

Q3 | Tredje kvartal 2023



Nøkkeltall

NOK tusen	3. kvartal 2023	3. kvartal 2022	Akkumulert per 3. kvartal 2023	Akkumulert per 3. kvartal 2022	2022
Omsetning	1 423 707	1 354 747	4 703 689	4 267 527	6 028 763
Resultat før avskrivninger (EBITDA)	23 925	-43 344	43 702	-18 093	40 481
Resultat før skatt (EBT)	3 872	-57 249	-14 399	-63 205	-21 089
Resultatmargin	0,3 %	-4,2 %	-0,3 %	-1,5 %	-0,3 %
Ordresreserve			4 044 412	2 832 886	3 121 375
Likviditet (MNOK)	-198 244	54 182	-198 244	54 182	143 173
Egenkapital (MNOK)	331 159	309 195	331 159	309 195	342 729
H1-verdi			10,1		7,0
Sykefravær			4,4 %		6,7 %

GK Gruppen 3. kvartal 2023: Vekst og stabil drift i et mer krevende marked

Aktiviteten er stabil, og GKs driftsresultat utvikler seg positivt i kvartalet. I et mer krevende marked vinner vi både nybyggingsprosjekter og serviceavtaler som gir en sunn og balansert ordreservert for konsernet.

GK hadde totalt 1 423,7 MNOK i driftsinntekter i 3. kvartal 2023, en økning på 5 prosent sammenliknet med 3. kvartal 2022. Akkumulert etter årets ni første måneder var driftsinntektene på 4 703,7 MNOK, mot 4 267,5 MNOK på samme tid i fjor (opp 10,2 prosent).

Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA) for 3. kvartal isolert var 23,9 MNOK, mot -43,3 MNOK i fjor. Underliggende drift var stabil i kvartalet og til tross for at økte materialkostnader og utviklings- og engangskostnader påvirker resultatet, ble resultat før skatt (EBT) 3,9 MNOK, mot -57,2 MNOK i 3. kvartal i fjor.

Samlet per 3. kvartal 2023 utgjorde EBITDA 43,7 MNOK (-18,1 MNOK), mens EBT endte på -14,4 MNOK, mot -63,2 MNOK per 3. kvartal 2022.

Aktiviteten opprettholdes

— Det er gledelig å se at aktiviteten opprettholdes og omsetningen øker i alle tre land, samtidig som underliggende drift er i gradvis bedring. GKs ordreservert holder seg stabil, selv om det er regionale forskjeller i ordreinngang og til tross for at vi opplever at enkelte prosjekter utsettes. Mer krevende markedsforhold, særlig knyttet til boligbygging, treffer ulikt i våre geografier og markeder og det gjøres grep for å tilpasse organisasjonen og kapasiteten til et marked som ventes å bli krevende også i 2024.

GKs samlede ordreservert per 3. kvartal var solid med 4 044,4 MNOK, etter en betydelig styrking i 2. kvartal. Sammenliknet med 2022 er den samlede ordreserven ved utgangen av 3. kvartal 30 prosent høyere.

Vinner nye kontrakter og oppdrag

— GK har i kvartalet vunnet flere stor prestisjeprosjekter i både Norge, Sverige og Danmark, et resultat av at vi prioriterer kunder og prosjekter som passer vår strategi og kompetanse, samt at vi har fullt fokus på effektiv prosjektgjennomføring og god risikostyring. Vi vinner også flere serviceavtaler og omfanget av vår servicevirksomhet øker i tråd med strategien om en balansert kundeportefølje.

GK har Norges største fagmiljø for automasjon og byggautomasjonsvirksomheten kan vise til betydelig vekst og solide resultater i 2023. Dette kan i høy grad tilskrives det stadig økende fokus på smarte tekniske installasjoner som både gir energieffektiviseringsgevinster og gjør bygg til integrerte deler av energisystemet.

Bygninger spiller en viktig rolle i det grønne skiftet og GK er en pådriver både for samarbeid på tvers i verdikjeden, fornuftige rammevilkår, ombruk av materialer og komponenter samt forskning og pilotprosjekter. Innovasjon og utvikling av nye løsninger er viktig for å gjøre byggenæringen til en enda viktigere del av løsningen på veien mot lavutslippssamfunnet.

