



Nav Oslo Bedriftsundersøkelsen i Oslo 2026

Nav Oslo 20. mai

Fakta om Navs bedriftsundersøkelse i Oslo 2026

- Formålet med undersøkelsen er å kartlegge virksomhetenes etterspørsel etter arbeidskraft det kommende året, hvilke næringer som forventer etterspørsel etter arbeidskraft og om virksomhetene har mislyktes i å rekruttere arbeidskraft.
- Undersøkelsen gir en beskrivelse av etterspørselssiden i arbeidsmarkedet, og er en viktig kilde til bedre kunnskap om bedriftenes behov for arbeidskraft.
- Oslo: I årets undersøkelse ble 1 629 private og offentlige virksomheter kontaktet i perioden 26. januar til 6. mars 2026. 953 virksomheter besvarte undersøkelsen som gir en svarprosent på 59, mot fjorårets 50 prosent. Alt i alt gir årets bedriftsundersøkelse et godt bilde av etterspørselssiden i Oslo.
- Fordi dette er en utvalgsundersøkelse vil det være knyttet noe usikkerhet til estimatene for enkeltyrker, mens for næringer er estimatene mer sikre.
- Innføring av ny næringsstandard fra SSB innebærer et brudd i tidsseriene, og næringsfordelte tall kan derfor ikke sammenlignes med tidligere år.

Nøkkeltall for Oslo 2026

Rekrutteringsproblemer og næringer

Av alle næringer i Oslo oppgir 10 prosent av bedriftene at de ikke har greid å ansette, mens prosent svarer at de har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse. Til sammen forteller i alt 17 prosent av bedriftene om rekrutteringsproblemer.

Andelen bedrifter med rekrutteringsproblemer har de siste årene ligget på 15-25 prosent.

Dette er blant næringene som oppgir størst problemer med rekrutteringen i årets undersøkelse:

- Helse- og sosialtjenester: 29 prosent oppgir at de har rekrutteringsproblemer. 12 prosent har ikke fått ansatt noen, mens 17 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse.
- Offentlig forvaltning: 23 prosent oppgir rekrutteringsproblemer. 16 prosent har ikke fått ansatt noen, mens 7 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse.
- Bygg- og anleggsvirksomhet: 21 prosent oppgir rekrutteringsproblemer. 6 prosent har ikke fått ansatt noen, mens 15 prosent har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse.

Yrkene med størst mangel på arbeidskraft i Oslo i synkende rekkefølge

- **Yrker som mangler minst 150 personer:**
 - Helsefagarbeidere
 - Elektrikere
- **Yrker som mangler minst 125 personer:**
 - Sykepleiere
- **Yrker som mangler minst 75 personer**
 - Programvareutviklere
 - Andre håndverkere

Yrkene med størst mangel på arbeidskraft i Oslo i synkende rekkefølge

- **Yrker som mangler minst 50 personer:**
 - Spesialsykepleiere
 - Applikasjonsprogrammerere
 - Andre helseyrker
 - Programvareutviklere
 - Andre håndverkere
 - Kontormedarbeidere
 - Regnskapsmedarbeidere
 - Tømrere og snekkere
 - Energimontører
 - Bussjåfører og trikkeførere
 - Lastebil- og trailersjåfører
 - Sivilingeniører (industri og produksjon)
 - Sivilingeniører (maskin- og marin-teknikk)

Yrkene med størst mangel på arbeidskraft i Oslo i synkende rekkefølge

- **Yrker som mangler minst 25 personer:**
 - Kokker
 - Forsknings- og utviklingsledere
 - Ledere av industriproduksjon mv
 - Ledere av helsetjenester
 - Andre ledere av produksjon og tjenesteyting
 - Andre sivilingeniører (unntatt elektroteknologi)
 - Sivilingeniører (elektronikk)
 - Legespesialister
 - Jordmødre
 - Vernepleiere
 - Yrkesfaglærere
 - Grunnskolelærere
 - Førskolelærere
 - Systemanalytikere/-arkitekter

