise særlig aktsomhet ved innkjøp av disse:

- Metaller som stål, aluminium og kobber
- Mineraler, herunder spesielt såkalte konfliktmineraler som tinn, tantalum, tungsten, gull og kobolt
- Polysilisium eller polysilikoner som ofte finnes i solcellepaneler
- Kuldemedier
- Teknologikomponenter og sammensatte spesialkomponenter for blant annet byggteknologi og VVS
- Trevirke, med særlig fokus på å kjøpe sertifisert trevirke og unngå regnskogtømmer

GK følger i tillegg med på utviklingen innenfor våre material- og produktkategorier og søker å raskt fange opp risiko knyttet til innkjøp for nye produktgrupper og tjenesteområder. DFØs høyrisikoliste er en god kilde til informasjon om risiko knyttet til menneskerettigheter for produktgrupper. Materialpolicyen følges opp som en del av selskapets samarbeidsavtaler med leverandører.

Oppfølging av våre underentreprenører og leverandører og tiltak for å redusere risikoen

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller kritikkverdige arbeidsforhold hos GKs leverandører i 2023. GK har satt et langsiktig mål om å ha gjennomført en leverandørgjennomgang/aktsomhetsvurdering (due diligence) for minimum 50 leverandører innen 2025, med et særskilt fokus på menneskerettigheter i overensstemmelse med nye lovkrav.

Fullstendig redegjørelse etter åpenhetsloven er publisert på gk.no.



Bærekraftsnoter

- 68 Interessenttabell
- 69 Note 1 - ESG-indekser
- 73 Note 2 - Ekstrapolering for å sikre komplett datagrunnlag/oppdatering av metode fra fjorårets klimaregnskap
- 73 Note 3 - Nye og oppdaterte mål for reduksjon av klimagassutslipp
- 73 Note 4 - Markedsbaserte utslipp
- 74 Note 5 - Scope 3 - kategorier
- 74 Note 6 - Oppdatering av datagrunnlag for Scope 3 i løpet av 2023
- 74 Note 7 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippsfaktorer
- 74 Note 8 - Ulikheter i beregning av tallgrunlaget for bilparken
- 74 Note 9 - Organisasjon
- 75 Note 10 - Turnover
- 75 Note 11 - Ledernivåer
- 75 Note 12 - Medianlønn
- 75 Note 13 - Aktivitets- og redgjørelsesplikt (ARP) i Norge
- 75 Note 14 - F- og H-verdier
- 76 Note 15 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Interesenttabell

Tabellen oppsummerer GKs viktigste interessenter, hvilke temaer de er mest opptatt av og hvordan vi går i dialog med interessentene om disse temaene.

Interessenter	Tema som interessentene er mest opptatt av i sin dialog med GK	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	
Eiere	<ul style="list-style-type: none"> Eierstyring og selskapsledelse Virksomhets- og strategioppfølging Omdømme og markedsposisjon 	<ul style="list-style-type: none"> Risikostyring Økonomisk resultat 	Konsernstyremøter	x		
			Kvartalspresentasjoner	x		
Medarbeidere	<ul style="list-style-type: none"> Markedsposisjon Arbeidsmiljø og kultur HMS Konkurransedyktige betingelser Kompetanse- og karriereutvikling Samfunnsansvar og bærekraft Endringer som påvirker arbeidshverdag 		Avdelingsmøter	x		
			Fagnettverk	x		
			Medarbeidersamtaler		x	
			Kvartalspresentasjoner	x		
			Intranett/Engage	x		
			Medarbeiderundersøkelser		x	
			Ledersamlinger		x	
			Arbeidsmiljøutvalg, tillitsvalgte og verneombud	x		x
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> Kostnader, kvalitet og god service Seriøsitet HMS og arbeidsmiljø Etterlevelse 	<ul style="list-style-type: none"> Innovasjon og digitale løsninger Standarder og merking GKs arbeid med samfunnsansvar og bærekraft Omdømme 	Anbuds- og tilbudsprosesser	x	x	
			Dialog med kundeansvarlig	x		
			Kontrakts- og samarbeidsmøter			x
			Dialog med prosjektleder	x		
			Rapporter og presentasjoner	x	x	
			Bransjefora	x		
			Nettsider, sosiale medier	x		x
			Dybdeintervjuer			x
			Anbuds- og tilbudsprosesser	x		x
			Dialog med innkjøpsavdelingen	x		x
Dialog med prosjektleder	x		x			
Leverandørrevisjoner	x		x			
Kontrakts- og samarbeidsmøter			x			
Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> Forutsigbarhet, tydelige forventninger og krav Seriøsitet Samarbeid 		Bransjefora	x		
			Bransjefora og -nettverk	x		
			Møter	x		x
			Bransjemedier	x		x
			Medlemsorganisasjoner	x		x
			Høringer			x
			Styremøter	x		
Næringen	<ul style="list-style-type: none"> Lovkrav og standarder Samarbeid for å forbedre sikkerhet, seriøsitet og miljø Kontrakts- og samspillmodeller Innovasjon 	<ul style="list-style-type: none"> Nye forretningsmodeller Fagutvikling Etterlevelse og etisk adferd 	Møter	x		
			Bransjemedier	x		x
			Medlemsorganisasjoner	x		x
			Høringer			x
			Styremøter	x		
			Møter	x		
Fagforeninger	<ul style="list-style-type: none"> Arbeidsmiljø HMS Konkurransedyktige betingelser Karriereutvikling 		Kvartalspresentasjoner	x	x	
			Nettsider, sosiale medier	x		x
			Media	x		x
			Bransjefora	x		x
			Styremøter	x		
			Møter	x		

Note 1 - ESG-indeks

ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2021	2022	2023	GKs målformulering
E1	Klimagassutslipp				
	E1.1) Total mengde, i tonn CO ₂ -ekvivalenter, Scope 1	4 257	4 996	3 797	GKs egne utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030, sammenliknet med 2019.
	E1.2) Total mengde, i tonn CO ₂ -ekvivalenter, Scope 2	192	124	132	GKs egne utslipp skal reduseres med 50 % innen 2030, sammenliknet med 2019.
	E1.3) Total mengde, i tonn CO ₂ -ekvivalenter, Scope 3	2 674	218 430	239 739	Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 % innen utgangen av 2032.
E2	Utslppsintensitet				
	E2.1) Total GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (kg CO ₂ e/tNOK)	n/a	37,0	37,3	
	E2.2) Total non-GHG-utslipp per netto produksjonsvolum (tCO ₂ e/MNOK)	n/a	n/a	n/a	
E3	Energibruk				
	E3.1) Totalt forbruk direkteprodusert energi (kWh)	n/a	18 049	18 000	
	E3.2) Totalt forbruk indirekte energi (kWh)	8 454 027	8 171 018	9 039 800	Alle GKs virksomhetsbygg skal ha energi- og driftsoppfølging.
E4	Energiintensitet				
	Total energibruk (kWh/m ²)	131	101	117	
E5	Energimiks				
	Prosentvis energibruk per energikilde	Elektrisitet: 70,6 %	Elektrisitet: 78,8 %	Elektrisitet: 80,9 %	100 % av energikilder for el- og varmeavtaler skal være kartlagt innen 2021. 100 % av energikildene i varmeavtaler skal være fossilfrie ved fornyelse, og eksisterende avtaler oppgraderes om mulig.
		Fjernvarme: 25,6 %	Fjernvarme: 19,3 %	Fjernvarme: 17,6 %	
		Fjernkjøling: n/a	Fjernkjøling: n/a	Fjernkjøling: n/a	
		Bioenergi: n/a	Bioenergi: n/a	Bioenergi: n/a	
		Pellets: 0,7 %	Pellets: 0,58 %	Pellets: 0,58 %	
		Korn: 1,8 %	Korn: 0 %	n/a	
		Naturgass: 0,0 %	Naturgass: 0,5 %	Naturgass: 0,7 %	
		Fossil olje: 0,7 %	Fossil olje: 0,5 %	n/a	
	n/a	Egen- produsert fornybar (solceller): 0,2 %	Egen- produsert fornybar (solceller): 0,2 %		

BÆREKRAFTSNOTER

Note 1 - ESG-indeks

ESG-indeks - Environment

#	Indikator	2021	2022	2023	GKs målformulering
E6	Vannforbruk				
	E6.1) Total mengde vann forbrukt (liter)	n/a	n/a	7 369 502	GK skal i 2023 etablere rutine og metode for måling av vannforbruk ved GKs kontorer.
	E6.2) Total mengde vann gjenvunnet (liter)	n/a	n/a	n/a	
E7	Miljøledelse og -styring				
	E7.1) Har selskapet en formell miljøpolicy? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	Hele GKs virksomhet skal være ISO 14001-sertifisert i 2025.
	E7.2) Følger selskapet spesifikke avfalls-, vann-, energi- og/eller gjenvinningsregler? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	Alle kontor skal kildesortere minst 60 % i 2022 og minst 80 % i 2025.
	E7.3) Benytter selskapet et anerkjent energiledelsessystem? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
E8	Klima- og miljøoversikt – styret				
	Kontrollerer og/eller styrer selskapets styre klimarelaterte risikoer? (ja/nei)	Delvis	Delvis	Delvis	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernstyret.
E9	Klima- og miljøoversikt – ledelsen				
	Overvåker og/eller styrer ledelsen klimarelaterte risikoer? (ja/nei)	Delvis	Ja	Ja	Fra 2020 skal GK ha jevnlig bærekraftsorientering med årlig klima- og miljørisikoanalyse i konsernledelsen.
E10	Begrensning av klimarisiko				
	Årlig totalt investert beløp i klimarelatert infrastruktur, bærekraftrobusthet og produktutvikling.	21,9 MNOK	5,1 MNOK	1,6 MNOK	GK skal støtte kunnskapsutvikling på området gjennom aktiv deltagelse i relevante FoU- prosjekt.

Note 1 - ESG-indeks

ESG-indeks - Social

#	Indikator	2021	2022	2023	GKs målformulering
S1	CEO-lønn				
	S1.1) Forholdet mellom kompensasjon til CEO og ansattes lønnsmedian	n/a	15,7	n/a	
	S1.2) Rapporterer selskapet forholdstallet? (ja/nei)	n/a	Ja	Ja	
S2	Likelønn				
	Lønnskompensasjon for menn sammenliknet med kvinner	n/a	83,20 %	n/a	
S3	Turnover				
	S3.1) Turnovergrad fulltidsansatte	13,8 %	14,1 %	11,6 %	Frivillig turnover i GK skal ikke være høyere enn 8 %.
	S3.2) Turnovergrad deltidsansatte	n/a	n/a	n/a	
	S3.3) Turnovergrad midlertidige ansatte	n/a	n/a	n/a	
S4	Kjønnsbalanse				
	S4.1) Andel kvinner totalt i organisasjonen	10,0 %	10,5 %	10,5 %	GK har som mål å øke kvinneandelen i selskapet til 20 %.
	S4.2) Andel kvinner operative stillinger	9,5 %	9,5 %		
	S4.3) Andel kvinner senior- og lederstillinger (nivå 1) ¹⁰	12,9 %	7,8 %	17,5 %	
S5	Midlertidig ansatte				
	S5.1) Andel deltidsansatte	2,4 %	2,7 %	3,0 %	
	S5.2) Andel midlertidige ansatte	7,80 %	8,20 %	7,1 %	
S6	Diskriminering og trakassering				
	Har selskapet varslingsrutiner for seksuell trakassering og /eller annen form for diskriminering? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S7	Skade- og ulykkesstatistikk				
	Antall skader og ulykker	H1=8,17 F=98,7	H1=7,0 F=85,2	H1=10,5 F=69,0	GK jobber mot så lave H- og F-verdier som mulig, og har som mål og minimum nå NHOs bransjetall normtall i hvert gjeldende år.
S8	Helse og sikkerhet				
	Følger selskapet en policy for helse, miljø og sikkerhet? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S9	Barne- og tvangsarbeid				
	S9.1) Har selskapet en policy mot barne- og tvangsarbeid? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	S9.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
S10	Menneskerettigheter				
	S10.1) Har selskapet en policy om opprettholdelse av menneskerettigheter? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	S10.2) Hvis ja, gjelder policyen også leverandører? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	

