



Kystens gull – en bærekraftig reise

Integrert årsrapport
2024





Innhold

1. Om oss	3	Hvordan vi skaper verdier	29
Nøkkeltall i 2024	4	Interesseanalyse	30
Hilsen fra konsernsjefen	5	Våre vesentlige tema	31
Viktige milepæler i vår historie	7	Miljø	35
Vi er Havila Kystruten	8	E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss	36
Vi setter kursen med hele flåten i drift	10	E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår	45
Eierskap og selskapsledelse	11	E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi	49
Konsernledelsen	15	Våre ansatte – helse og sikkerhet	54
Styret	16	Våre ansatte	59
Styrets beretning	17	Mangfold, likestilling og inkludering	65
		Lokalsamfunn	70
		Selskapsstyring	73
2. Bærekraftsredegjørelse	23	Finansiell redegjørelse	79
Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten	24	Konsernregnskap	81
Bærekraftsstyring	27	Noter til konsernregnskapet	86
Risikostyring og internkontroller	27	Selskapsregnskap Havila Kystruten AS	105
Kjerneelementer selskapsgjennomgang	28	Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	110
		Vedlegg	118
		Forkortelser og begrep	119
		Interessentdialog	120
		Åpenhetslovsredegjørelse 2024	121



Om denne rapporten

Dette er Havila Kystrutens integrerte årsrapport for året 2024, med rapporteringsperiode fra 1. januar til 31. desember. Rapporten er publisert 27. mai 2025.

Årets rapport er inndelt i tre ulike deler, hvorav den første delen omhandler selskapet generelt. Her får leseren et overblikk over nøkkeltall, strategi, mål, viktige milepæler med mer. Del nummer to er selskapets bærekraftsrapport. Denne delen er frivillig ettersom selskapet ikke blir underlagt CSRD-rammeverket før tidligst i neste rapporteringsår. Rapporten er likevel strukturert annerledes enn tidligere for å bevege oss mot potensielle nye krav. Det er verdt å nevne at vi ikke er i overholdelse i henhold til varslede nye krav i årets rapport. Rapportens tredje og siste del er selskapets finansielle rapport. Den er utarbeidet etter forenklet IFRS og revidert av selskapets revisor PricewaterhouseCoopers AS.

Spørsmål vedrørende rapportens innhold kan rettes til selskapets finansdirektør Aleksander Røynesdal: aleksander.roynesdal@havila.no.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Om oss

Nøkkeltall i 2024	4
Hilsen fra konsernsjefen	5
Viktige milepæler i vår historie	7
Vi er Havila Kystruten	8
Våre ansatte og selskapets omsetning	9
Vi setter kursen med hele flåten i drift	10
Eierskap og selskapsledelse	11
Konsernledelsen	15
Styret	16
Styrets beretning	17





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Nøkkeltall i 2024



35 % reduksjon av CO₂-utslipp¹

CO₂-utslipp (Scope 1)
61 331 tonn CO₂-ekvivalenter



87 % NOx & 100 % SOx-utslipp redusert¹



Hydrogenklar



En av verdens største batteripakker

Opptil fire timer med nullutslipsdrift



Omsetning
MNOK 1 529



EBITDA
MNOK 219



98 % operasjonell opptid



20 660 tonn
gods transportert



80 partnere for
kystutflukter



55 % salg i egne
kanaler



4 skip i rute
126 årlige avganger



68 g matavfall per gjest
71 % sorteringsgrad av avfall

¹⁾ Referansetallene representerer utslipp fra tradisjonelle skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet i 2017, hentet fra kontrakt.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Hilsen fra konsernsjefen

2024 har vært et milepælsår for Havila Kystruten.

Etter en utfordrende oppstart med flere år hvor eksterne faktorer har påvirket både leveransen og finansieringen av våre moderne, miljøvennlige kystruteskip, kunne vi i 2024 for første gang ha et fullt driftsår med alle fire skipene langs norskekysten. Det er med stolthet vi ser tilbake på et år hvor vi har levert positive driftsresultater i tre av fire kvartaler og for året totalt sett, samtidig som vi har befestet vår posisjon i markedet som en ledende aktør innen bærekraftige kystreiser.

Hele året seiler vi opp og ned Norges langstrakte kyst, og er til stor betydning for kystsamfunnene vi besøker. Vi bidrar til å skape arbeidsplasser lokalt, og har passasjerer som kjøper varer og tjenester der vi stopper – og dette bidrar igjen til bosetting i distriktene. Derfor våger vi å kalle oss Kystens gull – fordi vi med bærekraftige løsninger og lokal verdiskaping styrker kystens livsnerve i dag, og legger grunnlaget for en levedyktig og levende kyst også i morgen.

Det er naturlig nok også lett å tenke at viktigheten av et forutsigbart transporttilbud for befolkningen langs kysten og gods er det viktigste når vi hver dag jobber for å levere på samfunnsoppdraget vårt, og det er helt riktig. Samtidig er Kystruten svært viktig for Norge med tanke på beredskapen langs kysten, i tillegg til tilstedeværelsen skipene bidrar til i en økende grad urolig tid vi lever i.

Gjennom året har vi hatt en meget god operasjonell oppetid, noe som reflekterer den solide innsatsen til vårt mannskap om bord og vår landorganisasjon. Totale inntekter har økt sammenlignet med 2023, og vi har levert en EBITDA i tråd med forventningene, en betydelig forbedring fra tidligere år. Med et gjennomsnittlig belegg på 73 % i 2024, opp fra 65 % i 2023,



er det tydelig at etterspørselen etter våre reiser er stigende. Vi ser allerede at 2025 og 2026 begynner å ta form med sterkere prisnivåer og ytterligere vekstmuligheter. Vi er med dette godt posisjonert for å refinansiere selskapet og redusere rentekostnadene, noe som vil gi oss større finansiell fleksibilitet i tiden fremover.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024



Vår strategi er tydelig: Vi skal fortsette å utvikle vårt produkt for å tiltrekke oss flere og nye kundegrupper. Etterspørselen etter kortere reiser øker, og vi jobber med å tilpasse vårt tilbud for å imøtekomme denne trenden. Vi har også sett en positiv utvikling i alderssammensetningen blant våre reisende, der en lavere snittalder gir oss nye kommersielle muligheter knyttet til opplevelser og servicetilbud om bord.

Våre skip er spekket med den mest moderne teknologien som finnes i passasjerskip langs kysten, som gir oss et fortrinn i effektiviseringen av driften vår, og med tanke på sikkerheten til sjøs. Vi benytter oss av digitalisering og teknologi for å jobbe mer effektivt i alle ledd, også på land, og vi søker mot en mer datadreven drift av vårt selskap.

Havila Kystruten er også blitt anerkjent for kvaliteten på vårt produkt. Vi mottok flere priser i 2024, inkludert internasjonale utmerkelser for vårt matkonsept, som setter en ny standard for matopplevelser langs norskekysten. At anerkjente medier som TIME Magazine trekker frem Havila Kystruten som en av de beste reiseopplevelsene i verden, understreker den unike kombinasjonen av komfort, stillhet og bærekraft som vi tilbyr.

Bærekraft er kjernen i alt vi gjør. Vi har levert på våre ambisiøse miljømål og redusert CO₂ –utslippene til godt under kravene i kontrakten med norske myndigheter. Det var en stor skuffelse for oss at myndighetene valgte å skyve på kravene til nullutslipp i verdensarvfjordene fra 2026 og helt til 2032. Vi leverte på kravene allerede i 2022 og demonstrerte for hele verden at det er mulig å levere på strenge utslippskrav. At kommersielle hensyn trumfer hensynet til miljøet, er bare trist.

Vi fortsetter uansett arbeidet med å utvikle oss videre, ser på alternative drivstoff, som biogass, hydrogen og LNG–karbonfangst, for å kunne redusere våre utslipp ytterligere i årene som kommer.

Vårt fokus på reduksjon av matavfall har gitt resultater, der vi nok en gang har holdt matsvinnet godt under ambisjonsnivået vårt om 75 gram matsvinn per passasjer per døgn. Vi jobber aktivt for å sikre kvaliteten på vår bærekraftsrapportering og for å implementere regelverket på en målrettet og transparent måte.

Våre medarbeidere er vår viktigste ressurs. Vi har i 2024 styrket organisasjonen for å sikre både kvalitet og videre vekst, samtidig som vi bevarer en lean administrasjon. Vi har lav turnover og et arbeidsmiljø vi er stolte av. Sikkerhet, både på sjø og land, forblir vår øverste prioritet, og vi investerer kontinuerlig i opplæring og teknologi for å sikre trygge og gode arbeidsforhold.

2024 har vært et år preget av vekst og fremgang for Havila Kystruten. Vi har bevist at vi har et solid fundament for videre utvikling, og vi ser optimistisk på fremtiden. Med en tydelig strategi, sterke verdier og et engasjert team skal vi fortsette å utvikle en mer bærekraftig, lønnsom og attraktiv kystrote.

Jeg vil rette en stor takk til alle våre ansatte, samarbeidspartnere, aksjonærer, vårt styre og våre gjester. Sammen skaper vi verdier for norskekysten, for lokalsamfunnene vi opererer i, og for de reisende som velger oss. Vi ser frem til et spennende 2025 og mange fruktbare år fremover!

Bent Martini

Administrerende direktør (CEO), Havila Kystruten



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

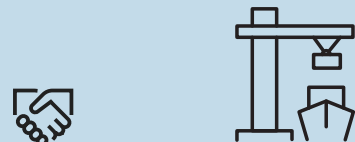
- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Viktige milepæler i vår historie

2017

- Selskapet etableres



2019

- Signerer 10 års “Power-by-the-Hour” serviceavtale med Kongsberg



2021

- Mottar Document of Compliance (DOC) fra Sjøfartsdirektoratet
- Havila Capella settes i drift med første seilas i desember



2023

- Havila Polaris og Havila Pollux settes i drift (august)
- Åpner mannskapsavdeling i Hammerfest og distriktskontor i Oslo
- Kystruten feirer 130 år



2018

- Kontrakt med Samferdselsdepartementet
- Skipene blir lagt i bestilling

2020

- Alle fire skipene er under bygging i Tyrkia

2022

- Havila Castor settes i drift
- Leasingfinansieringen ble sanksjonert av EU og Norge
- Next generation ship award
- Første nullutslippsseilas i Geirangerfjorden
- Havila Capella og Havila Castor døpes

2024

- Havila Pollux og Havila Polaris døpes, hvor Havila Polaris var første kystruteskip noensinne døpt i Finnmark
- Første år med positivt driftsresultat
- “Beste matkonsept” under Wave Awards
- Gjest nr. 100 000

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Vi er Havila Kystruten

// *ESRS 2, SBM–1: Strategy, business model and value chain*

En bærekraftig reise langs Norges storslåtte kyst

Havila Kystruten seiler den historiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes med de fire mest miljøvennlige skipene langs norskekysten. Kystruteskipene opererer som ferge for lokalsamfunnene, og frakteskip, slik at kystbefolkningen kan både sende og motta nødvendige varer der de bor. I tillegg er selskapets mål å tilby uforglemmelige reiser som både er bærekraftige og eventyrlige, samtidig som at vi beskytter vår vakre kyst og naturen rundt oss. Våre moderne skip og ansatte tilbyr gjestene komfort, kultur og natur.

Havila Kystruten er et privateid selskap notert på Euronext Growth i Oslo. Havila Holding er selskapets hovedaksjonær og har røtter tilbake til 1950-tallet. Havila-konsernet har en lang historie innen maritim virksomhet og har hovedkontor i den lille kystbyen Fosnavåg på Sunnmøre. Det hele startet da vår grunnlegger Per Sævik kjøpte sin første fiskebåt i tenårene, og fra fiskeri opererer Havila-konsernet nå innen skipsteknologi, offshore, transport og turisme. Havila Kystruten er en del av denne arven og har som mål å være en pioner innen bærekraftig sjøfart.

Selskapets fire skip er utstyrt med banebrytende miljøteknologi, inkludert store batteripakker, som gjør det mulig å seile stille og utslippsfritt i fire timer. Allerede i juni 2022 seilte skipet Havila Castor utslippsfritt inn i Geirangerfjorden og skrev historie. Selskapet oppfyller derfor regjeringens krav om nullutslippsseiling i de norske verdensarvsfjordene lenge før restriksjonene innføres.

I daglig drift brukes en kombinasjon av batterier og flytende naturgass (LNG) for å skape kraft til fremdrift og hotelldriften om bord. I 2024 reduserte vi CO₂-utslippene med 35 % sammenlignet med utslippstall fra andre skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet i 2017². Denne reduksjonen kunne vært opp mot 40 % hvis infrastrukturen langs kysten hadde gitt rom for hyppigere lading. Som et plug-in hybridskip, med naturgass som genererer strøm til batteriene, er flåtens utslipp av både CO₂, NOx og SOx betydelig lavere enn andre skip som har seilt samme rute. Faktisk hele 87 % reduksjon i NOx- og 100 % reduksjon i SOx-utslippene.

Klare for fremtiden

Til tross for at regjeringen har utsatt nullutslippssatsingen i verdensarvfjordene vil Havila Kystruten fortsette jobben mot klimanøytral drift på kystruten i løpet av 2028 og ha en utslippsfri skipsdrift ved oppstart av neste konsesjonsperiode i 2030. Dette er spesielt viktig for selskapet å gjøre sitt for å redusere sin påvirkning på Norges storslåtte og urørte natur. Skipene til Havila Kystruten er designet for å gå på nullutslippsdrivstoff som hydrogen, som kan tas i bruk når det blir en levedyktig energikilde og godkjent for kommersiell drift på passasjerskip.



²⁾ Referansetallene representerer utslipp fra tradisjonelle skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet i 2017, hentet fra kontrakt.

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

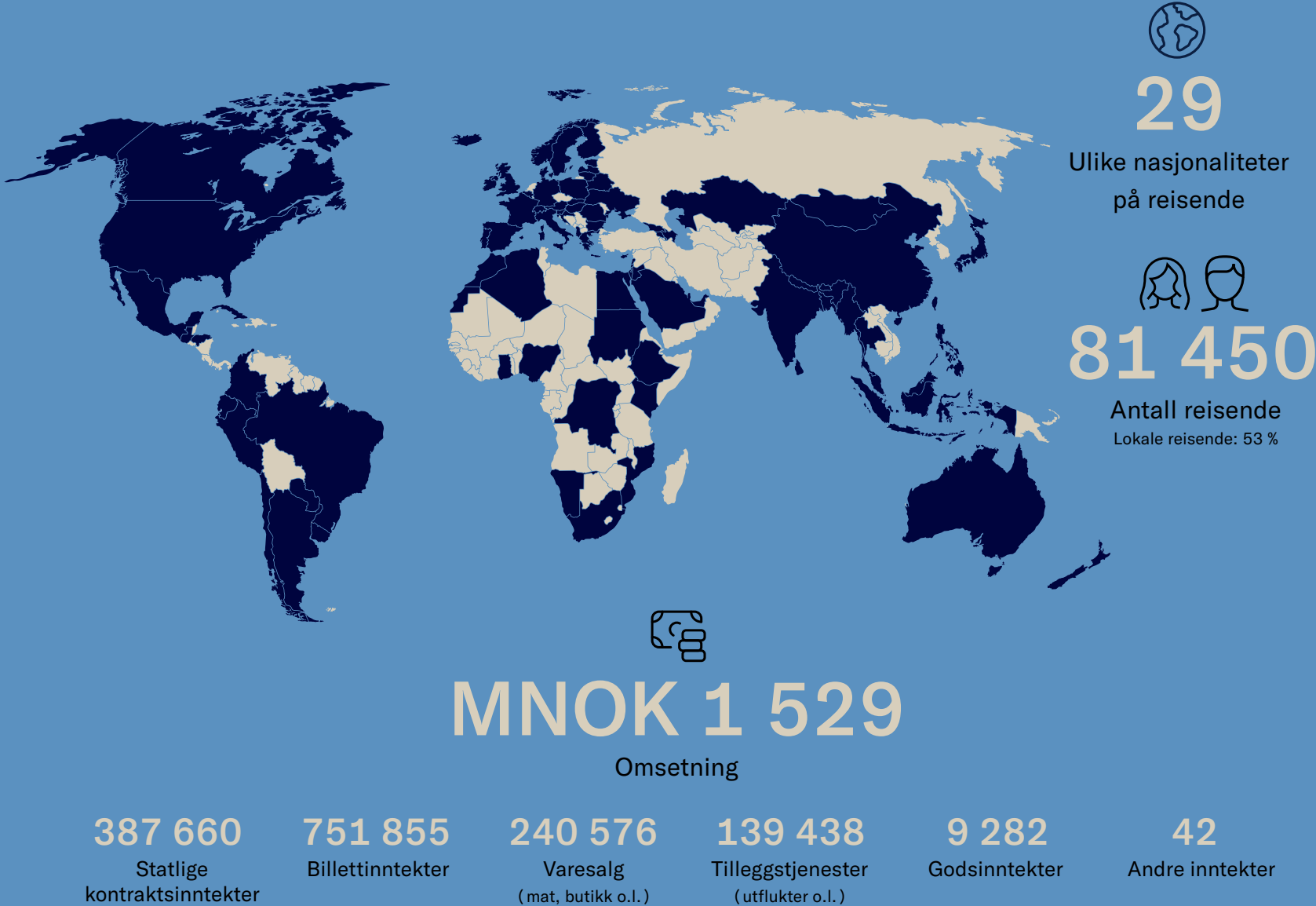
Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

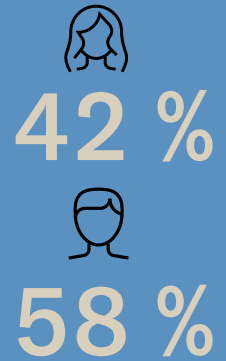
Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Våre ansatte og selskapets omsetning



Medarbeidere



Kjønnsbalanse, totalt
Sjøansatte: 40 % kvinner / 60 % menn



Kartet viser den geografiske fordelingen av våre inntekter.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Vi setter kursen med hele flåten i drift

Vår visjon

Revolusjonere kystreiser og bidra til en mer bærekraftig bransje for oss og kommende generasjoner.

Våre verdier

Lede — Vi opptrer alltid ansvarlig, viser lederskap og handlekraft. Vi stoler på hverandre og bygger tillit hos andre.

Dele — Vi deler kunnskap, erfaring og lidenskap med hverandre, kundene våre og forretningspartnerne våre. Vi motiverer og inspirerer hverandre til å bli best på det vi gjør.

Bry seg — Vi bryr oss om hverandre, kundene våre, kysten og miljøet, og viser empati.

Vår misjon

Selskapets mål er å skape trygge, bærekraftige og eventyrlige reiser som gir livslange minner til mennesker, inntekter til eiere og varige verdier for næringslivet og kystbefolkningen.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Eierskap og selskapsledelse

Havila Kystruten AS (selskapet) har som mål å opprettholde høy tillit blant sine investorer, ansatte, kunder, leverandører og samfunnet generelt. Derfor bestreber vi oss for å praktisere god selskapsstyring.

Selskapets styre er ansvarlig for å sikre at selskapet organiseres, ledes og kontrolleres på en hensiktsmessig og tilfredsstillende måte i samsvar med gjeldende lover og regler. Overholdelse av allment aksepterte retningslinjer for selskapsstyring er viktig da det bidrar til redusert risiko, økt verdi til beste for alle interessenter, rettferdig behandling av alle interessenter, styrket tillit til selskapet og ønsket oppførsel.

1. Implementering og rapportering om selskapsstyring

Selskapets aksjer er notert på Euronext Growth Oslo, og er dermed ikke underlagt obligatoriske rapporteringskrav for selskapsstyring i henhold til Regnskapsloven § 3–3b og “Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse” (NUES), sist revidert 14. oktober 2021 og tilgjengelig på www.nues.no. Styret skal likevel, da selskapet ønsker å opprettholde en høy standard for selskapsstyring, vurdere implikasjonene av NUES, helt eller delvis, avhengig av hva som anses som hensiktsmessig til enhver tid. Denne erklæringen om selskapsstyring følger strukturen i NUES.

2. Virksomheten

Havila Kystruten AS er et aksjeselskap organisert i henhold til norsk lov og omfattet av bestemmelsene i aksjelovgivningen. Selskapets formål er definert i § 2 i vedtektene som: «Selskapets formål er å drive skipsfart-, transport- og reiselivsvirksomhet, herunder utvikling og investering i andre selskaper, og annen virksomhet som naturlig hører sammen hermed». Havila Kystruten drifter fire skip på den klassiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes med de mest miljøvennlige skipene langs norskekysten.

Årlig publiserer Havila Kystruten en integrert årsrapport hvor selskapet presenterer de viktigste sosiale, samfunnmessige og miljømessige utfordringene selskapet står overfor, og hvordan de håndteres. De identifiserte fokusområdene er integrert i selskapets forretningsstrategi, og det defineres konkrete mål hvert år for å forbedre selskapets prestasjoner innenfor disse områdene. For å diskutere og evaluere mål, strategi og risikoprofil avholder styret et årlig strategimøte. Hovedformålet er å sette langsiktig retning for selskapet. Dette tar hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige hensyn samt selskapets påvirkning på mennesker. En ytterligere beskrivelse av selskapets virksomhet, mål, strategi og risikoprofil finnes i denne årsrapporten. Årsrapporten viser hvordan selskapets drift og strategier er justert mot målene definert i vedtektene.

3. Egenkapital og utbytte

Selskapet skal til enhver tid ha tilstrekkelig egenkapital for å oppnå sine mål og strategi, og som matcher risikoprofil og forpliktelser. Ved utgangen av 2024 utgjorde selskapets totale aktiva 4 582 millioner kroner og egenkapitalen negativ 322 millioner kroner, noe som gir en egenkapitalandel på negativ syv prosent. Til tross for negativ bokført egenkapital, er verdijustert egenkapital betydelig positiv og anslått til 3 751 millioner kroner ved utgangen av 2024. Dette skyldes merverdien av konsernets eiendeler, hvor skipsmeglere vurderer markedsverdien på skipene til å være betydelig høyere enn bokført verdi. Verdiøkningen kan tilskrives prisstigningen siden skipene ble kontrahert og bygget.

Havila Kystruten har som mål å gi aksjonærene en konkurransedyktig langsiktig avkastning. Basert på selskapets kapitalstruktur og vekststrategi, bør aksjonæravkastningen på kort sikt hovedsakelig realiseres gjennom økt verdi på aksjene. Utbytte kan imidlertid være aktuelt i fremtiden, dersom og når forholdene tillater det.

Generalforsamlingen fastsetter det årlige utbyttet basert på styrets forslag. Styret har ikke foreslått utbyttebetaling for regnskapsåret 2024.

Aksjonærene kan gi styret fullmakt til å øke aksjekapitalen på generalforsamlingen. Slike fullmakter bør imidlertid gjelde et definert formål.

4. Likestilling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående parter

Likestilling av alle aksjeeiere er et sentralt prinsipp for selskapsstyring. Selskapet har én aksjeklasse. Hver aksje gir én stemme på generalforsamlingen.

Selskapets handel med egne aksjer skal fortrinnsvis skje gjennom Euronext Growth Oslo, alternativt på annen måte til børsnotert kurs.

Dersom styret, basert på fullmakt fra generalforsamlingen, beslutter å gjennomføre en kapitalforhøyelse hvor eksisterende aksjonærers fortrinnsrett fravikes, skal årsaken til dette oppgis i børsmeldingen som utstedes i forbindelse med kapitalforhøyelsen.

5. Fritt omsettelige aksjer

Alle aksjer i selskapet er fritt omsettelige og er notert på Euronext Growth Oslo. Selskapets vedtekter inneholder ingen form for restriksjoner på omsetteligheten av aksjene.

6. Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er selskapets høyeste organ. Styret bestemmer møtets form, og den kan avholdes som fysisk møte eller som elektronisk møte i samsvar med gjeldende lovgivning.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Styret streber etter å gjøre det mulig for flest mulig aksjonærer å utøve sine rettigheter ved å delta på selskapets generalforsamlinger, og gjøre generalforsamlingen til et effektivt møtested for aksjonærer og styret, blant annet ved å sikre at:

- Innkalling til generalforsamlingen sendes til aksjonærene senest 14 dager før generalforsamlingen avholdes, og gjøres samtidig tilgjengelig via Oslo Børs' meldingssystem www.newsweb.no og på selskapets nettside www.havilakystruten.no
- Saksdokumenter gir tilstrekkelig informasjon til at aksjonærene på forhånd kan danne seg en mening om saker som skal behandles
- Påmeldingsfristen settes så nær møtedato som mulig, men senest to dager før generalforsamlingen avholdes. Aksjonærer som ikke har meldt seg på kan nektes adgang til møtet
- Generalforsamlingen behandler og avgjør følgende saker:
- Godkjenning av årsregnskapet (resultatregnskap og balanse)
- Disponering av overskudd eller dekning av underskudd i henhold til godkjent årsregnskap, samt utdeling av utbytte
- Valg av styre. Generalforsamlingen skal velge styreleder
- Andre saker som etter aksjelovgivningen og selskapets vedtekter skal behandles av generalforsamlingen

Alle aksjonærer har rett til å fremme forslag og stemme direkte eller ved fullmektig. Et fullmaktsskjema utarbeides og sendes ut sammen med innkallingen til generalforsamlingen. Selskapet tillater at dokumenter som skal behandles på generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside i stedet for å sendes ut sammen med innkallelsen. Når dokumenter knyttet til saker som skal behandles på generalforsamlingen er gjort tilgjengelig for aksjonærene på selskapets nettside, gjelder ikke aksjelovgivningens krav om at dokumentene skal sendes til aksjonærene. Dette gjelder også dokumenter som etter loven skal tas inn i eller legges ved innkallelsen til generalforsamlingen.

Styreleder og administrerende direktør er til stede på generalforsamlingen, mens de øvrige styremedlemmene og lederen av nominasjonskomiteen også kan være til stede. Revisoren skal delta på generalforsamlingen når de sakene som skal behandles er av en slik karakter at dette anses nødvendig.

Selskapets vedtekter inneholder ingen spesielle bestemmelser om hvem som skal lede selskapets generalforsamling. Alle aksjer har like stemmerett på generalforsamlinger. Vedtak på generalforsamlingen fattes normalt med simpelt flertall med mindre annet følger av norsk lov. Generalforsamlingens protokoll offentliggjøres via børsmelding på www.newsweb.no og gjøres tilgjengelig på selskapets nettside www.havilakystruten.no.

7. Nominasjonskomité

Selskapet har opprettet en nominasjonskomité. Nominasjonskomitéen består per i dag av Siv Remøy–Vangen og Ander Talleraas, som begge er uavhengige av selskapets styre og ledelse. Nominasjonskomitéen skal bistå styret i å oppfylle sitt ansvar med å nominere styremedlemmer til valg på generalforsamlingen, og sikre at kandidatene har den rette kompetanse og integritet til

å oppfylle sine forpliktelser. I konkrete termer skal komiteen identifisere og evaluere potensielle styremedlemmer, sende sin anbefaling til generalforsamlingen når styremedlemmer skal velges, og foreslå styrehonorar. I tillegg skal komiteen ha en rådgivende funksjon overfor styret med hensyn til styrets sammensetning, instruksjer og evaluering. Begrunnelsen for en kandidat skal inkludere informasjon om hver kandidats kompetanse, kapasitet og uavhengighet.

Som en del av nominasjonsprosessen vil nominasjonskomitéen ha kontakt med betydelige aksjonærer, styret og selskapets ledelse for å sikre at prosessen tar hensyn til både styrets og selskapets behov, samt mangfold.

Honorar til medlemmene i nominasjonskomitéen fastsettes av generalforsamlingen. Informasjon om medlemmene i nominasjonskomitéen, fremgangsmåten, samt hvordan innspill og forslag kan fremmes til komitéen, publiseres på selskapets nettside.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Selskapets vedtekter fastsetter at styret skal bestå av tre til syv medlemmer, valgt for ett år av gangen. Styreleder velges av generalforsamlingen.

Selskapets styre har seks medlemmer. Alle medlemmer er uavhengige av selskapets ledelse og vesentlige forretningsforbindelser. Styret består per i dag av tre kvinner og tre menn, ingen av dem er ansatt i selskapet.

Tre av styremedlemmene – Anita Nybø, Karina H. Birkelund og Svein Roger Selle – er uavhengige av selskapets hovedaksjonær.

Styremedlemmene oppfordres til å eie aksjer i selskapet, og en oversikt over styremedlemmenes beholdninger presenteres på [side 16](#). Per 31. desember 2024 eier tre av seks styremedlemmer (direkte eller indirekte) aksjer i selskapet. Ingen av styremedlemmene har aksjeopsjoner i selskapet.

Styrets sammensetning og samlede kvalifikasjoner antas å gi et positivt bidrag til selskapets utvikling og forsvarlig ivaretagelse av aksjonærenes interesser. En mer detaljert presentasjon av styremedlemmene er inkludert på [side 16](#).

9. Styrets arbeid

Selskapets styre har det overordnede ansvaret for å sikre selskapets verdiskapning på en bærekraftig måte, og fastsetter selskapets mål, risikoprofil og strategier, samt oppfølging av disse. Styrets oppgaver omfatter også oppfølging og kontroll av selskapets aktiviteter, herunder ansvar for å sikre at aktivitetene organiseres og drives innenfor lovens rammer.

Styret har vedtatt instruksjer for sitt arbeid og administrerende direktørs arbeid, med særlig vekt på en klar intern ansvars– og oppgavefordeling.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Reglene og prosedyrene beskriver hvordan styret er ansvarlig for å gjennomgå og godkjenne organisasjonens formål, verdier eller misjonserklæringer, strategier, retningslinjer og mål knyttet til bærekraftig utvikling, og delegere gjennomføring av slike saker til selskapets ledelse. Prosedyrene inkluderer også bestemmelser for å sikre at selskapet har nødvendig aktsomhet og andre prosesser på plass for å identifisere og håndtere sine påvirkninger på økonomi, miljø og mennesker, og for å sikre at ledelsen i selskapet engasjerer seg med relevante interessenter for å støtte disse prosessene. Minst én gang i året gjennomgår styret selskapets bærekraftsprestasjon, inkludert sentrale ytelsesindikatorer og prioriteringer fremover.

Styret iverksetter regelmessig tiltak for å fremme deres kollektive kunnskap, ferdigheter og erfaring innenfor bærekraftig utvikling. Dette gjenspeiles også i stillinger som innehas av ulike styremedlemmer.

Selskapet har retningslinjer som pålegger styremedlemmer og ledere meldeplikt ved direkte eller indirekte vesentlig interesse i avtaler inngått av selskapet. Enhver transaksjon mellom selskapet og en nærstående part skal baseres på ordinære markedspriser. Enhver transaksjon som ikke er ubetydelig, skal gjennomføres på grunnlag av en verdsettelse av en uavhengig tredjepart. Selskapet skal sørge for at betydelige transaksjoner med nærstående parter håndteres i samsvar med kravene i aksjelovgivningen.

Videre, dersom styrelederen er personlig involvert i saker av vesentlig karakter, skal styrets behandling av slike saker ledes av et annet styremedlem.

Selskapets styre ansetter og utøver instruksjonsrett overfor administrerende direktør, som er ansvarlig for den daglige driften av selskapet. Styret fører tilsyn med foretaket og dets ledelse. Styret vedtar en årsplan for sitt arbeid og avholder møter etter behov, minimum fem møter per år. Styret evaluerer sin egen ytelse og kompetanse årlig. Evalueringen oversendes nominasjonskomiteen.

Selskapet har per i dag ikke kontrollkomité, godtgjørelseskomité eller et remunerationsutvalg. Styrets reglement fastsetter imidlertid at styret kan opprette og oppdatere instruks for en kontrollkomité og en godtgjørelseskomité, og oppnevne kvalifiserte medlemmer til disse komiteene.

Selskapets finansielle kalender publiseres på www.newsweb.no og på selskapets nettside havilakystruten.no. Selskapets resultater publiseres kvartalsvis med mindre annet besluttet av styret.

Administrerende direktør har rett og plikt til å delta i styrets behandlinger, med mindre styret i særskilte tilfeller beslutter noe annet. Styret drøfter ved behov sin egen arbeidsform og prosessene knyttet til forberedelse og gjennomføring av styremøter, samt sin samlede kompetanse og kapasitet i forhold til selskapets virksomhet.

10. Risikostyring og internkontroll

Styret har ansvar for å sikre at selskapet har god internkontroll og hensiktsmessige risikostyringssystemer tilpasset selskapets omfang og virksomhet. Dette ansvaret omfatter også selskapets kjerneverdier, atferdskodeks for forretningsvirksomhet, etikk og samfunnsansvar, samt program mot korrupsjon.

Selskapets styre mottar minimum kvartalsvis rapporter som beskriver selskapets økonomiske situasjon, informasjon om prosjekter og markedsforhold. Styret mottar også minimum kvartalsvis statistikk over utviklingen innen kvalitet, helse, sikkerhet og miljø.

Styret evaluerer kontinuerlig informasjonen som administrasjonen legger fram for styret, og vedtar endringer i rapporteringsrutinene ved behov. Styret gjennomfører minimum en årlig gjennomgang for å diskutere og identifisere eksterne og interne risikofaktorer for selskapet.

Selskapets årsregnskap er utarbeidet i henhold til regnskapsprinsipper spesifisert i kapittel for finansiell redegjørelse. Selskapets kvartalsrapporter utarbeides etter samme prinsipper.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse til styret og eventuelt kontrollkomité fastsettes årlig av generalforsamlingen. Godtgjørelsen er ikke basert på selskapets resultater, og det utstedes ingen aksjeopsjoner til styremedlemmer.

Godtgjørelsen fastsettes på grunnlag av tidsbruk og selskapets aktiviteter og størrelse. Styremedlemmer, herunder selskaper de er knyttet til, skal ikke påta seg spesifikke oppdrag for selskapet i tillegg til sin funksjon som styremedlem.

12. Godtgjørelse til konsernledelsen

Styret har direkte ansvar for å fastsette administrerende direktørs lønn og andre godtgjørelser. Administrerende direktør er, i samråd med HR-direktøren i Havila Kystruten, ansvarlig for å fastsette lønn og andre godtgjørelser for konsernets øvrige ledere.

Ettersom Havila Kystruten er notert på en ikke-regulert markeds plass, er selskapet ikke forpliktet til å utarbeide en årlig godtgjørelsesrapport. Selskapet har derfor ikke funnet det nødvendig å utarbeide spesifikke retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte.

13. Informasjon og kommunikasjon

Havila Kystruten har etablert retningslinjer for rapportering av finansiell og ikke-finansiell informasjon. Formålet med disse retningslinjene er å gi hensiktsmessig og korrekt informasjon om selskapet til sine aksjonærer og andre interessenter. Transparens, likebehandling og korrekt rapportering skal gi de ulike interessentgruppene best mulig grunnlag for å vurdere selskapets nåværende og fremtidige situasjon.

Selskapet skal på en rettidig og effektiv måte kommunisere all informasjon som er relevant for å vurdere driften og verdien av selskapet til sine aksjonærer og til markedet, i samsvar med



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

gjeldende regler for selskaper notert på Euronext Growth Oslo.

Viktig informasjon vil selskapet publisere via Oslo Børs sitt meldingssystem www.newsweb.no og på selskapets nettside www.havilakystruten.no.

Selskapet skal ha en dialog med sine aksjonærer gjennom hensiktsmessige forum basert på prinsippet om likebehandling og lik tilgang til informasjon. Selskapet publiserer en årlig finanskalender med oversikt over datoer for planlagte viktige hendelser som kvartalsrapporter og generalforsamling. Selskapets investorrelasjonspolitik er også tilgjengelig på nettsiden.

14. Overtakelse

Selskapets vedtekter inneholder ikke forsvarsmekanismer rettet mot oppkjøpstilbud, og det er heller ikke implementert andre hindre med det formål å redusere omsetningen og/ eller overførbarheten av selskapets aksjer.

Aksjene er fritt omsettelige. Transparens og likebehandling av aksjonærene er grunnleggende prinsipper som selskapet følger. Det er ikke fastsatt ytterligere prinsipper for hvordan selskapet skal eller bør handle i forbindelse med oppkjøpstilbud, men styret har til hensikt å handle i samsvar med gjeldende regelverk og verdipapirmarkedets generelle prinsipper dersom en slik situasjon skulle oppstå. Videre vil styret avgi en uttalelse til aksjonærene med en vurdering av budet og en anbefaling om å godta det eller ikke.

Selskapet er ikke underlagt oppkjøpsreglene, som kun gjelder for selskaper med aksjer notert på en regulert markedsplass i Norge, fastsatt i verdipapirhandelsloven, eller på annen måte. Aksjene er imidlertid underlagt bestemmelsene om tvangsinnløsning av aksjer som fastsatt i aksjelovgivningen. Dersom et aksjeselskap alene, eller gjennom datterselskaper, eier 9/10 eller mer av aksjene i datterselskapet, og kan utøve en tilsvarende del av stemmene som kan avgis på generalforsamlingen, kan styret i morselskapet beslutte at morselskapet skal overta de resterende aksjene i selskapet. Hver av de øvrige aksjonærene i datterselskapet har rett til å kreve at morselskapet overtar aksjene. Morselskapet skal gi aksjonærene et innløsningsstilbud i henhold til bestemmelsene i aksjelovgivningen. Innløsningsbeløpet skal i mangel på avtale eller aksept av tilbudet fastsettes ved skjønnsmessig verdsettelse.

15. Revisor

Generalforsamlingen velger revisor og godkjenner revisors honorar. Revisors ansvar er å revidere årsregnskapet og årsberetningen som styret og administrerende direktør har avgitt, i samsvar med revisorloven og god revisorskikk.