Yrkene med størst mangel på arbeidskraft i Oslo i synkende rekkefølge

- **Yrker som mangler minst 25 personer (forts.):**
 - Andre administrative ledere
 - Andre programvare- og applikasjonsutviklere
 - Databasedesignere og -administratorer
 - Systemadministratorer
 - Jurister og advokater
 - Psykologer
 - Elektronikkingeniører
 - Politibetjenter
 - Servitører
 - Butikkmedarbeidere
 - Andre salgsmedarbeidere
 - Barnehage- og skolefritidsassistenter
 - Andre pleiemedarbeidere
 - Fengselsbetjenter

Yrkene med størst mangel på arbeidskraft i Oslo i synkende rekkefølge

- **Yrker som mangler minst 25 personer (forts.):**
 - Vekttere
 - Andre bygningsarbeidere
 - Rørleggere og VVS-montører
 - Overflatebehandlere og lakkerere
 - Automatikere
 - Serviceelektronikere
 - Slaktere, fiskehandlere o.l.
 - Operatører innen næringsmiddelproduksjon
 - Andre stasjonære maskinoperatører
 - Jernbanetrafikkoperatører
 - Bil-, drosje- og varebilførere
 - Anleggsmaskinførere
 - Renholdere i bedrifter
 - Hjelpearbeidere i husdyrproduksjon

Forventinger om ansettelses i året som kommer

I årets undersøkelse svarer bedriftene:

- 6 av 10 forventer samme bemanning som de har nå
- 23 prosent forventer økt bemanning, sammenlignet med 25 prosent i fjor
- 16 prosent forventer nedbemanning, mot 14 prosent i fjor
- Det gir en forventet netto sysselsettingsvekst på 6 prosent, mot landsgjennomsnittet på 11 prosent
- Netto sysselsettingsvekst i Oslo var 11 prosent i 2025, 11 prosent i 2024, og 14 prosent i 2023

Ansettelsesforventninger blant næringer det neste året

Bedriftsundersøkelsen viser at over halvparten av alle næringene i Oslo forventer sysselsettingsvekst det kommende året. Blant de største næringene i Oslo er dette de tre mest optimistiske:

- Informasjon og kommunikasjon: Netto forventet sysselsettingsvekst på 45 prosent. Denne næringen domineres av virksomheter som driver konsulentvirksomhet innen informasjonsteknologi og andre IT-relaterte tjenester.
- Bygg og anlegg: Netto forventet sysselsettingsvekst på 33 prosent.
- Eiendomsdrift, forretningsmessig og faglig tjenesteyting: Netto forventet sysselsettingsvekst på 16 prosent. Dette er en stor næring i Oslo, og her finner vi blant annet virksomheter innen renhold, vaktmestertjenester, rekrutteringsfirmaer, ingeniør- og arkitektbedrifter økonomi- og revisjonstjenester samt advokatfirmaer.

Overnattings- og serveringsvirksomhet, undervisning samt helse- og sosialtjenesten er de tre eneste næringene som ikke er optimistisk med tanke på økt bemanning det kommende året.

Utdanningsbakgrunn og mangel på arbeidskraft

Av fagbakgrunn er mangelen størst for personer med utdanning innen:

- Helsefag (rundt 1 000)
- Mekaniske fag (ca. 200)
- Bygg- og anleggsgfag (rundt 100).
- Bedriftene oppga også at de manglet rundt 300 personer hvor det ikke er krav til noen formell utdanning.