Note 1 - ESG-indekser

ESG-indeks - Governance

#	Indikator	2021	2022	2023	GKs målformulering
G1	Styremangfold				
	G1.1) Andel kvinner i styret	20 %	40 %	43 %	40 % kvinneandel i konsernstyret innen 2025.
	G1.2) Andel kvinnelige styreledere	0 %	0 %	0 %	
G2	Styrets uavhengighet				
	G2.1) Forbyr selskapets daglig leder å fungere som styreleder? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G2.2) Andel styremedlemmer som er uavhengige	80 %	80 %	57 %	Over 50 % uavhengige styremedlemmer i konsernstyret.
G3	Insentiver				
	Blir ledere formelt insentivert av bærekraftsindikatorer? (ja/nei)	Nei	Nei	Nei	GK skal innføre prestasjonsbasert incentivordning for ESG-indikatorer og bærekraft.
G4	Kollektive forhandlinger				
	Andel ansatte i selskapet som er dekket av tariffavtale	100 %	100 %	100 %	
G5	Leverandør code of conduct				
	G5.1) Er selskapets leverandører pålagt å følge en adferdskode (code of conduct)? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G5.2) Hvis ja, hvilken prosentandel av leverandørene har formelt bekreftet at de oppfyller koden?	50 %	50 %	50 %	100 % av selskapene i GKs leverandørregister skal bekrefte at de overholder vår leverandør code of conduct.
G6	Etikk og anti-korrupsjon				
	G6.1) Følger selskapet en etikk- og/eller antikorrupsjonspolicy? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G6.2) Hvis ja, hvilken prosentandel av arbeidsstyrken har formelt bekreftet at de overholder retningslinjene?	59,2 %	70,1 %	73,0 %	100 % av arbeidsstyrken skal bekrefte at de overholder GKs etiske retningslinjer/code of conduct.
G7	Personvern og datasikkerhet				
	G7.1) Følger selskapet en policy for personvern og datasikkerhet? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G7.2) Har selskapet iverksatt tiltak for å overholde GDPR-reglene? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	Alle ansatte, samt tredjeparter, skal bekrefte at de etterlever GKs policy for datasikkerhet og personvern.
G8	ESG-rapportering				
	G8.1) Publiserer selskapet en bærekraftsrapport? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
	G8.2) Er bærekraftsdata inkludert i selskapets formelle rapportering til myndighetene? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	
G9	Offentliggjøringspraksis				
	G9.1) Leverer selskapet bærekraftsdata til et rammeverk for bærekraftsrapportering? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på bærekraftsdata til UN Global Compact.
	G9.2) Fokuserer selskapet på spesifikke FN-mål for bærekraftig utvikling (SDG)? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal analysere hvilke bærekraftsmål vi kan bidra på.
	G9.3) Setter selskapet mål og rapporterer fremdriften for FNs bærekraftsmål? (ja/nei)	Ja	Ja	Ja	GK skal rapportere årlig progresjon på FNs bærekraftsmål.
G10	Tredjepartsvurdering				
	Blir selskapets bærekraftsrapportering verifisert av tredjepart? (ja/nei)	Nei	Nei	Ja	GKs datagrunnlag knyttet til bærekraft skal vurderes av uavhengig tredjepart.

Note 2 - Oppdatering av metode for klimaregnskap

GK har i 2022 og 2023 intensivert arbeidet med selskapets klimagassregnskap for å sikre et så komplett tallgrunnlag som mulig. Dette blant annet for å kunne benytte tallene for scope 3 i målformuleringer for innsending som vitenskapsbaserte klimamål.

Spend-basert metode for scope 3-kategoriene 1 Innkjøpte varer og tjenester, og 2 Kapitalvarer ble fram til utgangen av 2022 beregnet ved hjelp av verktøyet Scope 3 Evaluator fra Quantis som nå er avviklet for videre bruk. GK har skaffet systemstøtte for forbruks (spend)- og EPD-baserte klimagassberegninger basert på innkjøpsdata og utslippsfaktorer fra Exiobase. GK benytter verktøyet Ignite Procurement for å hente underlag til klimagassregnskapet for scope 3 kategori 1, 2 og 4 og har valgt å re-beregne scope 3 tallene for 2022 i disse kategoriene for å sikre sammenlignbarhet og lik metode i årene fremover.

Ved publiseringstidspunktet av årsrapporten for 2022 forelå ikke komplett underlag for å beregne total kategori 11 Bruk av solgte produkter, dette har blitt samlet inn i løpet av 2023 og er inkludert i reberegningen scope 3 for 2022. Kategori 11 beregnes basert på antatt utslipp av kuldemedier ved lekkasje og energibruken fra store byggeprosjekter (>10 millioner NOK/SEK/DKK).

Tidligere år har det vært gjennomført ekstrapoleringer i flere kategorier for å sikre komplette data der kvalitetssikringen av underlag har vært mangelfull. I 2023 er det gjennomført attestasjon med moderat sikkerhet, og ikke gjennomført ekstrapoleringer i underlaget for selskapets egne utslipp (scope 1 og 2).

For å sikre at alle utslipp i scope 3 dekkes også der det mangler data, er det gjennomført ekstrapoleringer for følgende land og kategorier:

GK Norge: Kategori 1, 2 og 4 er det gjennomført ekstrapolasjon for norske forbruks- og EPD-data hentet fra Ignite Procurement basert på 82,6 prosent dekning for norske innkjøp i Ignite/Exiobase.

GK Danmark: Kategori 1, 2 og 4 er ekstrapolert fra de norske tallene for disse kategoriene. Ekstrapolasjonen er gjennomført basert på dansk varekost som andel av norsk varekost.

GK Sverige: Kategori 1, 2 og 4 er ekstrapolert fra de norske tallene for disse kategoriene. Ekstrapolasjonen er gjennomført basert på svensk varekost som andel av norsk varekost.

Note 3 - Oppdaterte mål for reduksjon av klimagassutslipp

GKs målformulering «50 prosent av kundeporteføljen skal være klimanøytral innen 2035» ble i 2023 oppdatert med en målformulering som skal sendes inn til vurdering for vitenskapsbaserte klimamål. Den nye målformuleringen er «Vi skal redusere indirekte klimagassutslipp i vår verdikjede med 55 prosent innen utgangen av 2032» og er knyttet til utslipp i scope 3.

GKs målformulering om 50 prosent reduksjon av selskapets egne utslipp dekker utslipp i scope 1 og scope 2.

Note 4 - Markedsbaserte utslipp

GK har rapportert markedsbaserte utslipp i års- og bærekraftsrapporten siden 2022, men utregningene er gjort siden 2019. Markedsbaserte beregninger benyttes kun for scope 2.

Note 5 - Scope 3 - kategorier

Kategorier i scope 3 hvor GK har utslipp og som er inkludert i årets klimagassregnskap samt metode.

Kategori	Dekkes av klimaregnskapet 2022	Underlag
1 Innkjøpte varer og tjenester	Ja	Beregninger basert på forbruks- og EPD-data fra Ignite Procurement
2 Anleggsmidler (kapitalvarer)	Ja	Inkluderer innkjøpt kontorinventar og IT-utstyr og er beregnet basert på forbruksdata fra Ignite Procurement
3 Utslipp relatert til energiproduksjon	Ja	Oppstrøms utslipp fra innkjøpt elektrisitet og varme
4 Kjøpt transport og distribusjon	Ja	Beregninger basert på forbruksdata fra Ignite Procurement
5 Avfallshåndtering	Ja	Avfallshåndtering ved GKs kontorer
6 Forretningsreiser	Ja	Flyreiser, tog, taxiturer og hotellnetter
7 Ansattes reiser til og fra jobb	Ja	Ansatt-survey og gjennomsnittsberegninger fra 2022 benyttes
8 Leide lokaler/utstyr	Nei	Ikke relevant for GK / dekkes i scope 2
9 Nedstrøms transport og distribusjon	Nei	Dekkes i Scope 1 for GKs egne biler
10 Prosessering av solgte produkter	Nei	Ikke relevant for GK
11 Bruk av solgte produkter	Ja	Beregninger basert på antatt lekkasje av innkjøpte kuldemedier og energibruk i bruksfasen for ferdigmeldte byggeprosjekter over 10 millioner NOK/SEK/DKK
12 Sluttbehandling av solgte produkter	Nei	Data ikke tilgjengelig
13 Utleide lokaler/utstyr	Nei	Utleide lokaler dekkes i Scope 2
14 Franchiser	Nei	Ikke relevant for GK
15 Investeringer	Delvis	Arealer eid av GK Gruppen Eiendom AS som ikke er rapportert i GKs scope 2. GKs andel av Piscada AS er ikke inkludert

Note 6 - Oppdatering av datagrunnlag for scope 3 2022 i løpet av 2023

Klimaregnskapet for 2022 ble i løpet av 2023 og tidlig 2024 oppdatert med komplett datagrunnlag for kategori 11 Bruk av solgte produkter. I tillegg ble scope 3 kategoriene 1, 2 og 4 oppdatert til å benytte forbruksdata fra Ignite Procurement. Oppdateringen er gjennomført for å sikre et mer komplett datagrunnlag slik at 2022 kan benyttes som basisår for selskapets forslag til vitenskapsbaserte klimamål for scope 3, og for å sikre at metodikken er sammenlignbar i årene framover.

Note 7 - Usikkerhet ved forbruksbaserte utslippsfaktorer

Det er benyttet forbruksbaserte utslippsfaktorer i beregningen av utslipp i GKs leverandørkjede. Forbruksbaserte utslippsfaktorer har høy grad av usikkerhet da det er flere usikkerhetsmomenter mellom faktiske utslipp og aktivitetsdata benyttet i beregning av utslipp, som direkte utslipp, sektor, målingen av sektorens økonomiske størrelse. Andre faktorer som bidrar til usikkerhet, er det faktum at utslippsfaktorene er basert på globale nivåer som ikke oppdateres hvert år og at svingninger i materialkostnader og valutakurser kan påvirke utfallet av beregningene.

Note 8 - Endringer i beregning av tallgrunlaget for bilparken i GK i Sverige

Fram til 2022 har GK Sverige benyttet kategoriene bonusbilar/malusbilar fremfor å skille mellom el/hybrid og fossilbiler, dette i henhold til svenske myndigheters insentivordninger. For å sikre lik metode på tvers av konsernet og styrke strategisk fokus på overgang til elektrifisert transport har det for 2023 blitt benyttet samme kategorier som øvrige land. Elbiler og hybridbiler rapporteres i kategoriene for el og hybrid, mens biler som benytter bensin, diesel og biodrivstoff rapporteres i kategoriene for fossilbil.

Note 9 - Organisasjon

GK-konsernet består av morselskapet GK Gruppen AS og datterselskapene GK Norge AS, Gunnar Karlsen Sverige AB og GK Danmark A/S. GK Gruppen AS eier også 50 prosent av GK Gruppen Eiendom AS. Datterselskapene i Norge, Sverige og Danmark har også datterselskaper. I tekster og tabeller benyttes, om ikke annet er presisert, benevnelse «GK» om hele konsernet, «GK Norge» om GK Norge AS med datterselskaper, «GK Sverige» om Gunnar Karlsen AB med datterselskaper og «GK Danmark» om GK Danmark A/S med datterselskaper. Tall fra GK Gruppen Eiendom AS inngår i GK Gruppen.

Note 10 - Turnover

Turnover regnes som frivillig turnover, dvs. medarbeidere som selv sier opp sin stilling.

Turnovergraden beregnes slik:

$$\frac{\text{Antall ansatte som selv sa opp sin stilling i løpet av året}}{(\text{antall ansatte ved begynnelsen av året} + \text{antall ansatte ved slutten av året})/2}$$

I GK Danmark er ikke prosjektengasjerte fagarbeidere tatt med i beregningene, da disse har en egen ansettelsesform som bl.a. innebærer at de i sine kontrakter kun har tre dagers oppsigelsestid.

Note 11 - Ledernivåer

Senior- og lederstillinger nivå 1 er definert som konsernledelse, firmaledelse og ledergrupper. Senior- og lederstillinger nivå 2 er definert som andre ledere med personal- eller resultatansvar.