Revisoren presenterer hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet for styret hvert år. Det avholdes møter mellom revisor og styret, enten hele styret eller styreleder, ved behov.

Revisoren skal ikke påta seg oppdrag for selskapet som kan føre til interessekonflikter. Det er styrets ansvar å opprettholde revisors uavhengige rolle.





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsreddegjørelse 2024

OM OSS

Konsernledelsen

Konsernledelsen i Havila Kystruten består av administrerende direktør og direktørene for de ulike forretningsområdene.



Bent Martini Administrerende direktør (CEO)

- +30 års erfaring fra den maritime næringen
- Tidligere COO i Hurtigruten AS, samt CEO og styremedlem i Hurtigruten Cruise AS
- Erfaring fra blant annet Sjøforsvaret, som CEO i Klaveness Ship Management og som COO i Torvald Klaveness Group
- Eier 369 808 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Mette Øyen Markedsdirektør (CMO)

- +20 års erfaring innen markedsføring og merkevarebygging, med bakgrunn fra både telecom og reiseliv
- Tidligere Director Marketing og Branding i Widerøe
- Erfaring som Head of Marketing i Mycall (en del av Telia)
- Eier ingen aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Aleksander Røynesdal Finansdirektør (CFO)

- +15 års erfaring fra shipping og den maritime næringen
- Tidligere VP Finance, IR & Corporate
- Development hos I.M. Skaugen SE
- Erfaring fra blant annet Kistefos' Norgas Carriers som COO og Capital Markets Director i I.M. Skaugen i Singapore
- Ingen aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Christian Gamsgrø Direktør for hotell og kommersiell utviklingsdirektør (CHCO)

- +20 års erfaring fra hotellbransjen
- Tidligere kommersiell direktør Scandic Hotels Norge
- Erfaring som direktør for inntektsoptimalisering i Scandic Hotels Norge og Choice Hotels Scandinavia (nå Strawberry)
- Styremedlem i Team Hotels
- Eier 2 000 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Marianne Vågen Langeland Driftsdirektør (COO)

- +20 års erfaring fra den maritime næringen
- Tidligere HMSK-direktør i Havila Kystruten
- Erfaring som blant annet HMSK-direktør, HMSK-rådgiver, myndighetskontakt oppimot sjøfartsdirektoratet/Petroleumstilsynet (nå Havindustritilsynet) samt dekksoffiser i Farstad Shipping, Royal Caribbean Cruise Lines og Island Offshore
- Styremedlem i Norwegian Cruise and Ferry Group
- Eier 2 000 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Lasse A. Vangstein Kommunikasjons- og bærekraftsdirektør (CCMO)

- +20 års erfaring fra reiselivs-, handels- og transportbransjen
- Tidligere kommunikasjonssjef i Vålerenga Fotball
- Erfaring som blant annet kommunikasjonsrådgiver i Avinor og BoligPartner, samt senior kommunikasjonsrådgiver i Brainify (nå April PR)
- Eier 31 867 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Monica Nipen HR-direktør (CHRO)

- +20 års erfaring innen HR
- Tidligere HR-direktør i Kleven Group og HR-direktør i Kleven Yard
- Erfaring som blant annet HR-sjef i Myklebust Yard, daglig leder i NAV Sande og stedfortreder i NAV Ulsteinvik
- Styremedlem i Dimo AS
- Eier 12 180 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Johanna Hansli Salgsdirektør (CSO)

- +20 års erfaring fra cruisenæringen
- Tidligere global salgssjef for Havila Kystruten
- Erfaringen som blant annet salgssjef for Hurtigruten og WonderCruises og salgskordinator for Royal Caribbean International
- 20 000 aksjer i selskapet per 31. desember 2024



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Styret

Styret i Havila Kystruten består av styreleder, som også er selskapets gründer, samt fem styremedlemmer.



Per Sævik

- Født i 1940, norsk statsborger og bosatt på Remøy i Norge
- Per er selskapets styreleder
 - Har vært med i styret siden selskapets stiftelse
 - Over 50 års erfaring med drift og ledelse av forsyningsskip til fiskeflåten
 - Administrerende direktør i Havila AS og Havilafjord AS
 - Tidligere medlem av Stortinget i en periode på fire år
 - Styreleder og styremedlem i flere selskaper, inkludert selskaper i Havilakonsernet
 - Medeier i Havila Holding AS, hovedaksjonær i Havila Kystruten AS



Anita Nybo

- Født i 1971, norsk statsborger og bosatt i Bergen i Norge
- Anita har vært med i styret siden 2022
 - Administrerende direktør i Fløibanen AS
 - Styreverv i Bergen Næringsråd og Bekkjjarvik Gjestgiveri Hotel & Suites
 - Tidligere styreverv i GC Rieber Eiendom AS
 - Bedriftsøkonom fra Handelshøyskolen BI



Vegard Sævik

- Født i 1978, norsk statsborger og bosatt på Leinøy i Norge
- Vegard er assisterende styreleder
 - Har vært med i styret siden selskapets stiftelse
 - Ansatt i Havila AS og assisterende administrerende direktør i Havila Holding AS
 - Styreverv i flere selskaper tilknyttet Havilakonsernet
 - Bedriftsøkonom fra Handelshøyskolen BI
 - Medeier i Havila Holding AS, hovedaksjonær i Havila Kystruten AS



Karina Halstensen Birkelund

- Født i 1980, norsk statsborger og bosatt i Bergen i Norge
- Karina har vært med i styret siden 2023
 - Investment Manager i Farvatn Venture AS
 - Styreverv i Eika Kapitalforvaltning AS, Sunday Power AS, Optimeering AS, Eco Stor AS og Birdsvie AS
 - Tidligere erfaring bank/finans- samt fornybar energinæringene, herunder fra DNB, Eviny og Småkraft
 - Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole og har i tillegg en Executive MBA i Finansanalyse og Strategisk forretningsforståelse, også den fra Norges Handelshøyskole



Hege Sævik Rabben

- Født i 1971, norsk statsborger og bosatt på Remøy i Norge
- Hege har vært med i styret siden selskapets stiftelse
 - Ansatt i Havila AS
 - Styreverv i flere selskaper tilknyttet Havilakonsernet
 - Utdannet barnepleier og har tidligere jobbet som det i barnehage
 - Medeier i Havila Holding AS, hovedaksjonær i Havila Kystruten AS



Svein Roger Selle

- Født i 1973, norsk statsborger og bosatt i Søreidgrend i Norge
- Svein Roger har vært med i styret siden 2023
 - Grunnlegger av konsulentselskapet Selle & Partners
 - Styremedlem i Norsk Klimastiftelse
 - Over 20 års erfaring som strategisk rådgiver og bred kompetanse innen merkevarebygging og bærekraftig næringsliv, spesielt innen
 - reiselivsbransjen
 - Tidligere partner og viseadministrerende direktør i Geelmuyden Kiese Gruppen
 - Utdannelse innen strategi og bærekraftig business fra Norges Handelshøyskole, BI og MIT.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Styrets beretning

Virksomhetens art og tilholdssted

Havila Kystruten AS ble i 2018 tildelt kontrakt med Samferdselsdepartementet på kystruten mellom Bergen og Kirkenes. Kontrakten omfatter fire skip med varighet ut 2030 hvor Samferdselsdepartementet har opsjon til å forlenge avtalen med ytterligere ett år. Kontrakten med Samferdselsdepartementet er med på å sikre et godt transporttilbud langs norskekysten, og skipene som opererer ruten representerer en kritisk del av den norske infrastrukturen langs kysten og spesielt i nordområdene. Havila Kystruten AS sine fire nye skip er de mest miljøvennlige skipene som noen gang har seilt kystruten.

Skipene er bygget ved Tersan-verftet i Tyrkia, men mer enn 40 prosent av skipenes utstyr og inventar, både teknisk og interiør, er levert av norske leverandører og produsenter. Det første skipet Havila Capella, ble levert i slutten av 2021, det andre skipet Havila Castor ble levert april 2022, og de to siste skipene, Havila Polaris og Havila Pollux, ble levert i tredje kvartal 2023. Konsernet har hovedkontor i Fosnavåg.

Årsregnskapet

Konsernets totale driftsinntekter for 2024 (2023 i parentes) var MNOK 1 529 (MNOK 764), hvorav MNOK 1 141 (MNOK 548) var operasjonelle inntekter og MNOK 388 (MNOK 216) var kontraktsinntekter fra Samferdselsdepartementet. Driftskostnadene på MNOK 1 310 (MNOK 955) består i hovedsak av lønnsutgifter, og andre kostnader knyttet til drift av skipene. Renteutgifter på MNOK 615 (MNOK 391) er knyttet til finansieringen av skipene og usikret gjeld til hovedaksjonær Havila Holding. Årsresultatet før skattekostnad for 2024 ble negativt med MNOK 788 (MNOK –874). Totalkapitalen i konsernet er MNOK 4 582 (MNOK 4 751). Hoveddelen av eiendelene består av selskapets fire skip. Bokført egenkapital per 31.12.2024 var negativ MNOK 322 (MNOK 466).

Netto endring kontantstrøm for konsernet var i 2024 MNOK 53 (MNOK –132), hvorav netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter utgjorde MNOK 263 (MNOK –151).

De finansielle resultatene reflekterer at selskapet fortsatt er i en oppstartsfase. Sentrale KPI-er viste jevn forbedring gjennom året, justert for sesongvariasjoner. Beleggsprosenten steg til 73 % i 2024, opp fra 65 % i 2023. Snittinntekten per lugardøgn (ACR) viser solid vekst, og at selskapet evner å øke det underliggende prisnivået. Gjennomsnittlig lugarinntekt per døgn

økte fra NOK 3 300 til NOK 4 300 for hele året. Ombordsalget per gjestedøgn fortsatte å øke. For hele året var snittsalget om bord per passasjernatt NOK 710, en klar forbedring fra NOK 670 i 2023. Lugarfaktoren (antall passasjerer per lugar) økte også, med 1.82 for året sammenlignet med 1.74 i 2023.

Driftskostnadene for 2024 var MNOK 1 310, opp fra MNOK 944 i 2023. Driftskostnadene består i hovedsak av faste kostnader. Leveransen av de siste to skipene i Q3 2023 har hatt en direkte påvirkning på kostnadsnivået, samtidig som høyere belegg, økt aktivitet om bord og lønnsoppgjør i 2024 har bidratt til den generelle kostnadsøkningen. Variable kostnader er hovedsakelig relatert til drivstoff (flytende naturgass – LNG). Per i dag har selskapet ingen egen sikring av LNG-priser, men har en innebygget årlig justeringsmekanisme i kontrakten med myndighetene.

Valutasvingninger, særlig mellom norske kroner og euro, påvirker både resultat og balanse, og resulterte i urealisert kurstap for kvartalet og året, som har en negativ innvirkning på egenkapitalen. Justert for skipsverdier, inkludert meglerverdier og estimert nybyggkostnad på i underkant av MEUR 700, er selskapets verdijusterte egenkapital fortsatt betydelig positiv, estimert til MNOK 3 751.

Årsresultatet for morselskapet ble i 2024 negativt med MNOK 1 572 (MNOK –2,7), som følge av nedskrivning av selskapets investering i datterselskap. Se note 5. Totalkapitalen i morselskapet ble MNOK 1 824 (MNOK 2 410), og selskapets bokførte egenkapital var per 31.12.24 MNOK 600 (MNOK 2 172). Netto endring kontantstrøm for selskapet utgjorde MNOK –1 (MNOK –293).

Fremtidig utvikling

Etterspørselen etter reiser til Norge er økende, og Havila Kystrutens moderne, miljøvennlige skip har fått bred anerkjennelse og vunnet flere internasjonale priser. Selskapets bærekraftige profil styrker vekstpotensialet, med muligheter for både videre prisøkninger og økt belegg. Havila Kystruten jobber aktivt mot å oppnå klimanøytral drift i løpet av 2028, og utforsker muligheter for å innfase biogass på en lønnsom måte i de kommende årene.

Selskapet har satset på å øke inntektene gjennom digitale salgsplattformer og direkte bestillinger via egne kanaler, som historisk har gitt høyere priser nær avreisetidspunkt. Denne strategien balanserer pris og belegg gjennom året for å maksimere marginene. I 2024 stod direktesalget gjennom egne kanaler,



1 529
MNOK

Konsernets totale driftsinntekter



73 %

Beleggsprosent



710
NOK

Snittsalget om bord per passasjernatt



1.8

Kabinfaktor

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

nettsider og kundesenter, for 56 % av salget til selskapet.

Per mai 2025 er 61 % av kapasiteten allerede solgt for året, og målet for 2025 er et belegg på over 75 %. Bestillingene mellom nordgående og sørgående ruter er per dags dato mer balansert enn i 2024, noe som muliggjør mer effektiv operativ planlegging og optimalisering av høysesongen, hvor den nordgående ruten er spesielt populær.

Gjennomsnittlig lugarinntekt forventes å øke med 20–30 % i 2025, drevet av prisjusteringer og utfasing av tidligere lavprisbestillinger. Prisjusteringene er mulig fordi man kommer fra et lavt nivå, der det var avgjørende å bygge belegg i en oppstartsfase. I tillegg ser vi økt betalingsvillighet for å reise med skip som leverer på bærekraftige operasjoner, med reduserte utslipp, stillheten som oppleves om bord, et unikt og prisvinnende matkonsept samt med romslige, store lugarer og den generelt store plassen om bord i fellesarealene.

Havila Kystrutens tilbud om kortere reiser, ofte kombinert med aktiviteter før og etter ombordstigning, tiltrekker seg yngre gjester. Den gjennomsnittlige alderen på reisende i 2024 var 54 år, vesentlig lavere enn det historiske snittet for kystruten. Denne satsningen på kortere reiser åpner for nye kommersielle muligheter, da reisende i denne gruppen har høyere betalingsvillighet. Den yngre kundegruppen stiller også høyere krav til aktiviteter om bord, noe som gir selskapet muligheter til å gjennomføre tiltak for å øke ombordsalget. Gjennom målrettede prisstrategier og produktforbedringer skal selskapet øke inntektene fra tjenester og opplevelser om bord.

Bærekraft

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Havila Kystruten er ansvarlig for å skape trygge og sikre arbeidsplasser, og ønsker å sikre gode verdier for sine gjester, ansatte, samfunnet og andre interessenter. Havila Kystruten setter høye etiske standarder og er transparente om gjeldende bærekraftmål og tiltak for å nå disse. For å sikre fremtidig verdiskaping, må selskapet både tiltrekke seg og beholde dyktige medarbeidere, samt sikre et mangfold blant ansatte. Havila Kystruten driver i henhold til arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven.

Selskapet har en policy om å fremme likestilling og forhindre enhver form for diskriminering på grunnlag av kjønn, etnisitet, religion, seksuell legning, alder eller funksjonshemming. I 2024 har selskapet sysselsatt 605 årsverk, hvorav 551 årsverk til sjøs og resterende 54 på land. Av sjøansatte er 40 % kvinner og 60 % menn, mens for landansatte er det 58 % kvinner og 42 % menn. Konsernledelsen hadde ved utgangen av 2024, fire kvinner og fire menn, og styret hadde tre kvinner og tre menn. Et kontinuerlig mål for Havila Kystruten er

å nå 40 % kvinner i ledende stillinger innen 2030.

Helse og sikkerhet

Ansatte i Havila Kystruten er selskapets viktigste ressurs. Vår ambisjon er å ha null skader, ulykker eller hendelser. Selskapet jobber systematisk for å opprettholde et godt arbeidsmiljø ved å fremme ansattes sikkerhet og vekst, samt redusere og til slutt eliminere eventuell eksponering for usikre arbeids- eller seilingsforhold. Sykefravær for rapporteringsperioden er belyst under Helse og sikkerhet i bærekraftsseksjonen.

Forretningsetikk og menneskerettigheter

Selskapet har som mål å bygge en sterk bedriftskultur, der etisk korrekt oppførsel og åpenhet er kjerneverdier som alle ansatte følger. I tillegg til å sikre at arbeidet utføres trygt, innebærer dette også respekt for organisasjonsfriheten og at vi ikke aksepterer noen form for tvangsarbeid eller annen arbeidsrelatert diskriminering. Havila Kystruten har nulltoleranse for korrupsjon og selskapet driver i henhold til norske lover og regler. Kommunikasjon om etikk og antikorrupsjon er også en del av introduksjonen for nyansatte. Selskapet har kun drift i Norge. Før Havila Kystruten signerer kontrakter med nye leverandører og samarbeidspartnere, gjennomfører Havila Kystruten risikovurderinger om temaer knyttet til antikorrupsjon, menneskerettigheter og forretningsetikk. Ansatte i Havila Kystruten har blitt informert om deres ansvar i tilfeller der de identifiserer mulige interessekonflikter eller brudd på lover og regler. Forhold som reiser etiske spørsmål, eller forhold som kan innebære brudd på lover skal rapporteres til den ansattes nærmeste leder. Det er etablert en varslingskanal på selskapets nettside som lar alle ansatte rapportere om mulige, eller faktiske brudd på regler eller lover. Eksterne personer kan også bruke varslingskanalen, som drives av en nøytral tredjepart, og enhver varsler har muligheten til å være anonym. Temaet er ytterligere belyst i [vedlegg 3](#), Åpenhetslovsredegjørelsen for 2024.

Miljøpåvirkning

Selskapets forretningsaktiviteter har både direkte og indirekte sosiale, miljømessige og økonomiske konsekvenser. Havila Kystrutens fire skip har batterier som kan lades av ren vannkraft når skipene ligger til kai, forutsatt at infrastrukturen for land- og ladestrøm gjøres tilgjengelig i aktuelle havner. Skipene driftes som Plug-in hybrider med naturgass (LNG) og store batteripakker til skipets fremdrift og kraftbehov. Denne kombinasjonen gjør at våre skip i 2024 kuttet CO₂-utslipp med 35 prosent og NOX-utslipp med nesten 90 prosent sammenlignet med 2017-tallene fra kystruten, altså skip på tradisjonelt fossilt drivstoff³. SOX-utslippene er redusert med 100 %. Skipene er spesialdesignet for maksimal energieffektivitet, og overskuddsvarme fra kjølevann og sjø brukes til oppvarming om bord. Selskapet overgår allerede myndighetenes krav i kontrakten til utslippskutt (25 prosent CO₂ og 80 prosent



87 %

Reduksjon av NOX-utslipp og CO₂-utslipp med 35 %¹



100 %

Reduksjon av SOx-utslipp³



68 g

matavfall per gjest

³⁾ Referansetallene representerer utslipp fra tradisjonelle skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

NOx), og hovedmålet er å seile med nullutslipp innen utløpet av nåværende kontraktperiode. Ved oppstart hadde Havila Kystruten som selskap et ambisiøst mål om å kun produsere 75 gram matavfall per gjestedøgn. For 2024 totalt sett nådde man 68 gram matavfall per gjestedøgn, noe som er vesentlig lavere enn bransjestandard.

Risikofaktorer

Havila Kystruten er eksponert for ulike risikoområder og forsøker å redusere mulige negative effekter til et minimum gjennom god forretningsskikk og avdempende tiltak.

Finansiell risiko

Havila Kystruten AS er eksponert for valutarisiko, renterisiko og bunkersrisiko. Finansiering av skipene er i Euro, mens driftsinntektene forventes å bli fordelt mellom norske kroner og andre valutaer, med Euro som viktigste valuta. Langsiktig rentebærende gjeld har et flytende rente element, mens bunkers (LNG) har et variabelt element relatert til markedspris. Konsernet har som mål å belyse de ulike risikoene, og iverksette avdempende tiltak. Finansiering i samme valuta som inntekter er et av tiltakene. Konsernets nåværende strategi innbefatter ikke bruk av finansielle instrumenter, men dette er gjenstand for løpende vurdering av styret.

Likviditetsrisiko

Ledelsen og styret har fokus på styring av likviditetsrisiko. Dette innebærer å vedlikeholde en tilstrekkelig fri beholdning av likvider. Konsernets ledelse har ansvar for løpende overvåking og rapportering av konsernets likviditetsmessige stilling.

Markeds og regulatorisk risiko

Selskapet er utsatt for markedsrisiko knyttet til turisme og cruisenæringen, der flertallet av passasjerene kommer fra Europa, spesielt tysktalende land, som står for over 32 % av kundebasen. Endringer i økonomien i disse regionene kan potensielt påvirke selskapets kundegrunnlag. For å motvirke denne risikoen jobber selskapet aktivt med å diversifisere kundebasen geografisk, og oppnår gode resultater gjennom digital markedsføring, spesielt i USA og gradvis i Asia inkludert Australia. Videre er selskapet utsatt for regulatorisk risiko i Norge, spesielt knyttet til fornyelse av kontrakten med Samferdselsdepartementet som løper ut 2030. Havila Kystruten er godt posisjonert for å sikre forlengelse av oppdraget, og eier i tillegg fleksible skip som også kan settes inn i ekspedisjonssegmentet.

IT- og cybersikkerhet

Havila Kystruten benytter ulike datasystemer og programvare i den daglige driften. Selskapet anerkjenner metodisk arbeid med informasjonssikkerhet som et viktig bidrag til driftskontinuitet, beskyttelse av sensitiv forretningsinformasjon, opprettholdelse av kundenes tillit og overholdelse av regelverk og relevante bransjestandarder. Selskapet innfører derfor et rammeverk for informasjonssikkerhet (ISMS) i samsvar med ISO 27001. Retningslinjer gjelder for alle systemer, personer og prosesser som utgjør organisasjonens informasjonssystem, inkludert styremedlemmer, direktører, ansatte, leverandører og andre tredjeparter som Havila Kystruten samhandler med.

Forsikring til styret og CEO

Havila Holding AS har tegnet styreansvarsforsikring som også omfatter Havila Kystruten AS med datterselskap. Dekningen gjelder for medlemmer av styret, daglig leder og andre ansatte med et selvstendig ledelsesansvar. Forsikringen dekker sikredes ansvar for formueskade som skyldes krav fremsatt mot sikrede i forsikringsperioden som følge av en påstått ansvarsbetingende handling eller unnlattelse.

Hendelser etter balansedagen

Det foreligger ingen hendelser etter balansedagen som er vurdert å være av vesentlig betydning for årsregnskapet 2024.

Fortsatt drift

Regnskapet for 2024 er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift. Selskapets virksomhet bygger på avtalen med Samferdselsdepartementet om drift av fire skip i Kystruten mellom Bergen og Kirkenes.

Etter flere utfordrende år, der eksterne faktorer har påvirket både levering og finansiering av de nye, miljøvennlige kystruteskipene, markerer 2024 det første året med full drift for alle fire skipene til Havila Kystruten AS. Flåten har hatt en operasjonell opptid på 98 % gjennom året, noe som reflekterer et godt forberedt mannskap, en effektiv landorganisasjon og et positivt samarbeid med kunder og partnere langs kysten. Dette utgjør grunnlaget for selskapets verdiskaping for aksjonærer, reisende og lokalsamfunnene vi betjener.

Selskapet har et obligasjonslån med ordinært forfall i juli 2026. Låneavtalen knyttet til denne pantegjelden inneholder både generelle og skipsspesifikke vilkår som er vanlige for sikrede høyrentelån. Gitt omstendighetene rundt



98 %

Operasjonell opptid på flåten



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

finansieringen i 2023, er flere av betingelsene særlig strenge. Dette inkluderer blant annet obligatoriske tilbakebetalingsklausuler med mulige “make-whole”-betalinger, samt betydelige kostnader ved førtidig innfrielse.

Per rapporteringsdato er selskapet ikke i full overensstemmelse med alle lånevilkårene. Selskapet har imidlertid mottatt et tilsagn om et nytt obligasjonslån fra eksisterende långiver, som – dersom det skulle tiltres – vil kunne adressere disse forholdene. Dette gir et godt utgangspunkt for en planlagt langsiktig refinansiering i løpet av 2025. En slik refinansiering vil styrke selskapets evne til å etablere seg som en lønnsom og varig aktør på Kystruten. Dette vil også legge til rette for videre vekst og en kapitalstruktur som bedre reflekterer skipsverdiene og selskapets inntjeningspotensial.

Styret mener at forutsetningen for fortsatt drift er til stede.

Revisor

Havila Kystruten AS har anvendt PricewaterhouseCoopers AS som revisor for regnskapsåret 2024.

Resultatdisponering

NOK i 1 000	Moreselskapet
-------------	---------------

Disponering av resultatet

Overført til udekket tap	-1 572 170
Totalt disponert	-1 572 170





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

OM OSS

Fosnavåg, 27.05.2025 Styret i Havila Kystruten AS

Per Sævik
Styrets leder

Vegard Sævik
Styremedlem

Hege Sævik Rabben
Styremedlem

Anita Nybø
Styremedlem

Karina Birkelund
Styremedlem

Svein Roger Selle
Styremedlem

Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024





Innhold

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Bærekraftsredegjørelse

Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten	24
Bærekraftsstyring	27
Risikostyring og internkontroller	27
Kjerneelementer selskapsgjennomgang	28
Hvordan vi skaper verdier	29
Våre vesentlige tema	31
E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss	36
E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår	45
E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi	49
Våre ansatte – helse og sikkerhet	54
Våre ansatte	59
Mangfold, likestilling og inkludering	65
Lokalsamfunn	70
Selskapsstyring	73

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten

// *ESRS 2, BP-1, Basis for preparation*

Havila Kystruten har i dag en ledende posisjon innen bærekraft på den tradisjonelle kystruten langs norskekysten, og det har selskapet en plan og klare ambisjoner om å fortsette med. Vi skal jobbe mot målene vi har satt oss, samt etterleve selskapets strategi. For å oppnå dette må vi tørre å satse, ta lærdom av andre, utfordre oss selv og omgivelsene våre.

I forbindelse med innføringen av EUs bærekraftsdirektiv CSRD så vil Havila Kystruten muligens bli underlagt kravene fra og med 2026, for rapporteringsåret 2025. Her er det verdt å nevne at Omnibus-pakken kan endre på dette, men det vet vi først etter publisering av denne rapporten. Selskapets tidligere rapporter er basert på GRI (Global Reporting Initiative) så vi har allerede en del materiale å arbeide ut ifra, men for å løfte kvaliteten så vender vi struktur og innhold mot ESRS-standarden. Vi vil på den måten være bedre rustet for videre rapportering og leseren kan enklere sammenligne vår rapport mot andre som følger samme struktur. Vi har i den forbindelse valgt å la oss inspirere av innholdsfortegnelsen i den nye rapporteringsstrukturen.

Grunnlag for utarbeidelsen

Årets frivillige bærekraftsrapport er som tidligere bygget på en kartlegging som sentrale nøkkelroller i Havila Kystruten utarbeidet i perioden 2021–2023. Formålet med kartleggingen var å vise selskapets positive og negative påvirkning på samfunnet og miljøet, samt se på foretakets finansielle risikoeer og muligheter knyttet til bærekraft. For å klare dette var det viktig å kartlegge selskapets interessenter og aktiviteter slik at man fikk en god oversikt over selskapets verdikjede. Først da kunne man forstå hvilken faktisk og mulig påvirkning Havila Kystruten hadde og har på omgivelsene. I desember 2021 ble det gjennomført en interessentvurdering, se [vedlegg 2](#), som definerte de åtte viktigste interessentgruppene. Det ble så gjennomført en identifisering av påvirkninger, risikoeer og muligheter (IRO-er) ved hjelp av samtaler med interessentene. Arbeidsgruppen gjorde en vurdering og vektlegging av disse IRO-ene basert på konsekvens og sannsynlighet, og en terskelverdi ble satt. Alt over terskelverdien ble da vurdert som vesentlig.

I 2024 utarbeidet selskapets hovedeier, Havila Holding, i samarbeid med Position Green, en dobbel vesentlighetsanalyse (DMA) med et ovenfra-og-ned perspektiv. Analysen inkluderer datterselskapene til Havila Holding og er basert på tidligere arbeid som er beskrevet ovenfor. Den gir oss en god oversikt over hvilke temaer og aktiviteter som Havila Holding mener er vesentlige og ikke-vesentlige knyttet til Havila Kystrutens drift. Analysen begrenses til å kun tallfeste selskapenes påvirkning på miljø og ikke den finansielle påvirkningen som miljø har på selskapene.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Etter en gjennomgang av analysen så ser vi store likheter til hva vi tidligere har vurdert som vesentlig for Havila Kystruten, og har på bakgrunn av det valgt å basere årets rapport på denne analysen. Vi er da et skritt nærmere rammeverket som CSRD-direktivet har utarbeidet, og vil legge opp et løp som vi vil jobbe videre med i 2025.

Spesifikke omstendigheter

// *ESRS 2, BP-2 – Disclosures in relation to specific circumstances*

Konsolidering

Bærekraftsrapporten er utarbeidet på konsolidert basis. Dataen er konsolidert etter samme prinsipper som det finansielle regnskapet og omfatter morselskapet Havila Kystruten AS samt datterselskapene.

Tidshorisont

Vi måler tidshorisont på lik linje som i det finansielle regnskapet, hvorav kortsiktig er innen ett år, medium vurderes som tiden fra ett og opp til fem år, og langsiktig vurderes fra og med fem år.

Verdikjede

Bærekraftsrapporten gir et innblikk i vår egen drift, samt oppstrøms- og nedstrømsaspekter i vår verdikjede. Havila Kystrutens fire skip er en del av kystberedskapen og betjener kystruten som har vært i drift i over 130 år, selskapets kontinuerlige og samfunnskritiske drift er illustrert på neste side. Selskapets verdikjede involverer transport av mennesker og gods langs norskekysten, og har fokus på både logistikk, passasjeropplevelser, samarbeid med ulike aktører, sikkerhet og bærekraft.

Målegrunnlag

Regnskapsprinsippene er anvendt konsistent i regnskapsåret og for sammenligningstall. Benyttede beregningsfaktorer er listet opp på sidene med de relevante beregningene, sammen med referanser.

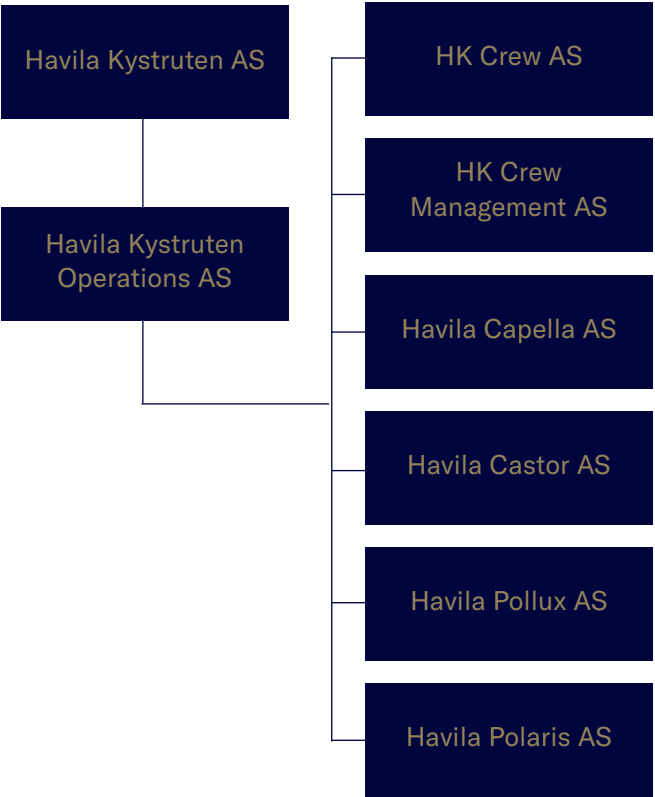
Ekstern gjennomgang

Årets bærekraftsrapport er i likhet med fjorårets ikke attestert av revisor.

Veien videre

I løpet av første halvdel av 2025 vil vi bygge videre på den doble vesentlighetsanalysen, vi vil gjøre vår egen vektning samt gjennomføre den finansielle vurderingen opp mot risiko og muligheter. Og ettersom analysens utfall, vesentlige tema og terskelverdier skal revideres årlig, kan det tenkes at det vi rapportere i år blir justert til neste års rapport.

Organisasjonskart



Figur 1: Organisasjonskart



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Vår verdikjede



Figur 2: Selskapets verdikjede



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Bærekraftsstyring

//ESRS 2, GOV-1 The role of the administrative management and supervisory bodies, GOV-2 Information provided to and sustainability matters addressed by the business's administrative, management and supervisory bodies and GOV-3 Integration of sustainability-related performance in incentive schemes.

Det er selskapets styre som har det overordnede ansvaret for selskapsstyring og skal sikre at selskapet etterlever lover og reguleringer, samtidig har styret ansvaret for at bærekraftsrapporteringen integreres i selskapets strategi og risikostyring. Styret vurderer selskapets tilnærming, ytelse, og vesentlige påvirkninger gjennom sin gjennomgang og godkjenning av årsrapporten.

Styret består av seks medlemmer som besitter lang erfaring og variert kompetanse innenfor selskapsstyring, finans, bærekraft og reiseliv. Kjønnsbalansen er 50/50, noe som viser vår forpliktelse til å fremme kjønnsbalanse. Styret er en kombinasjon av interne eiere samt eksterne aktører som til sammen gir selskapet en robust styringsstruktur og god virksomhetsledelse. Se [side 16](#) for oversikt over styremedlemmene.

Styret vil sammen med konsernledelsen vurdere risikoene og mulighetene til selskapet, hvor administrerende direktør har det operative ansvaret. Selskapets Kommunikasjons- og bærekraftsdirektør har det overordnede ansvaret for å sikre at selskapet leverer på bærekraftsmålene og at handlingene er i tråd med selskapets bærekraftsambisjon. Selve rapporteringen er selskapets finansdirektør ansvarlig for, både den finansielle og ikke-finansielle rapporteringen. Leder for økonomi har ansvaret for utarbeidelsen av årsrapporten, med god støtte fra Leder for klima og miljø på bærekraftsdelen.

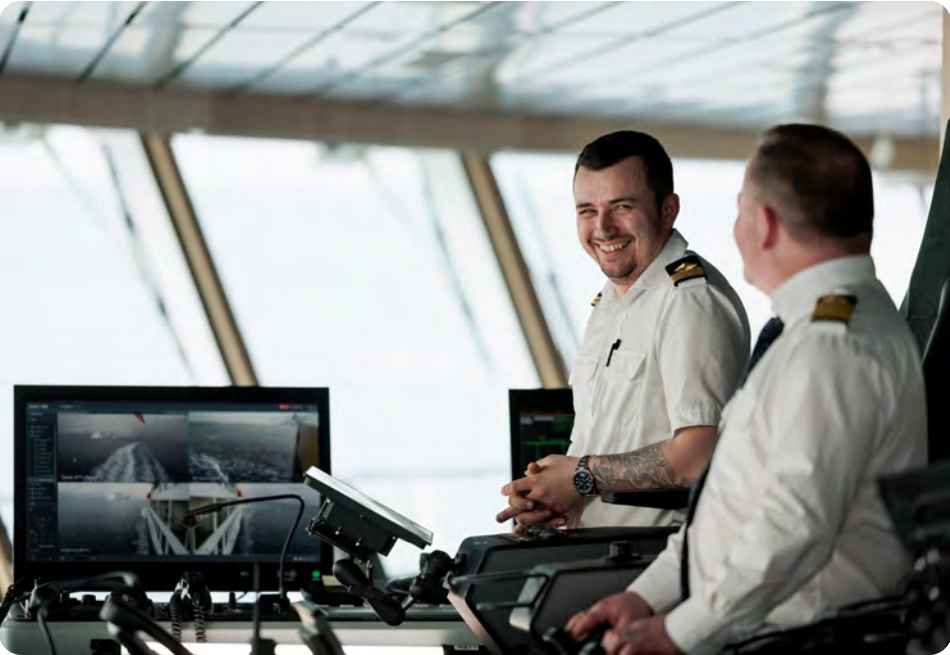
I tiden videre vil selskapets ledergruppe fortsatt ha kritiske roller i implementeringen og oppfølgingen av CSRD-kravene, og skal jobbe sammen på tvers av hele organisasjonen. Det vil innføres regelmessige oppdateringer rundt vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter til konsernledelsen og videre til selskapets styre. Det er per i dag ingen bærekraftsrelaterte insentivordninger, ref. kapittel for eierskap og selskapsledelse.

Risikostyring og internkontroller

// ESRS 2, GOV-5 Risk management and internal controls over sustainability reporting.

Som forberedelse til CSRD-rapportering så er det etablert en plan for å identifisere risikoer, revurdere eksisterende kontroller og identifisere ytterligere kontroller for neste års rapportering. Dette blir et arbeid som vil gå gjennom hele 2025. Planen er å ta en gjennomgang av prosedyrene knyttet til dataen vi måler og rapporterer, og generelt øke kvaliteten på internkontroll for å ivareta risiko for feil i rapportering. Hvorvidt vi vil prioritere det kvantitative versus det kvalitative til vi se an når ny DMA står ferdigstilt. Først da kan vi si noe om hvor vi skal starte og i hvilket omfang.