Estimert mangel etter utdanningsnivå i Oslo 2026

Utdanningsnivå (antall personer og andel)

Grunnskole	275	11 %
Videregående skole stud.spes	50	2 %
Videregående skole yrkesfag	875	35 %
Fagskole	225	9 %
Høgskole/universitet lavere grad	775	31 %
Høgskole/universitet høyere grad	300	12 %
Forskerutdanning	0	0 %
	2 500	100 %

Beregnet mangel på fagbrev i Oslo 2026

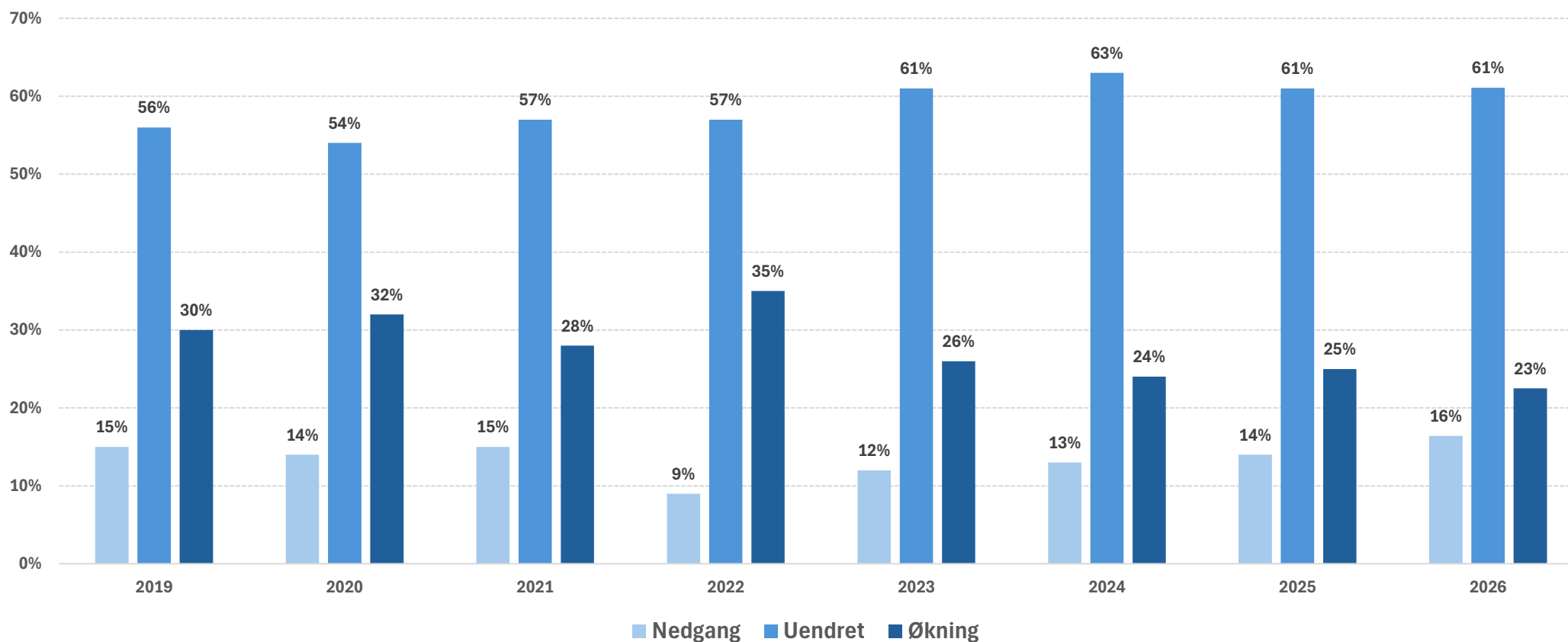
Utdanningsretning (antall personer)

Pleie- og omsorgsfag	200
Mekaniske fag og maskinfag	175
Andre fag	125
Elektrofag	100
Bygg- og anleggsgfag	100
Samferdsels- og sikkerhetsfag	50
Andre helse-, sosial- og idrettsfag	50
Øk. og adm. fag, inkl. salg og service	25
Naturvitenskaplige fag, tekniske fag og håndverksfag	25
Primærnæringsfag	25
	<hr/>
	875