Note 12 - Gjennomsnittslønn

Fram til 2022 er medialønn benyttet i beregningen av likelønn (Tabell 12). For å harmonisere rapporteringen opp mot kravene i den norske aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP) benyttes det fra 2023 tall for gjennomsnittslønn. På grunn av ulikheter i bl.a. markedslønnsnivå mellom land og valutakurser, beregnes og rapporteres gjennomsnittslønn for menn og kvinner per land i lokal valuta.

Note 13 - Aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) i Norge

Fra 1. januar 2020 ble bedrifters aktivitets- og redegjørelsesplikt (ARP) på likestillingsområdet styrket i Norge. Alle norske arbeidsgivere, uansett størrelse, har plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Private virksomheter med flere enn 50 ansatte skal jobbe med likestilling og diskriminering gjennom en lovbestemt metode, herunder annethvert år kartlegge lønn og ufrivillig deltid (aktivitetsplikt) og redegjøre for likestilling i årsberetning/-rapport (redegjørelsesplikt).

Sum kontante ytelser utgjør fastlønn, uregelmessige tillegg, bonuser og overtidstillegg.

Hele redegjørelsen om kartlegging av lønn og ufrivillig deltid i GK Norge er publisert på [selskapets hjemmeside](#).

Note 14 - F- og H-verdier

Entreprenørforeningen bygg og anlegg (EBA) utarbeider hvert år sykefraværstatistikk på bakgrunn av tall innhentet fra sine medlemsbedrifter. EBAs gjennomsnittstall justeres årlig med utgangspunkt i statistikk for foregående år.

H1-verdi: Arbeidsulykker med fravær (H1) = Antall arbeidsulykker som er så alvorlige at de medfører minimum 1 hel dags fravær pr. 1 million arbeidede timer.

H2-verdi: Arbeidsrelaterte personskader med og uten fravær (H2) = Totalt antall skader (inkl. H1), inklusiv skader der tilrettelagt arbeid er benyttet / medisinsk behandling utført pr. 1 million arbeidede timer.

$$H = \frac{\text{arbeidsulykker} \times 1\,000\,000}{\text{totalt antall timer}}$$

F-verdi: Fraværsdager (F) = Fraværsomfanget, dvs. antall fraværsdager pga. skade pr. 1 million arbeidede timer.

$$F = \frac{\text{fraværsdager} \times 1\,000\,000}{\text{totalt antall timer}}$$

Note 15 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Environmental data		Connections to Frameworks
E1. GhG Emissions	<p>E1.1 Total amount, in CO₂ equivalents, for Scope 1 (if applicable)</p> <p>E1.2 Total amount, in CO₂ equivalents, for Scope 2 (if applicable)</p> <p>E1.3 Total amount, in CO₂ equivalents, for Scope 3 (if applicable)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 305-1, 305-2, 305-3 ■ UNGC: Principle 7 ■ SASB: General Issue / GHG Emissions (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Metrics & Targets (Disclosure B) Industry Standards)
E2. Emissions Intensity	<p>E2.1 Total GhG emissions per output scaling factor</p> <p>E2.2 Total non-GhG emissions per output scaling factor</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 305-4 ■ SDG: 13 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E3. Energy Usage	<p>E3.1 Total amount of energy directly consumed</p> <p>E3.2 Total amount of energy indirectly consumed</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 302-1, 302-2 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E4. Energy Intensity	Total direct energy usage per output scaling factor	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 302-3 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E5. Energy Mix	Percentage: Energy usage by generation type	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 302-1 ■ SDG: 7 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E6. Water Usage	<p>E6.1. Total amount of water consumed</p> <p>E6.2. Total amount of water reclaimed</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 303-5 ■ SDG: 6 ■ SASB: General Issue / Water & Wastewater Management (See also: SASB Industry Standards)
E7. Environmental Operations	<p>E7.1. Does your company follow a formal Environmental Policy? Yes, No</p> <p>E7.2. Does your company follow specific waste, water, energy, and/or recycling polices? Yes/No</p> <p>E7.3. Does your company use a recognized energy management system? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 302-1, 302-2 ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 7, Principle 8 ■ SASB: General Issue / Energy Management (See also: SASB Industry Standards)
E8. Climate Oversight / Board	Does your Board of Directors oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 ■ SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Governance (Disclosure A)
E9. Climate Oversight / Management	Does your Senior Management Team oversee and/or manage climate-related risks? Yes/No	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 ■ SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systemic Risk Management (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Governance (Disclosure B)
E10. Climate Oversight / Management	Total amount invested, annually, in climate-related infrastructure, resilience, and product development.	<ul style="list-style-type: none"> ■ UNGC: Principle 9 ■ SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience (See also: SASB Industry Standards) ■ TCFD: Strategy (Disclosure A)

Note 15 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Social data		Connections to Frameworks
S1. CEO Pay Ratio	<p>S1.1. Ratio: CEO total compensation to median FTE total compensation</p> <p>S1.2. Does your company report this metric in regulatory filings? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-38 ■ UNGC: Principle 6
S2. Gender Pay Ratio	<p>E2.1 Total GhG emissions per output scaling factor</p> <p>E2.2 Total non-GhG emissions per output scaling factor</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 405-2 ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S3. Employee Turnover	<p>S3.1. Percentage: Year-over-year change for full-time employees</p> <p>S3.2. Percentage: Year-over-year change for part-time employees</p> <p>S3.3. Percentage: Year-over-year change for contractors and/or consultants</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 401-1b ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
S4. Gender Diversity	<p>S4.1. Percentage: Total enterprise headcount held by men and women</p> <p>S4.2. Percentage: Entry- and mid-level positions held by men and women</p> <p>S4.3. Percentage: Senior- and executive-level positions held by men and women</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-8, 405-1 ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S5. Temporary Worker Ratio	<p>S5.1. Percentage: Total enterprise headcount held by part-time employees</p> <p>S5.2. Percentage: Total enterprise headcount held by contractors and/or consultants</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-8 ■ UNGC: Principle 6
S6. Non-Discrimination	<p>Does your company follow a sexual harassment and/or non-discrimination policy? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 103-2 (See also: GRI 406: Non-Discrimination 2016) ■ UNGC: Principle 6 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
S7. Injury Rate	<p>Percentage: Frequency of injury events relative to total workforce time</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 403-9 ■ SDG: 3 ■ SASB: General Issue / Employee Health & Safety (See also: SASB Industry Standards)
S8. Global Health & Safety	<p>Does your company follow an occupational health and/or global health & safety policy? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018) ■ SDG: 3 ■ SASB: General Issue / Employee Health & Safety (See also: SASB Industry Standards)
S9. Child & Forced Labor	<p>S9.1. Does your company follow a child and/or forced labor policy? Yes/No</p> <p>S9.2. If yes, does your child and/or forced labor policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 8 ■ UNGC: Principle 4,5 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
S10. Human Rights	<p>S10.1. Does your company follow a human rights policy? Yes/No</p> <p>S10.2. If yes, does your human rights policy See also: cover suppliers and vendors? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 4, 10, 16 ■ UNGC: Principle 1, 2 ■ SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations (See also: SASB Industry Standards)

Note 15 - Nasdaq ESG Reporting Guide

Governance metrics		Connections to Frameworks
G1. Board Diversity	<p>G1.1. Percentage: Total board seats occupied by women (as compared to men)</p> <p>G1.2. Percentage: Committee chairs occupied by women (as compared to men)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 405-1 ■ SDG: 10 ■ SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)
G2. Board Independence	<p>G2.1. Does company prohibit CEO from serving as board chair? Yes/No</p> <p>G2.2. Percentage: Total board seats occupied by independents</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-23, 102-22
G3. Incentivized Pay	<p>Are executives formally incentivized to perform on sustainability? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-35
G4. Collective Bargaining	<p>Percentage: Total enterprise headcount covered by collective bargaining agreement(s)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-41 ■ SDG: 8 ■ UNGC: Principle 3 ■ SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)
G5. Supplier Code of Conduct	<p>G5.1. Are your vendors or suppliers required to follow a Code of Conduct? Yes/ No</p> <p>G5.2. If yes, what percentage of your suppliers have formally certified their compliance with the code?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016) ■ SDG: 12 ■ UNGC: Principle 2, 3, 4, 8 ■ SASB: General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)
G6. Ethics & Anti-Corruption	<p>G6.1. Does your company follow an Ethics and/or Anti-Corruption policy? Yes/No</p> <p>G6.2. If yes, what percentage of your workforce has formally certified its compliance with the policy?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016) ■ SDG: 16 ■ UNGC: Principle 10
G7. Data Privacy	<p>G7.1. Does your company follow a Data Privacy policy? Yes/No</p> <p>G7.2. Has your company taken steps to comply with GDPR rules? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 418 Customer Privacy 2016 ■ SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)
G8. ESG Reporting	<p>G8.1. Does your company publish a sustainability report? Yes/No</p> <p>G8.2. Is sustainability data included in your regulatory filings? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ UNGC: Principle 8
G9. Disclosure Practices	<p>G9.1. Does your company provide sustainability data to sustainability reporting frameworks? Yes/No</p> <p>G9.2. Does your company focus on specific UN Sustainable Development Goals (SDGs)? Yes/No</p> <p>G9.3. Does your company set targets and report progress on the UN SDGs? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ UNGC: Principle 8
G10. External Assurance	<p>Are your sustainability disclosures assured or validated by a third party? Yes/No</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ GRI: 102-56 ■ UNGC: Principle 8



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Storforvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, Oslo Norway

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE

Til styret i GK Gruppen AS

Omfang

Vi er engasjert av GK Gruppen AS for å utføre et attestasjonsoppdrag, som skal gi moderat sikkerhet slik det er definert i de internasjonale standardene for attestasjonsoppdrag for å avgi en uttalelse om GK Gruppen AS' rapportering på klimagasser for året 2023 som definert og spesifisert i tabeller navngitt «Tabell 3: GKs egne utslipp: Scope 1 og 2 i antall tonn CO2 ekvivalenter» og «Tabell 5: Indirekte utslipp fra GKs virksomhet: Scope 3 i antall tonn CO2 ekvivalenter» i GK Gruppen AS' årsrapport 2023 side 45-46 ("Saksforholdet") for rapporteringsåret avsluttet 31. desember 2023.

Vi har ikke utført andre attestasjonshandlinger enn det som er nevnt i avsnittet over og som beskriver omfanget av vårt oppdrag, og vi uttaler oss følgelig ikke om øvrig informasjon inkludert i årsrapporten.

Kriterier brukt av GK Gruppen AS

I utarbeidelsen av Saksforholdet har GK Gruppen AS brukt definisjonene for scope 1, scope 2 og de ulike scope 3-kategoriene utarbeidet av Greenhouse Gas Corporate Standard ("Kriteriene"). Kriteriene ligger på ghprotocol.org og er tilgjengelige for alle. Disse Kriteriene ble spesielt utformet for selskaper og andre organisasjoner som utarbeider oversikt over klimagassutslipp på bedriftsnivå, og denne informasjonen egner seg derfor neppe for andre formål.

GK Gruppen AS' ansvar

Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for valget av Kriteriene og for at Saksforholdet i det alt vesentlige er presentert i henhold til disse Kriteriene. Dette ansvaret omfatter det å etablere og vedlikeholde interne kontroller, opprettholde tilstrekkelige journaler og lage estimater som er relevante for utarbeidelsen av Saksforholdet, slik at det ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som resultat av misligheter eller feil.

EYs ansvar

Vårt ansvar er å avgi en uttalelse om Saksforholdet basert på de bevisene vi har innhentet.

Vi har utført vårt arbeid i samsvar med ISAE 3410- "Attestasjonsoppdrag om klimagassrapporter". Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå moderat sikkerhet for at Saksforholdet i det vesentlige er presentert i henhold til Kriteriene, og utarbeider en rapport. Type, tidspunkt for og omfang av handlingene er valgt ut fra vårt skjønn, herunder en vurdering av risikoen for vesentlig feilinformasjon, enten som resultat av misligheter eller feil.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår attestasjonsuttalelse.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene.