Skandinaviske arbeidsmiljødager

— Vi ser også at sykefraværet og turnover er nedadgående, noe som bidrar til økt produktivitet. Det jobbes systematisk med HMS, men vi er ikke fornøyde med vår egen skadestatistikk. En ulykke er alltid en for mye og det legges stor innsats i forebyggende arbeid. I oktober ble det gjennomført felles arbeidsmiljødager på tvers av landene hvor det ble satt særlig fokus på rapportering av uønskede hendelser, vernerunder og risikovurderinger. I GK skal vi jobbe sikkert, eller ikke i det hele tatt. Vårt mål er en HMS-kultur som er tydelig og som omsettes til handlinger slik at alle kommer trygt hjem fra arbeidsdagen.



*Kim Robert Lisø,
konsernsjef*

Utvalgte høydepunkter fra kvartalet



- GK har signert en [flerfaglig gjennomføringsavtale på 286 millioner kroner](#) med Statsbygg på det nye **Vikingtidsmuseet**. For å bremse nedbrytningen av de over 1000 år gamle vikingskipene, spiller god ventilasjon og kontroll av temperatur og fjerning av fuktighet en helt sentral rolle. GK skal levere ventilasjon, automatikk, rør og elektro og får dermed en helt sentral rolle i å sikre vikingskipene for fremtiden.
- GK lanserte sin årlige skandinaviske undersøkelse «[Inneklima i arbeidslivet 2023](#)» under Arendalsuka. I undersøkelsen kommer det frem at én av fire arbeidstakere plages av dårlig eller svært dårlig inneklima på jobb. Blant de som jobber i barnehage eller undervisningsbygg, helsebygg og på sykehus er plagene størst. Sammen med LHL, uttalte Mads Mysen, fagdirektør i GK «[Vi trenger en inneklimarevolusjon på norske skoler](#)».
- GK Norge har vunnet kontrakt for [Aurskog-Høland kommune](#) som er i ferd med å realisere et ambisiøst prosjekt med ny barnehage, skole for 1.-10. trinn, flerbrukshall og svømmebasseng på **Aursmoen**. Totalentreprenør er Backe og kontraktssummen for GKs leveranse i prosjektet er på 106 millioner kroner og omfatter rør, elektroinstallasjoner, byggautomasjon og ventilasjon.
- GK Sverige har inngått en [ny avtale med forskningsparken Medicon Village](#) i Lund, en aktør innen «life science» som tilbyr lokaler for forskning og utvikling. Avtalen dekker service for omtrent 1700 systemer innen ventilasjon, kjøling, befruktning, samt avtrekkskap og -benker.
- GK Sverige har signert [avtale med teknologiselskapet Microsoft Sverige](#). Avtalen omfatter Microsofts anlegg i Gävle, Valbo og Sandviken. GK skal levere et bredt spekter av tjenester innen service, vedlikehold, installasjon, ventilasjonskontroll (OVK) og VVS som skal bidra til Microsofts mål om å redusere sine CO₂-utslipp.
- GK har vunnet en stor [kontrakt på elektro i utvidelsesprosjektet til Boliden Odda](#). Boliden Odda skal utvide årsproduksjonen av sink fra 200 000 tonn til 350 000 tonn og bygger verdens grønneste sinkverk som skal stå ferdig i 2024. I utvidelsesprosjektet skal GK levere elektroinstallasjoner til ny elektrolysehall og nytt støperi. I tillegg er GKs eksisterende serviceavtale på ventilasjon og kulde med Boliden Odda forlenget.
- GK Sverige har inngått [avtale med Boliden, et av Nordens ledende gruveselskaper](#). Avtalen gjelder ventilasjonsarbeid og obligatorisk ventilasjonskontroll (OVK) ved Aitikgruven, som er Sveriges største kobberdagbrudd. Boliden har valgt GK som partner for å imøtekomme høye krav til HMS, kvalitet og bærekraft.
- GK Danmark har vunnet VVS-entreprise for **FEAS Universitetsbyen** i forbindelse med ombygging av gammelt kommunehospital til kontorlokaler med samlet areal på ca. 11 000 kvadratmeter. Prosjektet inkluderer blant annet installasjon av 650 radiatorer samt komplett varmeanlegg. Total kontraktsverdi for prosjektet er 8-9 millioner danske kroner.
- **Vasakronan** har tildelt GK Sverige tre rammeavtaler angående entreprenør- og servicearbeid på flere steder i Sverige. Avtalen omfatter akutt og annet feilretting, planlagt vedlikehold, samt ombygging, tilbygg og nybygg. Avtalen inkluderer også styrings-, regulering-, overvåkings- og sikkerhetsarbeid.
- GK Danmark har vunnet [ventilasjonsentreprise for Mørkhøj Park](#), tidligere kjent som Det gamle Blågård Seminarium, som gjennomgår en omfattende renovering og ombygging og skal transformeres til kulturhus, musikk-skole og undervisningsfasiliteter for Enghavegård skole. Entreprisen inkluderer ombygging av eksisterende ventilasjonsanlegg, samt installasjon av nye sentrale og desentrale ventilasjonsanlegg. Kontraktsbeløpet er på 4,7 millioner danske kroner.