Risikoen knyttet til fullstendighet, nøyaktighet og timingen av data vil i likhet med finansiell data vurderes opp mot vesentlighet på hvert enkelt punkt. Vi kommer også til å kvalitetssikre estimat og beregninger.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Kjerneelementer selskapsgjennomgang

// ESRS 2, GOV-4 Statement on due diligence

- a. Selskapsgjennomgang i selskapsstyring, strategi og forretningsmodell – Konsernledelsen har det overordnede ansvaret over å se til at denne integrasjonen fungerer på tvers av selskapets ansatte, drift og lokalsamfunn.
- b. Engasjere seg med berørte interessenter i alle viktige steg i en due diligence – Vi har et kontinuerlig samarbeid og dialog med ansatte, arbeidere i verdikjeden og lokalsamfunn. Se mer på [side 30](#) samt [vedlegg 2](#).
- c. Identifisere og vurdere påvirkning – Vi gjennomfører en dobbel vesentlighetsanalyse som vil ta for seg selskapets påvirkning på miljø, den vil kontinuerlig oppdateres og forbedres. Les mer om dette på [side 24](#).
- d. Å iverksette tiltak for å håndtere disse negative konsekvensene – Vi iverksetter spesifikke tiltak for å håndtere selskapets vesentlige påvirkning. Arbeidet vil fortsette og videreutvikles basert på videre arbeid med dobbel vesentlighetsanalyse. I tillegg samarbeider vi med kunder og leverandører for å identifisere og forbedre eventuelle svakheter i system, prosedyrer og lignende.
- e. Spore effektiviteten av denne innsatsen og kommunisere – Vi loggfører alle målinger og vil på den måten kunne spore effektiviteten i det vi gjør samt kommunisere det både internt og eksternt.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Hvordan vi skaper verdier

// ESRS 2, SBM–1 Strategy, business model and value chain and SMB–2 Interests and views of stakeholders

Havila Kystruten skaper verdier i kraft av oppdraget med norske myndigheter om drift av den tradisjonelle Kystruten Bergen – Kirkenes – Bergen. Ruten er ansett som kritisk infrastruktur og er spesielt viktig for bosetting langs kysten og med tanke på transport av lokalpassasjerer og frakt. Skipene som seiler opp og ned kysten hele året bidrar i stor grad til lokal og nasjonal verdiskaping, samt at de er en del av beredskapen – spesielt i nordområdene. For turister som velger ruten som feriemål, tilbyr Havila Kystruten våre gjester en opplevelse av storslått natur, i tillegg til at gjestene også bidrar til økt verdiskaping og arbeidsplasser langs kystruteleia gjennom kjøp av varer og tjenester.

Naturressurser

For å gjennomføre selskapets mål og strategi er selskapet avhengige av skip som kan gå langs norskekysten samtidig som man tar vare på naturen. Skipenes skrog er optimaliserte for å redusere energiforbruket og tåle det barske klimaet langs kysten, og overskuddsvarme fra kjølevann og sjø brukes til å optimalisere energiforbruket om bord. For eksempel så brukes overskuddsvarmen til oppvarming av lugarer og vann. Skipene er utviklet for å være kompatible med hydrogendrift, noe som sikrer en bærekraftig drift når denne energiløsningen blir mer tilgjengelig. Det hydrogenbaserte energisystemet med Havila Kystrutens skip som modell har fått foreløpig godkjenning fra DNV (Det Norske Veritas) og Sjøfartsdirektoratet. Bruk av biogass gir potensial for ytterligere reduksjon ac CO₂–utslipp gjennom gradvis innblanding. Ved kun å bruke biogass kan selskapet redusere CO₂–utslippene med opptil 90 %, og dermed bli klimanøytrale.

Ansatte

På selskapets skip vil det til enhver tid være minimum 22 ansatte som drifter skipet samt en hotellbesetning som vil variere i antall basert på belegget om bord. Selskapet er med andre ord helt avhengige av dette personellet, både når det kommer til selve driften og for å ivareta sikkerheten til gjester, mannskap og skip. Våre ansatte er selskapets gull som til enhver tid jobber for å skape verdier og følger kjerneverdiene til selskapet.

Interessenter og lokalsamfunn

For å skape en opplevelsesrik reise for våre gjester er vi opptatt av å sikre gode og langsiktige avtaler med leverandører. Selskapet har et fokus på å bruke lokal arbeidskraft og lokale produkter. Eksempelvis er skipene innredet ved bruk av norske, lokale leverandører. På den måten bidrar selskapet til verdiskapning langs kysten og en positiv utvikling av lokalsamfunn. For gjester om bord på våre skip, tilbyr vi rundt 70 utflukter levert av 80 forskjellige lokale leverandører langs ruten. Dette bidrar også til arbeidsplasser og verdiskaping lokalt i havnene og områdene vi besøker.

I tillegg til kunder og leverandører er vi avhengige av profesjonelle forhold til bankinstitusjoner. Forretningsmodellen er avhengig av finansiell kapital som gjør at våre partnere spiller nøkkelroller. Siden en del av selskapets samfunnsoppgave er å frakte mennesker og gods langs norskekysten så er selskapet også avhengige av støttende investorer og konstruktiv dialog med myndighetene.

Det er noe selskapet verdsetter høyt og som vi kontinuerlig jobber med. Selskapets interessenter kan kategoriseres inn i åtte ulike grupper. Selskapet har som mål å føre en løpende dialog med selskapets interessenter, dette gjennom daglige møter, epost, telefon– og Teams–korrespondanse. Se under for hvilke interessentgrupper som er vurdert som mest vesentlig og hvilke engasjementsaktiviteter som selskapet har med de enkelte. [Se også vedlegg 2.](#)



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Interesseanalyse

Alle personer eller foretak som investerer kapital med forventning om finansiell avkastning.

- Kvartalsrapporter
- Årsrapporter
- Bedriftspresentasjoner

Politiske beslutningstakere og statlige myndigheter.

- Møter
- Rapportering/skjemaer / dokumentasjon / revisjoner

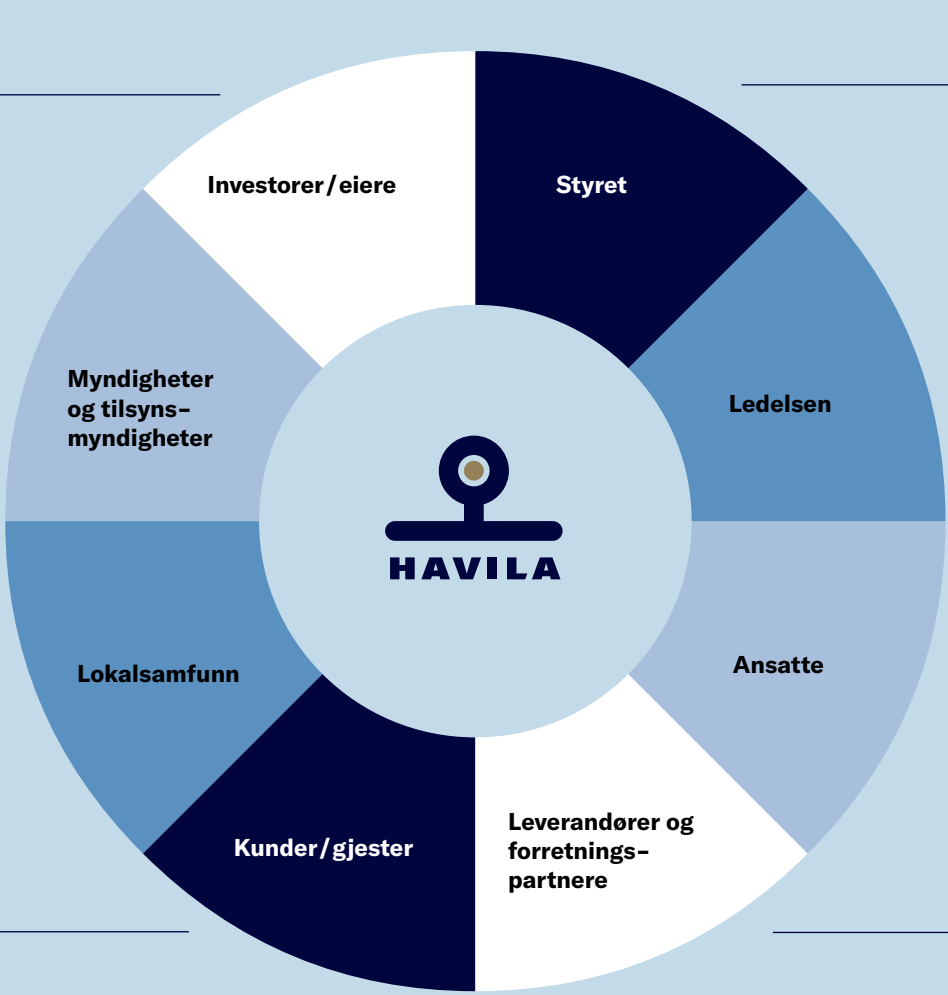
Lokalsamfunn der vi driver vår virksomhet.

- Møter

Turister og lokale passasjerer som reiser fra havn til havn med.

Havila Kystruten.

- Kundestøtte
- ESG-seminarer
- Markedsførings- og kommunikasjons-plattformer



Alle medlemmer av Havila Kystrutens styre.

- Bedriftspresentasjoner
- Andre møter
- Årlig ESG-undersøkelse

Alle medlemmer av Havila Kystrutens ledergruppe.

- Ledelsesmøter
- Årlig medarbeidersamtale

Personer som er ansatt i Havila Kystruten.

- Årlig medarbeidersamtale
- Spørreskjema
- Årlig ESG-undersøkelse

Leverandører og virksomheter som Havila Kystruten kjøper varer og tjenester fra.

- Møter
- Revisjoner
- ESG-undersøkelse

Figur 3: Selskapets interesseanalyse

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Våre vesentlige tema

// ESRS 2, SBM–3 Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

I år har vi basert rapporteringen på Havila Holding sin doble vesentlighetsanalyse (DMA), hvor målet er å identifisere Havila Kystrutens påvirkning, risikoer og muligheter (IROer). Analysen presenterer hvilke tema som morselskapet mener er viktig for Havila Kystruten. Dette er tema som vi relaterer oss til og derfor har vi valgt å benytte oss av analysen i år. Analysen vil utvikles videre gjennom 2025.

Analysen viser at følgende tema er vesentlige for Havila Kystruten:

Bærekraftstema	Tema	Beskrivelse
Klima og miljø	E1 – Klimaendringer	Klimagassutslipp Energiforbruk Bøter på grunn av utslippsreguleringer Overgang til fornybare energikilder
	E2 – Forurensning	Forurensning til luft, vann og i forsyningskjeden Utsiktet søl
	E5 – Ressursbruk og sirkulærøkonomi	Høyt forbruk av stål Resirkulering av stål Utsiktet søl fra gjester Manglende overholdelse av standarder for avfallshåndtering
Sosiale	S1 – Helse og sikkerhet	Helse og sikkerhet for egne ansatte Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap Helse- og sikkerhetsbrudd for egne ansatte Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap
	S1 – Våre ansatte	Kompetanseutvikling hos egne ansatte Balanse mellom arbeid og privatliv Pensjon- og forsikringsordninger samt andre velferdsordninger
	S1 – Mangfold, likestilling og inkludering	Mangfold, likestilling og inkludering hos egne ansatte Mangler i DEI-praksis (mangfold, likestilling og inkludering) Kompetanseutvikling hos egne ansatte
Forretningsatferd	G1 – Forretningsetikk	Bedriftskultur som oppfodrer til god oppførsel og etisk forretningsdrift Mangel på opplæring kan påvirke ansattes trivsel og ytelse Effektiv opplæring og tydelige etiske retningslinjer

Tabell 1: Selskapets vesentlige bærekraftstema

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen under skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS-punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

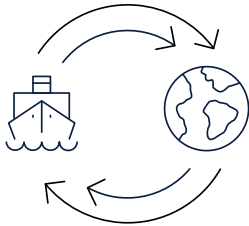
- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Metode og prosess

// IRO–1 Description of the process to identify and assess material impacts, risks and opportunities



Figur 4: Dobbel vesentlighetsanalyse

Omfang

En dobbel vesentlighetsanalyse kan tenkes på som to ulike analyser, og som til slutt settes sammen til en. Se over hvor analysen er illustrert. På den ene siden ser man på selskapets påvirkning på mennesker og miljø, og vurderer om påvirkningen er positiv eller negativ for omgivelsene rundt selskapet. Og på den andre siden ser man på omgivelsenes påvirkning på selskapet, og da om dette resulterer i økt risikoer eller muligheter for selskapet.

Årets analyse presenterer både selskapets påvirkning, risikoer og muligheter, men er begrenset ved å kun tallfeste selskapets påvirkning. Det betyr at vi i år har begrenset oss til å vekte selskapets påvirkning på mennesker og miljø (innenfra og ut). Dette er figurens øvre del. Vi har da sett på både positive og negative påvirkninger, samt faktiske og potensielle. Den finansielle vurderingen (utenfra og inn) som tar for seg risikoer og muligheter vil vi gjennomføre i løpet av 2025 og presentere i 2026 – figurens nedre modell. Analysen baserer seg på alle ESRS'ene i CSRD samt underemner, og vi har vurdert aktiviteter innenfor vår egen virksomhet så vel som fra våre forretningsrelasjoner og verdikjede. Vi har hovedsakelig fokusert på leverandører i første ledd.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
E1	Klimagassutslipp	Faktisk negativ påvirkning	●	●				●
	Energiforbruk	Faktisk negativ påvirkning		●				●
	Bøter på grunn av utslippsreguleringer	Risiko	●	●				●
	Overgang til fornybare kilder	Mulighet	●	●				●
	Forurensning til luft, vann og i forsyningskjeden	Faktisk negativ påvirkning	●	●				●
E2	Utsiktet søl	Risiko		●				●

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
E5	Høyt forbruk av stål	Potensiell negativ påvirkning	●					●
	Resirkulering av stål	Potensiell positiv påvirkning			●			●
	Utsiktet utslipp av avfall fra gjester	Faktisk negativ påvirkning			●			●
	Manglende overholdelse av standarder i forhold til avfallshåndtering	Risiko			●			●
S1	Helse og sikkerhet for egne ansatte	Faktisk negativ påvirkning		●				●
	Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap	Potensiell negativ påvirkning		●				●
	Helse- og sikkerhetsbrudd for egne ansatte	Risiko		●				●
	Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap	Risiko		●				●
	Kompetanseutvikling for egne ansatte	Potensiell positiv påvirkning		●				●
	Balanse mellom arbeid og privatliv	Risiko/Mulighet		●			●	
	Pensjon- og forsikringsordninger samt andre velferdsordninger	Risiko/Mulighet		●			●	●
	Mangfold,likestilling og inkludering hos egne ansatte	Potensiell negativ påvirkning		●				●
	Mangler i DEI-praksis	Risiko		●				●
	Kompetanseutvikling hos egne ansatte	Mulighet		●				●
G1	Bedriftskultur som oppfordrer til god oppførsel og etisk forretningsdrift	Faktisk positiv påvirkning		●				●
	Mangel på opplæring kan påvirke ansattes trivsel og ytelse	Risiko		●				●
	Effektiv opplæring og tydelige etiske retningslinjer	Mulighet		●				●

Tabell 2: Vesentlige ESRSer og IROer



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Interessentinvolvering

Analysen tar for seg selskapets oppstrømsaktiviteter, våre egne aktiviteter samt nedstrømsaktiviteter. Som tidligere nevnt, så er det gjennomført en interessentanalyse hvor vi kartlegger hvem de mest vesentlige interessentene til selskapet er, deres interessentposisjoner og hvordan vi har dialog med dem. I den forbindelse fikk vi frem hvilken interesse de ulike har for selskapet og hva de anser som viktig. Dette er brukt videre i DMA'en. Med kontinuerlig dialog får vi god kvalitet på grunnlaget som legges i å vurdere selskapets påvirkninger, og da etter hvert også risikoer og muligheter. Les mer om analysen i [vedlegg 2](#).

Vurdering

For å vurdere om påvirkningene, risikoene og mulighetene er vesentlige eller ikke så er analysen satt opp etter CSRD sitt rammeverk. Det er da kategorisert de ulike ESRS'ene og basert dem på karakteristikk som gir leseren/brukeren mer grunnlag for å kunne vurdere påvirkningen, risikoen eller muligheten (IRO) videre. Karakteristikkene er for eksempel hvor IRO'en er i verdikjeden, om IRO'en er faktisk eller potensiell, positiv eller negativ samt tidshorisonten. I likhet med vurderingene så blir karakteristikkene i analysen behandlet noe ulikt. For eksempel blir de behandlet på en måte i analysen som tar for seg selskapets påvirkning på miljø, og på en annen måte i den analysen som tar for seg risiko og muligheter. Vi velger derfor å beskrive disse vurderingene i hver sine avsnitt under.

Når det gjelder selskapets påvirkning på miljø så skal man etter CSRD vurdere de ulike temaene etter fire kriterier:

1. Skala – her vurderer vi i hvor stor skala påvirkningen vil ha på miljø og mennesker, og vurderer alvorlighetsgraden fra 1–5 hvor 1 er veldig lav/mild, mens 5 er veldig høy/kritisk. For eksempel vil utslipp av livsfarlig stoff bli vurdert som høy skala.
2. Omfang – vi vurderer i hvor stort omfang påvirkningen vil ha. Også her har vi en skala mellom 1–5 hvor 1 kan være noen få individer, mens 5 kan være en global arbeidsstokk.
3. Uopprettelig karakter – her vurderer vi om påvirkningen er uopprettelig eller ikke, med skala fra 1 til 5. For eksempel vil det være vanskelig å gjøre opp for utslipp til luft og vil kategoriseres med scoring 5.
4. Sannsynligheten – vi vurderer da sannsynligheten for at påvirkningen vil oppstå. Merk at hvis påvirkningen er faktisk så er sannsynligheten vurdert som 100 %, mens dersom påvirkningen er potensiell så vil sannsynligheten variere. I vår analyse har vi seks ulike sannsynlighetsgrader: 1 (< 10 %), 2 (10–25 %), 3 (25–30 %), 4 (50–75 %), 5 (> 75%), 6 (100 %).

Når hver kategori har fått en verdi så ser man på disse samlet sett og gir aktiviteten en endelig score. Scoren gis ved å ta gjennomsnittet på kriterie 1, 2 og 3. Hvis verdien da er over vår terskelverdi så vurderes den som vesentlig. Årets terskelverdi er satt til fire. Analysen er også bygget slik at hvis gjennomsnittet er 0,5 under terskelverdien så vil den klassifiseres som ikke vesentlig, men på grensen. Da får man i tillegg en oversikt over hvilke verdier som er nær grensesnittet.

Analysens andre side har en litt annerledes scoring hvor man i prinsippet kun ser på to kriterier:

1. Den finansielle effekten
2. Sannsynligheten for at risikoene og mulighetene oppstår

Årets analyse er begrenset ved at den finansielle vurderingen ikke er gjennomført. I likhet med over så ville vi basert på kriteriene kommet frem til hvilke risikoer og muligheter som var vesentlig og ikke for selskapet. Vi ville også sett hvilke som var nær grensesnittet. Dette er en viktig del av analysen og vil bli utarbeidet i løpet av 2025.

Videre i rapporten har vi forsøkt å strukturere innholdet etter hva CSRD-rammeverket krevet så langt det har latt seg gjøre. Vi vil presentere våre vesentlige temaer i følgende rekkefølge: miljø (Environment), sosiale (Social) og forretningsatferd (Governance). For hvert tema så vil der være undertema. Vi vil beskrive temaene og presentere detaljene rundt vår påvirkning, vår strategi, tiltak og eventuelt en case som gir et godt innblikk på hva vi står overfor.





“Vi seiler i verdensarven. Det skal også kommende generasjoner kunne gjøre”

Per Sævik, majoritetseier og gründer



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Miljø

Innholdsfortegnelse:

E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss	36
Tiltaksplan for reduksjon av klimaendringer	36
Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell	40
Dokumentasjon av vår bærekraftsstrategi	41
Tiltak for å redusere klimaendring fremover	41
Mål knyttet til reduksjon og tilpasning til	
Forbruk og energimiks	43
Klimaregnskap	43
E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår	45
Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell	45
Miljøpolitikk relatert til motvirkning av forurensning	46
Tiltak for å motvirke forurensning	46
Mål og beregninger	47
Forurensning av luft, vann og jord	47
E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi	49
Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell	49
Strategi relatert til ressursbruk og sirkulærøkonomi	50
En mer sirkulær tilnærming til våre ressurser	50
Mål knyttet til en mer sirkulær tilnærming av egne ressurser	51



68 g matavfall per gjest
71 % sorteringsgrad av avfall



LNG+ drift kutter
CO₂ med 35 %*

*Med innblanding av biogass kan vi bli klimanøytrale (90 %)



NOx-utslipp redusert
med 87 %
SOx redusert med 100 %



Fire timers drift
med null utslipp

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss

Rent vann, frisk luft og rå norsk uberørt natur. Vi seiler med stolthet i verdens flotteste farvann, og langs en kyststripe med sårbare og verneverdige områder. De norske fjordene er så unike at mennesker på andre siden av verden ønsker å komme hit for å besøke de. Dette setter krav til oss. Vi må ta vare på det vi elsker og gjøre det vi kan, slik at generasjonene som kommer etter oss også får oppleve og benytte seg av den naturen vi er så heldige å få oppleve i dag. Vi tror at Havila Kystruten kan spille en rolle når det gjelder å ta vare på havet og omgivelsene vi seiler i. I tillegg til å koble våre gjester til kjernen av det som gjør oss til mennesker: Oppdage nye steder og kulturer, bli kjent med nye mennesker og skape minner for livet.

I Havila Kystruten har vi et viktig samfunnsoppdrag hvor vi skal levere en best mulig transporttjeneste for folkene langs kysten. Samtidig har vi fått en unik mulighet til å tilby en stillegående, mer miljøvennlig kystreise for mennesker verden over. Her får våre gjester oppleve det beste Norge har å by på: Vår langstrakte, unike og opplevelsesrike kystlinje.

Våre nye moderne skip har i dag et utslippsnivå som leverer betydelig bedre enn utslippskravene i kystrotekontrakten med norske myndigheter. Skipene seiler stillere og med lavere klimagassutslipp enn tidligere operatører. Utslippskravene definert i kontrakten med Samferdselsdepartementet er på 25 % reduksjon av CO₂ og 80 % reduksjon av NOx i forhold til 2017-referansetall. Vår drift, og våre skip leverer vesentlig bedre i 2024, og Havila Kystruten kan vise til 35 % reduksjon av CO₂-utslipp og 87 % reduksjon av NOx-utslipp sammenlignet med utslippstallene fra 2017⁴.

I Havila Kystruten erkjenner vi at vår største påvirkning ligger i å utføre oppdraget vårt fra Samferdselsdepartementet på en god måte, og at vi gjør det mulig for våre passasjerer å seile så miljøvennlig som mulig langs norskekysten. Vi ønsker å være et eksempel på hvordan man kan seile kystcruise med mindre påvirkning på miljøet. Vi er klar over at vi fortsatt har områder hvor vi påvirker miljøet vårt på en uønsket måte og jobber hver dag for å motvirke dette. Vår innflytelse på miljøet er blant annet knyttet til klimagassutslipp fra våre fire identiske søsterskip og aktiviteter i verdikjeden, inkludert CO₂, metan, sot, NOx og SOx. Bruk av fossilt drivstoff som flytende naturgass (LNG) bidrar til å ødelegge vår natur og tilgang til ressurser langs kysten. Vi benytter oss også av produkter i hotelldriften om bord, samt utflukter og transportmidler som bidrar til vår miljøpåvirkning. Å seile med minst mulig klimaavtrykk er vårt viktigste mål og prioritering for å sikre at vi kan fortsette å operere langs Norges sårbare kyst, samtidig som vi tar vare på den. Dette er viktig for lokalsamfunnene vi besøker hver dag gjennom vår transporttjeneste, og for at våre kystcruisegjester skal kunne reise med så lavt klimaavtrykk som mulig.

Reisen mot en fremtid med enda lavere utslipp og mindre påvirkning på naturen vår er ikke noe vi klarer alene. Vi ønsker å gjøre det vi kan for at de vakre omgivelsene vi seiler i skal være der også for generasjonene som kommer etter oss, men riktige rammevilkår og samspillet med myndigheter og mulighetsrommet som skapes innenfor både teknologi og tilgjengelighet på fornybart drivstoff er essensielt for å nå målene.

Når vi tar med oss våre gjester på uforglemmelige kysteventyr, skal vi også levere på vår visjon:

“Å revolusjonere kystreiser og bidra til en mer bærekraftig industri for oss og kommende generasjoner gjennom å tilby trygge, bærekraftige og begivenhetsrike reiseopplevelser som skaper minner for livet og levedyktige kystsamfunn.”

Tiltaksplan for reduksjon av klimaendringer

// E1-1 Transition plan for climate change mitigation

Våre skip er designet og bygget for å kunne seile med minst mulig klimaavtrykk. Selskapet støtter også målsetningen om å forhindre global oppvarming til 1.5 grader celsius, på linje med Parisavtalen og EUs klimamål. Vi er stolte av at vi allerede i 2022 var det første rederiet som seilte utslippsfritt i verdensarvfjordene, ti år før nye krav settes i kraft fra 2032. Som en del av tiltaksplanen har vi derfor satt oss tre strategiske hovedmål for tiden fremover:

- oppnå klimanøytral skipsdrift i løpet av 2028
- utslippsfri skipsdrift innen 2030
- ha en mer sirkulær tilnærming til hvordan vi bruker våre ressurser

Havila Kystrutens flåte benytter seg av store batteripakker og drivstoffet flytende naturgass (LNG) for å generere kraft. I 2024 kan Havila Kystruten vise til 35 % reduksjon av CO₂-utslipp sammenlignet med utslippstall fra andre skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet i 2017⁵. Ved optimalisert drift kan vi seile helt utslippsfritt inntil fire timer av gangen, med dagens batteripakker. På sikt kan vi også vurdere å bytte ut til nyere og enda mer effektive batteripakker.

Vi jobber kontinuerlig med flere tiltak for ytterligere reduksjon av vårt klimaavtrykk. Ved optimalisering av driften vår, og en bedret ladeinfrastruktur langs kysten, kan vi med dagens plug-in hybriddrift redusere CO₂-utslippene våre med opp mot 40 %.

^{4,5)} <https://www.regjeringen.no/no/tema/transport-og-kommunikasjon/kollektivtransport/kystruten/kystruteavtale-for-perioden-2021-2030/id2517842/>



Innhold

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Reisen mot nullutslipp

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024



2030

Nullutslipp
100 % CO₂ utslippsreduksjon



2028

LBG + Batteri
90 % CO₂ utslippsreduksjon



2025–2026

LNG/LBG + Batteri
50 % CO₂ utslippsreduksjon
Reduksjon baseres på prosentvis blanding



I dag

LNG + Batteri
35 % CO₂ reduksjon
87 % NOx reduksjon
100 % SOx reduksjon



Alt vi presenterer av redusert CO₂, NOx, SOx handler om utslipp i forbindelse med fremdriftsmaskineri til skipene i flåten vår. Det vil si overgang fra diesel til LNG, og videre til biogass og eventuell overgang til alternative drivstoff. Tallene ovenfor gjelder ved bruk av LNG. Inkluderer ikke utslipp relatert til diesel forbrukt til livbåt, MOB-båt, kjele og nødgenerator.

Figur 5: Reisen mot nullutslipp



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Havila Kystrutens omstillingsplan



2024

Driftsoptimalisering

I dag har vi 35% reduksjon i CO₂⁶. Vi har kontinuerlig fokus på områder innenfor driften som kan bidra til en ytterligere optimalisering og reduksjon av vår miljøpåvirkning⁴.

Alternativt drivstoff

Hvis vi skal oppnå en større reduksjon i våre utslipp er gradvis innblanding av flytende biogass (LBG) en av de faktiske mulighetene vi har i dag. Innfasing av biogass handler også om rammevilkår, tilgjengelighet, pris, og at det økonomisk sett må regne seg hjem.

Infrastruktur og tilgjengelighet

Muligheten til å lade batteriene våre oftere langs vår vakre kyst kan redusere våre utslipp ytterligere. I dag kan vi kun lade batteriene i Bodø og Trondheim.

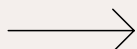
Dette betyr at vi er avhengig av både tilgjengelighet på lade- og bunkringstasjoner langs kysten for alle fire skip for å redusere vår påvirkning på klima.

Hydrofoil-prosjekt

Det er iverksatt et prosjekt for vurdering av retrofit ved hjelp av en hydrofoil for å løfte akterenden til skipet og dermed få redusert motstand og bedre fremdrift. Dette vil kunne minske energiforbruket med opptil 10 % som et resultat av mindre drivstofforbruk.

Avfallshåndtering og sirkularitet

I samsvar med resultatene våre for 2024 fortsetter vi vår ambisjon om å redusere, gjenbruke og resirkulere så mye vi klarer av avfall for å sikre en sirkulær tilnærming til bruk av alle våre ressurser. Vi hadde i 2024 en sorteringgrad av avfall på 71 % mot vår KPI på 65 %.



2028

Klimanøytral skipsdrift innen 2028

Biogass – et alternativ for klimanøytralitet

Vårt første steg videre på reisen mot klimanøytralitet er i dag gradvis innblanding av biogass. Skipene har fra levering vært klare for dette, da naturgass og biogass har de samme egenskapene.

I samarbeid med leverandør er dette et drivstoff som kan gjøres tilgjengelig i dag.

Dialog med våre leverandører og samarbeidspartnere

Dialogen med våre samarbeidspartnere og leverandører langs kysten er essensiell for å få til de miljøtiltakene vi ønsker. Tilgjengelighet og infrastruktur knyttet til bunkring av biogass langs kysten er essensielt, slik at vi også reduserer fraktkostnader knyttet til leveranse av drivstoff



2030

Utslippsfri skipsdrift innen 2030

Hydrogen – et alternativ for nullutslipp langs kysten

Havila Kystruten har en ambisjon om nullutslipp. Her er hydrogen et av alternativene. Hydrogen er også et viktig svar på hvordan vi bidrar til å innfri IMO's krav (FNs Sjøfartsorganisasjon) til å halvere klimagassutslippene fra skipsfarten innen 2050 sammenlignet med 2008-nivåene⁷.

En slik løsning vil kreve en retrofit av skipene og et tett samarbeid med havner og leverandører langs kysten for å sikre tilgjengelighet og logistikk.

LNGGameChanger – nær nullutslipp med dagens drivstoff?

Den maritime teknologileverandøren HAV Group i samarbeid med SINTEF, Molgas Norge og Havila Kystruten, tar sikte på å finne en løsning for fangst og lagring av CO₂ på skip med LNG-drift.

En slik løsning vil kreve små justeringer i systemene om bord, og langs kysten finnes allerede infrastrukturen for bunkring av LNG, som kan kombineres med deponering av CO₂ -fangsten.

⁶) <https://www.regjeringen.no/no/tema/transport-og-kommunikasjon/kollektivtransport/kystruten/kystruteavtale-for-perioden-2021-2030/id2517842/>

⁷) <https://www.sdir.no/miljo-og-ny-teknologi/miljo/utslipp-fra-skip/utslipp-til-luft/energieffektivisering/>



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Prosjekter som utforsker alternative drivstoff

FreeCO₂ast

For å komme et steg videre på reisen mot minst mulig utslipp, har Havila Kystruten vært en del av prosjektet “FreeCO₂ast” i samarbeid med HAV Group ASA, som designer og integrerer nullutslippsteknologi for skip.

FreeCO₂ast-prosjektet var blant de første Pilot E-prosjektene som begynte å utvikle storskala maritime hydrogen energisystem. Prosjektet baserte seg på Havila Kystrutens plug-in hybrid-elektriske skip, som allerede er utstyrt med omfattende energieffektivitetstiltak. Hovedmålet var å utvikle et godkjent hydrogenenergisystem for nullutslippsdrift langs norskekysten. Delmål for prosjektet var å utvikle designverktøy og simuleringsmodeller som tilrettelegger for raskere design av nullutslippsfartøy i fremtiden, samt validering av teknologier i realistiske simulerte miljø. Det skulle også gjennomføres en markedsanalyse for å kartlegge potensialet nullutslippsteknologi i ulike maritime markedssegmenter.

Ved prosjektets avslutning var det utviklet et design av en komplett retrofit modul med et hydrogensystem bestående av 3,2 MW brenselcellesystem og en tank for flytende hydrogen med kapasitet på 3,5 tonn. Det er og gjennomført en omfattende risikoanalyse og foreløpig godkjenning i samarbeid med Sjøfartsdirektoratet og DNV. Det har på det nåværende tidspunkt ikke vært mulig å fysisk realisere piloten innenfor prosjektets kommersielle rammer.

Viktige resultater fra dette prosjektet har vært:

1.Bygge opp digital tvilling av Havila Kystruten sine skip, og mulighet for å simulere energibehov og utnyttelse av batterilading, optimalisering av LNG-basert energiproduksjon samt nye kilder som hydrogen langs hele ruten. Dette har gitt Havila Kystruten mulighet til energieffektivisering, og utslippsreduksjon.

2.Design og godkjenning av potensiell hydrogen retrofit. Dette gjør oss bedre forberedt for bruk av flytende og trykksatt hydrogen om bord i våre fartøy, og har sikret felles læring med Sjøfartsdirektoratet og klasseselskapet DNV i godkjenningsprosesser, slik at Havila Kystruten er forberedt for slike installasjoner når de blir aktuelle.

LNGGameChanger

LNGGameChanger er et norsk forskningsprosjekt som ledes av den maritime teknologileverandøren HAV Group med støtte fra SINTEF, Molgas Norge og Havila Kystruten. Prosjektet har potensial til å utvikle en banebrytende teknologi som kan gjøre LNG-drevne skip nær nullutslipp med dagens drivstoff. Forskningsprosjektet har mottatt 5 millioner kroner i støtte fra Forskningsrådet.

Hovedmålet til LNGGameChanger-prosjektet er å designe en innovativ, avkarbonisert LNG-drevet drivlinje som kombinerer fastoksid-brenselceller (SOFC) og en effektiv løsning for å fange og gjøre CO₂ flytende før det lagres om bord. Det skal gi en CO₂-intensitet som ligger mellom

2045- og 2050-grensen til EUs fremtidige utslippsnivåer. Delmålene til prosjektet er å bekrefte energieffektiviteten og utslippsmålene til SOFC-drivlinjen i kombinasjon med CO₂-fangsten. Med utgangspunkt i et definert fartøysdesign og relevant driftsprofil har prosjektet målsetning om å trekke ut lastkarakteristikker og utføre simuleringer basert på skipets seilas som del av studien. Fartøyseksempelet kan være Havila Kystrutens fire LNG-drevne kystruteskip. Prosjektet vil også definere ytelsene til fastoksid-brenselcelle-drivlinjen med den integrerte CO₂-fangst- og -lagringsløsningen (OCCS) om bord. I tillegg vil prosjektet evaluere overordnede plass- og vektkrav, samt tilpasningsbehov for maritimt bruk.

I tillegg til prosessene om bord i skipet, dekker LNGGameChanger også infrastrukturbehovene for desentralisert CO₂-mottak og transport i havn. Det inkluderer muligheten for å kombinere denne logistikken med LNG-distribusjon. Det er god tilgang på naturgass, og en allerede god infrastruktur, og lykkes prosjektet mener aktørene at dette kan være et mindre ressurskrevende alternativ enn andre alternative nullutslippsdrivstoff.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell

// *ESRS 2 SBM–3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model*

Våre påvirkninger, risikoer og muligheter fra den doble vesentlighetsanalysen knyttet til selskapets klimagassutslipp og energiforbruk er beskrevet i tabellen nedenfor. Den doble vesentlighetsanalysen viser at Havila Kystruten har en faktisk negativ påvirkning fra klimagassutslipp og energiforbruk. Risiko og mulighetsanalysen er ikke vektet, men vi velger likevel å legge ved de risikoene vi basert på erfaring og påvirkningsanalysen har vært vesentlige for selskapet hittil, slik at vi kan sammenligne dette opp mot neste års rapportering.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
E1	Klimagassutslipp	Faktisk negativ påvirkning	●	●				●
	Energiforbruk	Faktisk negativ påvirkning		●				●
	Bøter på grunn av utslippsreguleringer	Risiko	●	●				●
	Overgang til fornybare energikilder	Mulighet	●	●				●

Tabell 3: E1 Klimaendringer – vesentlige tema og IROer

Havila Kystruten står overfor en langsiktig risiko for bøter knyttet til utslippsreguleringer, noe vår moderne flåte er godt rustet mot. En mulighet som vil gi langsiktig gevinst, er overgangen til fornybare energikilder som vi har beskrevet mer i detalj i vår tiltaksplan, kapittel E1–1.

Klimaendring påvirkninger Klimagassutslipp

Havila Kystruten produserer Scope 1–utslipp fra forbrenning av fossilt brensel. Disse utslippene bidrar direkte til globale klimaendringer, øker klimaavtrykket og påvirker miljøet negativt. Selskapet har også Scope 2–utslipp fra ladeanlegg, kontor– og administrasjonsvirksomhet. Dette resulterer i utslipp fra produksjon av elektrisitet, oppvarming og kjøling. Vår tiltaksplan viser hvordan vi kan redusere disse negative utslippene og oppnå klimanøytralitet allerede i løpet av 2028, for så helt utslippsfri seiling med hele flåten fra 2030.

Utslipp i verdikjeden

Havila Kystruten benytter seg av tjenester og materialer knyttet til den maritime virksomheten, dette inkluderer materialer ved skipsbygging og resirkulering av skip, produkter i hoteldriften om bord,utflukter og transport, samt utslipp fra produksjon og distribusjon av ikke–fornybare energikilder som brukes i forbrenning om bord på skipene. Vårt fokus på leverandørvalg er et viktig fokus for oss for å redusere denne påvirkningen og er beskrevet i mer detalj under G1 (selskapsstyring) samt følge våre prinsipper rundt ressursbruk og sirkulærøkonomi som er beskrevet i E–5 (ressursbruk og sirkulærøkonomi).