EY følger også International Standard on Quality Management 1 *Kvalitetskontroll for revisjonsfirmaer som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester*, og har følgelig et omfattende system av kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer for å overholde etiske krav, profesjonelle standarder og relevante lover og regler.

Beskrivelse av utførte handlinger

Handlingene som utføres på et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet varierer med hensyn til type og tidspunkt og er mindre omfattende enn for et tilsvarende oppdrag som skal gi betryggende sikkerhet. Sikkerheten i et attestasjonsoppdrag med moderat sikkerhet er derfor vesentlige lavere enn hva som ville ha vært oppnådd i et oppdrag med betryggende sikkerhet. Våre handlinger ble utformet for å gi moderat sikkerhet som vi baserer vår uttalelse på og gir ikke alle de bevisene som påkreves for å gi en betryggende grad av sikkerhet.

Selv om vi har vurdert effektiviteten i ledelsens interne kontroller når vi har bestemt type og omfang av våre handlinger, er vårt attestasjonsoppdrag ikke utformet for å avgi sikkerhet for interne kontroller. Våre handlinger omfattet ikke tester av kontroller eller prosedyrer for å kontrollere korrekte summer eller beregninger av data i IT-systemer.

Kvantifiseringsprosessen for klimagassutslipp er forbundet med vitenskapelig usikkerhet på grunn av manglende kunnskap om målingen av klimagass. Dessuten er kvantifiseringen av klimagass gjenstand for usikkerhet med hensyn til estimering (eller måling) som et resultat av målings- og beregningsprosessene som brukes for å kvantifisere utslipp innenfor grensene av eksisterende vitenskapelig kunnskap.

Et attestasjonsoppdrag som skal gi moderat sikkerhet omfatter forespørsler, primært til personer som er ansvarlige for å utarbeide Saksforholdet og relatert informasjon, og å bruke analyser og andre relevante handlinger.

Våre handlinger inkluderte:

- Intervjuer med nøkkelpersoner for å forstå selskapets rapporteringsprosess for å innhente informasjon, utarbeide og rapportere Saksforholdet i rapporteringsperioden
- Testet på stikkprøvebasis beregningskriteriene mot metodene skissert i Kriteriene
- Analyse av data knyttet til Saksforholdet
- Sammenlignet, på stikkprøvebasis, mot underliggende kilde data knyttet til Saksforholdet

Etter vår mening gir våre handlinger tilstrekkelig grunnlag for vår uttalelse. Vi har også utført andre handlinger vi vurderte som nødvendige etter forholdene.

Uttalelse

Basert på utførte handlinger og innhentet bevis kjenner vi ikke til vesentlige endringer som burde gjøres i Saksforholdet for rapporteringsåret avsluttet 31. desember 2023 for at det skal være presentert i henhold til Kriteriene.

Oslo, 23. april 2024
ERNST & YOUNG AS

Tore Sørli
statsautorisert revisor



Årsregnskap og noter konsern

Innhold

82	Resultatregnskap	96	Note 12 - Tilknyttet selskap
83	Balanse	96	Note 13 - Aksjer og andeler i andre foretak m.v.
85	Kontantstrøm	97	Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år
86	Note 1 - Regnskapsprinsipper	97	Note 15 - Varelager
90	Note 2 - Driftsinntekter	97	Note 16 - Kundefordringer
90	Note 3 - Anleggskontrakter	97	Note 17 - Andre kortsiktige fordringer
90	Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter	97	Note 18 - Bankinnskudd og bundne midler
91	Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.	98	Note 19 - Egenkapital
91	Note 6 - Pensjon	98	Note 20 - Aksjekapital og aksjeinformasjon
92	Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter	98	Note 21 - Gjeld til kredittinstitusjoner
92	Note 8 - Finansposter	99	Note 22 - Annen langsiktig gjeld
93	Note 9 - Skatt	99	Note 23 - Annen kortsiktig gjeld
94	Note 10 - Immaterielle eiendeler	99	Note 24 - Betingede utfall
95	Note 11 - Varige driftsmidler	99	Note 25 - Hendelser etter balansedagen

Resultatregnskap 01.01.-31.12.

NOK 1000	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekt	2, 3	6 519 828	6 009 282
Annen driftsinntekt	2	16 398	19 481
Sum driftsinntekter		6 536 227	6 028 763
Driftskostnader			
Varekostnad	3	3 276 206	3 117 485
Lønnskostnad	4, 5, 6, 7	2 435 700	2 230 804
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	59 703	51 458
Annen driftskostnad	5, 7	723 613	639 993
Sum driftskostnader		6 495 222	6 039 740
Driftsresultat		41 005	-10 976
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		6 327	2 937
Finansinntekt	8	2 674	1 706
Rentekostnad		13 645	4 975
Finanskostnad	8	16 303	9 780
Resultat av finansposter		-20 948	-10 112
Resultat før skattekostnad		20 057	-21 089
Skattekostnad	9	8 645	-4 159
Årsresultat		11 412	-16 930
Minoritetens andel		-4 840	-1 296
Årsresultat etter minoritetsandel		16 253	-15 634

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	10	31 728	26 815
Utsatt skattefordel	9	9 260	8 822
Goodwill	10	9 197	10 214
Andre immaterielle eiendeler	10	86 551	82 380
Sum immaterielle eiendeler		136 735	128 231
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	11	61 197	61 976
Maskiner og anlegg	11, 21	9 144	9 639
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	11	12 432	15 894
Påkostning leide lokaler	11	15 141	19 700
Sum varige driftsmidler		97 913	107 209
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	12	26 681	37 853
Investeringer i aksjer og andeler	13	172	328
Andre langsiktige fordringer	14	3 187	5 158
Sum finansielle anleggsmidler		30 041	43 340
Sum anleggsmidler		264 689	278 780

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Varelager	15, 21	41 514	37 485
Fordringer			
Kundefordringer	3, 16, 21	1 547 782	1 364 679
Andre kortsiktige fordringer	17	133 603	150 009
Sum kortsiktige fordringer		1 681 386	1 514 688
Markedsbaserte aksjer og andre finansielle instrumenter	13	240	157
Bankinnskudd, kontanter o.l.	18	72 590	143 173
Sum omløpsmidler		1 795 730	1 695 504
Sum eiendeler		2 060 419	1 974 284

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	19, 20	98 274	98 274
Overkurs	19	150 617	150 617
Annen innskutt egenkapital	19	24 904	24 904
Sum innskutt egenkapital		273 795	273 795
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	19	79 501	51 092
Sum opptjent egenkapital		79 501	51 092
Minoritetsinteresser	19	13 003	17 843
Sum egenkapital	19	366 299	342 729

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	6	303	903
Utsatt skatt	9	58 416	49 779
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		58 720	50 682
Annen langsiktig gjeld			
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	21	19 300	19 300
Annen langsiktig gjeld	7, 22	20 100	12 490
Sum annen langsiktig gjeld		39 400	31 790
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	21	134 232	0
Leverandørgjeld		545 458	640 633
Betalbar skatt	9	11	764
Skyldig offentlige avgifter		298 723	255 075
Annen kortsiktig gjeld	3, 23	617 575	652 610
Sum kortsiktig gjeld		1 595 999	1 549 082
Sum gjeld		1 694 120	1 631 554
Sum egenkapital og gjeld		2 060 419	1 974 284

23. april 2024
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen
Styreleder

Elizabeth Karlsen
Styremedlem

Christopher Karlsen
Styremedlem

Sturla Magnus
Styremedlem

Hildegunn Naas-Bibow
Styremedlem

Jill Akselsen
Styremedlem

Finn Ivar Marum
Styremedlem

Kim R. Lisø
Konsernsjef

Kontantstrøm

NOK 1000	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		20 057	-21 089
Periodens betalte skatt	9	-1 787	-21 255
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	11	-3 658	-2 057
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av aksjer og andeler i andre foretak		0	-150
Ordinære avskrivninger	10, 11	59 703	51 458
Endring i varelager	15	-1 649	-1 109
Endring i kundefordringer	16	-142 022	-146 974
Endring i leverandørgjeld		-109 696	200 230
Resultatandel fra tilknyttet selskap	12	10 771	6 105
Endring i andre tidsavgrensningsposter		23 510	-78 062
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-144 772	-12 903
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler	11	4 651	5 909
Kjøp av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	10, 11	-51 018	-66 905
Salg av aksjer og andeler i andre foretak	12	416	250
Kjøp av aksjer og andeler i andre foretak		-10 511	-5 269
Endringer i andre investeringer		1 088	2 049
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-55 373	-63 967

NOK 1000	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av lån	7	6 000	19 300
Nedbetaling av lån		-623	-19 000
Trukket av kassekreditrammen		134 232	0
Nedbetaling av aksjonærlån		-10 399	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		129 210	300
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-70 936	-76 570
Effekt av valutakursdifferanser på kontanter og kontantekvivalenter		353	112
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		143 173	219 631
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		72 590	143 173

Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet presenterer samlet økonomisk stilling, resultat av årets virksomhet og kontantstrømmer for morselskapet GK Gruppen AS og tilhørende datterselskaper. Datterselskaper er alle enheter som konsernet har bestemmende innflytelse over. Bestemmende innflytelse oppnås normalt når konsernet eier mer enn 50% av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet. Ved eierandel under 50%, kan bestemmende innflytelse oppnås ved at det foreligger aksjonæravtale som gir kontroll.

Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapene følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet. Datterselskaper konsolideres fra det tidspunkt kontroll er oppnådd i konsernet og frem til det tidspunkt kontroll eventuelt opphører.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Ved kjøp av datterselskaper elimineres kostprisen på aksjer i morselskapet mot egenkapitalen i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet. Forskjellen mellom kostpris og netto bokført verdi av eiendeler i datterselskapet på oppkjøpstidspunktet tillegges de eiendeler merverdien knytter seg til innenfor markedsverdien av disse eiendelene. Den del av kostpris som ikke kan tillegges spesifikke eiendeler, representerer goodwill. Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Dersom den økonomiske levetiden for goodwill ikke kan anslås pålitelig, avskrives goodwill over maksimalt ti år. Nedskrivning av goodwill reverseres ikke.

Tilknyttede selskaper er enheter hvor konsernet har betydelig, men ikke bestemmende innflytelse, over den finansielle og operasjonelle styringen (normalt ved eierandel på mellom 20% og 50%). Konsernregnskapet inkluderer konsernets andel av resultat fra tilknyttede selskaper regnskapsført etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil slik innflytelse opphører.

Når konsernets tapsandel overstiger investeringen i et tilknyttet selskap, reduseres konsernets balanseførte verdi til null og ytterligere tap bokføres ikke med mindre konsernet har en forpliktelse til å dekke dette tapet.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i tråd med god regnskapsskikk.

Tilvirkningskontrakter innregnet over tid

GKs virksomhet består i stor grad av utførelse av prosjekter med inntektsføring som innregnes over tid. Inntektsføring over tid baseres på estimater og vurderinger som er foretatt etter ledelsens beste skjønn.

Estimatene med størst påvirkning på inntektsføring knytter seg til vurdering av sluttprognose, fremdrift, variabelt vederlag og eventuelle tvister eller uenigheter med oppdragsgiver. Vurderingenes omfang og kompleksitet medfører at faktisk dekningsbidrag ved prosjektenes avslutning kan avvike fra de vurderinger som er gjort ved årsslutt.

Dekningsgrad i prosjektene vurderes ved hver regnskapsperiode etter et beste estimat basert på ledelsens skjønn og erfaring. Konsernets prinsipp er å ta en lavere andel av forventet inntekt i begynnelsen av prosjektet når usikkerheten er størst, og en tilsvarende høyere andel av forventet inntekt mot slutten av prosjektet. Formålet er inntektsføring i tråd med god regnskapsskikk, og betingede eiendeler. Vurderingen av dekningsgraden vil påvirke inntektsføringen i perioden.

Fremdrift vurderes etter input- eller output-metoden, avhengig av kontraktene. Fremdrift er et estimat, og vil påvirke periodisering på prosjekter som inntektsføres over tid.