Helse, miljø og sikkerhet

- Samlet sykefravær i 3. kvartal endte på 4,4 % (ned fra 5,6 % i 2. kvartal).
- GK hadde totalt 10 ulykker med fravær i siste kvartal, samme antall som i 2. kvartal (Norge: 8 ulykker, Sverige: 2 ulykker, Danmark: 0 ulykker).
- H1-verdi var per 30. september 10,1 for hele konsernet, mot 10,7 per 30. juni 2023.
- Omfanget av ulykkene har et lavere antall fraværsdager som resulterer i at F-verdien går fortsatt noe ned til 55,79 per 30. september, mot 62,45 per 30. juni 2023. Det har vært en stabil nedadgående trend i antall fraværsdager og det er positivt at vi nå ligger 27 % under BNL-norm.
- Kuttskader og fallulykker er gjentakende årsaker til fravær. I tillegg er slag-, klemskader og strømgjennomgang av de viktigste ulykkesårsakene.
- Det arbeides målrettet med sikkerhet i alle deler av organisasjonen. GK har et uttalt mål om å øke rapporteringen av uønskede hendelser (RUH), både for å øke bevisstheten blant ansatte om viktigheten av å rapportere hendelser - og for å lære og bidra til utvikling av en sterkere sikkerhetskultur.



GK Norge

NOK tusen	3. kvartal 2023	3. kvartal 2022	Akk. per 3. kvartal 2023	Akk. per 3. kvartal 2022	2022
Omsetning	969 523	939 022	3 164 667	2 907 283	4 144 075
Driftsresultat før avskr. (EBITDA)	20 664	-44 202	26 598	-6 863	25 679
Resultat før skatt (EBT)	17 762	-48 552	14 450	-27 406	3 344
Ordreservere	3 488 478	2 053 400*	3 488 478	2 053 400*	2 404 731

*Estimert

KOMMENTARER:

- Omsetningen til GK Norge var per 3. kvartal 8,9 prosent høyere enn i 2022. Det er en betydelig forbedring av driftsresultat og resultat før skatt, både for 3. kvartal isolert og totalt hittil i år.
- Divisjon Service har omsetning som forventet men viser positiv produktivitetsutvikling og har god fart inn i 4. kvartal.
- Divisjon Entreprise har en noe svakere periode, bl.a. som følge av svakt volum i enkelte regioner, nedestimeringer og noe forhøyet sykefravær. Som følge av krevende markedssituasjon er det gjennomført en kapasitetsjustering på Innlandet.
- Høy produksjon, produktivitet og sunn prosjektportefølje gir god lønnsomhet i divisjon Byggteknologi og utvikling.
- Samlet ordreservere er betydelig styrket sammenliknet med 3. kvartal 2022, men det er regionale forskjeller som følge av at usikkerhet og økt konkurranse treffer ulikt i ulike regioner.
- Utvalgte vunnete kontrakter i perioden bidrar til en solid ordreservere:
 - Vikingtidsmuseet (flerfaglig teknisk underentreprise, total kontraktsverdi på 286 MNOK)
 - Ny barnehage, skole for 1.-10. trinn, flerbrukshall og svømmebasseng på Aursmoen for Aurskog-Høland kommune (Kontrakten er på 106 millioner kroner og omfatter rør, elektroinstallasjoner, byggautomasjon og ventilasjon)
 - Boliden i Odda (ny kontrakt på elektroinstallasjoner, samt forlengelse av serviceavtaler på ventilasjon og kulde)
- *Markedsutsikter:* Renteøkninger, høy inflasjon og høye byggekostnader ventes å føre til fallende byggproduksjon i år, men vi venter at dette vil snu etter at rentetoppen nås. Prognoser for ROT-markedene er kraftig nedjustert og dette trekker ned den totale byggeproduksjonen i år og til neste år. Markedet for nye boligbygg vil bremse aller mest i år, mens produksjonsverdien av nye yrkesbygg ventes å gå ned i 2024, fra forholdsvis høye nivåer.