Klimaendring risiko og muligheter Risiko

Selv om Havila Kystruten har mer miljøvennlige skip med mulighet for utslippsfri drift, kan selskapet likevel stå overfor økte kostnader om det kommer enda strengere miljøkrav– og regler knyttet tilutslipp og mulige CO₂–avgifter. Manglende overholdelse kan føre til bøter, straffer eller restriksjoner på driften. Klimanøytalitet og utslippsfri drift avhenger av at forholdene ligger til rette for at det er gjennomførbart og bærekraftig for selskapet, også økonomisk. Det ligger derfor også risiko rundt rammevilkår, tilgjengelighet, pris, og at det økonomisk sett må regne seg hjem.

Påvirkningene av klimagassutslipp resulterer i, slik vi ser det også en risiko for et varmere vær, noe som er en risiko for driften av selskapet da dette vil gi en direkte påvirkning på miljøet vi opererer i. Havila Kystruten har derfor en sterk egeninteresse i å ha lavest mulig klimaavtrykk.

Muligheter

Havila Kystruten kan på grunn av sin moderne flåte seile utslippsfritt i dag med riktig infrastruktur langs kysten, tilgjengelighet på mer miljøvennlig drivstoff og konkurransedyktige priser. Selskapet kan sikre enklere tilgang til kapital og forretningsmuligheter på grunn av sin moderne flåte som ivaretar hensynet til miljøet. Overholdelse av IMO–forskrifter som CII rating (lav karbonintensitet) vil gjøre selskapet mer attraktivt i markedet som et resultat av sin operasjonelle effektivitet. Havila Kystruten kan iverksette ytterligere tiltak for å redusere energiforbruket og utforske innovative teknologier for å oppnå større energieffektivitetsgevinster og det er kontinuerlig et fokusområde for å oppnå våre tre strategiske mål. Dette vil kunne føre til kostnadsbesparelser og økt konkurranseposisjon i et marked som i økende grad fokuserer på miljøpåvirkning, og det vil gi oss muligheten til å ta vare på det vi elsker: Den vakre naturen langs kystlinjen vi seiler.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS–punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hoteldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Dokumentasjon av vår bærekraftsstrategi

// E1–2 Policies related to climate change mitigation and adaptation

Havila Kystruten er dedikert til å iverksette et sterkt rammeverk for miljøforvaltning med bærekraft som en kjerneverdi. Selskapet er forpliktet til å sikre overholdelse av alle relevante miljølover og forskrifter. Dette inkluderer vårt mål om å redusere Scope 1, 2 og 3 for å oppnå klimanøytralitet og til slutt utslippsfrie drift. Denne styringsstrukturen inkluderer regelmessige revisjoner og evalueringer for å vurdere effektiviteten av miljøpolitikken, med sikte på kontinuerlig forbedring.

I tillegg til å følge sjøloven og Sjøfartsdirektoratets forskrifter er Havila Kystruten underlagt flere nasjonale forskrifter som spesifikt gjelder miljøpåvirkning, blant annet:

- Forskrift om begrensning av forurensning (FOR–2004– 06–01–931)
- Miljødeklarasjon i forbindelse med miljødifferensiering for skip og flyttbare innretninger (FOR–2000–11–28– 1194)
- Forskrift om varsling av akutt forurensning eller fare for akutt forurensning (FOR–1992–07–09–1269)
- Forskrift om miljømessig sikkerhet om bord på skip og flyttbare innretninger (FOR–2012–05–30–488)
- Skipene våre er også DNV–sertifisert med den frivillige Clean–notasjonen, som viser at skipene oppfyller alle obligatoriske krav i den internasjonale konvensjonen oppimot forhindring av marin forurensning fra skip (MARPOL)

Selskapets miljøpolitikk støttes av Havila Kystrutens kjerneverdier: Lede, dele, bry seg. Miljøpolitikken og miljøstyringen i Havila Kystruten er en integrert del av sikkerhetsstyringssystemet, og skal etterleves av alle ansatte. Vi jobber og fremover mot at dette skal kommuniseres jevnlig slik at man blir minnet om hva som er visjonen til selskapet. Driftsdirektør eier ansvaret for å oppdatere og holde miljøpolitikken ved like. Denne politikken gjennomgås med sentral ledelse og leder for klima og miljø på årlig basis. Ved å inkludere bærekraft i vår overordnede forretningsstrategi, søker Havila Kystruten å øke åpenheten og ta ansvar for sin miljøpåvirkning. Deler av denne miljøpolitikken inneholder også informasjon som er relevant for kapittel E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning.

Tiltak for å redusere klimaendring fremover

// E1–3 Actions and resources in relation to climate change policies

Seiling med nullutslipp lå allerede i planene da skipene til Havila Kystruten ble designet. Vi har som mål å nå nullutslipp så raskt det er praktisk mulig og økonomisk bærekraftig. I mellomtiden jobber vi med fem hovedområder for å motvirke vår klimapåvirkning:

Skipsteknologi: I Havila Kystruten var bærekraft ført i penn allerede før skipene var bygget. Det ble investert blant annet MNOK 500 ekstra for at våre helt nye skip skulle svare til dagens og fremtidens miljøkrav, som klimanøytralitet og nullutslipp. Våre nye moderne skip har i dag et utslippsnivå som leverer betydelig bedre enn utslippskravene i kystrotekontrakten med norske myndigheter.

Reduksjon av klimagasser og forurensning: Ved å senke vårt utslipp og energiforbruk reduseres miljøpåvirkningen vår betydelig og vi kan gi gjestene våre muligheten til å reise med redusert, og etter hvert minimal miljøpåvirkning.

Overholdelse av regelverk: Implementering av energieffektivitetstiltak hjelper selskapet med å ligge i forkant av nåværende og fremtidige miljøforskrifter.

Samarbeid: Vi fortsetter å konkretisere våre ambisjoner med å se etter nye spennende samarbeidsprosjekt som kan akselerer veien vår mot mål om nullutslipp

Ansatte: Et av våre tiltak er å investere i våre ansatte, vår viktigste ressurs, for å gi de god opplæring innen bærekraft. Her har vi en egen miljøpolitikk for ansatte for å opprettholde en miljøbevissthet blant alle ansatte, og stadig søke å redusere vår miljøpåvirkning.

Deler av denne informasjonen er og relevant for kapittel om forurensning og kapittel om ressursbruk og sirkulærøkonomi.



“Kursen mot våre mål
navigerer vi alle sammen”

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Mål knyttet til reduksjon og tilpasning til klimaendringer

// *E1–4 Targets related to climate change mitigation and adaptation*

Som beskrevet i tiltaktiltaksplanen i E1–1, har Havila Kystruten følgende mål:

1. Havila Kystruten har et mål om å seile klimanøytralt i løpet av 2028

Vårt første steg videre på reisen mot klimanøytralitet er i dag gradvis innblanding av biogass. I samarbeid med våre leverandører er dette et drivstoff som kan gjøres tilgjengelig i dag og derfor en konkret løsning for hvordan vi kan redusere våre utslipp.

2. Utslippsfri skipsdrift i 2030

Selskapet har en ambisjon om å seile med nullutslipp i 2030. Her er hydrogen et av alternativene. Hydrogen er også et viktig svar på hvordan vi bidrar til å innfri IMOs krav (FNs Sjøfartsorganisasjon) til å halvere klimagassutslippene fra skipsfarten innen 2050 sammenlignet med 2008– nivåene⁸. En slik løsning vil kreve en retrofit av skipene og et tett samarbeid med havner og leverandører langs kysten for å sikre logistikken.

3. Ha en mer sirkulær tilnærming til våre ressurser

Havila Kystruten jobber for å redusere, gjenbruke og resirkulere avfall om bord og på land. Vi skal i 2025 signere Skifts 10 prinsipper for et mer sirkulært næringsliv og vi gjør alt vi kan for å redusere vår forurensning mot luft, vann og forsyningskjede. Dette gjelder også avfall. Løsninger er nærmere beskrevet i E2 Forurensning og E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi.

Forbruk og energimiks

// *E1–5 Energy consumption and mix*

Havila Kystruten drifter sine skip i dag på LNG og batteri og representerer en mer miljøvennlig flåte enn tradisjonelle skip på tilsvarende kontrakt. Dette representeres i stor grad i vårt klimaregnskap i E1–6, men Havila Kystruten har valgt å ikke inkludere en mer detaljert oppstilling av forbruk og miks av energi i årets rapport.

Klimaregnskap

// *E1–6 Gross Scopes 1, 2, 3 and Total GHG emissions*

Vi har i dag et mål om å nå klimanøytral drift innen 2028 som beskrevet i vår klimatiltaksplan i E–1. Klimaregnskapet vårt er svært viktig for å identifisere tiltak som reduserer klimagassutslipp. Havila Kystruten begynte å føre klimaregnskap i 2021 ved hjelp av Ignite-plattformen, allerede før hele flåten var i drift. Klimaregnskapet er basert på den internasjonale standarden «A Corporate Accounting and Reporting Standard», utviklet av Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG–protokollen). GHG–protokollen er den mest brukte og anerkjente internasjonale standarden for måling av klimagassutslipp, og den ligger til grunn for ISO–standarden 14064–1. Denne definerer også kategoriene beskrevet nedenfor. I vårt klimaregnskap rapporterer vi direkte klimagassutslipp (Scope 1) og indirekte klimagassutslipp fra energi (Scope 2). Vi inkluderer også en begrenset redegjørelse for andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3).

2024 var vårt første år med full drift for alle fire skip. Vi tar likevel med tall fra 2021–2023 for å vise historikk da dette gir mer innsikt og forståelse for vår drift. I 2023 hadde vi 4,5 måneder med 4 skip i drift. Vi har i 2024 klart å holde utslippsnivået per skip på linje med 2023, med marginale forskjeller. Havila Kystrutens påvirkning på klimaendringer knyttet til klimagassutslipp er anvist i Scope 1 under. Med fire skip i drift gjennom hele året ser vi en naturlig økning i CO₂–ekvivalenter. Scope 1–utslippene våre i 2024 er 61 331 tonn CO₂–ekvivalenter mot 43 902 CO₂–ekvivalenter i 2023. Derfor kan en mer presis sammenligning av vårt Scope 1–forbruk være gjennomsnittlig CO₂–ekvivalenter per skip per måned. I 2023 lå dette på 1 288 tonn CO₂–ekvivalenter per skip per måned, mens det i 2024 er redusert til 1 275 tonn CO₂–ekvivalenter. Scope 1–utslippene våre inkluderer bruk av LNG til fremdriftsmaskineri og MGO til bruk i livbåtene, MOB–båter, nødgenerator og kjeler om bord. Gjennomsnittlig utslipp per skip viser derfor at vi har opprettholdt et stabilt forbruk. Dette er et resultat av vårt daglige fokus på drift og at den skal ha minst mulig negativ påvirkning for omgivelsene rundt oss.

Scope 2 er et resultat av kontor, administrasjonsvirksomhet og lading av batteriene om bord. I 2024 ser vi en relativt stor økning i Scope 2, til sammenligning med 2023. Dette kommer av endring fra lokasjonsbasert til markedsbasert Scope 2–utregning og blir derfor mer nøyaktig og transparent. Lading av skipene utgjør omkring en fjerdedel av det totale Scope 2. Scope 3–utslippene våre er beregnet med en utgiftsbasert tilnærming og omfatter følgende kategorier:

- kategori 1: Innkjøp av varer og tjenester
- kategori 2: Kapitalvarer
- kategori 3: Drivstoff– og energirelaterte aktiviteter
- kategori 4: Oppstrøms transport og distribusjon
- kategori 5: Avfall som skapes i driften
- kategori 6: Forretningsreiser

⁸⁾ <https://www.regjeringen.no/no/tema/transport-og-kommunikasjon/kollektivtransport/kystruten/kystruteavtale-for-perioden-2021-2030/id2517842>

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

I 2024 utgjorde Scope 3–utslippene våre 13069 tCO₂e, ned fra fra 14479 tCO₂e i 2023. Dette tilsvarer en nedgang på 10 %. Nedgangen kan forklares med fokus på å begrense unødvendig innkjøp fra begynnelsen av 2024.

Utslipp	Måleenhet	2024	2023	2022	2021
Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Tonn CO ₂ –ekvivalenter	61 331	43 902	26 387	1 952
Indirekte klimagassutslipp fra energi (Scope 2)	Tonn CO ₂ –ekvivalenter	104	18	42	N/A
Andre indirekte utslipp (Scope 3)	Tonn CO ₂ –ekvivalenter	13 069	14 479	8 863	3 032
NOx og SOx	Måleenhet	2024	2023	2022	2021
Nitrogenoksider (NOx)	Tonn CO ₂ –ekvivalenter	140 281	95 456	53 616	0
Svoveloksider (SOx) tonn CO ₂ –ekvivalenter	Tonn CO ₂ –ekvivalenter	0	0	0	0
Vannforbruk	Måleenhet	2024	2023	2022	2021
Vannuttak	Megaliter	64	40	25	0,8
Vannutslipp	Megaliter	46	24	7	0,7
Vannforbruk	Megaliter	18	16	17	0,1
Avfall	Måleenhet	2024	2023	2022	2021
Avfall generert tonn	Tonn	851	354	153	26
Sorteringsgrad	Prosent	71 %	53 %	34 %	35 %
Matavfall tonn	Tonn	29	18	10	0,3
Matavfall per gjestedøgn	Gram	68	58	71	60

Tabell 4: E1 Klimaregnskap

Sorteringsgraden for 2021 gjelder kun for Havila Capella i månedene november og desember.

Tova – Håndverk, tradisjon og bærekraft

Tova er en norsk merkevare som produserer håndlagde tøfler og tilbehør av 100 % naturlig ull. Selskapet ble etablert i 2006 med en visjon om å kombinere norsk design med tradisjonelt håndverk fra Darhan i Mongolia. Produktene blir laget av dyktige håndverkere under etisk forsvarlige forhold, med fokus på rettferdig handel.

Bærekraft er en kjerneverdi for Tova. Ull er et fornybart, slitesterkt og biologisk nedbrytbart materiale, Tova til både sosial og miljømessig bærekraft



100%
naturlig ull



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell

// *ESRS 2 SBM-3 – Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model*

For å få et godt bilde av hvor vi står i dag når det kommer til vår forurensning til natur og kystlinjen vi seiler langs, er det essensielt å se på våre påvirkninger, risikoer og muligheter som er beskrevet nedenfor og oppsummert som følger: Forurensing til luft, vann og i forsyningskjeden utgjør en langsiktig faktisk negativ påvirkning i egen- og oppstrømsdrift. Utsiktet søl er en risiko ved maritim drift, som ved hendelse har en langsiktig påvirkning. Enhver form for utilsiktet søl er noe vårt selskap tar på høyeste alvor. Disse påvirkningene er og tett knyttet opp mot E-1 klimaendringer og E-5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi og er beskrevet mer i detalj nedenfor.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0-1	1-5	5+
E2	Forurensning til luft, vann og i forsyningskjeden	Faktisk negativ påvirkning	●	●				●
	Utsiktet søl	Risiko		●				●

Tabell 5: E2 Luftforurensning - vesentlige tema og IROer

Påvirkninger Forurensning Luftforurensning

Havila Kystruten kan ha en negativ innvirkning på miljøet gjennom klimagassutslipp og forurensning som for eksempel karbondioksid (CO₂) som adressert i kapittel E-1 klimaendringer. Disse stoffene slippes ut i luften via forbrenning av fossilt brennstoff (LNG) fra selskapets skip. Når disse stoffene slippes ut, bidrar denne forurensningen til forringelse av luftkvaliteten.

Cruiseskip slipper ut karbondioksid (CO₂), svoveloksid (SOx) og nitrogenoksid (NOx) og sot, som bidrar til dårlig luftkvalitet, spesielt i havnebyer⁹. Denne påvirkningen anses som en stor utfordring for transportsektoren og har effekt på miljø og mennesker, og er derfor noe vi jobber for å motvirke gjennom å ta bevisste valg for fremtidens generasjoner. Konsekvensene av denne utviklingen i transportnæringen merkes lokalt og globalt og er noe vi i Havila Kystruten tar på høyeste alvor. Vi jobber kontinuerlig med å eliminere denne negative påvirkningen, og har samtidig i dag klart å oppnå en reduksjon på 100 % av SOx og 87 % NOx opp mot referansetallene for Kystruten fra 2017¹⁰. At vi kan seile utslippsfritt i de mest sårbare fjordene våre i dag er et bevis på at vi har muligheter for positiv påvirkning for industrien, samtidig som vi kan levere på vårt samfunnsoppdrag som er å transportere mennesker og gods til riktig sted til riktig tid på en sikker måte. Å seile utslippsfritt er en bragd vi ønsker å ta videre til å gjelde driften vår langs hele kysten.

Biodiversitet

Det er viktig å beskytte det biologiske mangfoldet for å sikre at plante- og dyrearter ikke bare overlever, men også trives. Naturlige økosystemer sørger for rent vann og ren luft, og bidrar til matsikkerhet, menneskers helse og lokale livsgrunnlag. Det er noe vi ønsker å ta vare på, hver dag. Drift til sjøs kan påvirke det biologiske mangfoldet og naturressurser. Havila Kystruten tilbyr rundt 70 ulike utflukter for våre gjester, blant annet RIB-turer og snøscooterturer, og disse kan forstyrre det lokale dyrelivet. Vi jobber derfor tett med ulike utfluktsleverandører for å sikre at aktivitetene gjennomføres med minst mulig påvirkning og med lokale transportleverandører for å redusere unødvendige reiser til og fra skipene våre.

Havforurensning

Vi respekterer at kystruteskip kan forårsake marin forurensning gjennom deponering av avfall og ballastvann. Ved utslipp til hav vil dette kunne påvirke marine økosystemer. Selv om internasjonale forskrifter er på plass for å begrense praksisen, og vi gjør alt vi kan for å unngå at dette skjer, forekommer denne typen forurensning fortsatt innenfor regelverket som ligger til grunn. Forurensende stoffer til vann som inkluderer gråvann, kjemikalier,

⁹⁾Environmental impact of Norwegian Cruiseships: Made in Norway : <https://businessnorway.com/articles/what-is-the-environmental-impact-of-cruise-ships>

¹⁰⁾ Referansetallene representerer utslipp fra tradisjonelle skip på tilsvarende kontrakt med Samferdselsdepartementet i 2017, hentet fra kontrakt.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS-punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

hydraulikkvæsker fra driften og avfallsprodukter som slam er også begrenset innenfor gjeldende regelverk.

Slike aktiviteter kan påvirke marint biologisk mangfold og miljøet Havila Kystruten drifter i negativt. Vi har også en indirekte påvirkning fra forurensningen som skjer ved utvinning og produksjon av varer og materialer som brukes av leverandører, for eksempel produkter i butikkene om bord på våre skip. Dette jobber vi med å motvirke gjennom å velge produkter som Tova, som er beskrevet på [side 44](#). Forurensningsrelaterte påvirkninger er vi også oppmerksomme på at kan påvirke lokal befolkning. Vår virksomhet langs kysten har erstattet tidligere skip, driftet av andre operatører, langs kystruten. I så måte har ikke introduksjonen av Havila Kystruten langs norskekysten skapt økt trafikk i lokalsamfunnene, men bidratt til mer miljøvennnlige skip som seiler langs kysten vår. Havila Kystrutens skip seiler stillere og har lavere klimagassutslipp enn tidligere operatører.

Introduksjonen av Havila Kystruten langs norskekysten har skapt økt verdi i lokalsamfunnene. Dette er mer beskrevet i kapittel S3 Lokalsamfunn.

Risiko Luftforurensning

Luftforurensning: Utslipp av NOx, SOx, svevestøv (PM) og flyktige organiske forbindelser (VOC) (eksempelvis i forbindelse med verkstedsopphold) bidrar til luftforurensning, og påvirker luftkvaliteten negativt i områdene Havila Kystruten seiler i.

Vannforurensning: Utslipp av forurensninger som gråvann, kjemikalier, hydraulikkvæsker og avfallsprodukter som slam i vannforekomster kan skade marint biologisk mangfold og økosystemer.

Indirekte påvirkning: Forurensning fra utvinning og produksjon av varer og materialer som brukes av selskapet bidrar ytterligere til miljøforringelse.

Skadelige kjemikalier: Bruk av bunnstoffmaling og kjemikalier, sammen med avløpsvann fra høytrykksskrogrengjøring, kan frigjøre skadelige stoffer til miljøet. Dette kan føre til regulatoriske bøter og oppryddingskostnader. Havila Kystruten har fokus på gode interne rutiner, leverandørvalg, rapportering og oppfølging av rutiner for å unngå all form av utilsiktet søl og er opptatt av å ta all risiko for forurensning på alvor.

Miljøpolitikk relatert til motvirkning av forurensning

// *E2–1 Policies related to pollution*

Vår miljøpolitikk og våre retningslinjer relatert til forurensning er beskrevet i kapittel E1–2. Vi har også egne prosedyrer for utslipp fra skip og avfallshåndtering for å sikre at alt utslipp fra skipene skjer etter gjeldende regelverk og rederikrav.

I vakre Geirangerfjorden (Sunnylvsfjorden) , Hjørundfjorden (Nærøyfjorden) og Lyngenfjorden er det forbud mot ethvert utslipp til sjø ifølge prosedyren om utslipp fra skip. Ved seilas i nevnte områder skal systemer for utslipp til sjø betjenes på en slik måte at utslipp til sjø ikke skjer. Kaptein, maskinsjef og vakthavende på bro og i maskin er ansvarlig for at utslipp fra skip skjer i henhold til regelverk og rederikrav. Alt bro- og maskinpersonell skal være kjent med regelverk og prosedyre før seiling i disse områdene.

Rutinen for avfallshåndtering skal sikre at avfall blir håndtert på en forsvarlig måte, og i henhold til MARPOL, klassekrav og skipets avfallshåndteringsplan. Overstyrmann er overordnet ansvarlig for håndtering av søppel i alle departement. Departementsledere er ansvarlig for implementering av prosedyre i sine departement. Vår miljøpolitikk og våre retningslinjer er tilgjengelig for alle ansatte på vår interne dokumentasjonskanal. Det er og etablert interne rutiner og prosedyrer for å sørge for at disse blir fulgt opp.

Tiltak for å motvirke forurensning

// *E2–2 Actions and resources in relation to pollution*

I 2024 tok Havila Kystruten flere grep for å forbedre miljøtelsen vår. Vi jobbet videre med en mer utfyllende GAP-analyse opp imot ISO 14001:2015-standarden for miljøstyringssystem som vil sluttføres i 2025. I dette arbeidet ble styrkene våre kartlagt, samt oppgaver og områder som vi må arbeide videre med for å optimalisere drift og redusere unødvendig forurensning. Vi i Havila Kystruten ønsker å redusere våre negative miljøpåvirkninger blant annet ved å se på hvordan vi gradvis kan blande inn biogass og dermed redusere våre utslipp til luft. Vi samarbeider med vårt mannskap ombord med tanke på kompetanseoverføring for driftsoptimalisering og energieffektivisering slik at vår miljøpåvirkning blir mindre. Ved å jobbe kontinuerlig med å forhindre selve kilden til forurensning, altså vårt drivstoff, og jobbe med å utvikle våre data, styringssystemer og egne ressurser, vil Havila Kystruten kunne redusere sin negative miljøpåvirkning til luft, vann og forsyningskjeden. Med det kan vi fortsette å ta vare på naturen slik at vi kan bevege oss i den uten å påføre unødvendig skade og heller ta vare på den og hverandre.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Mål og beregninger

// E2–3 Targets related to pollution

Ved siden av målene som allerede er nevnt i kapittel E1–3, har vi også satt følgende tiltak vi ønsker å jobbe videre med for å motvirke vår forurensning:

- fortsette klargjøring for ISO 14001:2015–sertifisering for miljøstyringssystem i 2025
- fortsette arbeidet mot reduksjon av drivstoff (LNG) for å redusere ytterligere luftforurensning
- analysere og optimere driften for å redusere utslipp og avfall er en viktig del av vårt arbeid. Og vi jobber alltid mot å se etter tiltak for å øke energieffektiviteten vår og dermed reduserte vår miljøpåvirkning. Vi vil fortsette forberedelsene til ISO–sertifiseringen i 2025, med mål om å være klar for sertifisering i løpet av 2026, som da omfatter hele virksomheten vår.

Forurensning av luft, vann og jord

// E2–4 Pollution to air, soil and water

Ifølge EUs liste over forurensende stoffer¹¹, er disse stoffene relevant for Havila Kystruten:

Forurensede stoffer	Til luft (kg)	Til jord	Til vann
Flyktige organiske forbindelser unntatt metan (NM/VOC)	0	0	0
Nitrogenoksider (NOx)	140 177	0	0
Svovelheksafluorid (SF6)	0	0	0
Metan (CH4)	426 874	0	0

Tabell 6: E2 Forurensende stoffer

Havila Kystruten har valgt å rapportere på forurensende stoffer til luft (kg) i år fordi det er det som er mest vesentlig for oss. Det slippes også ut andre stoffer til luft og vann som vi jobber med å samle inn data på, slik at vi kan inkludere dette i neste års rapportering.



¹¹⁾ Regulation – 166/2006 – EN – EUR–Lex. Appendix 2

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE



Havila Food Stories

Å spise handler om mer enn næring. En tur med Havila Kystruten gir deg smaken av Norge som gjenspeiler den kalde og rene naturen. Dette skaper minner som du kan nyte lenge etter at du har kommet hjem. Våre menyer er nøye utvalgt for å gjenspeile Norges arv og mattradisjoner ved hjelp av råvarer av høy kvalitet fra norske og lokale produsenter, tilberedt av førsteklasses kokker. Vi setter vår ære i å redusere matsvinnet om bord så mye som mulig. Faktisk har vi satt oss et ambisiøst mål om å begrense gjennomsnittlig matsvinn per passasjergjest til 75 gram per døgn om bord, og i 2024 hadde vi kun 68 gram matsvinn per gjest per døgn om bord.

Måten maten vår serveres på – ved gjestenes bord etter å ha latt dem velge flere retter fra våre rike a la carte-menyer, gjør dette målet mye mer oppnåelig. I løpet av ett år, og på tvers av de fire skipene – vil matsvinnet reduseres med hele 65–70 tonn sammenlignet med buffetservering.

Resultater:



68g

per gjest per dag



65–70

tonn

matavfall spart sammenlignet med tradisjonell buffet

I denne forbindelsen vant vi Q-meirienes pris for årets matredder for 2024.

“Vinneren kan vise til effekt på det de har gjort for å gjøre en reell forskjell. De har vært innovative og kommet opp med en bedre måte å gjøre ting på for å redusere matsvinnet. De snakker høyt om matredning og er til stor inspirasjon. De setter seg klare mål og virkelig brenner for matredning, og det har de gjort siden dag en.”

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med vår strategi og forretningsmodell

// ESRS 2 SBM–3: Impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

Havila Kystruten seiler i en visuelt spektakulær kystlinje yrende med liv. Det er viktig for oss å redusere avfallet og vannforbruket vårt samt at vi har full oversikt over avfallsmengden som genereres fra driften vår. I dag er den største avfallskilden knyttet til mat, papir og vannforbruk. Dette jobber vi med å redusere ved å følge vår miljøpolitikk og våre retningslinjer som beskrevet i kapittel E1 og E2.

Våre påvirkninger, risikoer og muligheter er beskrevet til høyre. Tabellen viser påvirkning, risiko og muligheter knyttet til selskapets ressursbruk og sirkulærøkonomi.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
E5	Høyt forbruk av stål	Potensiell negativ påvirkning	●					●
	Resirkulering av stål	Potensiell positiv påvirkning			●			●
	Utsiktet utslipp av avfall fra gjester	Faktisk negativ påvirkning			●			●
	Manglende overholdelse av standarder i forhold til avfallshåndtering	Risiko			●			●

Tabell 7: E5 Ressursbruk og sirkulærøkonomi - vesentlige tema og IROer

Påvirkning ressursbruk og sirkulærøkonomi

Stål er en naturressurs som ble brukt ved skipsbygging, og vil brukes ved eventuelt bygging av nye skip i fremtiden. På grunn av dagens mangel på egnede resirkulerte materialer har dette en potensiell negativ påvirkning. Det gir også en negativ påvirkning gjennom kjemikalier og maling som brukes i skipsbygging og vedlikehold.

Likevel har vi en potensiell positiv påvirkning ved å ta ansvar for resirkuleringsprossessen av våre fire identiske søsterskip og til enhver tid følge gjeldende regler. Havila Kystruten har ved endt liv av fartøy mulighet til å resirkulere og selge dette videre til selskaper i stedet for å produsere nytt stål ved bygging av eventuelle nye skip i fremtiden, noe som reduserer forbruk, utgifter, energi og gir mulighet til å utvinne andre verdifulle ressurser.

Havila Kystruten har og en negativ innvirkning knyttet til avfallet som kommer fra passasjerer hvis dette ikke blir håndtert i henhold til våre retningslinjer, inkludert varer som resulterer i matrester, plast og andre engangsartikler. Utsiktet utslipp av slikt avfall over bord og på land kan føre til marin forurensning, bidra til plastforurensning og forstyrre marine økosystemer. Dette kan til slutt forårsake langsiktig skade på havhabitater og dyreliv.

Håndtering av denne risikoen står derfor høyt på agendaen til de ansatte i Havila Kystruten og er videre beskrevet i E5–1.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):
Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS–punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):
Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):
Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):
Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Risiko

Selskapet er eksponert for risiko som stammer fra svingninger i ressurstilstrømning, spesielt i de økende kostnadene for kritiske materialer som står for vedlikehold, samt fossilt drivstoff for drift. Etter hvert som regelverket strammes inn, forventes kostnadene knyttet til drivstoff og andre ressurskrevende materialer å øke. Dette kan øke drifts- og kapitalutgiftene. Manglende overholdelse av stadig strengere forskrifter for skipsgjenvinning representerer en potensiell økonomisk risiko for selskapet i fremtiden. EUs skipsresirkuleringsforordning og Hong Kong internasjonale konvensjon er for tiden på plass for å sikre sikker og miljøvennlig skipsresirkulering og dermed gjøre denne risikoen minimal og vi følger alle lover i henhold til dette. Selskapets fartøy forventes ikke å oppnå resirkulering i nær fremtid basert på alderen på skip under eierskap. Unnlattelse av å overholde standarder knyttet til håndtering og avhending av avfall, enten gjennom selskapets egne handlinger eller avfallshåndteringsselskapene selskapet ansetter, kan utsette selskapet for regulatorisk granskning, bøter og omdømmeskade. Vi sikrer forsvarlig håndtering og avhending av avfall i tråd med gjeldende lover og bestemmelser.



Strategi relatert til ressursbruk og sirkulærøkonomi

// E5–1 Policies related to resource use and circular economy

Sirkulærøkonomi står høyt på den politiske agendaen både i Norge og globalt. «European Green Deal» trekker frem den sirkulære økonomien som en av hovedsatsingene i den grønne strategien, og Norge har stadfestet at vi skal være et foregangsland når det gjelder utvikling av en grønn, sirkulær økonomi¹². Havila Kystrutens miljøpolitikk er beskrevet og henvist til i kapittel E1 og E2. Miljøpolitikken spesifiserer i dag at selskapet skal oppfordre til resirkulering og gjenbruk blant ansatte, kunder og leverandører.

En mer sirkulær tilnærming til våre ressurser

// E5–2 Actions and resources in relation to resource use and circular economy

I Havila Kystruten har vi et mål om en mer sirkulær tilnærming til våre ressurser. Dette ønsker vi å oppnå gjennom å redusere, gjenbruke og resirkulere så mye som vi kan. For å oppnå vårt mål om en mer sirkulær tilnærming til egne ressurser har vi i 2024 har sett spesielt på følgende områder innenfor sirkulærøkonomi:

- reduksjon av avfall og avfallsbruk
- forsøpling
- avløpssystemer
- hotellinitiativer som Eco–Voyager, vårt matkonsept Havila Food Stories og organisere egne strand–dryddingsaksjoner for opprydding av plast
- miljøstyringssystemer ISM
- intern opplæring

I 2024 har landorganisasjonen hatt et tett samarbeidet med de sjøansatte med fokus på internrevisjon.

I likhet med klimaregnskapet er det viktig å ha full oversikt over avfallsmengden vår om vi opprettholde våre ambisjoner for avfallssshåndtering. Selskapet har en avtale med Retura, som har godkjente mottaksanlegg av avfall på land. Avfall leveres lokalt for å sikre minimal negativ påvirkning på miljø. Vi ønsker også å fortsette å gå opp veien med Retura for å forbedre sortering av avfall.

Vi har også hatt dialog med mottaksselskapet for avfall på land for å ha fokus på oppfølging av alle våre KPIer, se på trendfordeling mellom ulike skip, og gjennomføre månedlige KPI status og oppfølgingsmøter for å se hvor det finnes forbedringsområder og sette inn tiltak for å forbedre vår

¹²⁾<https://www.skiftnorge.no/vart-arbeid/store-klimaskift/sirkulaer-okonomi>

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

avfallslogistikk. Eksempelvis ønsker vi å jobbe mot å finne gode løsninger de dagene Retura ikke har mulighet til å ta imot avfall.

Vi har i løpet av 2024 besluttet å implementere et nytt integrert styringssystem som dekker internasjonale ISM (International Safety Management) og etter hvert også relevante ISO krav oppimot kvalitet og miljø.

Avfallsrapporter med volum, fordelt på fraksjoner blir kontinuerlig overvåket av dedikerte ansatte. Dette tallet inkluderer kun avfall fra skipene våre, og ikke fra Havila Kystrutens virksomhet på land. Vi sorterer alt av avfall på skip og går gjennom rutinene for å sikre at dette blir gjennomført i henhold til de interne forskriftene for avfallshåndtering.

- Vi begrenser fløyting med tanke på lydforurensning i henhold til omforent standard for skipene på kystruten
- Vi har etablert en politikk mot bruk av engangsplast og resirkulerer i henhold til prosedyrer
- Vi samarbeider med leverandører for å finne transportmidler som er minst mulig skadelige for miljøet, inkludert kollektivtransport. Vi evaluerer leverandørenes miljøpåvirkning gjennom risiko-vurdering i samarbeid med Ignite og Havila Holding
- Vi har stillegående skip, særdeles når vi seiler på batteri

Mål knyttet til en mer sirkulær tilnærming av egne ressurser

// E5-3 Targets related to resource use and circulareconomy

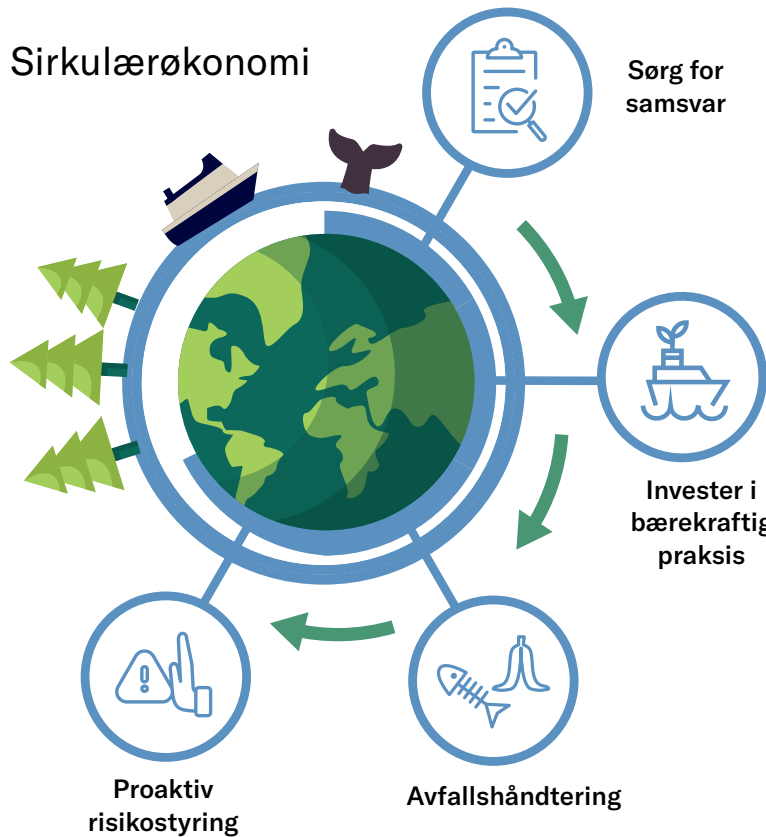
I 2024 hadde Havila Kystruten følgende mål:

- ha en mer sirkulær tilnærming til hvordan vi bruker våre ressurser
- minst 55 % av passasjerene er en del av vårt Eco-Voyager program
- minst 65 % sorteringsrate for avfall om bord

I 2024 genererte vår drift 852 tonn avfall med fire skip i drift opp fra 354 tonn avfall i 2023, hvor vi kun hadde fire skip deler av året. Vi endte med en sorteringsgrad på 71 % som er betraktelig bedre enn fjorårets sorteringsgrad på 53 %. Dette er bedre enn vårt mål om minimum 65 % sorteringsgrad.

sirkulærøkonomi:

- Investor i bærekraftig praksis:** Fortsette å utforske og implementere bærekraftige praksiser og teknologier for å redusere avhengigheten av kritiske materialer og fossilt drivstoff.
- Sørg for samsvar:** Gjennomgå og oppdatere regelmessig praksis for å overholde gjeldende og nye forskrifter, spesielt innen resirkulering og avfallshåndtering på skip.
- Avfallshåndtering:** Samarbeid med sertifiserte og pålitelige avfallshåndteringsselskaper for å sikre riktig avhending og håndtering av avfall, inkludert farlige materialer.
- Proaktiv risikostyring:** Overvåk kontinuerlig regulatoriske endringer og markedstrender for å tilpasse strategier og minimere potensielle risikoer. Ved å proaktivt adressere disse utfordringene kan Havila Kystruten bedre navigere i kompleksiteten ved overholdelse av regelverk og ressursstyring, samtidig som det opprettholder et sterkt omdømme og økonomiske resultater.