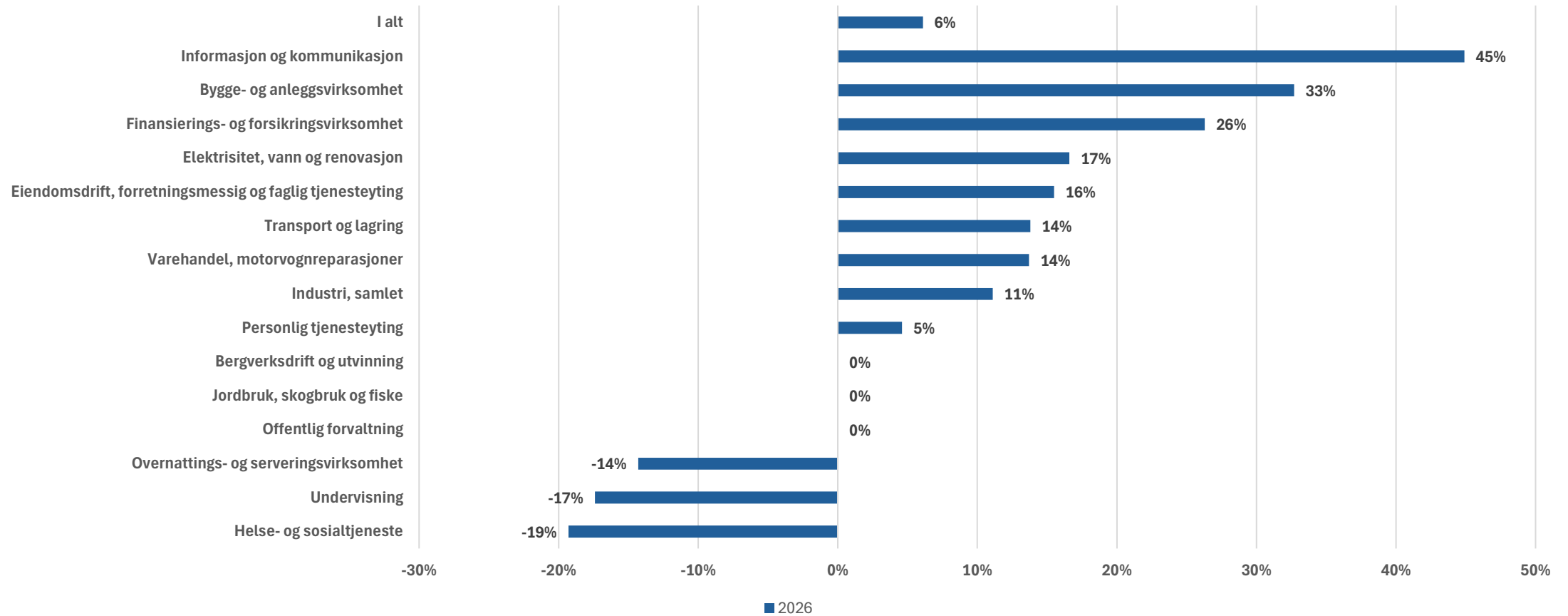
Tabeller og figurer for Oslo

Syssestetingsbarometeret 2019 - 2026

Hvor mange ansatte venter virksomhetene å ha ett år frem i tid:



Forventninger i sysselsettingsbarometeret fordelt på næringer i 2026

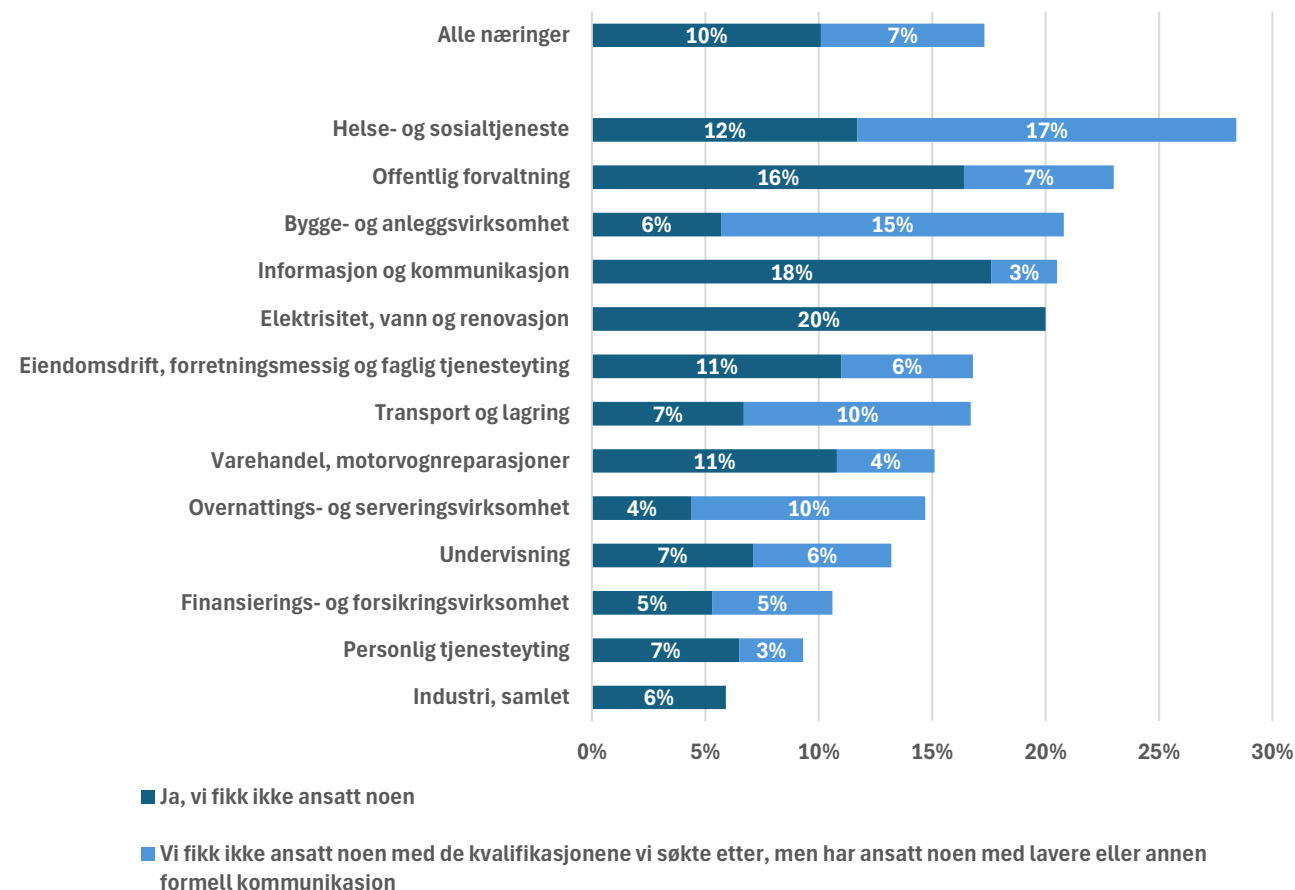


Rekrutteringsproblemer siste 3 måneder før undersøkelsen

Har virksomheten forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Her blir virksomhetene spurt om de de siste tre månedene forut for undersøkelsen har forsøkt å rekruttere inn nye personer uten å få tak i den rette eller ønskede kompetansen.

Med forsøkt å rekruttere mener vi her at virksomheten aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes



Hva skyldes rekrutteringsproblemene?

Virksomhetene som i forrige spørsmål svarte at de ikke fikk rekruttert den personen de ønsket.