GK Sverige

NOK tusen	3. kvartal 2023	3. kvartal 2022	Akk. per 3. kvartal 2023	Akk. per 3. kvartal 2022	2022
Omsetning	308 707	298 032	1 115 530	993 423	1 391 408
Driftsresultat før avskr. (EBITDA)	-13 465	-4 643	-22 466	-9 945	3 510
Resultat før skatt (EBT)	-13 896	-5 019	-22 971	-11 730	1 412
Ordresreserve*	371 795	616 424	371 795	616 424	565 539

KOMMENTARER:

- GK Sverige fortsetter med omsetningsvekst sammenlignet med fjoråret med en økning på 12,3 prosent.
- Akkumulert resultat før skatt (EBT) ble på -23,0 MNOK per 3. kvartal 2023 sammenlignet med -11,7 MNOK etter samme periode i fjor.
- Lønnsomhetsutviklingen i GK Sverige preges av store regionale forskjeller, der regionene Nord og Øst leverer streke resultater, står regionene Syd og Vest overfor utfordringer knyttet til nedestimeringer, materialprisstigninger, færre fakturerte timer og høy turnover. Rørvirksomheten har et nullresultat, men viser en klar forbedringstrend sammenlignet med fjoråret.
- Ordreinngangen i kvartalet har hatt en nedadgående trend, men det er vunnet flere entreprisekontrakter, bl.a. for Rudstickan skolen (rørentreprise) og Haparanda Simhall (ventilasjon). I tillegg er det inngått flere større renoverings- og serviceavtaler, blant annet med Medicon Village, Microsoft, Boliden, Lund Kommunala Fastighetsbolag og Region Blekinge. Totalt sett anses ordresreserven som sunn.
- *Markedsutsikter.* Det forventes at produksjonen i byggenæringen vil gå ytterligere ned i 2024, blant annet som følge av færre igangsatte boliger. Arbeidsledigheten bransjen antas å øke det neste året, med størst fall i sysselsettingen i første halvår 2024. Antall oppsigelser fortsetter å øke i næringen og færre bedrifter planlegger nyansettelser.

*Eks. GK Rör

GK Danmark

NOK tusen	3. kvartal 2023	3. kvartal 2022	Akk. per 3. kvartal 2023	Akk. per 3. kvartal 2022	2022
Omsetning	151 490	130 632	443 166	385 124	524 160
Driftsresultat før avskr. (EBITDA)	2 438	1 435	4 020	470	8 963
Resultat før skatt (EBT)	1 417	1 098	1 751	-858	7 080
Ordreserver	184 140	163 062	184 140	163 062	151 105

KOMMENTARER:

- GKs danske virksomhet opprettholder produksjonsvolumet og forbedrer lønnsomheten. Akkumulert omsetning per 3. kvartal økte med 15,1 % sammenliknet med 3. kvartal 2022.
- Både driftsresultatet (EBITDA) og resultat før skatt (EBT) etter 3. kvartal 2023 viser forbedring sammenliknet med 2022.
- Ordreinngangen i GK Danmark var god i kvartalet, men det er regional forskjeller og mer usikkerhet i markedet medfører utsettelse av enkelte entreprisprosjekter.
- Samlet ordreserver per 30. september var på 184,1 MNOK.
- I tillegg har ordretilgangen til flere entreprisavdelinger (Århus, Slagelse, Odense) ikke vært tilstrekkelig gjennom året, samt at forventet vekst i service rørvirksomheten ikke ble materialisert.
- Utvalgte vunnede kontrakter i kvartalet: Århus (Universitetsbyen) rørentreprise for kunden FEAS Erhverv med forventet total verdi på 8-9 MDKK og ventilasjonsentreprise for kunden E&P i Slagelse (Mørkhøj Park) med forventet total verdi på 4,7 MDKK.
- *Markedsutsikter:* Kjerneinflasjonen i Danmark er på 4,2 % og fortsetter å synke. Markedet er fortsatt i tilbakegang og det er hard konkurranse. Antall konkurser i byggenæringen holder seg på et høyt nivå. Arbeidsledigheten er på et lavt nivå – men svakt økende.