Figur 6: Sirkulærøkonomi

Vi har og en prosess for hvordan vi mener vi bør jobbe videre med

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE



Eco-Voyager

- skaper miljøambassadører

For Havila Kystruten står miljø og bærekraft øverst på agendaen. Selv om vi har de mest miljøvennlige kystruteskipene langs norskekysten, prøver vi kontinuerlig å finne nye måter å påvirke positivt. For å maksimere innsatsen vår ønsker vi å gi våre gjester valget om å bidra sammen med oss.

Eco Voyager-programmet er Havila Kystrutens måte å mobilisere våre gjester til å ta vare på miljøet vårt ved å redusere energi, vannforbruk og avfallsgenerering på vårt kystcruise fra Bergen til Kirkenes. Se figur over for å se hvordan gjestene kan bidra som en Eco Voyager.

Eco Voyager-programmet er et pilotprogram hvor vi stadig tester og utvikler oss. Vi har gjort flere forbedringer i miljøprogrammet

for passasjerer i 2024 og identifisert områder hvor vi må forbedre oss. Et eksempel på dette er at vi er nødt å forbedre oss på informasjonen vi gir til våre gjester. I 2025 kommer vi til å jobbe hardt med å videreutvikle vårt Eco Voyager-program og se på flere initiativ for å sikre implementering.

For å få passasjerene til å hjelpe oss med det viktige oppdraget om å ta vare på naturen, har vi hengt opp informasjonstavler med informasjon om å redusere sitt forbruk på lugarene og har og informasjon tilgjengelig klare for opplastning på skjermene ombord på alle skip. Disse blir kjørt med jevne mellomrom.

Eco Voyager Sjekkliste:

- rengjør lugaren bare når det trengs
- gjenbruk håndklær og sengetøy så ofte du kan
- slå av lysene når du forlater lugaren
- resirkulering av avfall ved å benytte søppelkasser
- reduser matsvinn på restauranter ved å bestille bare det du trenger
- fyll på vannflasken, i stedet for å bruke enkle plastflasker



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Våre ansatte – helse og sikkerhet

// *S1: Own Workforce*

Havila Kystrutens viktigste prioritert er sikker drift av våre fire kystruteskip, samt et sikkert og godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte – på sjø og land.

Sunne og sikre arbeidsforhold er anerkjent som en menneskerettighet og reguleres av offisielle mellomstatlige organisasjoner, blant annet Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD) og Verdens helseorganisasjon (WHO).

Som et viktig bindeledd for transport for lokalbefolkningen langs kysten og som leverandør av kystcruise, ønsker vi å jobbe målrettet og systematisk for sikker drift, hvor vi unngår skade på gjester, egne ansatte, miljø eller materielle verdier.

Havila Kystruten skal være en god arbeidsplass som prioriterer sikkerhet og vekstmuligheter for våre ansatte. For å bygge og opprettholde et godt omdømme, tillit fra alle interessenter og for overlevelsesevnen til et selskap, er sikker drift helt essensielt. Derfor investerer vi tid i beredskapsopplæring for alle relevante parter. Vi streber etter å forhindre at hendelser eskalerer til usikre eller truende forhold, og vi har en helse- og sikkerhetsambisjon om null skader på ansatte, gjester og skip.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med vår forretningsmodell

// *ESRS 2 – SMB 3 – S1 Material impacts, risks and opportunities and their interactions with strategy and business model*

Som kystcruiseselskap kan Havila Kystrutens medarbeidere og passasjerer potensielt bli utsatt for flere direkte og indirekte helse- og sikkerhetsrisikoer. Våre påvirkninger, risikoer og muligheter identifisert gjennom den doble vesentlighetsanalysen er beskrevet i tabellen til høyre. Havila Kystruten vet at det ikke er helt risikofritt for våre ansatte å arbeide på et passasjerskip. Mulige hendelser assosiert med arbeid om bord på skip inkluderer risiko for all om bord, stikk- og kuttskader, støt- og klemskader, brann- og kjemikaltieskader,

samt fall til sjø. Dette er typiske skadekategorier for passasjerskip. Statistikker på dette finnes også på Sjøfartdirektoratets nettside¹³. I tillegg kan det oppstå nødssituasjoner som krever rask koordinering og eventuelt evakuering. Dette sikres gjennom rutinemessig opplæring, trening og øvelser. Basert på de faktiske statistikkene og vurderingene at dette også kan forekomme i vårt rederi, viser den doble vesentlighetsanalysen at Havila Kystruten har en faktisk negativ påvirkning knyttet til helse og sikkerhet hos egne ansatte og en potensiell negativ påvirkning knyttet til tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap. Havila Kystruten har derfor stort fokus på sikkerhet og beredskapstrening i organisasjonen både på sjø og på land, og sørger for regelmessig trening og øvelser for å lære, og bli best mulig forberedt, på det uforutsette som kan oppstå.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
S1	Helse og sikkerhet for egne ansatte	Faktisk negativ påvirkning						
	Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap	Potensiell negativ påvirkning						
	Helse- og sikkerhetsbrudd for egne ansatte	Risiko						
	Tilstrekkelig kompetanse for HMS og beredskap	Risiko						

Tabell 8: S1 Våre ansatte - vesentlige tema og IROer

Påvirkning

Havila Kystruten er forpliktet til å skape et sikkert og bra arbeidsmiljø for sine ansatte. Vi jobber for at de reisende skal ha en trygg og rik opplevelse, og at den ansatte skal reise hjem minst like frisk og sunn som da vedkommende kom på jobb. Om dette ikke blir ivaretatt viser den doble vesentlighetsanalysen at dette kan ha en faktisk negativ påvirkning på de ansatte som utfører sitt arbeid hos oss. Dette kan få konsekvenser som negative HMS-påvirkninger, spesielt rundt drift om bord, som igjen kan føre til alvorlig skade eller tap av

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO): Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS-punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O): Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E): Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hoteldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N): Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

¹³⁾ Arkiv for ulykkesstatistikk – Sjøfartsdirektoratet



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

liv for mannskapet. I tillegg kan feil opplæring av sjøfolk redusere deres evne til å utføre oppgaver trygt og kompetent, noe som øker risikoen på arbeidsplassen. Havila Kystruten påvirker våre ansatte på sjø gjennom mulighetene vi tilbyr innenfor utvikling av ferdigheter, slik at vi sørger for at de kan utføre oppgaver trygt og effektivt. Derfor har vi en mulig positiv innvirkning gjennom opplæring for våre ansatte på sjø, i tillegg til de på land.

Risiko

Vi mener selv basert på erfaring og tidligere analyse at de viktigste helse- og sikkerhetsrisikoene for våre medarbeidere, er:

- fall på samme nivå
- fall til et lavere nivå
- å bli truffet av eller slått mot noe
- klemskader
- støy

Når det gjelder passasjerene våre, har vi identifisert følgende risikoer (om bord, på land og på utflukter) :

- fall på samme nivå
- fall til et lavere nivå
- kjent eller ukjent medisinsk tilstand

Risikoer som er blitt identifisert gjennom vår doble vesentlighetsanalyse er utfordringer knyttet til ivaretagelse av våre ansatte, omdømmet og vår driftseffektivitet. Problemer som overskridelse av arbeidstid, dårlig balanse mellom arbeid og fritid samt utilstrekkelig forvaltning av ansatte på sjø sine arbeidsforhold kan føre til høy turnover, regulatorisk gransking og streiker. Dette kunne påvirke forretningsytelsen negativt.

I tillegg kan helse- og sikkerhetsrelaterte hendelser gi økonomiske byrder, juridiske konsekvenser og skade på omdømmet i tillegg til den personlige belastningen en skade på mennesker selvsagt gir.

Muligheter

Havila Kystruten har en mulighet for å påvirke sine ansatte på sjø og land direkte på en positiv måte ved å tilby opplæring og kompetanseheving slik at de er så godt rustet som mulig til å håndtere uforutsette hendelser.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Politikk og retningslinjer for å ivareta helse og sikkerhet for reisende og ansatte

// *S1–1 Policies related to own workforce*

Havila Kystruten er forpliktet til å skape et sikkert miljø for selskapets medarbeidere og passasjerer. Vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoen forbundet med virksomheten vår, og sørger for å håndtere uunngåelige risikofaktorer i samsvar med selskapets prosedyrer for risikostyring og ALARP–prinsippet (As Low As Reasonably Practical). Havila Kystruten, ledelsen og våre medarbeidere skal alltid følge gjeldende regler og forskrifter for å forhindre farlige hendelser, personskader og skader på eiendeler og miljø. Selskapet overholder en rekke regler og forskrifter knyttet til helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Sikkerhetspolitikk

I Havila Kystruten jobber vi for at de reisende skal ha en trygg og rik opplevelse.

Våre etiske retningslinjer er førende for helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Hver enkelt ansatt og de ansatte i fellesskap skal sørge for sikker drift uten skade på mennesker, miljø eller materiell ved å:

- etterleve gjeldende eksternt regelverk og krav
- etterleve og forbedre styringssystemet i alle ledd
- identifisere risiko i alt vi gjør, og gjennomføre tiltak for å redusere denne
- alltid vurdere beste praksis, og formidle forslag om forbedring der det kan identifiseres
- alltid si ifra om sikkerheten kompromitteres
- korrigere avvik med riktige tiltak for å hindre gjentakelse
- evaluere effekten av våre aktiviteter og tiltak
- sørge for kompetente ansatte om bord og på land
- øve og trene for å forbedre beredskapen gjennom økt kunnskap og bedre ferdigheter
- sikre en sunn og sterk sikkerhetskultur i daglig drift
- ivareta cybersikkerhet innenfor sitt område, som definert i styringssystemets politikk og prosedyrer for å beskytte informasjons– (IT) og driftstekniske (OT) systemer og nettverk mot uautorisert tilgang, manipulering og ødeleggelse

Sikkerhetsstyringssystemet vårt er bygget opp i henhold til ISM–koden (International Safety Management), og skal etterleves av alle ansatte.

Ved bruk av en definert praksis, sørges det for at alle jobber planmessig og i samme retning, samtidig som det gir grunnlag for konstruktive diskusjoner og forbedringsprosesser i daglig drift. Styringssystemet er levende, og oppdateres kontinuerlig i henhold til definert prosess.

Sikkerhetspolitikken støttes av Havila Kystrutens kjerneverdier lede, dele og bry seg.

Digital sikkerhetspolitikk

Havila Kystruten er et nyopprettet, moderne og fremoverlent rederi, der digital sikkerhet på øverste nivå anerkjennes som essensielt for å ivareta en sømløs og effektiv drift uten skade på mennesker, miljø og materielle verdier. Dette vil videre bidra til et godt renommé og gagne både eiere, kunder, ansatte og andre interessenter.

I Havila Kystruten jobber vi kontinuerlig med forbedring av vårt styringssystem. Vi strekker oss mot en ISO/IEC 27001–sertifisering, som er den internasjonale standarden for informasjonssikkerhet, og definerer krav til et styringssystem innenfor informasjons sikkerhet, basert på beste praksis.

Denne politikken omfatter alle systemer, mennesker og prosesser oppimot informasjonssikkerhetssystemer i rederiet, inkludert styremedlemmer, direktører, ansatte, leverandører og andre tredjeparter med tilgang til Havila Kystrutens systemer.

Havila Kystruten er forpliktet til å sikre data vi har tilgjengelig. Vi ønsker å ivareta en høy standard innenfor informasjonssikkerhet og databeskyttelse. Digital sikkerhetspolitikk og tilhørende prosedyrer er en integrert del av ISM–styringssystemet, hvor målsettinger, oppfølging og status innenfor digital sikkerhet vil inngå i daglig drift. I ledelsens gjennomgang vil status og behov bli tydeliggjort, og nødvendige avklaringer og konkretiseringer med tanke på nødvendige ressurser vil bli diskutert.

Kontinuerlig forbedring av digital sikkerhet

Våre mål, strategier og styringssystem evalueres basert på hendelser, risikovurderinger, nytt utstyr,driftskonsept og/eller regelverk kontinuerlig, samt ved ledelsens gjennomgang.

Vårt mål er alltid å:

- kontinuerlig forbedre effekten av den digitale sikkerhetspolitikken med tilhørende prosedyrer
- forbedre prosesser i arbeidet med kontinuerlig forbedring
- styrke kontrollen med digital sikkerhet
- øke proaktiviteten med tanke på informasjonssikkerhet
- gjøre prosesser oppimot informasjonssikkerhet mer målbare
- på årlig basis å evaluere og eventuelt forbedre målsettinger og strategier
- oppmuntre til vurdering av beste praksis gjennom erfaringsoverføringer
- vurdere nye ideer og vurderinger i den hensikt å bidra til forbedret praksis, prosesser eller prosedyrer. Dette kan være initiert av ansatte, leverandører, kunder eller andre interessenter
- dokumentere det vi gjør, og hva som besluttes

Hver enkelt ansatt og de ansatte i fellesskap skal sørge for å ivareta digital sikkerhet innenfor sitt område, som definert i styringssystemets politikk og prosedyrer for å beskytte selskapet og enkeltpersoner mot uautorisert tilgang med manipulering, tap av og/eller ødeleggelse av data.

Ved bruk av en definert praksis, sørges det for at alle jobber planmessig og i samme retning, samtidig som det gir grunnlag for konstruktive diskusjoner og forbedringsprosesser i daglig drift.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Våre tiltak og mål

// *S1–4 Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing risks and pursuing opportunities related to won workforce, and effectiveness of those actions.*

// *S1–5 targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risk and opportunities*

Våre mål:

- sikre et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle ansatte
- sørge for sikkerdrift for å unngå skade på passasjerer, mannskap, miljø og materiell

For å jobbe systematisk og strukturert med våre påvirkninger, risikoer og muligheter har vi blant annet etablert et styringssystem som en integrert del av vårt arbeid med helse og sikkerhet. Systemet omfatter hygienestandarder, risikovurdering og proaktiv hendelsesrapportering, inkludert korrigerende tiltak og oppfølging. Vi kommuniserer helse- og sikkerhetsrutiner i den daglige driften, blant annet gjennom rapportering og oppfølging og via telefon og e-post. I tillegg forbedrer vi kontinuerlig rutinene ved å oppdatere styringssystemet basert på erfaringer og forbedringsforslag fra de ansatte. Kapteinen og hens besetning, inkludert verneombud og dedikerte HMSK-medarbeidere på land, arbeider kontinuerlig for å sikre at dokumentasjonen i styringssystemet blir godkjent og gjennomgått der dette er nødvendig.



Vårt styringssystem verifiseres internt av dedikert og sertifisert personell, samt av eksterne parter, inkludert Sjøfartsdirektoratet og Mattilsynet. Undersøkelsene er godt dokumentert, og funnene følges opp av ansvarlig personell. De ansatte får informasjon og opplæring for å sikre trygg drift, og vi har iverksatt sikkerhetssjekklistor i selskapets styringssystem. Selskapet følger den internasjonale konvensjon om normer for opplæring (STCW) i henhold til krav fra IMO. Ansatte som arbeider på sjø, får opplæring som er relevant for deres arbeidsområde. Dette omfatter for eksempel hvordan vi vurderer helse- og sikkerhetsrisikoer om bord på Havila Kystrutens skip, forebygger smittsomme sykdommer og utfører avansert medisinsk førstehjelp, inkludert hjerte- og lungeredning. Selskapet utfører også jevnlig alkohol- og rusmiddeltesting av ansatte. Havila Kystruten har en avtale med en sertifisert bedriftshelsetjeneste som bistår med prosjekter knyttet til helse og sikkerhet for alt personell om bord. Vi har også helseforsikring for alle ansatte i Havila Kystruten. Vi vurderer behovet for denne typen tjenester jevnlig, og diskuterer dette i nært samarbeid med de ansatte på møter i arbeidsmiljøutvalget. For å minimere risikoen, spesielt i de innledende fasene av driften vår til sjøs, har vi gjort tekniske tilpasninger i enkelte områder om bord. Ansatte fra hovedkontoret har også vært til stede på flere seilaser for å sikre at risikoer blir håndtert. Det er svært viktig for selskapet å ha full oversikt over alle arbeidsrelaterte skader. Alle hendelser, ulykker og nestenulykker rapporteres til avdelingslederne og den aktuelle kapteinen, som er ansvarlig for å undersøke og iverksette nødvendige korrigerende tiltak for å unngå gjentakelser. Dette varsles også til ansvarlige i landorganisasjonen.

I 2023 gjennomførte vi en spørreundersøkelse om sikkerhetskulturen blant alle ansatte på skipene og på land, med en responsrate på 60 %. Modenhetsscoren for selskapets sikkerhetskultur endte på 75-persentilen, noe som viser en god sikkerhetskultur sammenlignet med de fleste andre selskaper. I løpet av 2024 hadde vi en gjennomgang av resultatet av undersøkelsen oppimot selskapets sikkerhetskultur. En styringskomite ble etablert og resultatene av undersøkelsen ble gjennomgått og vurdert. Etter gjennomgangen har komiteen jobbet frem og foreslått flere fokusområder og tiltak for konsernledelsen. Tiltakene vurderes nå i forhold til implementering i 2025 og videre fremover. Målsettingen vil være både å styrke de områder vi har forbedringspotensiale, og samtidig opprettholde den gode kulturen som speiles i undersøkelsen.

I tillegg til dette igangsatte vi en sikkerhetskampanje i 2024, med fokus på skli-, snuble- og fallulykker, et arbeid som vil fortsette i 2025. Videre har vi startet med opplæring til alle ledere om bord i styringssystemet for helse og sikkerhet. Dette er blitt utført for ledere på land og om bord inkludert skipsledelsen. Fokus fremover vil være opplæring til resterende ansatte.

Det er og gjennomført tilleggsopplæring i førstehjelp for relevant seilende mannskap med hjertestarter og HLR-opplæring gitt om bord, og dokumentert dette i vårt interne styringssystem. I 2025 vil vi fortsette med:

- å forbedre sikkerhetsløsninger i teknisk design for å sikre redundans og robusthet
- å ta ytterligere skritt for å forbedre helse- og sikkerhetstiltakene våre og etablere en enda bedre helse- og sikkerhetskultur. Dette blant annet ved å forbedre rapportering og oppfølgingsaktivitet ved å implementere nytt styringssystem EQS, kjøre sikkerhetskampanjer baser på trender innføre nytt styringssystem og sikre en proaktiv sikkerhetskultur om bord og på land.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

- regelmessig helse- og sikkerhetsopplæring. I 2024 gjennomførte vi to interne ISM-revisjoner (International Safety Management) per skip. Resultatene kategoriseres, dokumenteres og følges opp av dedikert ansvarlig personell.
- å forberede selskapet for ISO 9001:2015-serifisering av kvalitetsstyringssystem i 2025. Selve sertifiseringen er planlagt for 2026, mens prosjektimplementeringen skjer i 2025.

Opplæring og trening av ansatte på sjø og land:

Vi fortsetter opplæringen av ledere på alle nivåer i vårt styringssystem for helse og sikkerhet. Opplæringen omfattet en gjennomgang av dokumentasjonen i styringssystemet, risikovurderinger og rapportering i den daglige driften. Vi planlegger å fortsette med regelmessig helse- og sikkerhetsopplæring i 2025.

Data helse og sikkerhet

// S1- 14 – Health and safety metrics

Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Ansatte	Totalt	Landansatte	Sjøansatte
Ansatte som er underlagt et styringssystem for helse, miljø og sikkerhet (prosent)	100 %	100 %	100 %
Antall arbeidstimer i rapporteringsperioden	1 241 989	85 335	1 156 654
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte skader	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader med høy alvorlighetsgrad, unntatt dødsfall	1	0	1
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelaterte helseproblemer	0	0	0
Antall tilfeller av dokumenterbare arbeidsrelaterte sykdommer	0	0	0
Antall arbeidsrelaterte skader	41	0	41
Sykefravær (prosent)	I/A	3,9 %	8,7 %

Tabell 9: S1 Helse- og sikkerhetsdata på arbeidsplassen





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Våre ansatte

Våre ansatte er selskapets viktigste ressurs. Skal vi nå våre ambisjoner, må vi sammen skape et godt arbeidsmiljø slik at alle våre ansatte trives og lykkes – både på sjø og land.

Alle som jobber i Havila Kystruten skal følge våre verdier: lede, dele og bry seg.

Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter for egne ansatte

// S1 – Own workforce ESRS 2 – SMB 3 – S1 Material impacts, risks and opportunities and their interactions with strategy and business mode

Den doble vesentlighetsanalysen trekker frem tre tema under kapittel S1 – våre ansatte som anses som vesentlig for Havila Kystruten. Disse er listet i tabellen nedenfor. Analysen viser at for at selskapet skal fortsette å være en attraktiv arbeidsplass trenger vi å fortsette vårt fokus på konkurransedyktig lønn, gode pensjons- og forsikringsordninger, balanse mellom arbeid og privatliv samt en kultur for kompetanseutvikling.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
S1	Kompetanseutvikling hos egne ansatte	Potensiell positiv påvirkning						
	Balanse mellom arbeid og privatliv	Risiko/ Mulighet						
	Pensjon–og forsikringsordninger samt andre velferdsordninger	Risiko/ Mulighet						

Tabell 10: S1 Våre ansatte - vesentlige tema og IROer

Påvirkning

Det er viktig at alle som jobber for Havila Kystruten har kompetansen og opplæringen de trenger i å utføre sitt arbeid. Har vi ikke god nok opplæring og

kompetanseheving av våre ansatte, risikerer vi en rekke negative påvirkninger innen arbeidskultur, drift og omdømme, som igjen vil påvirke vår attraktivitet som arbeidsgiver i negativ retning. Som en organisasjon i utvikling jobber vi for å motvirke disse risikoene gjennom forbedringstiltak som våre ansatte har vært med på å definere. Dette er spesielt viktig, siden det i dagens arbeidsmarked viser seg krevende å rekruttere nye ansatte med nødvendig kompetanse. Det er flere grunner til dette, blant annet:

- mangel på kvalifisert arbeidskraft
- høye kurskostnader

Dette beskriver vi også under muligheter og hvilke tiltak vi har gjort i 2024. Se kapittel S1–4 – våre tiltak for et godt arbeidsmiljø.

Risiko og muligheter

Ubalanse mellom arbeid og privatliv kan føre til at Havila Kystruten ikke klarer å beholde ansatte, eller tiltrekke seg de rette kandidatene til ledige stillinger. I denne sammenhengen er det viktig å ivareta helse og sikkerhet, rettferdige lønnsordninger og godt arbeidsmiljø.

Selskapet mener det er viktig med en god balanse mellom arbeids- og privatliv. Dette bidrar til økt trivsel i hverdagen, som igjen kan bety at de ansatte blir værende lenger. Utilstrekkelig opplæring for ansatte på sjø og land kan føre til ineffektivitet, helse- og sikkerhetsproblemer samt redusert omdømme. Å investere i opplæring og individuell utvikling mener vi vil øke effektiviteten og lønnsomheten til selskapet. Å vise at vi bryr oss, setter sikkerhet i forsetet og at vi ivaretar våre ansatte vil kunne bidra til å posisjonere Havila Kystruten som en foretrukket arbeidsgiver. Selskapet har ambisjon om å sette et større fokus på dette området som beskrevet i kapittel S1–4, side 61.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS–punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Retningslinjer for egne ansatte

// *S1–1 Policies related to own workforce*

Havila Kystruten er et norsk rederi med hovedkontor i Fosnavåg, Norge. Skipene seiler under norsk flagg og opererer i samsvar med skipsarbeidsloven, arbeidsmiljøloven og likestillings- og diskrimineringsloven. Som et maritimt kystcruiseselskap overholder vi alle relevante nasjonale arbeidslover og følger forskriftene om arbeidsmiljø, helse og sikkerhet for ansatte om bord på skipene. Vi mener at overholdelse og rask implementering av retningslinjer er en grunnleggende forutsetning for å drive en ansvarlig virksomhet. Selskapets interne retningslinjer for arbeidsmiljø og arbeidstakerrettigheter er tilgjengelig i vårt godkjente styringssystem om bord og på land, i personalhåndboken for ansatte og i flere av selskapets styringsdokumenter. Havila Kystruten har også utarbeidet en policy for å fremme likestilling og hindre enhver form for diskriminering. Alle dokumentene finnes i styringssystemene våre og er beskrevet under kapittel mangfold, likestilling og inkludering, [side 67](#).

Trivsel og dialog på arbeidsplassen

// *S1–2 Processes for engaging with own workforce and workers' representatives about impacts*
// *S1–3 Processes to remediate negative impacts and channels for own workforce to raise concerns*

Vi ønsker å gjøre det vi kan for at våre ansatte skal ha det bra og utføre sine oppgaver på en god måte. En ting vi vet er viktig når det kommer til å skape en trygg arbeidsplass, er fokus på informasjon og kommunikasjon. I 2024 startet vi en omorganisering om bord på alle skip. I den forbindelse var det viktig å involvere de berørte, informere og finne løsninger på eventuelle utfordringer som dukket opp underveis. Vi informerte ansatte som ble direkte berørt, og jobbet for at ledere og tillitsvalgt hadde tilgang til riktig og tilgjengelig informasjon.

Selskapet har et arbeidsmiljøutvalg (AMU) med mandat til å sikre og proaktivt fremme tilfredsstillende arbeidsforhold. På hvert av Havila Kystrutens skip velger de ansatte en tillitsvalgt som er ansvarlig for å formidle informasjon og /eller bekymringer om arbeidsmiljøet til ledelsen. De tillitsvalgte møtes regelmessig, separat eller i fellesskap, avhengig av relevansen for de ulike arbeidsgruppene. I tillegg er det utnevnt verneombud både på land og til sjøs.

Vi har og et eget varslingsystem som kan brukes av ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter for å varsel om eventuelle avvik eller betenkeligheter. Denne varslingskanalen er tilgjengelig på selskapets nettside. Interne rutiner for varslings av avvik, og alle forhold som gir grunn til etisk betenkeligheter, skal rapporteres i henhold til gjeldende prosedyrer som beskrevet i kapittel G–1.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Våre tiltak for et godt arbeidsmiljø

// *S1–4 Taking actions on material impacts on own workforce, and approaches to managing risks and pursuing opportunities related to own workforce, and effectiveness of those actions.*

Det er avgjørende for Havila Kystruten å tiltrekke og beholde dyktige medarbeidere, og selskapet arbeider for å skape et godt arbeidsmiljø der alle kan vokse og lykkes. Selskapet er fortsatt i en vekst- og tilpasningsfase, og har hatt særlig fokus på rekruttering, og å dra nytte av intern kompetanse og ferdigheter der det er mulig.

Ved å jobbe aktivt med en kultur og et arbeidsmiljø hvor våre ansatte trives, tror vi det vil bidra til at våre ansatte blir værende over tid. Det igjen vil blant annet føre til:

- operasjonell effektivitet
- sikkerhet og etterlevelse av lover og regler
- konkurransefortrinn
- bærekraft og innovasjonSelskapet arrangerer en rekke aktiviteter der målet er å skape et enda bedre arbeidsmiljø og hjelpe medarbeiderne med å utvikle seg. Aktivitetene er forskjellige for landansatte og sjøansatte, og omfatter blant annet:

For sjøansatte

- onboarding program
- velferdsmidler for å finansiere velferdstiltak. Dette inkluderer, men er ikke begrenset til sykler, massasjestol, spillkonsoll og filmer
- seminar for ledere på skip og land med fokus på selskapets strategi og KPI-er
- månedlige samarbeidsmøter med lokale fagforeninger
- ledere på land kommer ofte om bord for å understøtte driften om bord
- medarbeidersamtaler, inkludert individuelle utviklingsprogrammer (iverksatt fra oktober 2023). Jobber med en bedre struktur og oppfølging
- 6 AMU-møter (skipsledelse og verneombud) + departementet årlig
- driftsmøter for ledere på land og til sjøs to ganger i året per skip
- tilgang til treningsrom
- helseforsikring for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted

For landansatte

- onboardingprogram
- mentorsamtaler
- årlig kick-off-seminar for landansatte
- medarbeidersamtaler, inkludert et individuelt utviklingsprogram
- driftsmøter for ledere på land og til sjøs to ganger i året per skip
- tilgang til treningsrom på Havila-huset
- helseforsikring for alle ansatte, uavhengig av arbeidssted

Mål og veien videre

// *S1–5 Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities*

Vi skal være en attraktiv arbeidsgiver, og har derfor som mål å sikre et godt arbeidsmiljø for alle medarbeidere.

I den sammenheng har vi i 2024 jobbet videre med å:

- få på plass grunnlag for å starte opp Havila Kystruten-skolen
- følge opp individuelle utviklingsplaner for ledere og ansatte
- definere og gjennomføre tiltak basert på resultatene fra undersøkelsen knyttet til sikkerhetskultur gjennomført i desember 2023
- tiltrekke og beholde ansatte gjennom å profesjonalisere rekrutteringen slik at vi kan tiltrekke oss kandidater med nødvendig kompetanse, samtidig som vi jobber med å bevare et godt omdømme.
- bygge opp en digital støtte i oppfølgingsarbeidet knyttet til sykefraværet. Vi tror at dette verktøyet vil gi våre ledere struktur og kontroll, og dermed kan bruke sin tid på nødvendig kontakt med ansatte som er sykemeldt

Prioriteringer for 2025 vil være å fortsette å fokusere på områdene over, samt igangsette flere trivselstiltak på land og om bord. Vi vil også sette inn ressurser for å få ansatte tilbake i jobb etter sykemelding.

Tilstrekkelig lønn

// *S1–10 Adequate wages*

Ansatte på sjø lønnes på grunnlag av tariffer og tilhørende hyretabeller fremforhandlet mellom Norges Rederiforbund og sjømannsorganisasjonene NSF, NSOF og DNMF. Selskapet opererer i henhold til disse tariffavtalene, og skiller ikke mellom kvinner og menn i lønnsspørsmål, men det er lønnsforskjeller basert på stillingskategori og ansiennitet. I 2024 var kvinners andel av menns lønn 100 % for ansatte innen samme stillingskategori for sjøansatte.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Pensjon og forsikringsordninger, samt andre velferdsordninger

// S1–11 Social Protection

Norske lover, med tilhørende forskrifter er tilpasset Maritime Labour Convention (MLC). I tillegg er Havila Kystruten bundet av tariffavtaler mellom Norges rederiforbund og Norsk sjøoffiserforbund (NSOF), Norsk sjømannsforbund og Det Norske maskinistforbund (DNMF).

I situasjoner hvor ansatte på sjø og land i Havila Kystruten skulle bli helt eller delvis arbeidsufør er arbeidsgiver gjennom nevnte lover og tariffavtaler forpliktet til å ha forsikring som ivaretar de ansatte. Vi har også pensjonssparing som er i tråd med gjeldende tariffavtaler og Norsk lov.

Kompetanseutvikling

// S1–13 Training and skills development metrics

Havila Kystruten har mulighet til å jobbe videre med å investere i opplæring og utvikling av sine ansatte, og dermed øke kompetansen og resultatet til alle som jobber for selskapet. Når det kommer inn nyansatte sørger vi for at de får en god innføring og opplæring. Vi sørger og for at de ansatte i administrasjonen drar ut på skip for å gi ledere opplæring iblant annet bruk av digitale verktøy, deling av nødvendig informasjon, oppfølging av sikkerhetsspørsmål, og arbeid knyttet til beredskapsøvelser.

Arbeidsgiver sikrer at alle ansatte er kurset i henhold til krav, og i henhold til egne risikovurderinger. I tillegg benyttes leverandører til å holde kurs i bruk av teknologien de leverer, eller i teori knyttet til fagområder de kan støtte oss på. Det avholdes også verne- og arbeidsmiljøkurs for verneombud og medlemmer i AMU.

I 2025 vil selskapet få på plass en oversikt over utviklingsmuligheter som allerede finnes for ansatte, og implementere nye tiltak for individuell utvikling.



Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Balanse mellom jobb og privatliv

// S1-15 Work-life balance metrics

Havila Kystruten jobber kontinuerlig med å skape en kultur som fremmer balanse mellom jobb og fritid da det ofte vil lønne seg i det store bildet. Selskapet er positive til sosiale sammenkomster gjennom året og er på den måten med på å skape en mer sammensveiset arbeidsstyrke. Dette er med på å øke produktiviteten da økt trivsel og samarbeid gjerne har en sammenheng. Selskapet ønsker at ansatte skal kunne kombinere karriere med et meningsfullt privatliv. I 2024 hadde Havila Kystruten 3 kvinner på land, 16 menn og 7 kvinner på sjø omsorgs- og foreldrepermisjon.

Oversikt over egne ansatte

// S1-6 Characteristics of the undertaking's employees

	Landansatte			Sjøansatte		
	Menn	Kvinner	Total	Menn	Kvinner	Total
Medarbeidere totalt i prosent	38 %	62 %	100 %	61 %	39 %	100 %
Medarbeidere totalt	24	39	63	370	239	609
Faste ansatte	23	37	60	301	177	478
Midlertidig ansatte	1	2	3	69	62	131
Deltidsansatte	3	5	8	0	2	2
Nyansatte (fast)	9	16	25	58	31	89
Gjennomstrømning av ansatte (fast)	3	3	6	27	21	48
Foreldrepermisjon	0	3	3	16	7	23

Tabell 11: Oversikt over egne ansatte

Tabellen over viser antall ansatte per 31.12.2024.





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Mangfold, likestilling og inkludering

Innholdsfortegnelse:

Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter og dens innflytelse på vår strategi og forretningsmodell	66
Retningslinjer knyttet til mangfold, likestilling og inkludering	67
Tiltak for mangfold, likestilling og inkludering	67
Måling av mangfold, likestilling og inkludering	67
Personer med funksjonsnedsettelse	68
Prosess for godtgjørelse	68
Hendelser, klager og alvorlige konsekvenser rundt menneskerettigheter	68



Antall medarbeidere*

538 faste ansatte
134 midlertidige ansatte
*Per 31.12.24



Kjønnsbalanse

*Inkluderer både faste og midlertidige ansatte



Konsernledelsen



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter og dens innflytelse på vår strategi og forretningsmodell

// Own workforce ESRS 2 – SMB 3 – S1 Material impacts, risks and opportunities and their interactions with strategy and business model

God DEI-praksis (mangfold, likestilling, inkludering) betyr god ivaretagelse av mangfold, likestilling og inkludering¹⁴. Å fremme mangfold og likestilling kan gi betydelige fordeler for Havila Kystruten, blant annet tilgang til høyt kvalifiserte og flinke medarbeidere som virksomheten vår avhenger av. Med «mangfold» mener vi ikke bare kjønn, men også alder, nasjonalitet, kulturell bakgrunn og lignende.

Alle har ansvar for å ta avstand fra diskriminering, vold og trakassering samt å gå foran som et godt eksempel ved å vise hverandre respekt og være inkluderende i sin oppførsel mot alle ansatte.

Våre påvirkninger, risikoer og muligheter fra den doble vesentlighetsanalysen knyttet til selskapets mangfold og inkludering er beskrevet i tabellen nedenfor.

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
S1								
	Mangfold, likestilling og inkludering hos egne ansatte	Potensiell negativ påvirkning		●			●	
	Mangler i DEI-praksis	Risiko		●			●	
	Kompetanseutvikling hos egne ansatte	Mulighet		●			●	

Tabell 12: S1 Mangfold, likestilling og inkludering - vesentlige tema og IROer

Den doble vesentlighetsanalysen viser at mangfold, likestilling og inkludering er vesentlig for Havila Kystruten. Dette bør fortsette å være et prioritert område for selskapet for å unngå negativ påvirkning. Mangler i DEI-praksis er definert som en risiko for egen drift i verdikjeden, mens kompetanseutvikling hos egne ansatte er definert som en mulighet. Påvirkning, risiko og mulighet er beskrevet i noe mer detalj til høyre.

Påvirkning

Likestilling innenfor kjønn, lik betaling for samme type arbeid, mangfold og inkludering er viktig for at selskapet Havila Kystruten skal lykkes. Å ikke sikre likebehandling kan ha negativ innvirkning på selskapet, øke stresset til de ansatte, samt redusere trivsel og helse.

Vi mener det er viktig at denne mulige negative påvirkningen ikke inntreffer, ved at vi gjennomfører målrettet arbeid med egen kultur. Våre ansatte er vår viktigste ressurs. Lykkes vi ikke med en god bedriftskultur som ivaretar mangfold, likestilling og inkludering, vil vi heller ikke lykkes som selskap.

Risiko

Hvis vi ikke praktiserer god DEI-praksis, kan Havila Kystruten som konsekvens få skadet omdømme og møte juridiske konsekvenser. Eksempler på dette kan for eksempel være vold eller trakassering på arbeidsplassen, noe vi som selskap har nulltoleranse for. Det kan også foreligge en risiko forbundet med mindre tilgang til dyktige ansatte hvis hull i DEI-praksis foreligger.