Variabelt vederlag er et estimat som inngår i forventet transaksjonspris, og er vanlig i tilvirkningskontrakter. Konsernets prinsipp er å innregne variabelt vederlag i transaksjonsprisen etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres. Vurderingen av variabelt vederlag påvirker fremdriftsvurderingen i de tilfellene man har en outputbasert fremdriftsmåling og estimert dekningsgrad i prosjektene.

Tvister og uenigheter med kontraktspart innregnes etter et forsiktig beste estimat i konsernregnskapet.

NOTER TIL ÅRSREGNSKAP KONSERN

Goodwill

Goodwill avskrives lineært over antatt økonomisk levetid. Vurdering av om goodwill må nedskrives krever et estimat av gjenvinnbart beløp. Ved årsslutt er gjenvinnbart beløp basert på bruksverdien til de kontantgenererende enhetene som goodwill er allokert til. Bruksverdiberegningen krever at ledelsen estimerer fremtidige kontantstrømmer som forventes å oppstå fra den kontantgenererende enheten og en passende diskonteringsrente for å beregne nåverdi.

Valuta

Konsernets presentasjonsvaluta er norske kroner, som også er presentasjonsvaluta og funksjonell valuta for morselskapet.

Transaksjoner i andre valutaer enn den funksjonelle valutaen

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til funksjonell valuta ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til funksjonell valuta ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Valutaeffekter i konsolideringen

Balansen til datterselskaper med en annen funksjonell valuta enn norske kroner omregnes til valutakursen ved regnskapsårets slutt, mens resultatregnskapet omregnes til den årlige gjennomsnittskursen. Valutakursdifferansene som oppstår som følge av omregningen, føres direkte mot egenkapitalen. Ved salg eller annen avhendelse av et utenlandsk selskap resultatføres den påløpte akkumulerte omregningsdifferansen sammen med gevinst eller tap som følge av salget eller avhendelsen.

Salgsinntekter

Konsernet er en ledende totalteknisk entreprenør og servicepartner som sørger for at bygg fungerer optimalt gjennom hele livsløpet. Konsernet bidrar til energieffektive løsninger i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service. Konsernets tjenester inkluderer enfaglig, flerfaglig og totalteknisk entreprise, teknisk drift, service og vedlikehold samt energirådgivning og -ledelse.

Langsiktige tilvirkningsprosjekter

Inntekter fra salg av entrepriseprosjekter resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte. Leveringsforpliktelsen i en tilvirkningskontrakt blir vanligvis overført til kunden over tid, og prosjektinntekter innregnes i resultatet løpende i takt med fullføringsgraden og estimert transaksjonspris for leveringsforpliktelsene.

Progresjon i leveringsforpliktelsen (fullføringsgraden) beregnes som utført produksjon i forhold til avtalt produksjon. Det benyttes inputbasert vurdering av fullføringsgrad. Inputbasert beregning av ferdigstillelsesgrad tar utgangspunkt i påløpte kostnader på balansedagen i forhold til estimerte totalkostnader i leveringsforpliktelsen. Det gjøres en overordnet rimelighetsvurdering av ferdigstillelsesgraden mot kjente faktorer for å sikre at denne ikke ville blitt vesentlig annerledes ved bruk av en annen metode. Metoden som benyttes er vurdert å gi det beste estimatet på fullføring i prosjektene basert på de observerbare faktorene som er tilgjengelig i prosjektet på rapporteringstidspunktet.

Transaksjonsprisen inkluderer både faste og variable elementer. Variabelt vederlag inkluderes i forventet transaksjonspris etter et forsiktig beste estimat når det er rimelig sikkert at det ikke vil reverseres.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjekt-kostnader inntektsføres. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Det gjøres avsetninger for konstaterte og påregnelige garantiarbeider.

Salg av tjenester

Forventet vederlag for teknisk drift, service, vedlikehold og energirådgivning og -ledelse inntektsføres over tid da kunden mottar og forbruker fordelene ved foretakets ytelser etter hvert som leveringsforpliktelsen oppfylles. Fremdrift i denne typen kontrakter måles etter en inputbasert metode (f.eks. antall timer). Dette vurderes som et godt estimat på overføring av tjenesten til kunden da innsatsfaktorene i prosjektene er målbare og påløper jevnt i forhold til overlevering av leveringsforpliktelsen.

Salg av varer

Inntekter fra salg av varer resultatføres når levering har funnet sted og det vesentligste av risiko og avkastning er overført.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd resultatføres samtidig med den kostnaden det skal redusere. Resultatføringen av tilskuddet skjer først når det er sannsynlig at betingelsene knyttet til tilskuddet er eller vil bli oppfylt. Mottatt offentlig tilskudd nettoføres som en reduksjon av tilhørende kostnad eller eiendel.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdier på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med gjeldende skattesats på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til poster ført direkte mot egenkapitalen.

Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, fratrukket av- og nedskrivninger. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Forskning og utvikling

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi

foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere. Nedskrivninger reverseres når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Leasing/leieavtaler

Driftsmidler finansiert med finansiell leasing aktiveres og avskrives over driftsmiddelets gjenværende levetid. Gjelden klassifiseres som langsiktig gjeld og rentekostnadene som finanskostnader. Leieavtaler som i henhold til god regnskapsskikk ikke er å anse som finansiell leasing kostnadsføres løpende under driftskostnader.

Tilknyttet selskap

Konsernets eierandeler i tilknyttede selskaper bokføres første gang til kostpris og rapporteres deretter etter egenkapitalmetoden. Tilknyttede selskaper er selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Investeringer i tilknyttede selskaper balanseføres til anskaffelseskost, med tillegg av eventuelle endringer i konsernets andel av det tilknyttede selskapets netto eiendeler. Resultatet reflekterer konsernets andel av resultatet til de tilknyttede selskapene.

Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Ytterligere tap etter at investeringen er redusert til null avsettes kun i den grad konsernet har en rettslig eller selvforskyldt forpliktelse til å dekke tapene. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Varebeholdninger

Varelager balanseføres til det laveste av anskaffelseskost og netto salgspris. Netto salgspris er estimert salgspris ved ordinær drift etter fradrag for beregnede nødvendige utgifter for gjennomføring av salget. Anskaffelseskost tilordnes ved bruk av FIFO-metoden og inkluderer utgifter påløpt ved anskaffelse av varene og kostnader for å bringe varene til nåværende tilstand og plassering. Egentilvirkede ferdigvarer og varer under tilvirkning er vurdert til full tilvirkningskost. Det foretas nedskrivning for påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en estimert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Pensjoner

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger kostnadsføres etter hvert som de påløper.

Ytelsesbaserte pensjonsordninger

Ytelsesbaserte pensjonsordninger, vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelser som regnskapsmessig anses opptjent på balansedagen. Pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi.

Endring i ytelsesbaserte pensjonsforpliktelser som skyldes endringer i pensjonsplaner, fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Eventuelle planendringsevinsten som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer benyttes til å redusere ikke-innregnede estimatavvik. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per planendringstidspunkt.

Akkumulert virkning av estimatendringer og endringer i finansielle og aktuarielle forutsetninger (aktuarielle gevinster og tap) under 10% av det som er størst av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene ved begynnelsen av året innregnes ikke. Når den akkumulerte virkningen er over 10%-grensen ved årets begynnelse, resultatføres det overskytende over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Periodens netto pensjonskostnad klassifiseres som lønns- og personalkostnader.

Gevinster eller tap som oppstår i forbindelse med oppgjør eller vesentlig avkortning av pensjonsordninger resultatføres ved oppgjøret eller avkortningen. Pensjonsopptjening, rentekostnad og forventet avkastning for gjenværende del av regnskapsperioden fastsettes basert på forutsetninger per avkortningstidspunkt.

GK Gruppen AS har en ytelsesbasert pensjonsordning som er sikret med bankinnskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontant-ekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Hendelser etter balansedagen

Hendelser etter balansedagen som tilfører selskapet ny informasjon om forhold som eksisterte på balansedagen, og som underbygger en fornyet vurdering av en eiendels- eller gjeldspost, er ført i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling ved utgangen av rapporteringsperioden, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden, opplyses dersom de er vesentlige.

Note 2 - Driftsinntekter

Forretningsområde

NOK 1000	2023	2022
Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 611 781	4 209 379
Rørleggervirksomhet	1 385 209	1 219 271
Elektrovirksomhet	505 703	565 671
Eiendomsdrift	17 134	14 961
Sum salgsinntekt	6 519 828	6 009 282

Geografisk fordeling av salgsinntekter

NOK 1000	2023	2022
Norge	4 371 133	4 097 279
Sverige	1 525 825	1 389 171
Danmark	622 870	522 832
Sum salgsinntekt	6 519 828	6 009 282

Annen driftsinntekt består hovedsakelig av husleieinntekter fra eksterne fremleietakere, samt gevinst ved salg av anleggsmidler.

Note 3 - Anleggskontrakter

NOK 1000	2023	2022
Inntektsført på igangværende prosjekter	6 961 876	7 421 289
Kostnader knyttet til opptjent inntekt	6 217 107	6 664 413
Netto resultatført på igangværende prosjekter	744 769	756 876
Opptjente ikke fakturerte inntekter på igangværende anleggskontrakter inkludert i kundefordringer	277 422	167 442
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld	313 790	248 008
Gjenværende produksjon i tapsprosjekter	18 028	23 403

Note 4 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter

NOK 1000	2023	2022
SkatteFUNN for GK Norge AS	2 237	5 567
Sum resultatført	2 237	5 567
NOK 1000	2023	2022
Mottatt	1 398	4 067
Innvilget, men ikke mottatt	840	1 500
Sum tilskudd	2 237	5 567

Note 5 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader

NOK 1000	2023	2022
Lønn	1 858 352	1 694 266
Arbeidsgiveravgift	323 845	298 624
Pensjonskostnader	146 079	134 875
Annen personalkostnad	107 424	103 039
Sum	2 435 700	2 230 804
Antall årsverk pr. 31.12.	2 866	2 869

Lønn og godtgjørelse til konsernsjef og konsernstyret

NOK 1000	Lønn	Bonus	Pensjonskostnader	Annen godtgjørelse	Sum
Konsernsjef	4 768	1 182	2 364	202	8 516
Konsernstyret (utbetalt styrehonorar)				1 250	1 250

Selskapet har inngått en egen pensjonsavtale med konsernsjefen. Konsernsjefen er også med i den ordinære kollektive ordningen. I tillegg er det avtalt 12 måneder etterlønn ved fratredelse. Det er ikke ytet lån til konsernsjefen eller konsernstyrets medlemmer. Se note 6 for ytterligere informasjon om pensjonsavtalen til tidligere konsernsjef. Det foreligger også avgangsordninger eller godtgjørelser for andre i konsernledelsen i GK Gruppen AS.

Honorar til revisor

NOK 1000	2023
Avtalt honorar for lovpålagt revisjon	4 329
Honorar knyttet til tidligere år	562
Attestasjonstjenester	139
Skattetjenester	356
Andre tjenester	725
Sum honorar til revisor	6 110

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 6 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS og de norske datterselskapene er med i selskapenes innskuddsbaserte pensjonsordninger som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapenes pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Alle ansatte i Gunnar Karlsen Sverige AB og de svenske datterselskapene er omfattet av en tariffavtalt innskuddsbasert pensjonsordning. Denne tariffavtalte pensjonsordningen gjelder i tillegg til den lovpålagte pensjonsordningen, som betales via selskapets arbeidsgiveravgifter.

Det er ingen lovbestemt pensjon i Danmark. Ansatte i GK Danmark A/S og det danske datterselskapet er enten med i kontraktmessige innskuddsbaserte pensjonsordninger, som er et resultat av enighet mellom relevante fagforeninger og selskapets bransjeforening, eller av andre innskuddsbaserte pensjonsordninger som selskapet tilbyr. Sistnevnte følger bransjenormer for pensjonsordninger administrert av arbeidsgiver, der de enkelte ansatte har innflytelse på størrelsen på forsikringsdekninger og oppsparingsformer.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

	2023	2022
Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen	2 934	2 925

Tidligere konsernsjef har en tilleggspensjon utover generell ordning. Denne tilleggspensjonen er ytelsesbasert. Administrerende direktør i Gunnar Karlsen Sverige AB har avtale om en innskuddsbasert tilleggspensjon utover generell ordning. I den forbindelse har selskapet ervervet en kapitalforsikring som er stilt som sikkerhet til fordel for administrerende direktør. I tillegg har man hatt en ytelsesordning i ML 33 Drift AS. Denne ordningen ble avviklet i januar 2022. Forpliktelsene og forutsetningene for disse ordningene er listet opp nedenfor.