To svaralternativer:

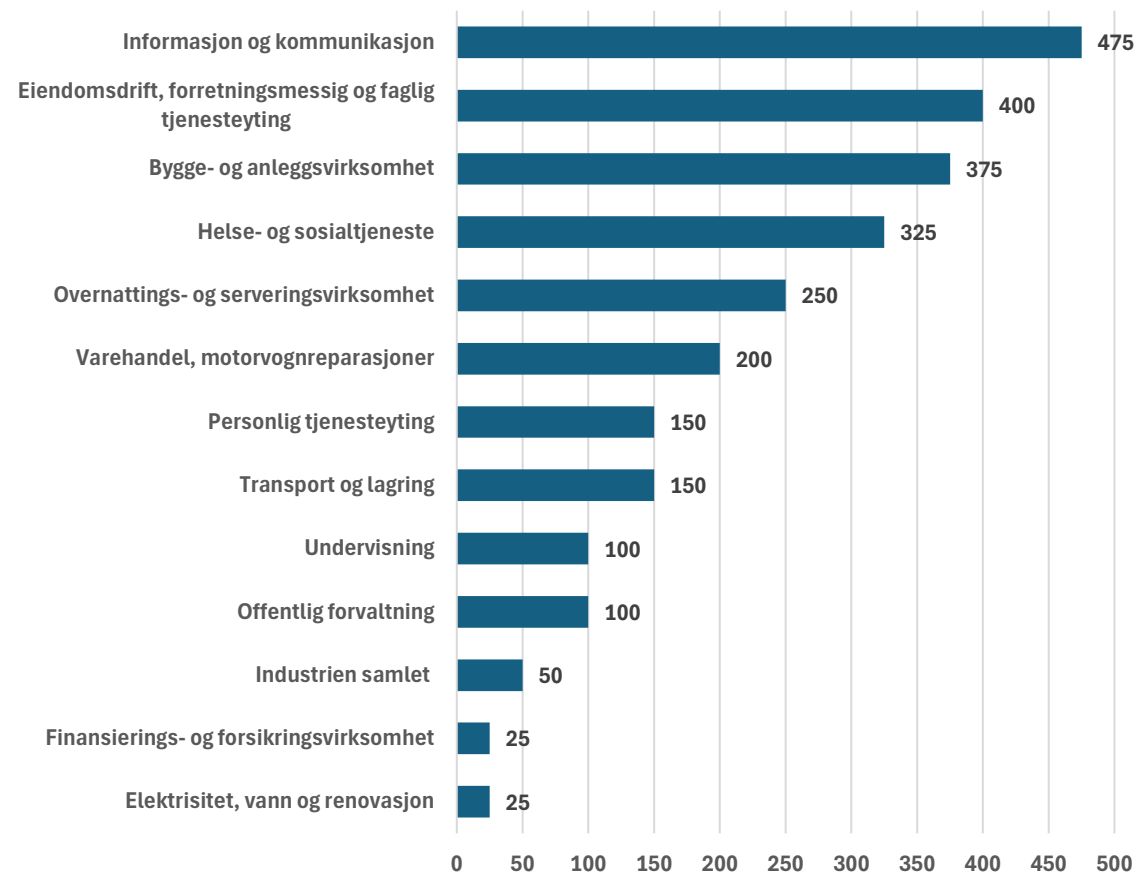
Ingen / for få kvalifiserte søkere

Annet



Mangel på arbeidskraft fordelt på næring (antall personer)