Mulighet

Å bygge en inkluderende og støttende kultur som fremmer våre ansatte er det vi gjør for å motvirke disse negative mulige scenarioene. Styrking av DEI-praksis og sikring av et trygt arbeidsmiljø kan forbedre moralen til alle som jobber i selskapet. Dermed kan selskapet enklere tiltrekke seg de rette og beste jobbkandidatene. Kompetanseutvikling og opplæring er viktig for å sikre like muligheter for alle, og tiltrekke seg og beholde talentfulle og dyktige medarbeidere.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS-punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

¹⁴⁾ [What Are the Principles of Diversity, Equity, and Inclusion \(DEI\)? - PeopleThriver](#)

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Retningslinjer knyttet til mangfold, likestilling og inkludering

// S1–1 Policies related to diversity and inclusion

Havila Kystruten er forpliktet til å sikre rettferdige arbeidsvilkår i alle deler av virksomheten. Dette omfatter at alle ansatte i selskapet avstår fra, og ikke blir utsatt for, diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, funksjonshemming, fagorganisering, politisk tilhørighet eller seksuell orientering.

Havila Kystruten aksepterer ikke noen form for tvangsarbeid og skal sørge for at alle ansatte i selskapet har rett til rettferdig og lik godtgjøring i samsvar med nasjonale lovlige standarder, internasjonale avtaler eller sammenlignbare bransjestandarder. Arbeidstider skal være i samsvar med nasjonale lover og sammenlignbare standarder, og skal ikke overstige gjeldende internasjonale standarder.

I personalhåndboken til Havila Kystruten har vi egne retningslinjer som omfatter menneskerettigheter og diskriminering og seksuell trakassering, og det er forventet at alle ansatte i Havila Kystruten har satt seg inn i og følger disse, slik at vi kan leve opp til verdiene våre lede, dele og bry seg.

Tiltak for mangfold, likestilling og inkludering

// S1–4 Taking action on material impacts on own workforce, and approaches to managing risks and pursuing opportunities related to own workforce.

// S1–5 Targets related to managing material negative impact, advancing positive impacts, and managing material risk and opportunities.

Vi mener god DEI-praksis er helt essensielt for å lykkes som selskap. I alle ansattes stillingsinstrukser så er det spesifisert at man som ansatt i Havila Kystruten skal være med på å bygge gode relasjoner. Dette har vi og etiske retningslinjer som underbygger.

Havila Kystruten har tatt et aktivt valg ved å signere “40 by 30 pledge” av Wista International, som er et samarbeid på tvers av den maritime industrien for å fremme ansettelser av kvinner i lederstillinger. Målet til Wista er å øke andelen kvinner i ledende stillinger til 40 % innen 2030 som et av mangfoldstiltak. Ved å signere pledgen har Havila Kystruten et aktivt fokus på dette, og vi er allerede innenfor måltallet blant ansatte på land. Fordelingen i selskapet i lederstillinger på land ligger i dag på 56 % kvinner og 44 % menn. Dette inkluderer alle nivåer opp til seniornivå. I konsernledelsen, og i styret er fordelingen 50 % kvinner og 50 % menn. I ledende stillinger på sjø har vi 31 % kvinner og 69 % menn.



Når vi jobber med rekruttering, har vi et øye for mangfold. Vi har i 2024 jobbet videre med å få inn flere kvinner i tradisjonelt mannsdominerte yrker som navigatører og maskinister.

Måling av mangfold, likestilling og inkludering

// S1–9 Diversity metrics

Per 31.12 2024 hadde vi 478 faste sjøansatte, mens vi hadde 60 faste landansatte. Totalt 538. De fleste av våre medarbeidere har maritim- eller hotellrelatert bakgrunn, og de fleste er enten medlemmer av Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund eller Det Norske maskinistforbund. Vi streber etter å skape et inkluderende og lærerikt arbeidsmiljø med fokus på medarbeidernes trivsel og utvikling. Dette er ikke bare viktig for å rekruttere medarbeidere, men også for å beholde dem.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Per 31.12.24			
Arbeidsroller	Menn	Kvinner	Total
Dekk	80	11	91
Maskin	65	4	69
Hotell	160	167	327
Administrasjon	23	37	60

Tabell 13: Arbeidsroller

Per 31.12.24			
Kjønnsfordeling på land	Menn	Kvinner	Total
Styret	3	3	6
Konsernledelse	4	4	8
Ledelse med rådgiverfunksjon	4	6	10
Resten av administrasjonen	19	32	51

Tabell 14: Kjønnsfordeling

Per 31.12.24			
Aldersfordeling på land	Under 30	30–50	Over 50
Styret	0	2	4
Konsernledelse	0	5	3
Ledelse med rådgiverfunksjon	0	7	3
Resten av administrasjonen	15	24	12

Tabell 15 : Aldersfordeling

Personer med funksjonsnedsettelse

// S1–12 Persons with disabilities

Vi er tilrettelagt for å ta imot ansatte med funksjonsnedsettelse på hovedkontoret og på mannskapskontoret i Hammerfest.

Prosess for godtgjørelse

// S1–15 Remuneration metrics

Selskapet følger årlig fremforhandlet konkurransegyktig lønn basert på tariffavtaler. All kompensasjon på skip skal være lik for likt arbeid.

Hendelser, klager og alvorlige konsekvenser rundt menneskerettigheter

// S1–17 Incidents, complaints and severe human rights impacts

I 2024 hadde vi ett varsel til styreleder og 5 klager der to av de var sendt anonymt via varslingskanalen på vår nettside. 1 varsel er definert innenfor vår varslingsprosedyre og 5 varsler er definert innenfor vår prosedyre «rett til å klage». Klagene har i all hovedsak handlet om arbeidsmiljøet om bord, samarbeid og kommunikasjon. Alle innmeldte saker er undersøkt og konkludert.

Havila Kystruten har ikke mottatt noen varsler på brudd på menneskerettigheter i 2024. Selskapet opererer i Norge og blir revidert i henhold til Norske lover og regler.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
 - E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
 - E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Lokalsamfunn

Havila Kystruten akter å minimere vår miljøpåvirkning på kystsamfunn og tilby løsninger som kommer alle til gode. Vårt mål er å sørge for stabil og pålitelig transport langs kysten, samtidig som vi støtter lokal verdiskaping. Skipene vi seiler med er en del av Norges kritiske infrastruktur, og samfunnsoppdraget vårt bidrar til å dekke et transportbehov samtidig som det også flytter noe transport fra vei og luft over til sjø. I en geopolitisk urolig tid, gir også skipene på Kystruten norsk tilstedeværelse i norske farvann, spesielt i nordområdene.

Vår drift er viktig for transport av mennesker og varer, blant annet post og medisiner. Faktisk så utgjør vi kritisk infrastruktur nord for polarsirkelen. Lokalbefolkningen bruker skipene våre som transportmiddel, ettersom skip ofte er mer pålitelige og effektive enn biler for å komme seg fra et sted til et annet. Derfor er operasjonell oppetid, stabil og pålitelig drift, svært viktig. Vi optimaliserer også bruken av skipene gjennom å tilby et unikt kystcruise langs transportruten hvor gjestene som besøker oss får se den beste måten og oppleve det beste av Norge. Helt siden vi ble grunnlagt har Havila Kystruten forsøkt å bidra til økt økonomisk aktivitet og arbeidsplasser i små kystsamfunn langs norskekysten. Vårt fremste mål er å tilby stabil og pålitelig transport og støtte til lokalsamfunnene, noe vi anser som en positiv påvirkning. Hver av de 34 havnene vi besøker, er en viktig del av selskapets virksomhet.

Uten Havila Kystruten og tjenestene vi leverer ville det vært mindre aktivitet i små og store havner, og i lokalsamfunnene ellers. Samtidig ville vi ikke kunne levere autentiske og stemningsfulle kystsamfunn som en opplevelse til våre gjester, om vi ikke fikk lov og besøke de. Derfor er det vesentlig for oss at vi tar vare på relasjonene vi har til menneskene og naturen vi møter på vår reise langs kysten. Våre gjester ville ikke hatt like stor grunn til å reise med oss om det ikke var for lokalsamfunnene og vårt samfunnsoppdrag ville heller ikke gitt mening på samme måte. Som en helårsoperatør langs norskekysten er det derfor et grunnleggende prinsipp for Havila Kystruten å bidra til levedyktige lokalsamfunn.

Vesentlig påvirkning, risiko og muligheter og dens innflytelse på vår strategi og forretningsmodell

// S3-ESRS 2 SBM Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model

Utredning og planlegging er svært viktig for å kunne håndtere vår påvirkning på lokalsamfunnene. Et godt samarbeid hjelper oss å forstå deres forventninger og behov. I den doble

vesentlighetsanalysen, utført av Havila Holding og eksterne konsulenter, kom ikke lokalsamfunn opp som et vesentlig kapittel. Vi mener derimot at lokalsamfunn er høyst vesentlig for Havila Kystruten og velger å ta med dette kapittelet i årets rapport på tross av at det ikke er med i resultatet av årets doble vesentlighetsanalyse.

Gjennom vårt samfunnsoppdrag kan vår drift ha negativ innvirkning på biologiske mangfoldet og dyrelivet i lokalsamfunnene, men også gjennom støyforurensning de gangene vi ikke seiler på ren batteridrift. Transport av gods og gjester på land kan også ha en negativ innvirkning hvis det forårsaker forurensning. Vi vet også gjennom vår erfaring fra koronapandemien at hvis vi ikke er i drift langs kysten vil dette påvirke den lokale økonomien til stedene vi besøker negativt. Havila Kystruten er opptatt av å tilby bærekraftige løsninger som reduserer slik påvirkning. Våre reiser har erstattet tidligere dieseldrevne skip på Kystruten. Dermed forårsaker ikke vi mer aktivitet enn tidligere, men bidrar til at den aktiviteten vi tilbyr er en mer miljøvennlig kystrute som legger til kai. Alle våre fire identiske søsterskip seiler stillere og har også lavere utslipp enn tidligere operatører.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Lokalt samarbeid med kystsamfunnene og tiltak for verdiskapning

// *S3–2 Processes for engaging with affected communities about impacts*
// *S3–4 Taking action on material impacts on affected communities, and approaches to managing risks and pursuing opportunities related to affected communities, and effectiveness of those actions*

I 2024 hadde vi en operasjonell oppetid på 98 %, med unntak av værrelatert driftsstans.

En sentral del av verdiskaping i kystsamfunnene er våre utfluktsprogram, der vi utelukkende samarbeider med lokale aktører og leverandører. Dette er både for å sikre autentiske opplevelser for våre gjester og for å forankre økonomisk verdiskaping lokalt.

I 2024 samarbeidet vi med over 80 lokale leverandører som leverte utflukter og opplevelser til våre passasjerer – mer enn 70 utflukter fordelt på nord og sørgående rute. Dette inkluderer alt fra guideselskaper og museer til små transportbedrifter og familieeide reiselivsaktører. Eksempler på våre samarbeidspartnere er Snowhotel Kirkenes AS, Norsk Fjordsenter i Geiranger, Stella Polaris i Bodø og Lofotr Vikingmuseum i Lofoten – virksomheter med dyp lokal forankring, som tilbyr unike opplevelser knyttet til natur, historie og kultur.

Gjennom dette partnerskapet skaper vi økonomiske ringvirkninger i kystsamfunnene ved at inntektene fra utflukter reinvesteres lokalt, og ved at gjestene våre også benytter seg av lokale serveringssteder, butikker og attraksjoner. Ved å tilby et bredt spekter av utflukter gjennom hele året, bidrar vi også til helårsturisme og stabile inntekter for mange mindre aktører som ellers er preget av sesongbasert virksomhet.

Vi legger stor vekt på å samarbeide med leverandører som tilbyr bærekraftige og miljøvennlige opplevelser – som eksempelvis lavutslipps fjordcruise, el-sykkelturer, naturvandring med lokal guide og kulturelle opplevelser med lavt fotavtrykk. Dette er erfaringer vi ønsker å videreutvikle i vårt arbeid med “øko-utflukter”, og et viktig fokusområde fremover.

Vi forsøker også å styrke det lokale næringslivet og lokale leverandører ved å benytte oss av lokale råvarer i maten vi serverer om bord på våre skip. Målet vårt er å vise frem den norske matkulturen, med en moderne og internasjonal vri. I skipenes restauranter veksler vi mellom fire regionale menyer som skifter med noen dagers mellomrom, for å gjenspeile den delen av kysten vi seiler langs. Dette inkluderer både frokost, lunsj og middag. Matopplevelsen vår, kalt «Havila Food Stories», byr på råvarer fra fire ulike regioner langs kysten.

Prosesser for å utbedre negative konsekvenser og kanaler hvor berørte lokalsamfunn kan ta opp bekymringer

// *S3–3 Processes to remediate negative impacts and channels for affected communities to raise concerns*

Vi jobber for å opprettholde en tett dialog med interessenter som faktisk eller potensielt kan bli påvirket av vår virksomhet. I tillegg til å kommunisere med havnemyndigheter, tilbydere av utflukter og lokale transportselskaper, samarbeider vi med lokale hoteller og serveringssteder i flere av havnene vi besøker langs kysten.

Vi har ennå ikke etablert en formell klagemekanisme for lokalsamfunn, men vi har en åpen kanal for tilbakemeldinger på nettstedet vårt, og leverandører og aktører i lokalsamfunnet kan ta opp klager direkte med medarbeiderne våre.

Mål og tiltak for 2025

// *S3–5 Targets related to managing material negative impacts, advancing positive impacts, and managing material risks and opportunities*

Mål for 2025:

- tilby stabil og pålitelig transport langs kysten
- støtte lokal verdiskapning og økonomisk vekst

Prioriteringer for 2025:

- sikre pålitelighet gjennom kontinuerlig forbedring av vedlikeholdssystemer
- videreføre trainee- / praksisplasser for å tiltrekke oss lokale talenter og bidra til rekruttering i den maritime næringen
- utforske samarbeid med lokale skoler og høyskoler
- utforske andre initiativer for samfunnsengasjement
- fortsette utviklingen av Havila Food Stories
- som en del av vår bærekraftstrategi har vi som mål å i løpet av 2025–2026 kategorisere samtlige utflukter etter ulike bærekraftsparametere, inkludert blant annet klimaavtrykk, lokal verdiskapning, naturpåvirkning og kulturell autentisitet. Denne kategoriseringen vil danne grunnlaget for en strukturt og målrettet dialog med våre leverandører, hvor målet er å videreutvikle og løfte bærekraftsnivået i hele opplevelsesporteføljen.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Tiltakene over er en del av selskapets strategi for ansvarlig turisme, og bidrar til at Havila Kystruten kan være en motor for bærekraftig utvikling i kystsamfunnene – ikke bare gjennom transport, men som en aktiv verdiskaper i lokalt næringsliv.

Lokal verdiskaping	Enhet	2024	2023	2022	2021
Operasjonell oppetid	Prosent	97,8 %	99,5 %	–	–
Lokale reisende (pendlere)*	Prosent	53 %	58 %	42 %	45 %
Gods transportert (totalvekt)	Tonn	20 663	12 486	7 211	55
Lokale leverandører som leverer aktiviteter på land	Antall	80	80	80	80

Tabell 16: Lokal verdiskaping

*Selskapet hadde en svikt i systemintegrasjonen som resulterte i underrapportering av antall passasjerer. Denne ble oppdaget og rettet på i løpet av høsten 2024, med tilbakevirkende kraft fra og med 2023



* Selskapet hadde en svikt i systemintegrasjonen som resulterte i underrapportering av antall passasjerer. Denne ble oppdaget og rettet på i løpet av høsten 2024, med tilbakevirkende kraft fra og med 2023.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Selskapsstyring

// Governance

Innholdsfortegnelse:

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell	74
Våre retningslinjer og strategi for å sikre en god selskapsstyring og en god bedriftskultur	75
Håndtering av relasjoner med leverandører og forretningspartnere	76
Forebygging og avsløring av korrupsjon og bestikkelser	76
Politisk påvirkning og lobbyvirksomhet	78



98 % operasjonell
oppetid



80 % lokale råvarer



20 660 tonn
gods transportert



80 utfluktssamarbeid
70 utflukter

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

God selskapsstyring oppnås gjennom åpenhet, objektivitet, pålitelighet, ærlighet og aktsomhet. Dette gjenspeiles i Havila Kystrutens verdier: Lede, dele og bry seg.

For å lykkes er det viktig at vi opprettholder høye etiske standarder og bygger tillitsbaserte forhold til våre interessenter gjennom god ESG-rapportering og åpenhet rundt hvor vi er i dag og hvor vi kan forbedre oss i fremtiden. Kvalitet i alle ledd er essensielt for at vi kan fortsette å være den mest miljøvennlige aktøren på Kystruten.

Korrupsjonsindeksen

Basert på innledende risikovurderinger er Havila Kystrutens nåværende eksponering for korrupsjon begrenset. Hele virksomheten foregår i Norge, der risikoen for korrupsjon ifølge Korrupsjonsindexen (utarbeidet av Transparency International) anses å være lav, og selskapet følger alle Norske lover og regler. Våre etiske retningslinjer gir tydelige instruksjer til alle ansatte om hvordan vi skal drive etisk forsvarlige forretninger. Alle ansatte har tilgang til og må sette seg inn i, forstå og etterleve retningslinjene i selskapets etiske prinsipper. Vi mener at vår virksomhet har best forutsetninger for å utvikle seg ved å respektere menneskerettighetene, og at vår forpliktelse til å drive etisk forsvarlige forretninger er et resultat av våre verdier i tillegg juridiske forpliktelser.

Vi forstår at vi tilfører verdi i organisasjonen og oppnår styrket konkurransekraft gjennom å drive i henhold til våre etiske retningslinjer.

Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter, og deres samspill med strategi og forretningsmodell

// *ESRS 2 SBM –3 G1 Material Impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model*

Vår doble vesentlighetsanalyse oppsummerer Havila Kystrutens påvirkninger, risikoer og muligheter i tabellen til høyre:

ESRS	Beskrivelse	IRO	Verdikjede			Tidshorisont (år)		
			O	E	N	0–1	1–5	5+
G1	Bedriftskultur som oppfordrer til god oppførsel og etisk forretningsdrift	Faktisk positiv innvirkning		●				●
	Mangel på opplæring kan påvirke ansattes trivsel og ytelse	Risiko		●				●
	Effektiv opplæring og tydelige etiske retningslinjer	Mulighet		●				●

Tabell 17: G1 Bedriftskultur og etisk forretningsdrift - vesentlige tema og IROer

Påvirkning bedriftskultur og etisk forretningsdrift

Den doble vesentlighetsanalysen viser at Havila Kystruten har en faktisk positiv påvirkning på sin egen arbeidsstyrke gjennom sin bedriftskultur. Selskapet oppfordrer til god oppførsel og etisk forretningsdrift gjennom våre etiske retningslinjer, stillingsinstruksjer og kultur

Risiko og muligheter knyttet til bedriftskultur og etisk forretningsdrift

Risiko og muligheter

Uten regelmessig implementering og gjennomgang av opplæring, stillingsinstruksjer og etiske retningslinjer for Havila Kystrutens virksomhet kan selskapet møte utfordringer med å tiltrekke seg og beholde attraktive arbeidstakere på land og på sjø. Hvis en slik risiko inntreffer, kan dette gi en negativ effekt på driftseffektiviteten, omdømmet og resultatene til selskapet.

Havila Kystruten tar denne risikoen på alvor ved å ha fokus på tydelig kommunikasjon av våre retningslinjer, inkludert menneskerettigheter og antikorrupsjon. Vi arbeider kontinuerlig for å sikre at alle som utfører arbeid på vegne av Havila Kystruten kjenner til, forstår og overholder ansvarlig forretningsatferd i det daglige arbeidet. Vi følger også opp dette arbeidet for å identifisere forbedringspunkter og iverksette tiltak. Dette kan øke attraktiviteten på arbeidsplassen og medarbeidertilfredsheten, og til slutt øke driftseffektiviteten og styrke våre forretningsrelasjoner ytterligere.

Definisjoner

Påvirkning, Risiko, Mulighet (IRO):

Tabellen til venstre skiller mellom de påvirkninger, risikoer og muligheter selskapet har knyttet til ESRS-punktet. Det bli skilt mellom faktisk og mulig påvirkning, samt om den er negativ eller positiv.

Oppstrøms operasjoner (O):

Aktiviteter knyttet til forsyningskjeden til Havila Kystruten. Dette inkluderer anskaffelse av drivstoff, råvarer og reservedeler.

Egne operasjoner (E):

Kjerneaktivitetene til Havila Kystruten. Dette inkluderer drift og vedlikehold av skipene, hotelldrift og utflukter.

Nedstrøms operasjoner (N):

Alt som skjer etter at Havila Kystrutens tjenester er levert. Dette inkluderer passasjeropplevelsen etter reisen og videre logistikk for last og gods ved ankomst til havn.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Våre retningslinjer og strategi for å sikre en god selskapsstyring og en god bedriftskultur

// *G1–1 Business conduct policies and corporate culture*

Ansvarlig forretningsdrift er forankret i Havila Kystrutens styringssystem og våre styrende dokumenter, som er retningsgivende for alle deler av virksomheten. I 2023 etablerte selskapet etiske prinsipper for våre ansatte på land og om bord som tydelig kommuniserer selskapets retningslinjer, inkludert er også menneskerettigheter, diskriminering og seksuell trakassering, konkurranse og forbud mot konkurranseavgrensning, forretningspartnere og selskapsstyring av tredjepart og antikorrupsjon. Hos Havila Kystruten oppnås forretningsetikk gjennom åpenhet, objektivitet, pålitelighet, ærlighet og aktsomhet.

Selskapets virksomhet avhenger av at vi opprettholder høye etiske standarder og bygger tillitsbaserte forhold til interessenter samtidig som vi følger alle relevante juridiske forhold og bygger en sterk integritet i selskapet gjennom regelmessig kursing, kommunikasjon og tilgjengelig informasjon. Vår tilnærming til selskapsstyring er forankret i vår forretningsdrift og våre rammeverk. Dette setter standarden for hvordan Havila Kystruten og våre ansatte driver forretninger, samtidig som det skisserer våre forventninger til våre leverandører og forretningspartnere. Disse forventningene forsterkes gjennom aktsomhetsvurderinger og regelmessige leverandørrevisjoner.

Vi ønsker å prioritere utvikling av våre ansatte og i løpet av 2025 vil vi arrangere opplæring i selskapets etiske retningslinjer for alle ansatte. Selskapet har også utviklet interne rutiner for varsling av avvik, og alle forhold som gir grunn til etiske betenkeligheter, skal rapporteres i henhold til etablerte retningslinjer for klager og varsler.

De etiske retningslinjene er publisert for våre ansatte i sikkerhetsstyringssystemet og godkjent av Havila Kystrutens administrerende direktør.

Menneskerettigheter

For å levere for selskapet fremover, er vi opptatt at vårt selskap tar hensyn til, og praktiserer menneskerettigheter. Havila Kystruten har rapportert på menneskerettigheter og åpenhetsloven siden 2022 og har egne retningslinjer for menneskerettigheter som er godkjent av styret og er publisert for våre ansatte. Våre retningslinjer for leverandører er og publisert på våre nettsider.

Vi ønsker som en ny og mer miljøvennlig aktør langs kysten å utvikle en organisasjonskultur som støtter internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og å jobbe for å unngå medvirkning til brudd på menneskerettighetene. Havila Kystruten er forpliktet til å oppfylle vårt ansvar for å respektere menneskerettighetene slik de er definert i:

- FNs menneskerettighetserklæring
- Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæringen om fundamentale prinsipper og arbeidsrettigheter
- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- Den norske åpenhetsloven

Havila Kystruten har hovedkontor i Norge og opererer i samsvar med hvitvaskingsloven og straffeloven med tilhørende forskrifter. Om bord på skipene våre har vi retningslinjer og prosedyrer som følger norske lover og regler knyttet til retten til å klage og til å varsle.

Varsling

Havila Kystruten har ulike kanaler for å levere inn en klage eller et varsel. Ansatte oppfordres til å løse saker på lavest mulig nivå, men selskapet har etablert interne rutiner for varsling av avvik, og alle forhold som gir grunn til etiske betenkeligheter skal rapporteres i henhold til interne retningslinjer og prosedyrer. Disse legger til rette for at ansatte kan sende eller levere en klage eller et varsel til:

- nærmeste leder
- leder over nærmeste leder
- kaptein
- HR-avdelingen
- utpekt person
- tillitsvalgt
- verneombud
- eksterne parter
- anonym og digital løsning på selskapets nettside

Ansatte oppfordres til å stå frem med navn, men det er også mulig å levere eller sende inn en klage eller et varsel anonymt. Kunder, leverandører og andre interessenter har også mulighet til å varsle om eventuelle avvik eller betenkeligheter via den digitale løsningen på selskapet sin nettside.

Opplæring og bevisstgjøring

Havila Kystruten er ikke pålagt å opprette en etisk komité, men ledergruppen kommuniserer jevnlig forventninger til, og etterlevelse av god forretningsetikk til de ansatte. I selskapets stillingsbeskrivelser kommuniserer vi at vi forventer at alle medarbeidere alltid følger interne retningslinjer og prosedyrer, lover og regler og er oppmerksomme på mulige etiske brudd.

Som del av vårt mål om å være åpne og transparente rundt våre bærekraftstiltak, har vi i 2024 økt mengden informasjon tilgjengelig på vår nettside, gjennom våre nyhetsbrev og sosiale medier. Vi har også deltatt på flere konferanser i løpet av 2024, hvor vi har deltattbidratt med kunnskap og erfaringer innenfor bærekraftsarbeidet vårt. I tillegg har vi inkludert informasjon om bærekraft i vår kvartalsrapportering, vi har jobbet tett med interesse- og bransjeorganisasjoner samt at vi har engasjert oss i relevante medier som omhandler saker som opptar oss.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Håndtering av relasjoner med leverandører og forretningspartnere

// *G1–2 Management of relationships with suppliers*

Havila Kystruten jobber kontinuerlig med å skape og opprettholde en god relasjon til våre leverandører. Vi skal også behandle disse relasjonene ansvarlig og likt. Samtidig har vi også forventninger til at våre leverandører leverer høye etiske standarder i sin forretningsvirksomhet.

De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører og forretningspartnere og kommuniseres ved kontraktsinngåelse. De etiske retningslinjene for leverandører er publisert på vår [nettside](#).

Havila Kystruten velger og evaluerer sine leverandører basert på interne HMS–krav, retningslinjer, produktkrav samt logistikk og prosessflyt i innkjøpsprosessen.

Havila Kystruten gjennomfører regelmessig aktsomhetsvurderinger av leverandører, med hjelp fra Havila Service. Dette gjøres via Ignite–systemet, både ved kontraktsinngåelse og deretter regelmessig for eksisterende leverandører. Under aktsomhetsvurderingene fokuserer vi på å identifisere, vurdere, forebygge og rapportere mulige og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene i forsyningskjeden.

Behovet for fysiske revisjoner besluttes i årlig strategimøte mellom maritim og teknisk driftsavdeling og innkjøpssjef. Konklusjonen baserer seg på vurdering av kritiske leverandører, nye leverandører samt evaluering av eksisterende leverandører gjennom året.

Fysiske revisjoner utføres av innkjøpsavdelingen i Havila Service og/eller Havila Kystrutens egne ansatte.

I 2024 ble det gjennomført 3 fysiske revisjoner. I 2025 planlegges det 2 revisjoner. Det ble I 2023 rapportert at det var utført 0 revisjoner, når det i virkeligheten var utført 1. Denne feilen er basert på en trykkfeil i dokumentet og vi velger derfor å korrigere dette nå.

I tillegg utføres det revisjoner på vegne av Havila Kystruten og andre selskaper som er medlemmer i In–centra–avtalen.

I aktsomhetsvurderingene av leverandører i 2024 har vi:

- Definert en risikovurdering av leverandører på første nivå: Vi har etablert et trafikklyssystem for relevante leverandører basert på land i henhold til menneskerettighetsindeksen, og risiko knyttet til bransjesektor basert på egen vurdering.
- Utviklet en liste over faktiske og potensielle menneskerettighetsrisikoer blant våre leverandører og utarbeidet et poengsystem basert på denne listen for godkjenning av leverandører.

3. Kommunisert vårt ESG–spørreskjema til alle leverandører: I 2024 ble ESG–spørreskjemaet distribuert til leverandører som står for 51,8% av vår omsetning. Leverandører med lav risiko for brudd på menneskerettighetene krevde ingen umiddelbare tiltak. Leverandører med middels eller høy menneskerettighetsrisiko ble bedt om å svare på ESG–spørreskjemaet vårt og signere de etiske prinsippene for leverandører.

Innkjøpsavdelingen har i tillegg gjennomført en mer detaljert risikovurdering knyttet til menneskerettigheter før vi fortsetter å gjøre forretninger med den aktuelle leverandøren. Hittil er følgende risikoområder avdekket, og disse blir evaluert og fulgt opp regelmessig:

- arbeidsvilkår
- lønn og arbeidstid
- helse og sikkerhet
- personvern
- forurensning
- kønnsbasert diskriminering
- seksuell trakassering
- bruk av giftige eller farlige kjemikalier

Fremover vil vi arbeide for å optimere forsyningsbasen vår ytterligere. Dette innebærer blant annet å forbedre leverandørevalueringene våre, fokusere på å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av alle eksisterende leverandører og samarbeide tettere med leverandører om tiltak som kan forbedre den samlede leverandørevalueringen, for eksempel oppfølging av underleverandører og kommunikasjon av etiske prinsipper nedover i verdikjeden. Vi vil også arbeide for å øke bevisstheten blant våre egne ansatte om dette temaet, og vi vil oppdatere personalhåndboken slik at den også inneholder vår innkjøpspolicy. Til slutt vil vi se på hvordan vi kan forbedre våre aktsomhetsvurderinger av leverandørene ytterligere ved hjelp av digitale verktøy for å automatisere noen av de manuelle prosessene våre. Dette vil ikke bare spare tid og ressurser, men også sikre regelmessig oppfølging av leverandørene.

Forebygging og avsløring av korrupsjon og bestikkelser

// *G1–3 Preventions and detection of corruption and bribery*

Havila Kystruten har en nulltoleranse for bestikkelser og korrupsjon, og dette er og tydelig kommunisert i vår etiske prinsipper.

Ingen steder i Havila Kystrutens verdikjede har høy risiko for bestikkelser eller korrupsjon. Antikorrupsjonsvurdering er godt implementert i innkjøpsprosessen mot leverandører, samt i interne prosedyrer for forvaltning, hotelldrift og maritim drift. Ytterligere implementering og forbedringer vil imidlertid fortsatt være et fokusområde.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Våre mål

- være åpne og transparente med våre interessenter
- sikre en forsvarlig forsyningskjede

Havila Kystrutens arbeid mot å lede, dele og bry seg gjenspeiler seg også i at vi måler vårt arbeid i KPIer og setter mål vi jobber mot. Ved tilfeller hvor selskapet ikke leverer som det skal, vil vi arbeide aktivt for å motarbeide denne utviklingen med konkrete tiltak.

I 2025 skal vi fortsette å kommunisere våre etiske retningslinjer til medarbeidere og styremedlemmer. I tillegg skal vi fortsette aktsomhetsvurderinger av leverandører. Vi skal og fortsette klargjøring for ISO 9001:2015-sertifisering av miljøstyringssystem i 2025.

Resultater

Vi bruker IntegrityLog-systemet for å følge opp antall saker om brudd på menneskerettigheter. I 2024 mottok selskapet et varsel som ble undersøkt og håndtert i henhold til selskapets retningslinjer for korrupsjon. Selskapet har ikke mottatt noen rapporter om mulige brudd på menneskerettigheter eller andre etiske brudd.

Antikorrupsjonsvurderinger og hendelser	2024	2023
Antall operasjoner	1	3
Prosent av operasjonene	100 %	75 %
Antall bekreftede hendelser	1	0

Tabell 18: Antikorrupsjonsvurderinger og hendelser

Kommunikasjon om antikorrupsjon	2024	2023
Antall styremedlemmer	6	6
Prosent av styremedlemmer	100 %	100 %
Antall faste* medarbeidere	590	407
Prosent medarbeidere	100 %	100 %
Antall forretningspartnere	787	681
Prosent av forretningspartnere	35 %	30 %

Tabell 19: Kommunikasjon om antikorrupsjon

* i løpet av året





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

BÆREKRAFTSREDEGJØRELSE

Politisk påvirkning og lobbyvirksomhet

// G1–5 Political influence and lobbying activities

Havila Kystruten er medlem av en rekke bransjeforeninger:

Disse samarbeidene bidrar til dekarbonisering av en industri med stort klimaavtrykk, bidrar til å bane vei for mer klimavennlige løsninger gjennom et styrket norsk reiseliv og setter fokus på økt mangfold ved å blant annet øke andelen kvinner i lederposisjoner i den maritime industrien. I henhold til selskapets retningslinjer kan Havila Kystruten drive påvirkningsarbeid i saker av betydning for virksomheten, for eksempel utslippsfrie seilaser i verdensarvfjordene. Politisk støtte i form av donasjoner til kandidater eller politiske partier er derimot ikke tillatt.



Norges Rederiforbund
Norges Rederiforbund er en arbeidsgiverorganisasjon og interesseorganisasjon for rederier



Maritime CleanTech
En verdensledende klynge med fokus på å utvikle energieffektive og bærekraftige teknologier for maritim nærin



Skift
Skift er et næringslivsdrivet klima-initiativ som har som mål å akselerere overgangen til en lavutslippsøkonomi.



Virke
Næringslivets Landsforbund organiserer og representerer over 24 000 virksomheter med mer enn 280 000 ansatte



Reiselivsorganisasjoner
Vi samarbeider med et bredt spekter av reiseorganisasjoner, som har som mål å fremme norsk reiseliv og bærekraft i bransjen



Bergen Næringsråd
Bergen Næringsråd er den største medlemsorganisasjonen for næringslivet i Bergensregionen med over 6000 medlemmer i 1200 bedrifter. Vi representerer til sammen over 150.000 arbeidstakere.

Sikkerhet og persondata

Vi tar sikkerhet og persondata på alvor. Digital sikkerhet på øverste nivå anerkjennes som essensielt for å ivareta en sømløs og effektiv drift uten skade på mennesker, miljø og materielle verdier. Dette vil videre bidra til et godt renommé og gagne både eiere, kunder, ansatte og andre interessenter. Vi har egne retningslinjer for digital sikkerhet og har kjørt kurs innen IT-sikkerhet.



Women's International Shipping & Trading Association (WISTA)
WISTA er en organisasjon for maritime organisasjoner som har som mål å tiltrekke flere kvinner til næringen og støtte kvinner i lederstillinger.



Tool Ocean Opportunity Lab
Et kreativt fellesskap for innovatører på tvers av havnæringer, næringsliv og teknologi



Det Norske Veritas (DNV)
DNV er et ledende klasseselskap og en anerkjent rådgiver for maritim næring.



Blue Maritime Cluster
Verdensledende innen design, bygging og drift av avanserte fartøy for den globale havindustrien.