Note 6 - Pensjon (fortsettelse)

NOK 1000	2023	2022
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	223	244
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	506	270
Arbeidsgiveravgift	71	38
Netto pensjonskostnad	800	552

NOK 1000	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	22 832	20 269
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	22 832	20 269
Pensjonsmidler (til markedsverdi) pr. 31.12.	530	245
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	4 188	1 948
Sum netto pensjonsmidler(-) / pensjonsforpliktelser(+)	18 115	18 076

Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd	17 812	17 173
Sum pensjonsforpliktelser i balansen	18 115	18 076
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	303	903

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Antall personer i ordningene	2	2

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Se note 5 for totale pensjonskostnader i 2023.

Note 7 - Transaksjoner med nærstående parter

Oversikt over datterselskaper er presentert i note 11 for morselskapet og tilknyttede selskaper er presentert i note 12 i konsernregnskapet. Godtgjørelse til konsernstyret og konsernsjefen er opplyst i note 5. Transaksjoner med datterselskaper er eliminert og representerer ikke transaksjoner med nærstående parter.

Lønn og styregodtgjørelse til aksjonærer utgjør TNOK 3 989 i 2023 (TNOK 3 843 i 2022). Det ansvarlige lånet fra aksjonærene på TNOK 10 213 pr. 31.12.2022 til GK Gruppen AS ble gjort opp 01.06.2023. Det kortsiktige lånet fra GK Gruppen AS til en av aksjonærene på TNOK 904 pr. 31.12.2022 ble også gjort opp 01.06.2023. GK Norge AS utbetalte i 2022 TNOK 4 749 til det tilknyttede selskapet Piscada AS i forbindelse med en emisjon i selskapet. I 2022 ble det kjøpt konsulenttjenester innen eiendomsutvikling på TNOK 206 eks. mva. fra et styremedlem i GK Gruppen AS.

Skogshorn Eiendom AS (selskapet eier 50% av aksjene i GK Gruppen Eiendom AS) har ytet et langsiktig lån på TNOK 6 000 til GK Gruppen Eiendom AS i 2023, som skal innfris senest innen 31.12.2026. Påløpte renter på lånet i 2023 på TNOK 189 har blitt tillagt hovedstol.

Konsernet har ingen øvrige transaksjoner med aksjonærer, tilknyttede selskaper, minoritetsaksjonærer i datterselskaper eller selskaper som kan anses knyttet til styremedlemmer eller ledende ansatte.

Note 8 - Finansposter

Spesifikasjon av finansinntekt og finanskostnad:

NOK 1000	2023	2022
Finansinntekt		
Valutagevinst	2 667	1 513
Annen finansinntekt	6	192
Sum finansinntekt	2 674	1 706
Finanskostnad		
Resultateffekt fra investering i tilknyttet selskap (se note 12)	10 771	6 105
Valutatap	3 371	2 250
Annen finanskostnad	2 162	1 425
Sum finanskostnad	16 303	9 780

Note 9 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på:

NOK 1000	2023	2022
Betalbar skatt	0	786
Endring i utsatt skatt	8 645	-4 945
Sum skattekostnad	8 645	-4 159

Forklaring til hvorfor årets skattekostnad ikke utgjør 22 % av resultat før skatt:

NOK 1000	2023	2022
22% skatt av resultat før skatt	4 413	-4 640
Skatt av permanente forskjeller	5 384	1 798
Skattesats utenfor Norge annet enn 22%	257	72
Bruk av tidligere ikke balanseført underskudd til fremføring	-1 408	-1 389
Beregnet skattekostnad	8 645	-4 159

Spesifikasjon på grunnlag for utsatt skatt:

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022	Endring
Forskjeller som utlignes:			
Anleggsmidler	-26 344	-24 062	-2 282
Omløpsmidler	584 268	434 348	149 921
Gevinst- og tapskonto	949	1 187	-237
Andre avsetninger/gjeld	-41 109	-28 664	-12 445
Fremførbart underskudd	-393 950	-297 551	-96 399
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt/skattefordel	100 542	102 389	-1 847
Sum	224 356	187 646	36 710
Netto utsatt skatt	49 157	40 957	
Utsatt skatt i balansen	58 416	49 779	
Utsatt skattefordel i balansen	9 260	8 822	

Fremførbart underskudd:

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Norge	277 940	178 067
Sverige	2 890	2 622
Danmark	113 121	116 861
Sum	393 950	297 551

De fremførbare underskuddene har ingen tidsbegrensning.

Note 10 - Immaterielle eiendeler

NOK 1000	Utvikling	Goodwill	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	31 770	81 397	109 858	223 025
Tilgang immaterielle eiendeler	13 159	5 279	30 177	48 616
Valutaeffekter	0	3 577	-25	3 553
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	44 929	90 253	140 011	275 194
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2023	4 955	71 182	27 479	103 616
Årets avskrivninger	8 247	6 497	25 990	40 733
Valutaeffekter	0	3 377	-8	3 369
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2023	13 202	81 056	53 460	147 718
Bokført verdi pr. 31.12.2023	31 728	9 197	86 551	127 476

Kostnader for forskning og utvikling som er kostnadsført i perioden 1 645

Konsernet benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler. Den økonomiske levetiden for eiendelene er beregnet til:

Utvikling	5 år
Goodwill	5-10 år
Andre immaterielle eiendeler	3-5 år

Utvikling relateres til skybasert styringssystem for bygg og byggporteføljer. Andre immaterielle eiendeler relateres til ERP-prosjekt, strategiprojekt G-Kraft og andre IT-systemer.

Goodwill knyttet til oppkjøpet av GK Elektro Lillehammer AS avskrives over 10 år. Avskrivningstid utover 5 år bygger på forventning om positive kontantstrømmer utover 5 år, da selskapet er godt etablert i området, og var en selvstendig enhet i konsernet. Øvrig goodwill avskrives over 5 år.

Goodwill spesifisert pr. virksomhetskjøp NOK 1000	Land	Goodwill på oppkjøpstidspunktet	Bokført verdi pr. 31.12.2023
Selskap			
GK Elektro Lillehammer AS	Norge	11 166	3 350
AET - Arbeidsmiljø og energiteknikk	Norge	4 316	1 079
Erik Hansen AS	Norge	610	488
Forenede Montører Notodden AS	Norge	4 670	4 280
Bokført verdi pr. 31.12.2023			9 197

GK Norge AS kjøpte 100% av aksjene i Erik Hansen AS, som leverer ventilasjonssystemer til industri, næringsbygg og boliger, den 30.01.2023. Selskapet ble fusjonert inn i GK Norge AS den 01.05.2023. Oppkjøpet har styrket montasjekapasiteten i divisjon entrepris i region vest.

GK Norge AS kjøpte 100% av aksjene i Forenede Montører Notodden AS den 15.06.2023. Selskapet driver sin virksomhet innen elektroinstallasjon. Oppkjøpet styrker GK som totalteknisk entreprenør og gir tilgang på fagarbeidere som elektrikere og installatører.

Note 11 - Varige driftsmidler

NOK 1000	Tomter, bygninger og annen eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	Påkostning i leide lokaler	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	64 543	44 109	47 784	46 770	203 207
Reklassifiseringer	0	313	1 508	0	1 821
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	4 616	4 819	703	10 138
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	0	-8 225	-2 854	-891	-11 970
Valutaeffekter	0	655	1 109	239	2 003
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	64 543	41 467	52 366	46 822	205 199
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2023	2 567	34 470	31 890	27 070	95 998
Reklassifiseringer	0	311	1 508	2	1 821
Årets avskrivninger	779	4 265	8 600	5 326	18 970
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	0	-7 232	-2 854	-891	-10 977
Valutaeffekter	0	509	790	174	1 473
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2023	3 346	32 324	39 935	31 681	107 286
Bokført verdi pr. 31.12.2023	61 197	9 144	12 432	15 141	97 913
Netto gevinst (+) / tap (-) ved salg av driftsmidler	0	3 658	0	0	3 658
Leasing- og leiekostnader	0	77 680	27 901	122 580	228 162
Gjenstående terminleie på leie- og leasingkontrakter pr. 31.12.2023 i nominelle verdier	0	147 622	49 321	523 957	720 901

Konsernet benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Bygninger og annen fast eiendom	50 år
Maskiner og transportmidler	2-5 år
Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	2-7 år

Påkostning i leide lokaler avskrives over leieperioden.

Note 12 - Tilknyttet selskap

Tilknyttede selskaper er selskaper hvor konsernet har betydelig innflytelse. Vurderingen av innflytelse er basert på en vurdering av eierskap i kombinasjon av stemmerett og andre kontraktsmessige ordninger.

Det tilknyttede selskapet BKØ I/S ble oppløst i januar 2023. Konsernet har eierskap i følgende tilknyttet selskap per 31.12.2023:

Tilknyttet selskap	Forretningskontor	Land	Stemmeandel	Eierandel	Egenkapital på anskaffelsestidspunktet	Kostpris
Piscada AS	Trondheim	Norge	27,56 %	27,56 %	20 044	44 435
NOK 1000			Piscada AS	BKØ I/S	Sum	
Bokført verdi pr. 01.01.2023			37 452	401	37 853	
Mottatt utbytte			0	-435	-435	
Årets resultatandel			-4 061	0	-4 061	
Avskrivning goodwill			-6 710	0	-6 710	
Valutaeffekter			0	34	34	
Bokført verdi pr. 31.12.2023			26 681	0	26 681	
Andel av egenkapitalen pr. 31.12.2023			7 112	0	7 112	
Goodwill pr. 31.12.2023			19 570	0	19 570	
Avskrivningstid goodwill			5 år			

Note 13 - Aksjer og andeler i andre foretak m.v.

Investeringer i aksjer og andeler klassifisert som finansielle anleggsmidler

NOK 1000	Ansaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Aksjer i Ejendomsselskabet Den Fynske Forskerpark A/S	151	151	257
Andre langsiktige aksjer	22	22	33
Sum pr. 31.12.2023	172	172	290

Investeringer klassifisert som omløpsmidler

NOK 1000	Ansaffelseskost	Balanseført verdi	Markedsverdi
Andre markedsbaserte aksjer	138	240	240
Sum pr. 31.12.2023	138	240	240

Note 14 - Fordringer med forfall senere enn ett år

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Depositum	609	602
Andre fordringer	2 578	4 557
Sum andre langsiktige fordringer	3 187	5 158

Note 15 - Varelager

NOK 1000	2023	2022
Råvarer og innkjøpte halvfabrikater	5 866	3 915
Ferdigvarer	37 525	37 442
Avsetning ukurans varelager	-1 876	-3 872
Sum varelager	41 514	37 485

Note 16 - Kundefordringer

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Kundefordringer	1 080 067	965 709
Avsetning tap på kundefordringer	-15 452	-11 723
Opptjent, ikke fakturert driftsinntekt	483 167	410 693
Sum kundefordringer	1 547 782	1 364 679

Note 17 - Andre kortsiktige fordringer

NOK 1000	2023	2022
Forskuddsbetalte driftskostnader	64 519	46 516
Andre kortsiktige fordringer	42 332	65 476
Til gode leverandørbonus	26 323	37 477
Lønn og andre fordringer på ansatte	429	541
Sum andre kortsiktige fordringer	133 603	150 009

Note 18 - Bankinnskudd og bundne midler

Bundne skattetreksmidler utgjør TNOK 64 908 pr. 31.12.2023 (TNOK 61 514 pr. 31.12.2022).

