

**KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2026**

MELLOM

**NHO TRANSPORT
PÅ DEN ENE SIDEN**

OG

FELLESFORBUNDET

OG

**YRKESTRAFIKKFORBUNDET
PÅ DEN ANDRE SIDEN**

FOR

BUSSBRANSJEAVTALEN (BBA)

1. Lønn/ lønnsbestemmelser

Innledningsvis vises det til lønnsutviklingen for hele foregående tariffperiode, der tallmateriale viser at bussbransjen ved mellomoppgjøret i 2025 resultatmessig havnet under den avtalte rammen som for det øvrige arbeidslivet. Dette har reelt sett ført til en svekket reallønnsutvikling i perioden for bransjen.

Konsekvensen er en svært krevende økonomisk situasjon for mange av våre medlemmer, preget av en betydelig kostnadsvekst på blant annet matvarer, strøm og renter.

Den negative utviklingen medfører også at forutsetningene for lønnsutviklingen i bussbransjen ikke er i tråd med partenes intensjon som lå til grunn ved etablering av Bussbransjeavtalen. Fra vår side vil vi ha sterkt fokus i forhandlingen på å finne løsninger som snur den negative utviklingen.

1.1 Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det kreves et normallønnstillegg.

Kravene vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

1.2 Reguleringstillegg

Det kreves et reguleringstillegg som ivaretar forventet glidning for mellomoppgjøret 2027. Henvisning til tariffavtalen § 5.5.1.4 Reguleringsbestemmelse rutebuss:

«Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på målet om å heve bussbransjens attraktivitet, stimulere til kompetanseheving, økt lønn og bidra til å bedre konkurransen om arbeidskraft. For å sikre en jevnere lønnsutvikling enn det prinsippene i et normallønnssystem gir, skal det ved hvert hovedoppgjør forhandles om et kronetillegg for neste mellomoppgjør. Dette skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret.»

Kravet vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

1.3 Økning minstelønnsatser

Det kreves at minstelønnsatser økes jf krav 1.1 (henvisning: §5.5.2. §5.5.3. §5.5.5. §10.2, §11.2)

1.4 Fagbrevstillegg

Det kreves økning av fagbrevstillegget.

Kravet vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

1.5 Matpengesats

Det kreves en økning av matpengesatsen jfr. den til hver tid gjeldende protokoll mellom LO/YS og NHO.

2. Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Det fremmes krav om forskuttering av foreldre- og pleiepenger.

Kravet vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

3. Delte skift

Bussbransjeavtalen inneholder i dag ulike bestemmelser for delte skift, herunder forskjellen mellom ordningen i og utenfor Oslo. Den økonomiske kompensasjonen er i all hovedsak fastsatt som statiske satser, uavhengig av lengden på skiftets utstrekking eller den samlede belastningen dette medfører for arbeidstakerne.

I forbindelse med tariffrevisjoner kommer det en rekke ulike krav og innspill knyttet til bestemmelsene om delte skift i avtalen. Kravene og innspillene er tydelig på at dagens deltskiftordninger i begrenset grad reflekterer verken den faktiske belastningen ved lange arbeidsdager, med til dels betydelige opphold (pauser) mellom arbeidsøktene, eller kompensasjonsnivået.

Med utgangspunkt i dette foreslås et partssammensatt evalueringsarbeid i kommende tariffperiode.

Arbeidet skal danne grunnlag for eventuelle endringer i bestemmelsene om delte skift, der blant annet omfanget av delte skift, bruken av dagens ordninger, belastningen for de ansatte og dagens kompensasjonsnivå vurderes.

Eventuelle andre krav til konkrete endringer i dagens bestemmelser og satser, vil bli fremmet og konkretisert i løpet av forhandlingene.

4. Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport

4.1 Delte skift

Det framsettes krav om innføring av deltskiftbestemmelser i § 11 Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport, jf § 4.6, § 6.2, bilag 9 og bilag 10.