Plastfritt hav
en organisasjon som har plikt til å fjerne marin forsøpling, særlig plast. Organisasjonen bruker kommunikasjon som et verktøy for å påvirke flere mennesker til å bidra til opprydding av havene våre



Innhold

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
 - E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
 - E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
 - E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Finansiell redegjørelse

Resultatregnskap konsern	81
Balanse konsern	82
Kontantstrømoppstilling konsern	84
Egenkapitaloppstilling	85
Noter til konsernregnskapet	86
Selskapsregnskap Havila Kystruten AS	105
Resultatregnskap Havila Kystruten AS	106
Balanse Havila Kystruten AS	107
Kontantstrøm Havila Kystruten AS	109
Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	110





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Konsernregnskap

Resultatregnskap konsern	81	Note 9. Skattekostnad	96
Balanse konsern	82	Note 10. Resultat per aksje	97
Kontantstrømoppstilling konsern	84	Note 11. Investeringer i datterselskap	97
Egenkapitaloppstilling	85	Note 12. Finansielle instrumenter	97
		Note 13. Finansiell risikostyring	98
Noter til konsernregnskapet	86	Note 13. Finansiell risikostyring forts.	99
Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen	87	Note 15. Varelager	100
Note 2. Vesentlige regnskapsestimater	87	Note 16. Bundne midler	100
Note 3. Inntekter	88	Note 17. Aksjer og aksjonærer	100
Note 4. Spesifikasjon av kostnader	89	Note 14. Andre kortsiktige fordringer	100
Note 5. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	90	Note 18. Lån	101
Note 6. Nærstående parter	91	Note 18. Lån forts.	102
Note 7. Driftsmidler	92	Note 19. Annen kortsiktig gjeld	103
Note 7. Driftsmidler forts.	93	Note 20. Hendelser etter balansedagen	103
Note 8. Leieavtale	94	Note 21. Fortsatt drift	103
Note 8. Leieavtaler forts.	95		



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Resultatregnskap konsern

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Driftsinntekter			
Kontraktsinntekter	3, 4	387 660	216 115
Operasjonelle inntekter	3	1 141 151	548 079
Annen inntekt		42	0
Sum driftsinntekter		1 528 853	764 194

Driftskostnader			
Varekostnader	4	-184 201	-105 691
Lønn- og sosiale kostnader	5	-449 413	-281 697
Annen driftskostnad	4, 6	-306 571	-319 743
Drivstoff og havneavgifter	4	-370 014	-247 830
Sum driftskostnader		-1 310 199	-954 961

Driftsresultat før avskrivninger (EBITDA)		218 654	-190 767
--	--	--------------------------	---------------------------

Avskrivninger	7, 8	-213 894	-137 479
Driftsresultat		4 760	-328 247

Finansposter			
Renteinntekt		6 834	4 080
Rentekostnad	18	-615 054	-359 075
Netto valutagevinst/tap	13	-183 706	-175 155
Annen finanskostnad		-982	-16 009
Netto finansinntekter/kostnader		-792 908	-546 159

Resultat før skatt		-788 148	-874 407
Skatt	9	220	-38 564
Resultat etter skatt	10	-787 928	-912 971

Resultat per aksje (ordinær og utvannet)		-0,92	-2,18
---	--	------------------------	------------------------

Utvidet resultat

NOK i 1 000	31.12.2024	31.12.2023
IFRS		
Resultat	-787 928	-912 971
Sum poster som ikke vil bli omklassifisert	0	0
Sum poster som kan bli omklassifisert	0	0
Utvidet resultat	0	0
Totalresultat	-787 928	-912 971



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Balanse konsern

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
-------------	------	------------	------------

EIENDELER

Varige eiendeler

Andre immaterielle eiendeler	<u>7</u>	37 403	37 949
Skip	<u>7</u>	4 123 944	4 274 464
Varige driftsmidler	<u>7</u>	10 799	4 574
Bruksretter	<u>8</u>	14 124	19 679
Sum varige driftsmidler		4 186 270	4 336 665

Finansielle eiendeler

Investering i aksjer og andeler	<u>11, 12</u>	25	25
Andre langsiktige fordringer	<u>13</u>	1 429	401
Sum finansielle eiendeler		1 454	426
Sum anleggsmidler		4 187 724	4 337 092

Omløpsmidler

Kundefordringer	<u>13</u>	89 860	140 641
Andre kortsiktige fordringer	<u>6, 13</u>	78 013	107 744
Varelager	<u>15</u>	11 078	15 121
Bankinnskudd, kontanter og lignende	<u>16</u>	48 795	20 395
Bundne midler	<u>16</u>	166 201	129 762
Sum omløpsmidler		393 948	413 663

Sum eiendeler		4 581 672	4 750 755
---------------	--	-----------	-----------

Innskutt egenkapital

Aksjekapital	<u>17</u>	855 986	855 986
Overkurs		1 335 697	1 335 697
Sum innskutt egenkapital		2 191 683	2 191 683

NOK i 1 000	31.12.2024	31.12.2023
-------------	------------	------------

EIENDELER

Opptjent egenkapital

Udekket tap	-2 514 080	-1 726 151
Sum opptjent egenkapital	-2 514 080	-1 726 151
Sum egenkapital	-322 397	465 531

GJELD

Annen langsiktig gjeld

Gjeld til kredittinstitusjoner	<u>13, 14, 18</u>	3 115 798	2 853 960
Langsiktige leieforpliktelser	<u>8, 13, 18</u>	12 298	17 031
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern	<u>6, 13, 18</u>	1 221 855	238 637
Uopptjent inntekt	<u>3</u>	42 685	20 736
Sum langsiktig gjeld		4 392 636	3 130 636

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	<u>6, 13</u>	143 454	214 219
Gjeld til kredittinstitusjoner	<u>13, 18</u>	67 795	657 452
Skyldige offentlige avgifter		16 488	15 321
Gjeld til selskap i samme konsern	<u>6, 13, 18</u>	0	10 526
Annen kortsiktig gjeld	<u>19</u>	280 004	253 433
Kortsiktige leieforpliktelser	<u>8, 13, 18</u>	3 691	3 839
Sum kortsiktig gjeld		511 432	1 154 861
Sum gjeld		4 904 069	4 285 224
Sum egenkapital og gjeld		4 581 672	4 750 755



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Fosnavåg, 27.05.2025 Styret i Havila Kystruten AS

Per Sævik
Styrets leder

Vegard Sævik
Styremedlem

Hege Sævik Rabben
Styremedlem

Anita Nybø
Styremedlem

Karina Birkelund
Styremedlem

Svein Roger Selle
Styremedlem

Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Kontantstrømoppstilling konsern

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt		-788 148	-874 406
Avskrivninger og nedskrivninger	<u>7</u>	213 894	137 479
Netto rentekostnader		608 220	408 735
Varelager	<u>15</u>	4 043	-1 667
Kundefordringer		50 780	-54 082
Leverandørgjeld	<u>6,13</u>	-70 765	43 818
Netto valutagevinst/tap	<u>13</u>	183 706	34 604
Øvrige finansposter		0	134 998
Andre tidsavgrensningsposter		54 271	19 391
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		256 002	-151 130
Innbetalt renteinntekt		6 834	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		262 836	-151 130

Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger til skip	<u>7</u>	-33 542	-1 368 009
Utbetalinger investeringer i andre driftsmidler og immaterielle eiendeler	<u>7</u>	-27 305	-1 629
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-60 847	-1 369 638

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling av egenkapital		0	765 554
Opptak av ny gjeld	<u>18</u>	0	3 393 888
Innløsning av gjeld	<u>18</u>	0	-2 514 753
Opptak av gjeld fra morselskap	<u>6, 13, 18</u>	200 000	222 550
Betalt rentekostnad	<u>18</u>	-344 160	-479 337
Nedbetaling av leieforpliktelser	<u>8</u>	-4 882	1 342
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-149 042	1 389 245

Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	52 947	-131 523
Kontanter og kontantekvivalenter ved begynnelsen av perioden	150 157	303 467
Valutaeffekt på bankinnskudd	11 892	-21 788
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodeslutt	<u>16</u> 214 996	150 157

Regnskapsprinsipper

Kontantstrømoppstillingen

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. For å oppnå hensiktsmessig presentasjon av kontantstrømoppstillingen inkluderer kontanter og kontantekvivalenter kontantbeholdning, innskudd hos finansinstitusjoner, samt andre kortsiktige og svært likvide investeringer med opprinnelig løpetid på tre måneder eller mindre som lett kan konverteres til en kjent mengde kontanter, og som er utsatt for en ubetydelig risiko for verdiendringer og kassekreditt.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Egenkapitaloppstilling

NOK i 1 000	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.2024	855 986	1 335 697	-1 726 153	465 530
Resultat i perioden	0	0	-787 928	-787 928
Andre inntekter og kostnader	0	0	0	0
Egenkapital 31.12.2024	855 986	1 335 697	-2 514 080	-322 397

	Aksjekapital	Overkurs	Opptjent egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.2023	74 650	1 335 697	-797 400	612 947
Resultat i perioden	0	0	-912 971	-912 971
Andre inntekter og kostnader	0	0	0	0
Emisjon	781 336	0	-15 782	765 554
Sum transaksjoner med eierne	781 336	0	-15 782	765 554
Egenkapital 31.12.2023	855 986	1 335 697	-1 726 153	465 530

Til tross for negativ bokført egenkapital, er verdijustert egenkapital betydelig positiv og anslått til MNOK 3 751 ved utgangen av 2024. Dette skyldes merverdien av konsernets eiendeler, hvor skipsmeglerne vurderer markedsverdien på skipene til å være vesentlig høyere enn bokført verdi. Verdiøkningen kan tilskrives prisstigningen siden skipene ble kontrahert og bygget.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Noter til konsernregnskapet

Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen	87
Note 2. Vesentlige regnskapsestimater	87
Note 3. Inntekter	88
Note 4. Spesifikasjon av kostnader	89
Note 5. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	90
Note 6. Nærstående parter	91
Note 7. Driftsmidler	92
Note 7. Driftsmidler forts.	93
Note 8. Leieavtale	94
Note 8. Leieavtaler forts.	95
Note 9. Skattekostnad	96
Note 10. Resultat per aksje	97
Note 11. Investeringer i datterselskap	97
Note 12. Finansielle instrumenter	97
Note 13. Finansiell risikostyring	98
Note 13. Finansiell risikostyring forts.	99
Note 15. Varelager	100
Note 16. Bundne midler	100
Note 17. Aksjer og aksjonærer	100
Note 14. Andre kortsiktige fordringer	100
Note 18. Lån	101
Note 18. Lån forts.	102
Note 19. Annen kortsiktig gjeld	103
Note 20. Hendelser etter balansedagen	103
Note 21. Fortsatt drift	103



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen

Havila Kystruten AS er morselskap i Havila Kystruten konsernet ([se note 11](#) for informasjon vedrørende datterselskap). Det er utarbeidet konsernregnskap for Havila Kystruten–konsernet.

Konsernregnskapet til Havila Kystruten AS for regnskapsåret 2024 er avlagt i samsvar med IFRS® Accounting Standards godkjent av EU og fortolkninger fra IFRS fortolkningskomite (IFRSIC).

Regnskapet er utarbeidet basert på historisk kost, med enkelte unntak som angitt i de enkelte notene.

Konsernets hovedkontor ligger i Fosnavåg, i Herøy kommune.

Omregning av utenlandsk valuta

Selskapets funksjonelle– og presentasjonsvaluta er norske kroner (NOK). Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til den funksjonelle valutaen ved bruk av gjeldende valutakurs på transaksjonstidspunktet. Omregning av monetære eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta gjøres ved bruk av gjeldende valutakurs ved årsslutt. Valutagevinster og –tap som følge av oppgjør av slike transaksjoner, blir innregnet i resultatregnskapet.

Valutagevinst og –tap knyttet til lån er presentert i resultatregnskapet som en del av finanskostnader. Urealisert valutagevinst/tap presenteres på egen linje, også under finansposter.

Ikke–monetære poster som måles til virkelig verdi i utenlandsk valuta, omregnes ved bruk av gjeldende valutakurs på tidspunktet da virkelig verdi ble beregnet. Omregningsdifferanser på eiendeler og forpliktelser til virkelig verdi rapporteres som en del av gevinst eller tap knyttet til vurdering av virkelig verdi.

Nye og endrede standarder

IFRS 18 trer i kraft for regnskapsåret som begynner 01.01.2027. Selskapet har startet prosessen med å kartlegge mulige effekter for selskapets rapportering ved implementering.

Note 2. Vesentlige regnskapsestimater

Ved utarbeidelsen av årsrapporten er det gjort estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og forpliktelser, og usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen i samsvar med god regnskapsskikk. Områder som i stor grad inneholder slike subjektive vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder der forutsetningene og estimatene er vesentlige for delårsrapporten, er beskrevet i notene.

Estimater og vurderinger vurderes fortløpende og er basert på erfaring, konsultasjon med eksperter, trendanalyser og flere andre faktorer, inkludert prognoser for fremtidige hendelser som anses som sannsynlige under dagens forhold.

Fortsatt drift

I samsvar med IAS 1.125 bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Viser til [note 21](#) for ytterligere begrunnelse.

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 3. Inntekter

Virksomhetsområde		
NOK i 1 000	2024	2023
Statlige kontraktsinntekter	387 660	216 115
Billettinntekter	751 855	328 384
Tilleggstjenester (utflukter o.l.)	139 438	72 498
Varesalg (mat, butikk o.l.)	240 576	140 874
Godsinntekter	9 282	6 323
Andre inntekter	42	0
Sum	1 528 853	764 194

Uopptjent inntekter fra agenter og individuelle reisende er bokført som annen kortsiktig gjeld. Se [note 19](#).

Avtalen med Samferdselsdepartementet

Selskapets 10-årige kontrakt med Samferdselsdepartementet, som inkluderer en opsjon på ett års forlengelse, representerer en betydelig inntektskilde. Det gjenstående vederlaget er beregnet til MNOK 2 235, og justeres årlig basert på en indeks fastsatt av Statistisk Sentralbyrå.

For å beregne fremtidige vederlag har selskapet tatt utgangspunkt i det vedtatte årsvederlaget for 2025 på MNOK 351. Dette beløpet justeres årlig i henhold til konsumprisindeksen (KPI) fra Norges Banks siste pengepolitiske rapport. Fra og med 2028 er det lagt til grunn en årlig justering på 2,0 %, i tråd med det langsiktige inflasjonsmålet. Det er imidlertid viktig å merke seg at indeksen kan variere betydelig i forhold til den faktiske inflasjonen, spesielt på grunn av svingninger i gassprisene, som utgjør en vesentlig del av indeksen.

I henhold til avtalen med Samferdselsdepartementet er vederlaget for opsjonsåret lavere enn i den faste kontraktsperioden. Selskapet har benyttet forenklingsregelen i IFRS 15.B43, og samlet vederlag (med forventede indeksreguleringer) for både fast kontraktsperiode og opsjonsperiode er fordelt lineært over hele kontraktsperioden, inkludert opsjonsåret. Dette innebærer at en del av den kontraktsfestede inntekten som mottas i den faste kontraktsperioden, regnskapsføres som uopptjent inntekt.

For regnskapsåret 2024 har selskapet inntektsført MNOK 23 mindre enn det som faktisk ble mottatt fra staten (2023: MNOK 19). Denne uopptjente inntekten er presentert som langsiktig gjeld i balansen.

Regnskapsprinsipper:

Inntekter fra salg reise og tjenester

Salg av tjenester regnskapsføres i regnskapsperioden når tjenesten er utført og/eller levert til kunden. Forhåndssalg inntektsføres over dagene passasjeren er ombord. For reiser i rute på rapporteringsdatoen, er inntekter basert på gjenværende dager i regnskapsperioden. Inntekter periodiseres basert på rapporter fra bookingsystemet, med detaljert informasjon om seilingene. Billetter, måltider og utflukter er primært forhåndssolgt før reisen starter, men det er også mulig å kjøpe billetter i havnen rett før skipet seiler. Forhåndsbetalte reiser regnskapsføres som innskudd fra kunder (forpliktelser).

Inntekter fra salg av varer

Konsernets salg av varer gjelder i hovedsak salg av matvarer, suvenirer og andre kioskprodukter ombord på skipene. Salg inntektsføres når kunden har mottatt og betalt varene. Betaling for detaljhandel skjer vanligvis i form av kontanter eller med kredittkort, hvorav eventuelle kredittkortgebyr bokføres som salgskostnad. Salget regnskapsføres når varen er levert til kunden.

Offentlig anskaffelse

Havila Kystruten AS har en statlig tjenesteplikt hos Samferdselsdepartementet til å drifte kystruten Bergen–Kirkenes. Inntekter fra offentlige anskaffelser resultatføres løpende over året basert på eksisterende kontrakter. Disse kontraktene er primært basert på et offentlig anbud, hvor selskapet har en fast kontraktssum for planlagt (årlig) drift. Det er spesifikke vilkår og beregningsmetoder for indeksregulering av kontraktssummen. Eventuelle endringer utover den planlagte produksjonen kompenseres/trekkes fra ved bruk av avtalte satser fastsatt i avtalene og regnskapsføres i de periodene de inntreffer.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 4. Spesifikasjon av kostnader

Varekostnader		
NOK i 1 000	2024	2023
Varer	104 146	65 576
Tjenester	80 055	40 113
Sum	184 201	105 690

Drivstoff og havneutgifter		
NOK i 1 000	2024	2023
Havneutgifter	87 083	55 254
Drivstoff og strøm til skip*	282 931	192 575
Sum	370 014	247 830

Andre driftskostnader		
NOK i 1 000	2024	2023
Leie av lokaler	2 829	1 492
IT kostnader	34 748	23 373
Juridisk bistand**	-147	76 300
Revisjon og regnskap	3 336	3 029
Annen konsulentbistand	29 261	23 972
Interne reisekostnader	7 200	6 828
Eksterne reisekostnader***	6 176	7 855
Marked- og salgskostnader	69 663	82 037
Forsikring	28 314	21 605
Reparasjon og vedlikeholdskostnader	56 639	26 860
Andre driftskostnader	68 552	46 392
Sum	306 571	319 743

* Inkluderer NOx-avgiften.
** Det er i 2024 mottatt kreditnota fra tidligere arbeid som forklarer det negative beløpet per 31.12.24.
*** Ekstern reisekostnad relaterer seg til kostnader knyttet til kanselleringer, ruteavvik, driftsstans og lignende.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 5. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader		
NOK i 1 000	2024	2023
Lønn	420 237	299 599
Offentlige tilskudd*	–63 082	–40 591
Arbeidsgiveravgift	8 557	6 639
Pensjonskostnader	31 888	22 204
Andre lønnsrelaterte ytelser	51 813	32 676
Aktiverte lønnskostnader	0	–38 830
Sum	449 413	281 697

* Gjelder tilskuddsordningen for rederier, kalt nettolønnsordningen.

Konsernet har i 2024 hatt 605 årsverk (2023: 405).

Godtgjørelse til administrerende direktør		
NOK i 1 000	2024	2023
Lønn	2 915	2 758
Pensjonskostnader	206	206
Annen godtgjørelse	247	212
Sum	3 368	3 176

Godtgjørelse til styre og valgkomitè		
NOK i 1 000	2024	2023
Honorar	2 205	900

Det er ikke ytet lån til eller stilt sikkerhet for daglig leder eller styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende		
NOK i 1 000	2024	2023
Lovpålagt revisjon	2 771	2 404
Andre attestasjonstjenester	322	376
Andre tjenester utenfor revisjon	10	128
Skatterådgivning	258	243
Sum	3 361	3 151

Regnskapsprinsipper:

Pensjonsforpliktelser

Selskapet har en obligatorisk innskuddspensjonsordning for sine ansatte. Den årlige premien som betales til forsikringsselskapet resultatføres når den påløper, og presenteres innenfor lønnskostnader.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 6. Nærstående parter

Transaksjoner med nærtstående parter

Gruppen har foretatt flere forskjellige transaksjoner med tilknyttede selskaper. Alle transaksjoner er foretatt som del av den ordinære virksomheten og til armlengdes priser.

NOK i 1 000		
Nærstående parter	Transaksjon	Beløp
Havila Holding AS	Rentekostnader på lån	115 271
Havila Holding AS	Viderefakturerte andre driftskostnader	560
Havila Service AS	Forretningsførsel*	15 922
Havila Service AS	Viderefakturerte andre driftskostnader	4 245
Havila Service AS	Viderefakturerte lønnskostnader	33
Havila Shipping ASA	Viderefakturerte andre driftskostnader	195
Havila Shipping ASA	Viderefakturerte lønnskostnader	2
Havila Hotels AS	Viderefakturerte lønnskostnader	291
Havila Hotels AS	Driftsinntekt	51
Nærstående parter	Tilknytning	Eierandel
Havila Holding AS	Morselskap	59.7 %
Havila Service AS	Søsterselskap	0.0 %
Havila Shipping ASA	Søsterselskap	0.0 %
Havila Hotels AS	Søsterselskap	0.0 %

Mellomværende med nærstående parter

NOK i 1 000	2024	2023
Langsiktig gjeld		
Havila Holding AS*	1 221 855	238 637
Sum	1 221 855	238 637

Øvrig kortsiktig gjeld		
Havila Holding AS	0	10 526
Sum	0	10 526

Leverandørgjeld		
Havila Shipping ASA	119	116
Havila Service AS	2 341	3 983
Havila Hotels AS	93	42
Sum	2 553	4 140

Kortsiktige fordringer		
Havila Shipping ASA	0	54
Havila Hotels AS	64	0
Sum	64	54

* Se note 18 for ytterligere informasjon samt opplysninger om rentevilkår på lånene fra Havila Holding.

Havila Holding AS har i 2024 stilt sikkerhet for MNOK 110 som garanti overfor Atradius, som igjen har stilt en garanti på MNOK 150 overfor Reisegarantifondet.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 7. Driftsmidler

Anleggsmidler						
NOK i 1000	Skip under utførelse	Skip	Periodisk vedlikehold	Utstyr	Kunst	Sum
Anskaffelseskost						
Per 01.01.24	0	4 369 914	28 072	2 670	3 093	4 403 749
Korreksjon IB	0	0	0	-31	0	-31
Tilganger	0	0	38 466	8 088	0	46 554
Avganger	0	0	0	-78	0	-78
Reklassifisering	0	-59 102	0	57 966	0	-1 136
Per 31.12.24	0	4 310 811	66 538	68 615	3 093	4 449 057
Akkumulerte avskrivninger og nedskrivninger						
Per 01.01.23	1 112	1 003 631	10 116	1 702	456	1 017 016
Tilganger	1 298	3 536 270	17 956	999	2 638	3 559 161
Avganger	0	-172 397	0	0	0	-172 397
Reklassifisering	-2 411	2 411	0	0	0	0
Per 31.12.23	0	4 369 914	28 072	2 701	3 093	4 403 780
Per 01.01.24	0	104 108	7 264	13 230	0	124 601
Avskrivning	0	140 942	21 528	27 239	0	189 709
Per 31.12.24	0	245 050	28 791	40 468	0	314 309
Per 01.01.23	0	24 604	0	741	0	25 345
Avskrivning	0	91 654	7 264	481	0	99 399
Per 31.12.23	0	116 258	7 264	1 222	0	124 744
Bokført verdi per 31.12.23	0	4 253 656	20 808	1 479	3 093	4 279 036
Bokført verdi per 31.12.24	0	4 065 762	37 747	28 146	3 093	4 134 748
Økonomisk levetid	Ikke aktuelt	30 years	1-3 years	3-5 years	I/A	



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 7. Driftsmidler forts.

Immaterielle eiendeler	
NOK i 1000	Sum
Anskaffelseskost	IT-system
Per 01.01.24	60 659
Korreksjon IB	–6 257
Tilganger	18 304
Reklassifisering	1 136
Per 31.12.24	73 842
Per 01.01.23	35 983
Tilganger	24 676
Per 31.12.23	60 659
Akkumulerte av- og nedskrivninger	
Per 01.01.24	16 453
Avskrivning	19 424
Nedskrivning	562
Per 31.12.24	36 439
Per 01.01.23	9 534
Avskrivning	10 122
Nedskrivning	3 054
Per 31.12.23	22 710
Bokført verdi per 31.12.23	37 949
Bokført verdi per 31.12.24	37 403
Økonomisk levetid	2–5 år

Regnskapsprinsipper:

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler består av skip, periodisk vedlikehold, møbler, utstyr og kontorrelatert utstyr.

Varige driftsmidler er vurdert til historisk kost minus avskrivninger. Historisk kostnad inkluderer utgifter som direkte kan henføres til anskaffelsen av varene. Etterfølgende kostnader inkluderes enten i eiendelens balanseførte verdi eller innregnes som en egen eiendel, avhengig av hva som er hensiktsmessig, men det gjøres kun når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte selskapet og kostnaden kan måles pålitelig.

Balanseført verdi av komponenter som regnskapsføres som en egen eiendel fraregnes når den erstattes. Alle andre reparasjoner og vedlikehold belastes resultatet i løpet av rapporteringsperioden de påløper.

Varige driftsmidler avskrives lineært. Eiendelens balanseførte verdi nedskrives umiddelbart til gjenvinnbart beløp dersom eiendelens balanseførte verdi er større enn estimert gjenvinnbart beløp. Når materielle komponenter i driftsmidlene har ulik levetid, blir disse driftsmidlene innregnet som separate komponenter og avskrevet over hver komponents levetid.

Nybygg

Fartøy under bygging inkluderer avdrag til verftet, samt design- og prosjekteringskostnader, aktiverte lånekostnader og kostnader knyttet til konstruksjonstilsyn.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler består av programvare knyttet til selskapets bookingsystem som er under utvikling og som måles til anskaffelseskost ved førstegangs innregning, dersom kriteriene for balanseføring er oppfylt. Kostnader knyttet til vedlikehold av programvaresystemer blir kostnadsført etter hvert som de påløper.

Utviklingskostnader som direkte kan tilskrives ny funksjonalitet og nye systemer, og som er kontrollert av selskapet, blir balanseført som immateriell eiendel når gjeldende kriterier er oppfylt. Utviklingsutgifter som ikke oppfyller disse kriteriene blir innregnet som en kostnad når de påløper. Balanseførte programvaresystemer avskrives over estimert brukstid. Amortisering begynner når eiendelen er tilgjengelig for bruk.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
 - E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
 - E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 8. Leieavtale

Konsernet har implementert IFRS 16 Leieavtaler.

Leieforpliktelser i henhold til IFRS 16 blir målt som nåverdien av de resterende leiebetalingene, diskontert med leietakerens marginale lånerente. Konsernets vektete gjennomsnittlige marginale lånerente på leieforpliktelsene per 31. desember 2024 var 4,9 % for øvrige leieavtaler. Den tilknyttede bruksretten for eiendelene ble målt til et beløp tilsvarende leieforpliktelsen justert for eventuelle forskuddsbetalinger eller påløpte leiekostnader balanseført per 31. desember 2024.

Konsernets leieavtaler består av kontorlokaler, leiligheter og skipsutstyr. Leie av leiligheter løper til de blir sagt opp. Kontorlokaler leies mellom 6 og 10 år, og fornyes automatisk med nye 5 år om ikke avtalen sies opp innen avtalte frister. Skipsutstyr leies mellom 5 og 8 år.

Kontrakter kan inneholde både leie og ikke-leie komponenter. Konsernet allokterer vederlaget i kontrakten mellom leie og ikke-leie komponentene basert på komponentenes relative frittstående priser. For leiekontrakter av kontorlokaler der konsernet er leietaker, har imidlertid konsernet valgt å ikke skille leie og ikke-leie komponenter, og i stedet behandle hele leien som en leiekomponent.

Sum leieforpliktelser

NOK i 1000	Skipsutstyr	Eiendom	Sum
Per 01.01.24	10 277	10 594	20 871
Tilgang nye leieavtaler	0	0	0
Avgang / opphør av leieavtaler	-418	-794	-1 212
Leiebetalinger	-1 930	-1 740	-3 670
Per 31.12.24	7 929	8 060	15 989

Bruksrett eiendeler*

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
Eiendom	7 778	10 190
Skipsutstyr	6 346	9 489
Sum	14 124	19 679

*Inkludert i Varige driftsmidler i balansen.

Leieforpliktelser

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
Kortsiktig	3 691	3 839
Langsiktig	12 298	17 031
Sum	15 989	20 870

Beløp innregnet i resultatregnskapet

Resultatregnskapet består av følgende beløp relatert til leieavtaler i tillegg til avskrivning:

NOK i 1000	2024	2023
Avskrivninger bruksrettseiendeler	4 274	4 099
Rentekostnader	1 338	1 318
Kostnader relatert til kortsiktig leieavtaler	3 728	5 011
Sum	9 340	10 428

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 8. Leieavtaler forts.

Regnskapsprinsipper:

Leieavtaler

Eiendeler og forpliktelser som følger av en leieavtale måles ved første gangs innregning til nåverdi med utgangspunkt i leieavtalens oppstartsdato. Leieforpliktelser inkluderer nåverdien av følgende leiebetalinger:

- faste betalinger (inkludert tilsynelatende variable ytelser som i realiteten er faste betalinger), fratrukket eventuelle insentiver mottatt fra utleier
- variable betalinger som er basert på en indeks eller en sats, målt fortrinnsvis ved hjelp av indeksen eller satsen på startdatoen
- beløp som forventes å betales av selskapet grunnet restverdigarantier
- innløsningsprisen på en kjøpsopsjon hvis selskapet er rimelig sikkert å benytte seg av denne opsjonen, og
- betaling av gebyr for terminering av leieavtalen, dersom det i fastsettelsen av leieperioden er lagt til grunn at selskapet vil utøve denne opsjonen.

Leiebetalinger som skal gjøres etter rimelig sikre utvidelsesalternativer er også inkludert i målingen av forpliktelsen. Leiebetalingene diskonteres med renten som er implisitt i leieavtalen. Hvis denne renten ikke lett kan fastsettes, noe som generelt er tilfelle for leieavtaler i selskapet, brukes leietakers økende lånerente, som er den renten den enkelte leietaker må betale for å låne de midlene som er nødvendige for å oppnå en eiendel av samme verdi som bruksrettigheten i et lignende økonomisk miljø med lignende vilkår, sikkerhet og betingelser.

For å fastslå den inkrementelle lånerenten benytter selskapet en oppbyggingsmetode som starter med en risikofri rente justert for kredittrisiko for leieavtaler som Havila Kystruten AS har inngått og foretar justeringer som er spesifikke for hver leieavtale, f.eks. løpetid, land, valuta og sikkerhet.

Selskapet er eksponert for potensielle fremtidige økninger i variable leiebetalinger som er basert på en indeks eller rente, og som ikke er inkludert i leieavtalen før de trer i kraft. Når justeringer av leiebetalinger basert på en indeks eller rente trer i kraft, vurderes leieforpliktelsen på nytt og justeres mot bruksretten. Leiebetalinger fordeles mellom hovedstol og finansieringskostnad. Finansieringskostnaden belastes resultatet over leieperioden for å gi en konstant periodisk rente på den gjenværende forpliktelsen for hver periode.

Bruksrettigheten måles til kostpris som består av følgende:

- verdien av den første målingen av leieforpliktelsen
- eventuelle forskuddsbetalinger som er gjort på eller før startdatoen minus eventuelle insentiver mottatt fra utleier
- direkte anskaffelseskostnader, og
- utgifter ved tilbakeføring.

Bruksrettigheter avskrives vanligvis over den korteste av eiendelens levetid og leieperioden lineært. Hvis selskapet er rimelig sikker på å benytte seg av en kjøpsopsjon, avskrives bruksretten over den underliggende eiendelens levetid.

Betalinger knyttet til kortsiktige leieforpliktelser av utstyr og kjøretøy og alle leieforpliktelser knyttet til eiendeler med lav verdi innregnes lineært som en kostnad i resultatet. Kortsiktige leieforpliktelser er leieforpliktelser med en leieperiode på 12 måneder eller kortere. Eiendeler med lav verdi består av IT-utstyr og små møbler.

Forlengelses- og oppsigelsesmuligheter er inkludert i flere av leieforpliktelsene. Disse brukes for å maksimere den operasjonelle fleksibiliteten når det gjelder forvaltning av eiendelene som brukes i selskapets virksomhet. Enkelte av forlengelses- og oppsigelsesopsjonene kan bare utøves av selskapet og ikke av den respektive utleier. Noen av oppsigelsesopsjonene kan benyttes av begge parter i avtalen. I disse tilfellene er den perioden hvor leieavtalen kan ensidig termineres, ekskludert fra leieperioden.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 9. Skattekostnad

Spesifikasjon av skattekostnad

NOK i 1000	2024	2023
Endring i underskudd til fremføring	-218 770	-306 793
Endring i midlertidige forskjeller	44 647	118 377
Endring i utsatt skatt/skattefordel ikke balanseført	173 803	226 980
Årets totale skattekostnad	-220	38 564

Spesifikasjon av skattekostnad i resultatregnskapet

NOK i 1000	2024	2023
Ordinært resultat før skatt	-788 148	-874 406
Forventet skattekostnad ved lovbestemt skattesats i Norge 22 %	-173 393	-192 369
Andre permanente forskjeller (+ / -)	218	178
Andre endringer	-220	3 775
Ikke balanseført utsatt skatt/skattefordel	173 174	226 980
Skattekostnad i resultatregnskapet	-220	38 564

Utsatt skattefordel

Utsatt skattefordel og utsatt skatteforpliktelse som kan balanseføres føres netto i balansen.

Regnskapsprinsipper:

Skatt

Skattekostnaden for perioden er skatt som skal betales av inneværende periodes skattepliktige inntekt basert på gjeldende skattesats, justert for endringer i utsatt skatt eller utsatt skattefordel som kan henføres til midlertidige forskjeller og til ubenyttede skatteunderskudd.

Ledelsen vurderer med jevne mellomrom posisjoner tatt i selvangivelsen med hensyn til situasjoner der gjeldende skatteregulering er underlagt tolkning. Det gjøres avsetninger der det er hensiktsmessig på grunnlag av beløp som forventes betalt til skattemyndighetene.

Utsatt skatt beregnes ut ifra midlertidige forskjeller som oppstår mellom skattemessige verdier på eiendeler og forpliktelser, og balanseført verdi i regnskapet. Utsatt skatt beregnes ved bruk av skattesatser (og lover) som er vedtatt eller tilnærmet vedtatt ved utgangen av

Midlertidige forskjeller

NOK i 1000	2024	2023
Driftsmidler	1 022 026	658 362
Leieforpliktelser	-1 865	-1 191
Gevinst- og tapskonto	386 611	483 264
Avsetninger	-48 152	14 441
Fordringer	-800	0
Sum	1 357 819	1 154 876
Underskudd til fremføring	-3 671 079	-2 677 124
Grunnlag utsatt skatt/utsatt skattefordel	-2 313 259	-1 522 248

Brutto utsatt skatt/ utsatt skattefordel	-508 917	-334 895
Balanseført utsatt skatt/ utsatt skattefordel	0	0
Ikke balanseført utsatt skatt/utsatt skattefordel	508 917	334 895

Konsernet har per 31.12.24 en ikke-balanseført utsatt skattefordel på MNOK 509 som følge av usikkerhet til fremtidige skattemessige resultater.

rapporteringsperioden og forventes å gjelde når den tilknyttede utsatte skattefordelen er realisert eller den utsatte skatteforpliktelsen er avgjort.

Utsatt skattefordel innregnes kun dersom det er sannsynlig at fremtidige skattepliktige beløp vil være tilgjengelig for å benytte de midlertidige forskjellene og tapene.

Utsatt skattefordel og -forpliktelse motregnes når det er en juridisk håndhevbar rett til å motregne gjeldende skattefordeler og -forpliktelser, og når utsatt skattebalanse gjelder samme skattemyndighet. Aktuelle skattefordeler og skatteforpliktelser motregnes der foretaket har en juridisk håndhevbar rett til motregning og har til hensikt enten å gjøre opp på nettbasis, eller å realisere eiendelen og gjøre opp gjelden samtidig.

Nåværende og utsatt skatt innregnes i resultatet, bortsett fra i den grad det er knyttet til poster som er innregnet i utvidet resultat eller direkte i egenkapitalen. I dette tilfellet blir skatten også innregnet i utvidet resultat eller direkte i egenkapitalen.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 10. Resultat per aksje

Resultat per aksje er beregnet ved å dele den delen av årsresultatet som er tilordnet selskapets aksjonærer med et veid gjennomsnitt av antall utstedte ordinære aksjer.

Resultat per aksje		
NOK i 1000	2024	2023
Årsresultat	-787 928	-912 971
Antall aksjer	855 986	855 986
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	855 986	419 049
Ordinært resultat per aksje	-0,92	-2,18
Utvannet resultat per aksje	-0,92	-2,18

Note 11. Investeringer i datterselskap

Havila Kystruten AS hadde følgende konsernstruktur per 31.12.2024:

Subsidiaries		
Selskap	Struktur	Eierandel
Havila Kystruten AS	Mor	100 %
Havila Kystruten Operations AS	Datter	100 %
HK Crew AS	Datterdatter	100 %
HK Crew Management AS	Datterdatter	100 %
Havila Castor AS	Datterdatter	100%
Havila Capella AS	Datterdatter	100 %
Havila Polaris AS	Datterdatter	100 %
Havila Pollux AS	Datterdatter	100 %

Note 12. Finansielle instrumenter

Alle finansielle eiendeler og forpliktelser måles til amortisert kost, bortsett fra en ubetydelig aksjepost. Dette er vurdert å være tilnærmet lik virkelig verdi.

Investeringer i aksjer og andeler måles på nivå 3.

Endring i finansielle instrumenter – nivå 3		
NOK i 1000	2024	2023
Inngående balanse	25	25
Utgående balanse	25	25



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 13. Finansiell risikostyring

Selskapets policy for finansielle risikostyring er under utvikling av ledelsen. Ved utgangen av 2024 er selskapet eksponert for finansiell risiko relatert til markedsrisiko (valutarisiko, renterisiko og bunkersrisiko), i tillegg til likviditets- og kredittrisiko.

Selskapet har ingen derivater som fungerer som økonomisk sikring for de nevnte risikoene, men hadde en fastpris på ca. 35 % av LNG volumet i perioden januar til juni 2024.

Markedsrisiko

Markedsrisiko er risikoen for at fremtidige kontantstrømmer fra et finansielt instrument vil fluktuere som følge av endringer i markedspriser. Markedsrisiko består av renterisiko og valutarisiko. Finansielle instrumenter som påvirkes av markedsrisiko inkluderer lån, innskudd, gjeld- og egenkapitalinvesteringer og derivater.

Renterisiko

Renterisiko er risikoen for fluktuasjon i fremtidige kontantstrømmer til et finansielt instrument som følge av endringer i markedsrentene. Konsernets eksponering for endringer i rentene er hovedsakelig relatert til konsernet langsiktige gjeldsobligasjoner med flytende rente.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall. Konsernets fremgangsmåte for å håndtere dette på, er å sikre, så langt som mulig, at de alltid vil ha tilstrekkelig likviditet for å kunne betjene sine forpliktelser, både under normale og krevende forhold, og uten å pådra seg uakseptable tap eller risiko for å skade konsernets omdømme.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en motpart ikke vil oppfylle sine forpliktelser knyttet til et finansielt instrument eller en kontrakt, noe som fører til et økonomisk tap. Konsernet er eksponert for kredittrisiko fra operasjonelle aktiviteter (hovedsakelig kundefordringer) og fra finansieringsaktiviteter, herunder innskudd i banker og finansinstitusjoner, transaksjoner i utenlandsk valuta og andre finansielle instrumenter.

Markedsrisiko

Valutarisiko

Valutarisiko er risikoen for at fremtidige kontantstrømmer vil fluktuere som følge av endringer i valutakurser. Konsernet er eksponert for endringer i verdien av NOK relativt til andre valutaer, og er hovedsaklig knyttet til skipsfinansiering. Skipsfinansieringen er i EUR, men balanseføres i NOK. Risikoen begrenses ved at store deler av inntektene genereres i tilsvarende valuta (NOK og EUR), samt USD og GBP. Videre settes skipenes annenhåndsverdi i enten EUR eller USD basert på skipenes egnethet i alternative markeder som ekspedisjon.