Note 19 - Egenkapital

NOK 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Valutaomregnings-differanse	Minoritets-interesser	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2023	98 274	150 617	24 904	35 611	15 480	17 843	342 729
Årets resultat				16 253		-4 840	11 412
Valutaeffekter ved omregning av utenlandsk virksomhet					12 157		12 157
Egenkapital pr. 31.12.2023	98 274	150 617	24 904	51 864	27 637	13 003	366 299
Resultat pr. aksje (hele kroner)	4 196						

Note 20 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen i GK Gruppen AS består av:	Antall	Pålydende (hele kroner)	Balansført (hele tusen)
Ordinære aksjer	2 720	36 130	98 274
Sum			98 274

Eierstruktur

Oversikt over aksjonærene i GK Gruppen AS pr. 31.12.2023	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Karlsen Invest LLC	2 720	100 %	100 %
Sum	2 720	100 %	100 %

Note 21 - Gjeld til kredittinstitusjoner

Gjeld som er sikret ved pant

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	19 300	19 300
Kassekreditt (benyttet)	134 232	0
Sum	153 532	19 300

GK Gruppen AS er eier av konsernkontoordning i Danske Bank med en kredittramme på TNOK 250 000. GK er pålagt å være i samsvar med finansielle vilkår (financial covenants) knyttet til minimumskrav til egenkapitalandel, nominell egenkapital og gearing (netto rentebærende gjeld i forhold til driftsresultat før avskrivninger). Danske Bank frafalt betingelsen til egenkapitalandel og innvilget waiver pr. 31.12.2023 og fram til neste måletidspunkt 31.12.2024. GK er for øvrig i overensstemmelse med alle financial covenants pr. 31.12.2023.

Som sikkerhet for kredittrammen stilles til enhver tid:

- Pålydende av kundefordringer i GK Gruppen AS og GK Norge AS begrenset oppad til TNOK 420 000 for hvert sikkerhetsstillende selskap
- Motorvogner og anleggsmaskiner i GK Gruppen AS og GK Norge AS begrenset oppad til TNOK 420 000 for hvert sikkerhetsstillende selskap
- Varelager begrenset oppad til TNOK 420 000 i GK Norge AS
- Driftstilbehør begrenset oppad til TNOK 420 000 i GK Norge AS
- Aksjene i GK Norge AS, Gunnar Karlsen Sverige AB og GK Danmark A/S
- Företagsintekning (pant i omløpsmidler ekskl. kontantbeholdning og finansielle instrumenter) i Gunnar Karlsen Sverige AB pålydende TSEK 30 000
- Virksomhedspant (pant i omløpsmidler ekskl. kontantbeholdning og finansielle instrumenter) i GK Danmark A/S pålydende TDKK 15 000

Note 21 - Gjeld til kredittinstitusjoner (fortsettelse)

GK Gruppen AS har dessuten pantsatt nåværende og framtidige krav mot GK Gruppen Eiendom AS vedrørende internlån på totalt TNOK 10 750.

GK Gruppen Eiendom AS har et langsiktig pantelån på TNOK 19 300 pr. 31.12.2023 som forfaller i november 2025. Som sikkerhet for lånet stilles datterselskapenes eiendommer i Tromsø begrenset oppad til TNOK 60 000.

Entreprenørgarantier i konsernet som ikke er regnskapsført er TNOK 726 194 pr. 31.12.2023 (TNOK 576 752 pr. 31.12.2022). I tillegg har GK Gruppen AS utstedt garantier på vegne av datterselskapene på TNOK 234 037 pr. 31.12.2023 (TNOK 173 019 pr. 31.12.2022).

Note 22 - Annen langsiktig gjeld

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Feriepenger i Danmark sperret pga. innføring av ny ferielov	12 499	11 315
Langsiktig lån fra Skogshorn Eiendom AS til GK Gruppen Eiendom AS	6 000	0
Annen langsiktig gjeld	1 601	1 175
Sum annen langsiktig gjeld	20 100	12 490

Lånet fra Skogshorn Eiendom AS forfaller 31.12.2026. Øvrig langsiktig gjeld forfaller til betaling mer enn fem år etter regnskapsårets slutt.

Note 23 - Annen kortsiktig gjeld

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Forskudd fra kunder	321 021	355 192
Skyldig lønn, feriepenge og annen gjeld til ansatte	214 114	194 236
Garantiavsetning	49 327	51 155
Annen påløpt kostnad	9 977	18 184
Kortsiktig gjeld til aksjonærer	0	10 213
Skyldig pensjon	8 970	2 987
Avsatte prosjekttap	6 832	6 791
Annen kortsiktig gjeld	7 334	13 851
Sum annen kortsiktig gjeld	617 575	652 610

Note 24 - Betingede utfall

Selskaper i konsernet kan som følge av den ordinære virksomheten fra tid til annen være involvert i tvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav. Kravene er vurdert i samsvar med norsk regnskapsstandard om betingede utfall. Konsernet erkjenner usikkerheten i tvistesaker. Men basert på den informasjonen som er tilgjengelig for øyeblikket, forventes det at disse sakene blir løst uten noen vesentlig negativ effekt individuelt eller samlet på konsernets finansielle stilling. For tvister hvor konsernet vurderer det som sannsynlig (mer sannsynlig enn ikke) at det vil kreves utbetalinger, foretas det avsetninger basert på ledelsens beste estimat.

Det er en tvist med en oppdragsgiver i Sverige vedrørende et prosjekt som ble ferdigstilt i 2020. Gunnar Karlsen Sverige AB har betydelige krav overfor oppdragsgiver om blant annet tilleggsarbeider og endrede vilkår for kontrakten. Forhandlinger med oppdragsgiver har foregått kontinuerlig siden prosjektet ble avsluttet uten hell. Saken vil trolig bli forsøkt løst i voldgift i 2025. Gunnar Karlsen Sverige AB har pr. 31.12.2023 gjort en vurdering av mulige utfall basert på kjente forhold. Ytterligere opplysninger vedrørende denne saken er ikke gitt på grunn av den pågående saksbehandlingen.

Note 25 - Hendelser etter balansedagen

Det har ikke vært noen vesentlige hendelser for konsernet etter balansedagen.



Årsregnskap og noter GK Gruppen AS

Innhold

102	Resultatregnskap	109	Note 8 - Skatt
103	Balanse	110	Note 9 - Immaterielle eiendeler
105	Kontantstrøm	110	Note 10 - Varige driftsmidler
106	Note 1 - Regnskapsprinsipper	112	Note 11 - Datterselskap
106	Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern	113	Note 12 - Kundefordringer
107	Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser m.m.	113	Note 13 - Bankinnskudd og bundne midler
107	Note 4 - Pensjon	114	Note 14 - Egenkapital
108	Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter	114	Note 15 - Annen kortsiktig gjeld
108	Note 6 - Annen driftskostnad	114	Note 16 - Pantstillelser og garantier m.v.
108	Note 7 - Finansposter	114	Note 17 - Betingede utfall
		114	Note 18 - Hendelser etter balansedagen

Resultatregnskap 01.01.-31.12.

NOK 1000	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Driftsinntekter	2	204 863	179 193
Lønnskostnad	2, 3, 4	49 903	49 588
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	9, 10	34 380	23 165
Annen driftskostnad	2, 5, 6	107 886	124 484
Sum driftskostnader		192 168	197 237
Driftsresultat		12 695	-18 044
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt	2, 7	3 790	4 247
Finansinntekt	7	3 817	590
Rentekostnad	2, 7	17 590	5 458
Finanskostnad	7	3 128	1 855
Resultat av finansposter		-13 111	-2 476
Resultat før skattekostnad		-417	-20 520
Skattekostnad	8	-494	-4 415
Årsresultat		77	-16 105
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til annen egenkapital	14	77	-16 105
Sum overføringer og disponeringer		77	-16 105

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utvikling	9	31 728	26 815
Utsatt skattefordel	8	9 761	9 267
Andre immaterielle eiendeler	9	83 436	79 223
Sum immaterielle eiendeler		124 925	115 305
Varige driftsmidler			
Maskiner og anlegg	10	0	219
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	10	922	2 822
Sum varige driftsmidler		922	3 041
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	11	630 643	633 720
Lån til foretak i samme konsern		6 286	0
Sum finansielle anleggsmidler		636 929	633 720
Sum anleggsmidler		762 776	752 066

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	2, 12	19 371	4 359
Andre kortsiktige fordringer	2	37 994	43 807
Sum kortsiktige fordringer		57 365	48 166
Bankinnskudd, kontanter o.l.	13	1 908	55 688
Sum omløpsmidler		59 273	103 854
Sum eiendeler		822 048	855 920

Balanse

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	14	98 274	98 274
Overkurs	14	150 617	150 617
Annen innskutt egenkapital	14	24 904	24 904
Sum innskutt egenkapital		273 795	273 795
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	14	194 103	193 995
Sum opptjent egenkapital		194 103	193 995
Sum egenkapital	14	467 898	467 790

NOK 1000	Note	31.12.2023	31.12.2022
EGENKAPITAL OG GJELD			
Gjeld			
Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	4, 13	303	903
Sum avsetning for langsiktige forpliktelser		303	903
Annen langsiktig gjeld			
Annen langsiktig gjeld		1 601	1 175
Sum annen langsiktig gjeld		1 601	1 175
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	13	134 717	0
Leverandørgjeld	2	15 786	36 439
Skyldig offentlige avgifter		4 592	3 681
Annen kortsiktig gjeld	2,15	197 151	345 931
Sum kortsiktig gjeld		352 246	386 051
Sum gjeld		354 150	388 130
Sum egenkapital og gjeld		822 048	855 920

23. april 2024
Oslo, Norge

John-Erik Karlsen
Styreleder

Elizabeth Karlsen
Styremedlem

Christopher Karlsen
Styremedlem

Sturla Magnus
Styremedlem

Hildegunn Naas-Bibow
Styremedlem

Jill Akselsen
Styremedlem

Finn Ivar Marum
Styremedlem

Kim R. Lisø
Konsernsjef

Kontantstrøm

NOK 1000	Note	2023	2022
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		-417	-20 520
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av anleggsmidler	10	-52	-24
Tap(+) / gevinst(-) ved salg av datterselskap		-2 536	0
Ordinære avskrivninger	9, 10	34 380	23 165
Endring i kundefordringer	12	-15 011	5 478
Endring i leverandørgjeld		-20 653	3 290
Inntekt fra datterselskap (konsernbidrag)	7	-332	-8
Endring i andre tidsavgrensingsposter		380	6 301
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-4 242	17 680
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler	10	243	287
Kjøp av varige driftsmidler og immateriell eiendeler	9, 10	-41 578	-57 371
Salg av datterselskap		5 098	0
Innfusjonert datterselskap		555	0
Endring i cash pool posisjoner		-132 638	183 873
Inn-/ utbetalinger ved utlån		-5 536	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-173 856	126 789
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Trukket av kassekreditrammen		134 717	0
Nedbetaling av lån		0	-4 848
Mottatt konsernbidrag		0	65 661
Avgitt konsernbidrag		0	-248 000
Nedbetaling av aksjonærlån		-10 399	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		124 317	-187 187
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-53 780	-42 718
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse		55 688	98 406
Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt		1 908	55 688

Noter

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

GK Gruppen AS sine regnskapsprinsipper er i samsvar med regnskapsprinsippene for konsernet, som beskrevet i note 1 i konsernregnskapet. Der notene for morselskapet er vesentlig forskjellig fra notene for konsernet, er disse vist nedenfor. For øvrig vises til notene til konsernregnskapet.

Datterselskap

Datterselskap vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene, med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbyttet/konsernbidraget opptjent resultat i morselskapets eiertid, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrukket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Note 2 - Transaksjoner med nærstående parter og selskap i samme konsern

Resultatregnskap

NOK 1000	2023	2022
Inntekter		
Inntekter fra administrasjonstjenester til foretak i samme konsern	204 721	179 129
Renteinntekter fra foretak i samme konsern	1 143	3 983
Kostnader		
Kostnader fra administrasjonstjenester fra foretak i samme konsern	5 225	7 377
Husleiekostnader fra foretak i samme konsern	5 539	2 685
Lønn og styregodtgjørelse til aksjonærer	2 515	2 540
Rentekostnader fra foretak i samme konsern	6 606	2 344

Balanse

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Fordringer		
Lån til foretak i samme konsern	6 286	0
Kortsiktig lån til aksjonærer	0	904
Kundefordringer til foretak i samme konsern	19 371	4 359
Cash pool fordring	21 431	20 929
Andre fordringer til foretak i samme konsern	654	8 166
Gjeld		
Leverandørgjeld til foretak i samme konsern	3 600	11 129
Ansvarlig kortsiktig lån fra aksjonærer	0	10 213
Cash pool gjeld	185 371	317 508
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	228	0

GK Gruppen AS er eier av cash pool systemet i Danske Bank. Netto kontantposisjon mot Danske Bank presenteres som bankinnskudd i balansen, og andre datterselskapers posisjoner presenteres som fordringer og gjeld mot GK Gruppen AS.