Resultatregnskap | GK Gruppen

NOK tusen	3. kvartal 2023	3. kvartal 2022	Akkumulert per 3. kvartal 2023	Akkumulert per 3. kvartal 2022	2022
Driftsinntekter	1 423 707	1 354 747	4 703 689	4 267 527	6 028 763
Varekost og innleie	710 923	755 501	2 379 411	2 180 003	3 117 485
Bruttofortjeneste	712 784	599 246	2 324 278	2 087 524	2 911 278
Personalkostnader	515 363	496 116	1 745 121	1 631 187	2 230 804
Andre driftskostnader	173 496	146 474	535 455	474 430	639 993
Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)	23 925	-43 344	43 702	-18 093	40 481
Av- og nedskrivning	14 751	12 700	45 187	37 865	51 458
Netto driftsresultat (EBIT)	9 174	-56 044	-1 485	-55 958	-10 976
Finansposter	-5 302	-1 206	-12 914	-7 247	-10 112
Resultat før skatt (EBT)	3 872	-57 249	-14 399	-63 205	-21 089

Om GK Gruppen



En av Skandinavias ledende tekniske entreprenører og servicepartnere



GK Gruppen ble etablert i 1964



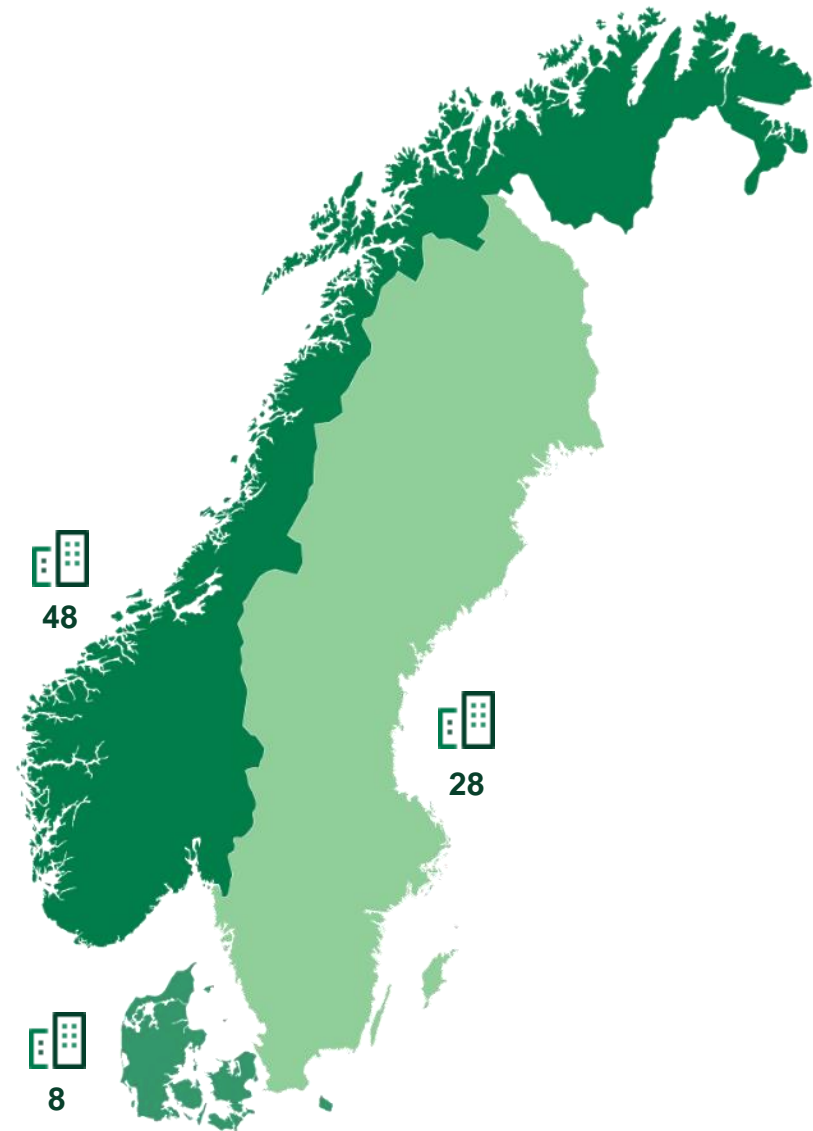
Vi er 2 916 medarbeidere på 84 kontorer i Skandinavia



Vi har over 40 000 serviceoppdrag per år



Vi har over 3 000 prosjekter per år





VISJON

GK skal være et klimaforbilde

Vår næring står for 40 % av energibruken og klimagassutslippene, og det kan vi ikke fortsette med. Vi må begynne med oss selv ved å gå foran som et godt eksempel. Det er en forpliktelse som har konsekvenser for våre handlinger og produktene og tjenestene vi leverer.