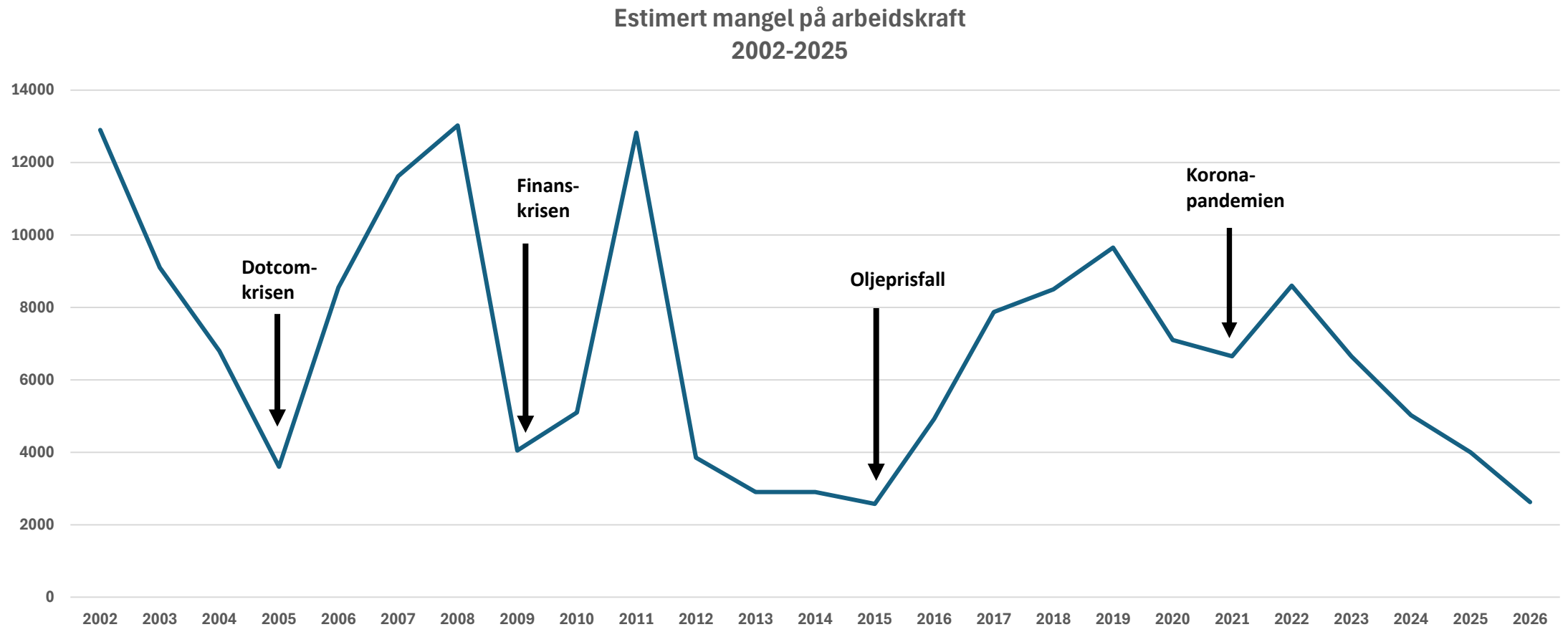
- Innen hvilke næringer er det forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse
- Tallene er ett estimat, dvs. avrundet til nærmeste hele 25. Det er derfor noe usikkerhet rundt antallet.
- Mangel på 2 600 personer i Oslo de tre siste månedene