Note 3 - Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte mm.

Lønnskostnader

NOK 1000	2023	2022
Lønn	34 388	33 174
Arbeidsgiveravgift	7 519	6 282
Pensjonskostnader	5 051	5 421
Annen personalkostnad	2 944	4 710
Sum	49 903	49 588
Antall årsverk pr. 31.12.	31	32

Se note 5 i konsernregnskapet for detaljer om lønn og godtgjørelse til styret og konsernsjef.

Honorar til revisor

NOK 1000	2023
Avtalt honorar for lovpålagt revisjon	656
Honorar knyttet til tidligere år	41
Skattetjenester	91
Andre tjenester	46
Sum honorar til revisor	834

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

Note 4 - Pensjon

Alle ansatte i GK Gruppen AS er med i selskapets innskuddsbaserte pensjonsordning som reguleres i lov om innskuddspensjon i arbeidsforhold. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at arbeidsgiver innbetaler årlige innskudd til en kollektiv pensjonsordning. Innskuddenes størrelse og avkastning på disse utgjør pensjonskapitalen. Når den ansatte oppnår pensjonsalderen, utbetales årlige ytelser som avhenger av pensjonskapitalens størrelse. Innskuddsbasert pensjonsordning innebærer at selskapet ikke gir løfte om fremtidig pensjon av en bestemt størrelse, og avsetter derfor heller ikke for fremtidige utbetalinger. Innskuddspensjonen kostnadsføres direkte.

	2023	2022
Antall ansatte omfattet av pensjonsordningen	31	32

Tidligere konsernsjef har en tilleggspensjon utover generell ordning. Denne tilleggspensjonen er ytelsesbasert. Forpliktelsene og forutsetningene for denne ordningen er listet opp nedenfor.

NOK 1000	2023	2022
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	506	270
Arbeidsgiveravgift	71	38
Netto pensjonskostnad	577	308

NOK 1000	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	22 303	20 024
Beregnete pensjonsforpliktelser pr. 31.12.	22 303	20 024
Ikke resultatført virkning av estimatavik	4 188	1 948
Sum netto pensjonsmidler(-) / pensjonsforpliktelser(+)	18 115	18 076

Sum pensjonsmidler på sperret bankinnskudd	17 812	17 173
Sum pensjonsforpliktelser i balansen	18 115	18 076
Netto pensjonsforpliktelse i balansen	303	903

Note 4 - Pensjon (fortsettelse)

Økonomiske forutsetninger	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10 %	3,00 %
Antall personer i ordningen	1	1

De aktuariemessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer og avgang.

Se note 3 for totale pensjonskostnader i 2023.

Note 5 - Forsknings- og utviklingsaktiviteter

Det er ikke innvilget eller mottatt offentlig tilskudd til forsknings- og utviklingsaktiviteter i GK Gruppen AS i 2023 eller 2022.

Note 6 - Annen driftskostnad

NOK 1000	2023	2022
IT - Drift, utstyr og lisenser	57 502	47 935
Honorar IT-rådgivning, bistand og andre eksterne tjenester	31 387	47 259
Møter, kurs, kontor- og kommunikasjonskostnader	5 464	10 096
Kostnader fra administrasjonstjenester fra foretak i samme konsern	5 162	7 377
Kostnader knyttet til lokaler	5 539	3 915
Salgs- og reklamekostnader	1 330	1 546
Forsikringspremier	1 509	1 164
Andre kostnader	-6	5 193
Sum	107 886	124 484

Note 7 - Finansposter

Spesifikasjon av finansielle poster:

NOK 1000	2023	2022
Finansielle inntekter		
Inntekt på investering i datterselskap	332	8
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	1 143	3 983
Gevinst ved salg av datterselskap	2 536	0
Annen renteinntekt	2 647	264
Annen finansinntekt	949	581
Sum	7 607	4 836

Finansielle kostnader

Rentekostnad til foretak i samme konsern	6 606	2 344
Annen rentekostnad	10 984	3 114
Annen finanskostnad	3 128	1 855
Sum	20 719	7 313

Netto finansposter	-13 111	-2 476
---------------------------	----------------	---------------

Note 9 - Immaterielle eiendeler

NOK 1000	Utvikling	Andre immaterielle eiendeler	Sum immaterielle eiendeler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	31 769	103 301	135 070
Tilgang immaterielle eiendeler	13 159	27 992	41 151
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	44 928	131 293	176 221
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2023	4 954	24 077	29 032
Årets avskrivninger	8 247	23 779	32 025
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2023	13 201	47 856	61 057
Bokført verdi pr. 31.12.2023	31 728	83 436	115 164
Kostnader for forskning og utvikling som er kostnadsført i perioden	1 645		

GK Gruppen AS benytter lineære avskrivninger for alle immaterielle eiendeler. Den økonomiske levetiden for eiendelene er beregnet til:

Utvikling	5 år
Andre immaterielle eiendeler	3 - 5 år

Utvikling relateres til skybasert styringssystem for bygg og byggporteføljer. Immaterielle eiendeler relateres til ERP-prosjekt, strategiprojekt G-Kraft og andre IT-systemer.

Note 10 - Varige driftsmidler

NOK 1000	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost pr. 01.01.2023	1 621	10 848	12 469
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	427	427
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-600	0	-600
Anskaffelseskost pr. 31.12.2023	1 021	11 275	12 295
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 01.01.2023	1 402	8 026	9 428
Årets avskrivninger	28	2 327	2 355
Avgang solgte driftsmidler/utrangering	-409	0	-409
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger pr. 31.12.2023	1 021	10 353	11 373
Bokført verdi pr. 31.12.2023	0	922	922
Netto gevinst (+) / tap (-) ved salg av driftsmidler	52	0	52
Leasing- og leiekostnader	396	0	396
Gjenstående terminleie på leie- og leasingkontrakter pr. 31.12.2023 i nominelle verdier	1 045	0	1 045

GK Gruppen AS benytter lineære avskrivninger for alle varige driftsmidler. Den økonomiske levetiden for driftsmidlene er beregnet til:

Maskiner og transportmidler	3 - 5 år
Driftsløsøre, inventar, verktøy mv.	3 - 7 år

Note 11 - Datterselskap

Foretaksnavn	Anskaffelses- tidspunkt	Land	Forretnings- kontor	(NOK 1000) Bokført verdi 31.12.2023	Stemme-/ eierandel
GK Danmark A/S	2005	Danmark	Odense	143 505	100 %
Gunnar Karlsen Sverige AB	2002	Sverige	Malmö	29 531	100 %
GK Norge AS	2015	Norge	Oslo	437 606	100 %
GK Gruppen Eiendom AS	2017	Norge	Oslo	20 000	50 %
Sum				630 643	

NOK 1000	Egenkapital 31.12.2023	Egenkapital 31.12.2022	Årsresultat 2023	Årsresultat 2022
GK Danmark A/S	58 473	50 697	3 326	5 705
Gunnar Karlsen Sverige AB	153 488	153 590	-13 962	7 819
GK Norge AS	322 255	291 457	31 408	3 607
GK Gruppen Eiendom AS	42 760	42 811	-51	550

Note 11 - Datterselskap (fortsettelse)

Tabellen nedenfor viser GK Gruppen AS sitt eierskap i datterselskaper gjennom sitt eierskap i GK Danmark A/S, Gunnar Karlsen Sverige AB, GK Norge AS og GK Gruppen Eiendom AS.

Aksjer i datterselskap eid gjennom datterselskap	Land	Eierandel
GK Gruppen Eiendom AS	Norge	50 %
Fiolvegen Tromsø AS	Norge	50 %
Fiolvegen 13 Tromsø AS	Norge	50 %
GK Norge AS	Norge	100 %
GK Norge Utleie AS	Norge	100 %
ML 33 Drift AS	Norge	100 %
Forenede Montører Notodden AS	Norge	100 %
GK Danmark A/S	Danmark	100 %
Vagns VVS-Comfort A/S	Danmark	100 %
Gunnar Karlsen Sverige AB	Sverige	100 %
GK Rör AB	Sverige	100 %
Rörcompagniet AB	Sverige	100 %

GK Gruppen Eiendom AS med tilhørende datterselskaper konsolideres siden konsernet har bestemmende innflytelse over selskapene gjennom aksjonærvtale.

Note 12 - Kundefordringer

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Kundefordringer til foretak i samme konsern	19 371	4 359
Avsetning tap på kundefordringer	0	0
Sum kundefordringer	19 371	4 359

Note 13 - Bankinnskudd og bundne midler

Bundne skattetrekkmidler utgjør TNOK 1 908 pr. 31.12.2023 (TNOK 2 032 pr. 31.12.2022). Andre bundne midler utgjør TNOK 17 812 pr. 31.12.2023 (TNOK 17 173 pr. 31.12.2022) og er rapportert som pensjonsforpliktelser i balansen (se note 4).

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Bankinnskudd, kontanter o.l.	1 908	55 688
Trukket av kassekreditrammen	-134 717	0
Netto kortsiktig fordring(+)/ gjeld(-) til kredittinstitusjoner	-132 809	55 688

GK Gruppen AS er eier av cash pool systemet i Danske Bank. Netto kontantposisjon mot Danske Bank presenteres som bankinnskudd i balansen, og andre datterselskapers posisjoner presenteres som fordringer og gjeld mot GK Gruppen AS.

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Selskapets eget trekk i cash pool ordningen	-298 658	-242 923
Andre konsernselskapers innskudd i cash pool ordningen	163 941	296 578
Totalt innskudd(+)/ trekk(-) i cash pool ordningen presentert som bankinnskudd / kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	-134 717	53 656
Bundne skattetrekkmidler	1 908	2 032
Netto kortsiktig fordring(+)/ gjeld(-) til kredittinstitusjoner	-132 809	55 688

Note 14 - Egenkapital

NOK 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01.2023	98 274	150 617	24 904	193 995	467 790
Mor-datter fusjon etter kontinuitetsmetoden				31	31
Årets resultat				77	77
Egenkapital pr. 31.12.2023	98 274	150 617	24 904	194 103	467 898
Resultat pr. aksje (hele kroner)	28				

Se note 20 i konsernregnskapet for detaljer om aksjekapital og aksjonærinformasjon.

Note 15 - Annen kortsiktig gjeld

NOK 1000	31.12.2023	31.12.2022
Cash pool gjeld	185 371	317 508
Kortsiktig gjeld til aksjonærer	0	10 213
Skyldig lønn, feriepenger og annen gjeld til ansatte	3 974	5 106
Annen påløpt kostnad	2 165	6 994
Bonusavsetning til ansatte	1 801	4 577
Annen kortsiktig gjeld til foretak i samme konsern	228	0
Skyldig pensjon	102	0
Annen kortsiktig gjeld	3 509	1 534
Sum kundefordringer	197 151	345 931

Note 16 - Pantstillelser og garantier m.v.

Se note 21 i konsernregnskapet for detaljer om kredittramme, pantstillelser og garantier.

Note 17 - Betingede utfall

Se note 24 i konsernregnskapet for detaljer om betingede utfall.

Note 18 - Hendelser etter balansedagen

GK Gruppen AS er ikke kjent med at det har vært noen vesentlige hendelser for selskapet etter balansedagen.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Stortorvet 7, 0155 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i GK Gruppen AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for GK Gruppen AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 23. april 2024
ERNST & YOUNG AS

Tore Sørli
statsautorisert revisor

Vi bygger
bærekraftige
samfunn for
generasjoner