MISJON

Vi bygger bærekraftige samfunn for generasjoner

Hvorfor? Fordi noen må gå foran og ta ansvar. Fordi verden står ovenfor enorme klimautfordringer. Utfordringer ingen kan løse alene, men sammen kan vi gjøre mye. Å være et klimaforbilde er en annerkjennelse andre vil gi oss om vi lykkes med handlinger som teller for å bygge bærekraftige samfunn for generasjoner.

Våre verdier

Inkluderende

I GK deler vi vår kunnskap og erfaring, og anerkjenner hverandres fag og virkelighet. Vi verdsetter mangfold som er viktig for å skape en god arbeidsplass. I GK lar vi oss inspirere av ulikheter, og gjennom åpenhet, respekt og samhandling bygger vi gjensidig tillit. Slik skaper vi et bærekraftig arbeidsmiljø for generasjoner.

Nysgjerrig

Nysgjerrighet er fundamentet i all innovasjon, og innovasjon er nødvendig for utvikling. Derfor er vi nysgjerrige på eget og andres fag og hvordan vi kan samarbeide for å skape mer effektive, lønnsomme og klimavennlige løsninger som bidrar til bærekraftige samfunn for generasjoner.

Ansvarlig

Å være ansvarlig handler om det vi er og det vi gjør. Vi er til å stole på og vi gjør det vi sier vi skal gjøre. Slik bygger vi tillit og tillit er grunnleggende for å bygge gode relasjoner. Vi er alle ansvarlig for å skape et trygt og godt arbeidsmiljø hvor vi tar vare på hverandre. Derfor handler vi ansvarlig overfor våre kollegaer, våre kunder og samfunnet rundt oss. Og sammen er vi ansvarlig for at vi er en langsiktig, verdiskapende og skikkelig virksomhet som utvikler bærekraftige løsninger for neste generasjon.



Våre fag og tjenester bidrar til energieffektive løsninger

Som ledende totalteknisk leverandør og servicepartner sørger vi for at **bygg fungerer optimalt** gjennom hele livsløpet. Vi bidrar til **energieffektive løsninger** i nye, så vel som eksisterende bygninger og jobber med alt fra rådgivning og design til installasjon, drift og service.

Våre tjenester inkluderer totalteknisk entrepriser, teknisk drift, service og vedlikehold og energirådgivning og -ledelse.



Kulde og
varmepumpe



Rør



Byggautomasjon



Elektro



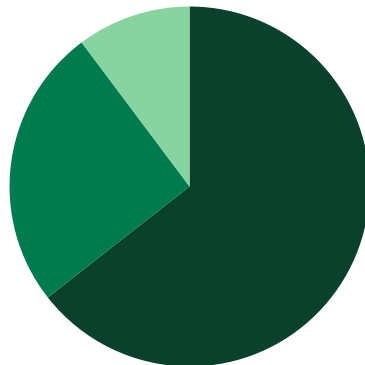
Ventilasjon



Nøkkeltall 2022

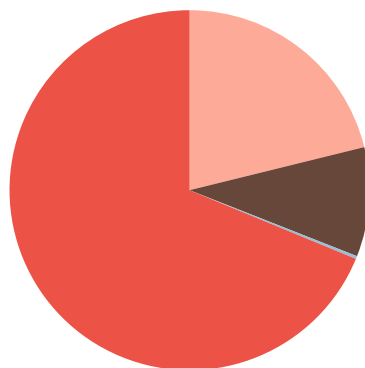
Driftsinntekter per land

■ Norge	4 097 MNOK
■ Sverige	1 389 MNOK
■ Danmark	523 MNOK



Driftsinntekter per fagområde

■ Rørleggervirksomhet	1 219 MNOK
■ Elektrovirksomhet	566 MNOK
■ Eiendomsdrift	15 MNOK
■ Ventilasjon, kulde og byggautomasjon	4 209 MNOK