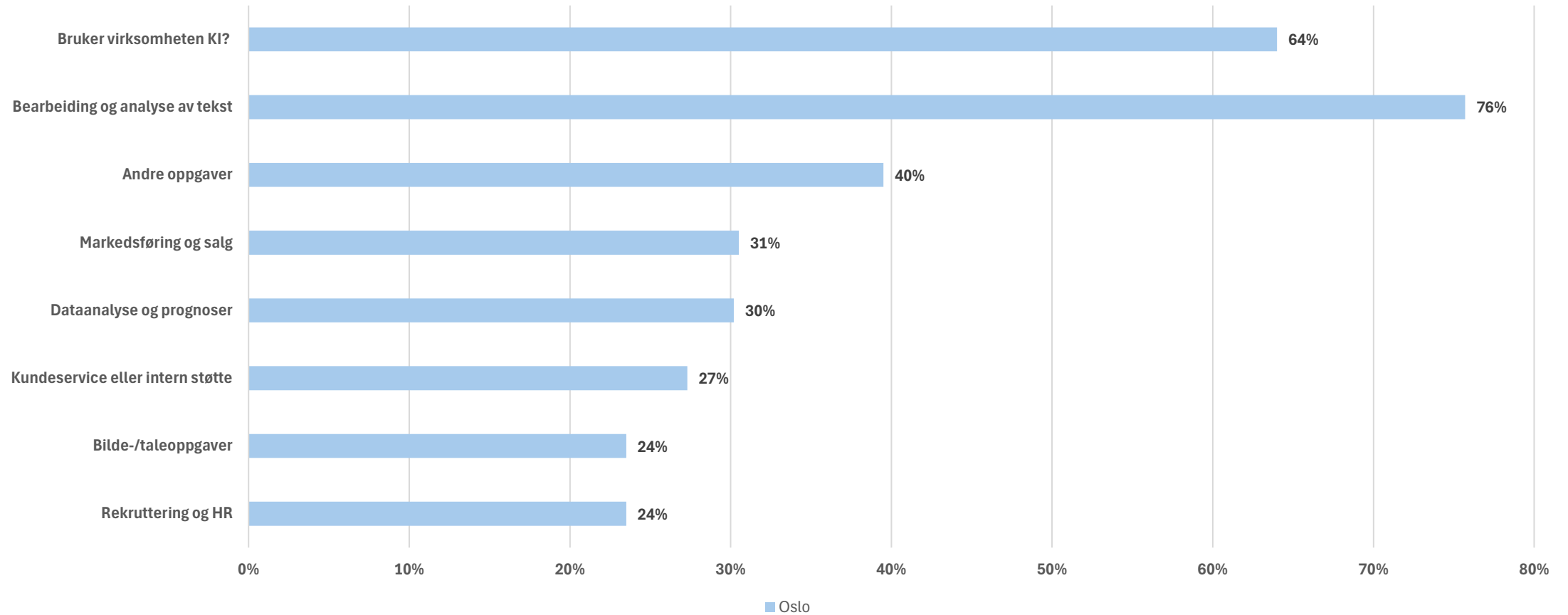
Estimert mangel på arbeidskraft i yrkene med størst mangel i perioden 2018–2026 (mangel på minst 50 personer i 2026)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Helsefagarbeidere	125	250	150	250	75	150	100	225	150
Elektrikere	50	175	50	475	50	50	225	75	150
Sykepleiere	150	225	375	325	475	325	100	225	125
Programvareutviklere	725	150	450	225	600	150	75	75	75
Andre håndverkere	50	150	100	150	25	150	75	75	75
Spesialsykepleiere	50	50	50	75	50	25	25	250	50
Andre helseyrker	175	350	125	300	200	150	200	75	50
Kontor- medarbeidere	300	125	25	25	125	100	75	0	50
Regnskapsmedarbeidere	300	75	50	75	25	100	50	0	50
Tømrere og snekkere	925	400	125	150	250	50	75	75	50
Lastebil- og trailersjåfører	200	225	100	25	25	125	25	25	50
Bussjåfører og trikkeførere	200	125	25	0	25	125	25	25	50
Energimontører	0	25	25	50	0	0	50	25	50
Applikasjonsprogrammerer	150	75	75	25	50	25	25	0	50
Sivilingeniører (industri og produksjon)	0	75	75	0	75	100	50	0	50
Sivilingeniører (maskin- og marinteknikk)	0	25	25	0	25	50	0	0	50

Estimert mangel på arbeidskraft i ett historisk perspektiv



Bruker virksomheten kunstig intelligens (KI) for å gjennomføre en eller flere av følgende arbeidsoppgaver?



Hva er de viktigste grunnene til at virksomheten ikke bruker KI?