4.2 Evaluering § 11 Sjåfører bestillingskjøring – lukket transport

I forbindelse med innføring av bestemmelsene i tariffavtalens kapittel 11, ble det avtalt å nedsette et utvalg for å vurdere om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon. Det vises til følgende tekst fra riksmeklerens møtebok etter forhandlingsløsning mellom partene vedrørende tariffrevisjon 2022:

«For tariffperioden 2022-2024 skal det settes ned et partssammensatt utvalg som vurderer om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon. Utvalget skal særlig se på hvilke konsekvenser endringen har for andelen hel- og deltidsansatte, midlertidig ansatte, bruk av underleverandører, rekruttering til bransjen, lønnsnivået på avtalen og de ansattes arbeidsvilkår.»

*Utvalget skal vurdere hvilke eventuelle utilsiktede konsekvenser endringen har, herunder for hvordan de ulike typene transport kombineres.
Utvalget kan i tariffperioden enes om forslag for å hindre at eventuelle utilsiktede virkninger får manifestert seg i hele tariffperioden.»*

Det ble i perioden 2022-2024 gjennomført et utvalgsarbeid jf riksmeklers møtebok. Manglende erfaring med kjøring på nye bestemmelser gjorde at evalueringen ikke var tilfredsstillende.

Det framsettes krav om at en evaluering med utgangspunkt i gjengitte tekst fra riksmeklers møtebok gjennomføres på nytt i perioden 2026-2028.

5. Bilag 13 Tjenestepensjon

Bilag 13 om tjenestepensjon kom inn i tariffavtalen i 2007. Noen av henvisningene i bilaget viser til et utdatert lovverk. Vi foreslår at partene setter ned et eget utvalg i perioden som skal vurdere om teksten i bilaget er forenlig med dagens pensjonsregelverk.

6. Øvrige overenskomstkra

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstreking~~

6.1 Kapittel 3 Ansiennitet

Ny setning i § 3.2, nytt andre avsnitt:

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato. Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Hvis en ansatt får redusert stilling på grunn av sykdom eller funksjonsnedsettelse, skal ansienniteten fortsatt beregnes ut fra den ansattes opprinnelige stillingsprosent.

6.2 Kapittel 4 Arbeidstidsbestemmelser

Merknad i § 4.6 fjernes.

6.3 Kapittel 5 Lønnsbestemmelser

Merknad i § 5.4.1 fjernes.

6.4 Kapittel 6 Annen godtgjørelse

Bokstav c) i § 6.1. Tillegg for ubekvem arbeidstid

~~e) Fra lørdag kl. 15.00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40 %.~~

~~Tillegget utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.~~

~~Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 — offentlig godtgjørelse til rutetransport — utlyst etter 1.7.2012, utbetales 25 % tillegg av den ordinære timelønn mellom kl. 06.00 og 15.00 på lørdag.~~

~~Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 — offentlig godtgjørelse til rutetransport — utlyst etter 1.7.2016 og kjøring av ekspressbuss, utbetales 40 % tillegg av den ordinære timelønn mellom lørdag kl. 06.00 og søndag kl. 24:00. For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40% frem til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.~~

~~Tilleggene utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.~~

~~Tillegget betales for alle betalte timer innenfor de angitte tidsrom.~~

~~Ubekvemstilleggene på 25% og 40% utbetales ikke dersom arbeidet er godtgjort med øvertidstillegg.~~

c) Fra lørdag kl 06.00 til søndag kl 24.00 betales et tillegg på 40%. For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40% frem til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.

Tilleggene utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

Tillegget betales for alle betalte timer innenfor de angitte tidsrom.

6.5 Bilag 13 Bestemmelser om tjenestepensjon

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen. Dette gjelder uavhengig av om arbeidstaker er omfattet av dette bilaget.

7. IKRAFTTREDELSE OG REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Varighet

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO/YS, eller det organ LO/YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap/YS eller det organ LO/YS bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har framsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dages varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

8. Annet

8.1 Overtid ved deltid

Følgende tekst kreves inntatt i protokollen:

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte", og brev fra YS til NHO «Tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte» av 6. oktober 2025.

8.2 Beredskapsordninger

Følgende tekst kreves inntatt i protokollen:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

9. Forbehold

Det tas forbehold om å justere/endre, trekke eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

Oslo 17.april 2026

Fellesforbundet

Yrkestrafikkforbundet