DRIFTSINNTEKTER



6 029 MNOK

EBITDA



40,5 MNOK

RESULTAT FØR SKATT



-21 MNOK

ORDRERESERVE



3 121 MNOK

ANTALL ANSATTE



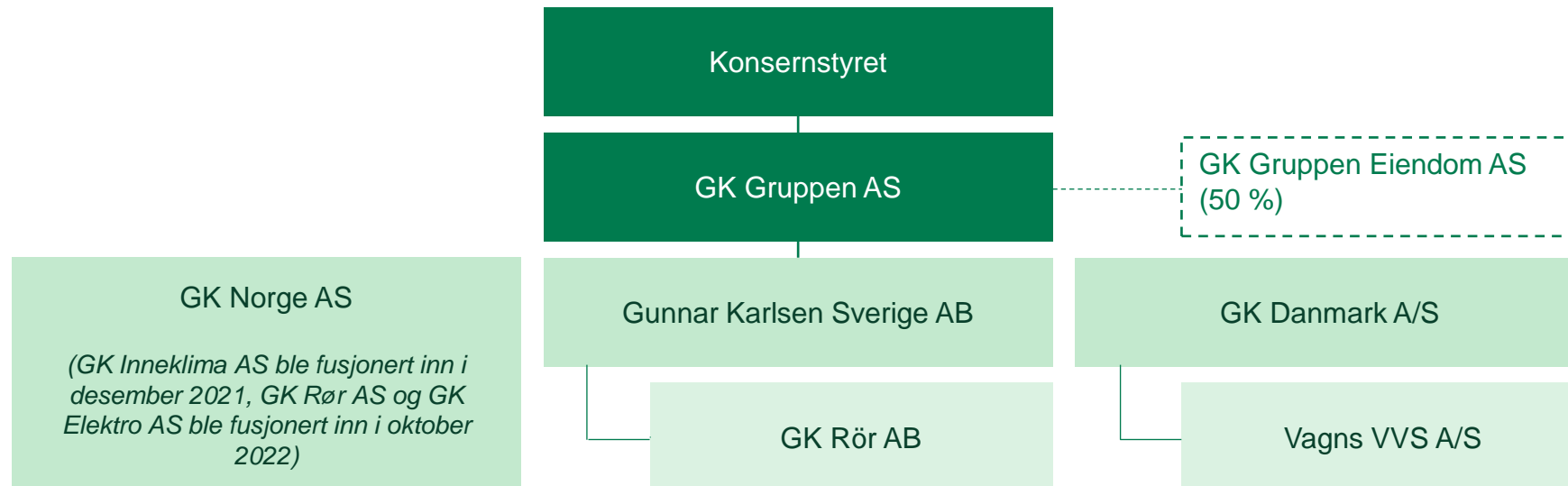
2 916

H1-VERDI



7,0

Konsernstruktur



GKs historie

> **1964**

GK etableres av Kristian Nordberg

> **1967**

Gunnar Karlsen inn som deleier

> **1981**

Familien Karlsen overtar 100 % av aksjene

> **1985**

GK omsetter for 200 mill. kroner

> **1998**

GK etableres i Sverige

> **2002**

GK omsetter for 1 mrd. kroner

> **2005**

GK etableres i Danmark

> **2012**

GK omsetter for 3 mrd. kroner

> **2019**

GK omsetter for 6,3 mrd. kroner

> **2020**

GK lanserer ny konsernstrategi, G-Kraft, for perioden 2020-2025

G-Kraft: Dette skal vi jobbe mot å oppnå i 2025

MEDARBEIDERE

- Vi tiltrekker oss, utvikler og beholder de mest kompetente og engasjerte medarbeiderne og lederne i vår næring
- Vi har en prestasjonskultur som er kundeorientert og drevet av våre verdier

KUNDE OG MARKED

- Vi har Skandinavias sterkeste merkevare i vår bransje
- Vi har næringens mest fornøyde kunder
- Vi er førstevalget for kunder og partnere som vektlegger innovative og bærekraftige løsninger

SAMFUNN

- Vi anerkjennes for å være et forbilde og en pådriver for en mer bærekraftig byggenæring
- Vi skal halvere våre egne CO2-utslipp innen 2030
- Halve porteføljen vår skal være klimanøytral i 2035

OPERASJONELT

Vi har en effektiv og optimal drift

ØKONOMI

GK prioriterer lønnsomhet foran vekst. Vi har en årlig relativ lønnsomhetsforbedring i alle deler av virksomheten, og en sterkere lønnsomhetsutvikling enn sammenlignbare aktører



Det er handlinger som teller