Konsernets valutaeksponering i EUR per utgangen av regnskapsåret, presentert i NOK, er som følger:

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
<i>Eiendeler</i>		
Kortsiktige fordringer	8 724	40 416
Langsiktige fordringer	432	401
Bankinnskudd, kontanter og lignende	183 506	127 942
Sum eiendeler	192 661	168 759

Gjeld

Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	67 795	657 452
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	3 115 798	2 853 960
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern	1 221 855	238 637
Leverandørgjeld	18 826	1 481
Sum gjeld	4 424 274	3 751 530

Samlet netto valutagevinst/tap som er resultatført:

Netto valutagevinst	245 367	220 827
Netto valutatap	-429 073	-45 671
Netto valutagevinst/-tap innregnet i resultat før skatt	-183 706	175 155

Netto valutagevinst/ –tap består av realisert og urealisert valutagevinst eller –tap, hovedsakelig knyttet til skipsfinansieringen i Euro. [Se note 18.](#)

Sensitivitet*

Som vist i tabellen over, er konsernet først og fremst eksponert for valutaendring i EUR/ NOK. Beløpene nedenfor er beregnet med utgangspunkt i forholdet mellom selskapets valutaeksponering i euro for gjeld og eiendeler. Tallene er presentert før skatt ettersom selskapet ikke balansefører utsatt skattefordel.

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
EUR/NOK – NOK svekkes med 10 %	-423 161	-358 277
EUR/NOK – NOK styrkes med 10 %	423 161	358 277

*Gitt alle øvrige variabler er konstant.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 13. Finansiell risikostyring forts.

Renterisiko

Selskapets mest vesentlige renterisiko kommer fra lån med flytende rente. All langsiktig finansiering har flytende rente, både for NOK lån og EUR lån. Selskapets lån er bokført til amortisert kost.

Selskapets eksponering for renteendring ved utgangen av rapporteringsperioden er:

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 183 593	3 545 545
Gjeld til morselskapet	1 221 855	238 637
Bankinnskudd, kontanter og lignende	48 795	150 157
Sum	4 454 243	3 934 340

Selskapet benytter ingen andre instrumenter for sikre seg mot renterisiko.

Sensitivitet*

Effekt på resultat før skatt

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
------------	------------	------------

Renter - økt med 100 basispunkt

Gjeld til kredittinstitusjoner	-31 836	-35 455
Gjeld til morselskapet	-12 219	-2 386

Renter - redusert med 100 basispunkt

Gjeld til kredittinstitusjoner	31 836	35 455
Gjeld til morselskapet	12 219	2 386

*Gitt alle øvrige variabler er konstant.

Bunkersrisiko

Kostnader til LNG bunkers utgjorde ca. 22 prosent av konsernets driftskostnader for 2024, og representerer en driftsmessig risiko som følge av endringer i gassprisene. Selskapet hadde per 1. januar 2024 fremtidig sikring av prisen på bunkers for 70 % av volumet i første halvår av 2024, eller ca. 35 % av estimert total forbruk i 2024. Sikringene ble utført ved avtale om fastpris med leverandør og basert på det reelle volumet skipene forbruker ved å betjene Kystruten. Bunkersprisen har faste elementer, og ett flytende element relatert til TTF prisen på LNG. En prisendring på + / - 10 prosent på TTF vil gi en resultateffekt på ca. + / - NOK 15 millioner før skatt, med utgangspunkt i en TTF på 37 EUR/MWh. Selskapet har ingen sikring i 2025.

Likviditetsrisiko

Selskapets styring av likviditetsrisiko innebærer at det opprettholdes tilstrekkelig kontanter og markedsverdipapirer, og tilgjengelighet til finansiering gjennom tilstrekkelige kredittfasiliteter for å kunne oppfylle forpliktelser ved forfall og for å låse markedsposisjoner. [Se note 18](#) for mer informasjon om selskapets lån.

Ledelsen overvåker og kontrollerer løpende konsernets likviditetsreserve (som inkluderer de ubenyttede fasilitetene under) og kontanter og kontantekvivalenter på grunnlag av forventede kontantstrømmer.

Finansielle avtaler

Konsernet hadde tilgang til følgende ubenyttede lånefasiliteter ved slutten av rapporteringsperioden:

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
Kredittfasiliteter fra kredittinstitusjoner	0	0
Kredittfasilitet fra morselskapet*	0	0
Sum	0	0

*Selskapet har en trekkfasilitet på MNOK 200 fra Havila Holding AS, men er fullt utnyttet per 31.12.24.

Forfallstruktur på finansielle forpliktelser

NOK i 1000	Mindre enn 12 måneder	1–2 år	Mer enn 3 år	Sum
Per 31.12.24				
Leverandørgjeld	143 454	0	0	143 454
Gjeld til kredittinstitusjoner	429 010	3 293 500	0	3 722 509
Gjeld til selskap i samme konsern	163 729	325 309	0	1 503 814
Annen gjeld	47 120	0	42 685	89 805
Leieforpliktelser	3 691	6 114	6 184	15 989
Sum	787 004	3 624 923	48 869	5 475 571

Kredittrisiko

Her konsernens største kunde er den norske stat (AAA-ratet) gjennom en 10-årig konsesjonsavtale. Utenom denne kontrakten har konsernet ingen vesentlig konsentrasjon av kredittrisiko. Salg til reisende gjøres opp gjennom betaling eller med aksepterte kredittkort. Salg til agenter gjøres enten gjennom fakturering eller forhåndsbetaling/kredittkort.

Rutiner for å sikre at kreditt kun gis til agenter med en tilfredsstillende kredittvurdering er under utvikling.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 14. Andre kortsiktige fordringer

NOK i 1000	2024	2023
Forskuddsbetalte kostnader*	19 961	65 706
MVA tilgode	6 339	10 003
Nettolønn til gode	20 152	20 067
Andre kortsiktige fordringer	31 560	11 967
Sum	78 013	107 743

*I 2023 gjaldt MNOK 26 sikring av LNG.

Note 15. Varelager

NOK i 1000	2024	2023
Innkjøpte ferdigvarer	6 447	9 965
Bunkers	4 632	5 157
Sum	11 078	15 121
Varebeholdning vurdert til anskaffelseskost	11 078	15 121
Sum	11 078	15 121

Note 16. Bundne midler

Totalt bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12.24 er MNOK 215, hvorav innestående bundne midler er MNOK 166. Av innestående midler består skattetrekksmidler for MNOK 16,4. Resterende er pantsatt bankinnskudd på MNOK 118 i henhold til avtale med långiver, samt depositum for garantistillelse på MNOK 32.

Totalt bankinnskudd, kontanter og lignende per 31.12.23 var MNOK 150, hvorav innestående bundne midler var MNOK 130.

Note 17. Aksjer og aksjonærer

Per 31.12.24 hadde selskapet 1 221 aksjonærer hvorav 47 med adresse utenfor Norge. Havila Holding AS eier 59,7 % av selskapet. Selskapet eier ingen egne aksjer.

Aksjekapital er MNOK 856 fordelt på 855 985 659 aksjer pålydende NOK 1. Havila Kystruten AS har én aksjeklasse, der hver aksje gir en stemme på selskapets generalforsamling.

De 20 største aksjonærer per 31.12.24:

Aksjonær	Aksjer	Eierandel
Havila Holding AS	510 928 333	59,69 %
DZ Privatbank S.A.	85 156 010	9,95 %
Athinais Maritime Corp.	59 137 470	6,91 %
Basat Shipping Ltd	56 685 393	6,62 %
Camillo AS	20 012 578	2,34 %
Clearstream Banking S.A.	17 864 612	2,09 %
Farvatn II AS	16 960 784	1,98 %
MP Pensjon PK	5 380 064	0,63 %
Camaca AS	3 500 000	0,41 %
Nordnet Livsforsikring AS	3 462 662	0,40 %
Commerzbank Aktiengesellschaft	2 912 774	0,34 %
Eitzen AS	2 784 700	0,33 %
Interface AS	2 241 752	0,26 %
Fremr AS	2 077 235	0,24 %
State Street Bank and Trust Comp	1 884 675	0,22 %
Jomani AS	1 832 311	0,21 %
Cryptic AS	1 700 562	0,20 %
Farvatn Private Equity AS	1 666 666	0,19 %
Morgan Stanley & Co. Int. Plc.	1 417 812	0,17 %
Eitzen	1 402 500	0,16 %
20 største	799 008 893	93,34 %
Other/Øvrig	56 976 766	6,66 %
Total	855 985 659	100 %



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 18. Lån

Selskapets gjeld er rentebærende.

Lån			
NOK i 1000	Nominell verdi	Ikke-amortiserte transaksjonskostnader	Bokført verdi

Nominell verdi per 31.12.24			
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 183 593	5 468	3 178 125
Herav langsiktig	3 115 798	5 468	3 110 330
Herav kortsiktig	67 795	0	67 795
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern	1 221 855	0	1 221 855
Sum	4 405 448	5 468	4 399 980

Nominell verdi per 31.12.23			
Gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3 545 545	34 132	3 511 412
Herav langsiktig	2 853 960	-38 005	2 891 965
Herav kortsiktig	657 452	3 872	653 580
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern	238 637	0	238 637
Sum	3 750 049	-34 132	3 784 181

Bokført verdi av finansielle instrumenter målt til amortisert kost er ikke vesentlig forskjellig fra virkelig verdi.

Siden 2023 har konsernet hatt en finansieringsavtale med HPS Investment Partners, som omfatter et obligasjonslån på MEUR 305 for finansiering av konsernets fire skip. Obligasjonslånet har en rente på 3 måneders EURIBOR pluss 6 prosent, og en PIK-rente på 3,5 prosent. Ved oppfyllelse av spesifikke betingelser, reduseres renten til 3 måneders EURIBOR pluss 7,75 %. Av lånet forfalte 50 millioner euro (transje B) til kurs 107 etter 15 måneder, og Havila Holding AS (konsernets største aksjonær) overtok forpliktelsen i april 2024. Forpliktelsen er tilsvarende mot Havila Holding og har derav ingen kontanteffekt for Havila Kystruten. Lånet har betingelser tilsvarende det sikrede lånet med 3 måneders EURIBOR pluss 9,5 % og renter akkumuleres.

Resterende av gjelden MEUR 255 (transje A) løper totalt i tre år og skal innløses til 106 % av pålydende, i tillegg til PIK renter.

Låneavtalen med HPS Investment Partners inneholder generelle og skipsspesifikke bestemmelser som er vanlige i sikrede høyrentelån. I tillegg, gitt omstendighetene rundt refinansieringen, er flere av bestemmelsene spesielt strenge, inkludert obligatoriske tilbakebetalingsbestemmelser, hvor enkelte medfører en “make-whole” betaling, samt betydelige tilleggskostnader for tilbakekjøp.

Denne låneavtalen inneholder også covenantskrav som krever at selskapet har en maksimal LTV (loan to value) på 60–65 %, hvor skipsverdien baseres på meglertakster. Avtalen har også et minimumskrav på likviditet på 5 % av utestående gjeld eller MEUR 15 samt minimum LTM EBITDA på 45 MEUR fra og med september 2024. LTM EBITDA skal måles kvartalsvis.

I 2024 ble måletidspunktet for kravet om LTM EBITDA og minste likviditet utsatt flere ganger. På balansedagen var måletidspunktet for etterlevelse av dette kravet utsatt til januar 2025. Som følge av at måletidspunktene ble utsatt har selskapet ikke vært i brudd med lånebetingelsene gjennom året, eller på balansedagen. Gjelden er derfor klassifisert som langsiktig i balansen. Etter balansedagen har tidspunktet for når selskapet må etterleve de to lånevilkårene blitt utsatt i flere omganger. Det er en konstruktiv dialog med långiver om langsiktige løsninger.

Havila Holding AS har i 2024 ytet en trekkfasilitet på MNOK 200, per 31.12.24 er denne fullt utnyttet. Fasiliteten har en rente på 13 % i tillegg til et kvartalsvis gebyr på 0,5 %.

Regnskapsprinsipper:

Lån
Lån innregnes først til virkelig verdi, fratrullet påløpte transaksjonskostnader. Deretter innregnes lån til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemetode. Forskjellen mellom inntektene (netto etter transaksjonskostnad) og innløsningsverdien innregnes i resultatregnskapet over låneperioden som en del av effektiv rente.

Lån som er dekomponert kostnadsføres differansen mellom gammelt og nytt lån. Samt også tidligere og fremtidige transaksjonskostnader.

Lånekostnader knyttet til lån som er direkte relatert til skip under bygging er i henhold til IAS 23 aktivert som en del av anskaffelseskostnaden.

Lån er klassifisert som kortsiktig gjeld med mindre det er en ubetinget rett til å utsette forpliktelsen minst 12 måneder etter rapporteringsdatoen. Avdrag som er skyldig innen ett år klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 18. Lån forts.

Endringer i lån:

NOK i 1000	Aksjonærlån	Obligasjonslån	Leasing	Sum
Per 01.01.2024	238 637	3 511 412	20 871	3 770 920

Endring fra finansiell kontantstrøm

Nedbetaling av leieforpliktelser	0	0	-6 094	-6 094
Opptak av gjeld fra morselskap	200 000	0	0	200 000
Nedbetaling av lån	0	0	0	0
Betalte renter	0	-344 160	- 1 338	-345 498

Sum endring fra finansiell kontantstrøm	200 000	-344 160	-7 432	-151 592
---	---------	----------	--------	----------

Ikke-kontant relaterte endringer

Rentekostnad ved effektive renters metode	115 273	496 511	1 338	611 784
Agio/disagio	18 487	169 288	0	187 775
Oppgjør HPS transje B uten kontanteffekt	649 458	-649 458	0	0
Rentekostnad leasing	0	0	1 338	1 338

Sum ikke-kontant relaterte endringer	783 218	16 341	1 338	800 897
--------------------------------------	---------	--------	-------	---------

Per 31.12.2024	1 221 855	3 183 593	14 777	4 422 648
----------------	-----------	-----------	--------	-----------

NOK i 1000	Lån*	Leasing	Sum
Per 01.01.2023	3 074 309	16 943	3 091 252

Endring fra finansiell kontantstrøm

Nedbetaling av leieforpliktelser	0	-1 340	-1 340
Innbetalinger ved opptak av lån	3 616 438	0	3 616 438
Nedbetaling av lån	-2 514 753	0	-2 514 753
Betalt rentekostnad	-479 337	-1 358	-480 695

Sum endring fra finansiell kontantstrøm	622 348	-2 698	619 650
---	---------	--------	---------

Ikke-kontant relaterte endringer

Rentekostnad ved effektive renters metode**	391 027	0	391 027
Urealisert kursgevinst/tap	36 498	0	36 498
Endring i gjeld***	-444 453	0	-444 453
Transaksjonskostnad inkludert i amortisert kost	34 134	0	34 134
Ny finansiell leieforpliktelse	0	6 627	6 627
Andre endringer	36 186	0	36 186

Sum ikke-kontant relaterte endringer	53 391	6 627	60 018
--------------------------------------	--------	-------	--------

Per 31.12.2023	3 750 048	20 871	3 770 920
----------------	-----------	--------	-----------

* Lån inkluderer både aksjonærlån og obligasjonslån.
** Rentekostnad inkluderte ny måling amorisert kost.
*** Relatert til Barreras.

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 19. Annen kortsiktig gjeld

NOK i 1000	2024	2023
Feriepenger	5 986	4 556
Andre påløpte kostnader	41 134	36 900
Forskuddsbetalinger kunder/ agenter	232 885	213 020
Sum annen kortsiktig gjeld	280 004	254 475

Note 20. Hendelser etter balansedagen

Det har ikke funnet sted noen spesifikke hendelser etter balansedagen som ville påvirke regnskapet vesentlig eller kreve ytterligere opplysninger.

Note 21. Fortsatt drift

Regnskapet for 2024 er utarbeidet under forutsetningen om fortsatt drift. Selskapets kjernevirksomhet er basert på den langsiktige avtalen med Samferdselsdepartementet for drift av fire skip i kystruten mellom Bergen og Kirkenes.

Etter en periode preget av utfordringer knyttet til levering og finansiering av selskapets nye, miljøvennlige kystruteskip, markerer 2024 et betydelig vendepunkt med full operasjonell drift for alle fire skipene i Havila Kystruten AS. Dette har resultert i et positivt driftsresultat for første gang i selskapets historie. Flåten har oppnådd en imponerende operasjonell opptid på 98 % i løpet av året, noe som understreker kompetansen til mannskapet, effektiviteten i landorganisasjonen og det gode samarbeidet med kunder og partnere langs kysten. Denne stabile og effektive driften danner et solid fundament for selskapets videre verdiskaping for aksjonærer, reisende og de lokalsamfunnene som betjenes.

Per mai 2025 er allerede 61 % av den totale kapasiteten for året booket. I første kvartal 2025 ble det oppnådd en beleggsprosent på 61 %, en nedgang fra 68 % i tilsvarende periode i 2024. Gjennomsnittlig lugarinntekt forventes å øke med 20–30 % i 2025, drevet av prisjusteringer og utfasing av tidligere lavprisbestillinger som bidro til høyere volum i 2024. Selskapet forventer imidlertid en økning i etterspørselen gjennom året og budsjetterer med en gjennomsnittlig beleggsprosent på 75 % for hele 2025.

Selskapet har et lån med ordinært forfall i juli 2026. Låneavtalen knyttet til denne pantegjelden inneholder både generelle og skipsspesifikke vilkår som er vanlige for sikrede høyrentelån. Gitt omstendighetene rundt refinansieringen, er flere av betingelsene særlig strenge. Dette inkluderer blant annet obligatoriske tilbakebetalingsklausuler med mulige “make-whole”-betalinger, samt betydelige kostnader ved førtidig innfrielse. Per rapporteringsdato er selskapet ikke i full overensstemmelse med alle lånevilkårene. Selskapet har imidlertid mottatt et tilsagn om et nytt obligasjonslån fra eksisterende långiver, som – dersom det skulle tiltres – vil kunne adressere disse forholdene.

Dette gir et godt utgangspunkt for en planlagt langsiktig refinansiering i løpet av 2025. En slik langsiktig refinansiering vil styrke selskapets evne til å etablere seg som en lønnsom og varig aktør på Kystruten. Dette vil også legge til rette for videre vekst og en kapitalstruktur som bedre reflekterer skipsverdiene og selskapets inntjeningspotensial.

Basert på den positive utviklingen i 2024, den solide bookingstatusen for 2025 og de planlagte finansielle tiltakene, konkluderer styret i selskapet med at forutsetningen om fortsatt drift er til stede ved regnskapsavleggelsen for 2024.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
 - E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
 - E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Selskapsregnskap Havila Kystruten AS

Selskapsregnskap Havila Kystruten AS	105
Resultatregnskap Havila Kystruten AS	106
Balanse Havila Kystruten AS	107
Kontantstrøm Havila Kystruten AS	109
Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS	110
Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen	111
Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	111
Note 3. Transaksjoner med nærstående parter	112
Note 4. Skattekostnad	113
Note 5. Investeringer i datterselskap	114
Note 6. Bankinnskudd	114
Note 7. Aksjekapital og aksjonærer	115
Note 8. Egenkapitaloppstilling	115



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Resultatregnskap Havila Kystruten AS

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Driftkostnader			
Lønnskostnad	2	3 834	1 107
Annen driftskostnad	2	777	1 340
Sum driftskostnader		4 611	2 446
Driftsresultat		-4 611	-2 446
Finansposter			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	3	115 271	14 160
Annen renteinntekt		29	0
Annen finansinntekt		16 030	2 258
Nedskrivning av finansielle eiendeler	3, 5	1 567 382	0
Rentekostnad til foretak i samme konsern	3	-115 271	-14 160
Annen rentekostnad		0	-1
Annen finanskostnad		-16 237	-2 554
Netto finansinntekter/kostnader		-1 567 559	-296
Resultat før skattekostnad		-1 572 170	-2 743
Skattekostnad	4	0	0
Årsresultat		-1 572 170	-2 743

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponreing av årsresultatet i Havila Kystruten AS:

Disponering av resultatet

Overført til udekket tap	-1 572 170	-2 743
Totalt disponert	-1 572 170	-2 743



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Balanse Havila Kystruten AS

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIEDELER			
<i>Finansielle eiendeler</i>			
Investering i aksjer og andeler	3,5	–	1 114 084
Lån til foretak i samme konsern	3	1 824 152	1 295 475
Sum finansielle eiendeler		1 824 152	2 409 559
Sum anleggsmidler		1 824 152	2 409 559

<i>Omløpsmidler</i>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6	236	1 266
Sum omløpsmidler		236	1 266

Sum eiendeler		1 824 388	2 410 825
---------------	--	-----------	-----------

Note			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	7	855 986	855 986
Overkurs	8	1 335 697	1 335 697
Annen innskutt egenkapital	8	–15 776	–15 776
Sum innskutt egenkapital		2 175 907	2 175 907

<i>Opptjent egenkapital</i>			
Udekket tap	8	–1 575 907	–3 737
Sum opptjent egenkapital		–1 575 907	–3 737

Sum egenkapital		600 000	2 172 170
-----------------	--	---------	-----------

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
GJELD			
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Langsiktig gjeld til selskap i samme konsern		1 221 855	238 637
Sum langsiktig gjeld		1 221 855	238 637

<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Leverandørgjeld		17	17
Skyldige offentlige avgifter		0	0
Annen kortsiktig gjeld		2 516	0
Sum kortsiktig gjeld		2 533	17
Sum gjeld		1 224 388	238 654
Sum egenkapital og gjeld		1 824 388	2 410 825



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Fosnavåg, 27.05.2025 Styret i Havila Kystruten AS

Per Sævik
Styrets leder

Vegard Sævik
Styremedlem

Hege Sævik Rabben
Styremedlem

Anita Nybø
Styremedlem

Karina Birkelund
Styremedlem

Svein Roger Selle
Styremedlem

Bent Martini
Administrerende direktør (CEO)



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Kontantstrøm Havila Kystruten AS

NOK i 1 000	Note	31.12.2024	31.12.2023
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skatt		-1 572 170	-2 743
Leverandørgjeld		-1	-49
Renteinntekt uten kontanteffekt		-115 271	0
Rentekostnad uten kontanteffekt		115 271	0
Nedskrivning aksjer og fordringer	3, 5	1 567 382	0
Urealisert valutagevinst uten kontanteffekt		-15 956	0
Urealisert valutatap uten kontanteffekt		15 956	0
Andre tidsavgrensningsposter		2 516	0
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		-2 274	-2 792
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Lån til foretak i samme konsern	3, 5	-198 757	-589 501
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-198 757	-589 501
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Opptak av gjeld fra morselskap		200 000	0
Innbetaling av egenkapital	8	0	299 740
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		200 000	299 740
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-1 030	-292 552
Kontanter og kontantekvivalenter ved begynnelsen av perioden		1 266	293 819
Kontanter og kontantekvivalenter ved periodeslutt		236	1 266

Regnskapsprinsipper

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen	111
Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.	111
Note 3. Transaksjoner med nærstående parter	112
Note 4. Skattekostnad	113
Note 5. Investeringer i datterselskap	114
Note 6. Bankinnskudd	114
Note 7. Aksjekapital og aksjonærer	115
Note 8. Egenkapitaloppstilling	115



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Note 1. Grunnlag for utarbeidelsen

Havila Kystruten AS ble etablert 18. mai 2021 og har hovedkontor i Fosnavåg i Herøy kommune. Formålet med selskapet er å eie aksjer i Havila Kystruten Operations AS.

Årsregnskapet er i 2024 satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

Note 2. Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Selskapet har i 2024 ingen sysselsatte og derav ingen lønnskostnader. Selskapet er ikke pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Godtgjørelse til styre og valgkomitè

NOK i 1 000	2024	2023
Styret	2 100	900
Valgkomite	105	70
Sum	2 205	970

Ledende ansatte har ikke avtale om bonus eller aksjebasert avlønning. Det er ikke ytet lån til eller stilt sikkerhet for styremedlemmer.

Godtgjørelse til revisor

NOK i 1000	2024	2023
Lovpålagt revisjon	301	293
Andre attestasjonstjenester	23	24
Andre tjenester utenfor revisjon	0	165
Skatterådgivning	0	0
Sum	324	482

Beløpene er eks. MVA.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 3. Transaksjoner med nærstående parter

Selskapsstruktur	Tilknytning	Eierandel
Havila Kystruten Operations AS	Datter	100,0 %
Havila Holding AS	Hovedaksjonær	59,7 %

Interne transaksjoner som har funnet sted i 2024:

NOK i 1 000	31.12.2024	31.12.2023
Renteinntekt på lån til datter	115 271	14 160
Rentekostnad på gjeld til eier	115 271	14 160

Mellomværende innad i konsernet og med nærstående parter

NOK i 1000	31.12.2024	31.12.2023
Påløpt renteinntekt	24 429	6 275
Lån til Havila Kystruten Operations AS	1 799 723	1 295 475
Gjeld til Havila Holding AS	-1 197 426	-232 363
Påløpt rentekostnad til eier	-24 429	-6 275

Gjelden til Havila Holding AS består av aksjonærlån på TNOK 980 110 samt trekkfasilitet etablert i april 2024 på TNOK 217 316. Lånene er lånt videre til datterselskapet Havila Kystruten Operation AS og klassifisert som fordring med pålydende TNOK 744 128. Fordringen ble per 31.12.24 nedskrevet med TNOK 453 298. Renter kapitaliseres og legges til lånet (PIK).

Det er ikke gitt noen sikkerhetsstillelser eller garantier i løpet av året.

Regnskapsprinsipper

Datterselskap og tilknyttet selskap

Datterselskap og tilknyttede selskaper vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det blir foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan forventes å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger blir reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede. Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap. Overstiger utbytte / konsernbidraget andelen av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 4. Skattekostnad

Årets skattekostnad

NOK i 1000	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	0
Endring i utsatt skattefordel	0	0
Skattekostnad ordinært resultat	0	0

Skattepliktig inntekt:

Ordinært resultat før skatt	-1 572 170	-2 743
Permanente forskjeller– Emisjon	0	-15 776
Endring i midlertidige forskjeller	2 205	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	1 569 965	0
Skattepliktig inntekt	0	-18 518

Betalbar skatt på årets resultat	0	0
Sum betalbar skatt i balansen	0	0

Beregning av effektiv skattesats

Resultat før skatt	-1 572 170	-2 743
Beregnet skatt av resultat før skatt	-345 878	-603
Skatteeffekt av permanente forskjeller	0	-3 471
Sum	-345 878	-4 074
Effektiv skattesats	22 %	22 %

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

NOK i 1000	2024	2023	Endring
Avsetninger styrehonorar	-2 205	0	2 205
Sum	-2 205	0	2 205

Akkumulert fremførbart underskudd	-1 589 478	-19 512	1 569 965
Inngår ikke i beregningen av utsatt skatt	1 591 683	19 512	-1 572 170
Utsatt skattefordel (22 %)	0	0	0

Regnskapsprinsipper

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli utnyttet.

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 5. Investeringer i datterselskap

Havila Kystruten AS hadde følgende datterselsakper per 31.12.2024:

NOK i 1000	Kontor–kommune	Eierandel	Stemmeandel	Balanseført verdi	Egenkapital	Resultat
Havila Kystruten Operations AS	1515	100 %	100 %	0	– 1 151 121	–764 410

Det er per 31.12.2024 foretatt en nedskrivning av balanseverdien til selskapets investering i datter. Dette begrunnes ved negativ egenkapital i datter.

Note 6. Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på NOK 27.





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Note 7. Aksjekapital og aksjonærer

Per 31.12.24 hadde selskapet 1 221 aksjonærer hvorav 47 med adresse utenfor Norge. Havila Holding AS eier 59,7 % av selskapet. Selskapet eier ingen egne aksjer.

Aksjekapital er MNOK 856 fordelt på 855 985 659 aksjer pålydende NOK 1. Havila Kystruten AS har én aksjeklasse, der hver aksje gir en stemme på selskapets generalforsamling.

De 20 største aksjonærer per 31.12.2024

Aksjonær	Aksjer	Pålydende
Havila Holding AS	510 928 333	1
DZ Privatbank S.A.	85 156 010	1
Athinais Maritime Corp.	59 137 470	1
Basat Shipping Ltd	56 685 393	1
Camillo AS	20 012 578	1
Clearstream Banking S.A.	17 864 612	1
Farvatn II AS	16 960 784	1
MP Pensjon PK	5 380 064	1
Camaca AS	3 500 000	1
Nordnet Livsforsikring AS	3 462 662	1
Commerzbank Aktiengesellschaft	2 912 774	1
Eitzen AS	2 784 700	1
Interface AS	2 241 752	1
Fremr AS	2 077 235	1
State Street Bank and Trust Comp	1 884 675	1
Jomani AS	1 832 311	1
Cryptic AS	1 700 562	1
Farvatn Private Equity AS	1 666 666	1
Morgan Stanley & Co. Int. Plc.	1 417 812	1
Eitzen	1 402 500	1
20 største	799 008 893	799 008 893
Øvrig	56 976 766	56 976 766
Total	855 985 659	855 985 659

Note 8. Egenkapitaloppstilling

NOK i 1000	Aksjekapital	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Total
Egenkapital 01.01.24	855 986	1 335 697	-15 776	-3 737	2 172 171
Resultat i perioden	0	0	0	-1 572 170	-1 572 170
Egenkapital 31.12.24	855 986	1 335 697	-15 776	-1 575 907	600 000

Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE



Til generalforsamlingen i Havila Kystruten AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Havila Kystruten AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrøm for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap, utvidet resultat, egenkapitaloppstilling og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder vesentlige opplysninger om regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med IFRS Accounting Standards som godkjent av EU.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde, i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med IFRS

PricewaterhouseCoopers AS, Torgallmenningen 14, 5014 Bergen, P.O. Box 3984 - Sandviken, NO-5835 Bergen
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Accounting Standards som godkjent av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for selskapsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for konsernregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle konsernet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe realistisk alternativ til dette.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet. For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, 27. mai 2025
PricewaterhouseCoopers AS

Fredrik Gabrielsen
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

FINANSIELL REDEGJØRELSE

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Gabrielsen, Fredrik	BANKID	2025-05-27 21:51



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

VEDLEGG

Vedlegg

Forkortelser og begrep	119
Interessentdialog	120
Åpenhetslovsredegjørelse 2024	121





Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

VEDLEGG

Vedlegg 1

Forkortelser og begrep

CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) er EUs bærekraftsdirektiv med formål om å standardisere rapportering, samt øke åpenheten på bærekraftsområdet. Målet til EU er at bærekraftsinformasjonen skal ha samme kvalitet som finansiell rapportering, det stilles derfor konkrete krav til rapportering.

ESRS – European Sustainability Reporting Standards (ESRS) er de europeiske bærekraftsstandardene, disse er lovpålagte og skal bistå virksomheter med å identifisere hva de skal rapportere på og hvordan. ESRS er en del av CSRD og er delt inn i to standarder som inneholder generelle rapporteringsprinsipper (ESRS 1 og 2) og ti standarder som inneholder standardiserte rapporteringskrav innenfor bærekraftstemaene E, S og G (E – Environmental, S – Social, G – Governance).

ESG – Environmental, Social and Governance er et rammeverk som brukes til å vurdere en virksomhets innvirkning på miljø, samfunn og selskapsstyring.

EFRA – **European Financial Reporting Advisory Group**, den rådgivende ekspertgruppen som skal bistå med implementeringen av de europeiske bærekraftsstandardene (CSRD).

IRO – Impact, risks and opportunities (IRO) handler om hvordan virksomheten påvirker miljø og mennesker som følge av aktiviteter i drift og i verdikjeden.

DMA – Double materiality assessment (DMA) er fundamentet i bærekraftsrapporten. Analysen avdekker hva som er viktig for selskapet, hva selskapet bør fokusere på og hva som skal rapporteres på. Vesentligheten skal vurderes fra to perspektiv; vesentlig påvirkning (faktisk eller potensiell) og finansiell vesentlighet.

GRI - Global Reporting Initiative er en internasjonal, uavhengig og ideell organisasjon som har som oppgave å støtte virksomheter i deres bærekraftsrapportering.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

VEDLEGG

Vedlegg 2

Interessentdialog

Interessenter kan defineres som de som kan påvirke eller bli påvirket av selskapets beslutninger og handlinger. Havila Kystrutens ESG-arbeidsgruppe gjennomførte en interessentvurdering i desember 2021, som definerte de åtte viktigste interessentgruppene. Tabellen under viser en beskrivelse av hver interessentgruppe og hvordan vi vanligvis samarbeider med disse.

Interessentgruppe	Beskrivelse	Engasjementsaktiviteter
Investorer /eiere	Alle personer eller foretak som investerer kapital med forventning om finansiell avkastning..	Kvartalsrapporter Årsrapporter Bedriftspresentasjoner
Styret	Alle medlemmer av Havila Kystrutens styre.	Styremøter Andre møter Årlig ESG-undersøkelse
Ledelsen	Alle medlemmer av Havila Kystrutens ledergruppe	Ledelsesmøter Årlig ESG-undersøkelse
Medarbeidere	Personer som er ansatt i Havila Kystruten.	Årlig medarbeidersamtale Spørreskjema Årlig ESG-undersøkelse
Leverandører og forretningspartnere	Leverandører og virksomheter som Havila Kystruten kjøper varer og tjenester fra.	Møter Revisjoner ESG-undersøkelse
Kunder / gjester	Turister og lokale passasjerer som reiser fra havn til havn med Havila Kystruten.	Kundestøtte ESG-seminarer Markedsførings- og kommunikasjonsplattformer
Myndigheter og tilsynsmyndigheter	Politiske beslutningstakere og statlige myndigheter.	Møter Rapportering / skjemaer / dokumentasjon
Lokalsamfunn	Lokalsamfunn der vi driver vår virksomhet.	Møter

Havila Kystruten har som mål å føre en løpende dialog med selskapets interessenter, ettersom en god interessentdialog sikrer en strategisk tilnærming til og håndtering av bærekraftstemaer. I tillegg til den systematiske interessentdialogen, som gjennomføres fra tid til annen, søker vi å sikre en meningsfull dialog med interessentene på daglig basis gjennom møter, e-post-, telefon- og Teams-korrespondanse.

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Vedlegg 3

Åpenhetslovsredegjørelse 2024

Om åpenhetsloven

Den norske åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette er Havila Kystrutens tredje rapport om menneskerettigheter og åpenhetsloven, den første ble publisert i april 2022. Vi har jobbet kontinuerlig med å forbedre informasjonen slik at vi kan være så åpne og transparente som mulig om arbeidet vi gjør rundt disse viktige temaene.

Med «grunnleggende menneskerettigheter» mener vi de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som blant annet er nedfelt i den internasjonale konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. Med «anstendige arbeidsforhold» mener vi arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en rettferdig lønn man kan leve av.

Om Havila Kystruten

Havila Kystruten seiler den historiske kystruten mellom Bergen og Kirkenes med de fire mest miljøvennlige skipene langs norskekysten. Kystruteskipene opererer som ferge og frakteskip for lokalsamfunnene, slik at kystbefolkningen både kan sende og motta nødvendige varer der de bor. I tillegg er selskapets mål å tilby uforglemmelige reiser som både er bærekraftige og eventyrlige, samtidig som at vi beskytter vår vakre kyst og naturen rundt oss. Med våre moderne skip som daglig driftes av våre ansatte, tilbyr vi gjestene våre komfortable reiser, kulturelle opplevelser og storslått natur.

Havila Kystruten har hovedkontor i Fosnavåg på vestkysten av Norge. Selskapet er notert på Euronext Growth og per 31.12.2024 hadde selskapet 478 faste ansatte på sjø og 60 på land, totalt 538.

Integrering av selskapsstyring i strategi og forretningsmodell

// *Embedding due diligence in governance, strategy and business model*

Havila Kystruten forplikter seg til å arbeide for å forebygge, identifisere og rette opp faktiske og mulige brudd på menneskerettighetene. Følgende dokumenter for retningslinjer er relevante for dette temaet:

- retningslinjer for menneskerettigheter
- retningslinjer for etiske prinsipper
- retningslinjer for etiske prinsipper for leverandører
- retningslinjer for varslinger

De etiske retningslinjene for leverandører beskriver våre forventninger til leverandører og forretningspartnere og kommuniseres ved kontraktsinngåelse. De etiske retningslinjene for leverandører er publisert på vår nettside.

Interessentdialog

// *Engaging with affected stakeholders in all key steps of the due diligence*

Havila Kystruten har etablert og innført prosesser og systemer som sikrer kontroll over selskapets forsyningskjede og konsekvensene den har for menneskerettigheter. Dette gjøres blant annet ved å:

- sikre ansvarlighet i selskapets retningslinjer og styringssystemer
- gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger, inkludert risikovurderinger av menneskerettigheter, av leverandører i samarbeid med Havila Service
- kommunisere med direkte parter / gi informasjon om negative konsekvenser som selskapet har identifisert i sine aktsomhetsvurderinger
- sikre eller samarbeide om løsninger der det er nødvendig

Ved utgangen av 2024 hadde Havila Kystruten totalt 787 leverandører – opp fra 681 leverandører i 2023. Våre leverandører består hovedsakelig av drivstoffleverandører, bemanningsselskaper, matleverandører samt forsikrings-, meglings-, advokat- og IT-selskaper. De fleste av våre leverandører befinner seg i Norge, men vi har også noen leverandører med virksomhet i



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

VEDLEGG

Storbritannia, Irland, Sverige, USA, Estland, Polen, India, Tyrkia, Sveits, Danmark, Østerrike, Australia og Japan. Fra og med 2022 har aktsomhetsvurderingene blitt gjennomført ved kontraktinngåelse. Havila Service sin innkjøpsavdeling bistår med vurderingene, evaluerer data og følger fremdriften via selskapets innkjøpssystem, Ignite. I tillegg til å vurdere alle nye leverandører jobber vi kontinuerlig med oppfølging av eksisterende leverandører, i dette tilfellet betyr det kontrakter inngått før 1. juli 2022.

Antall leverandører	2024	2023	2022
Totalt antall leverandører	787	681	539
Totalt nye leverandører i rapporteringsperioden	106	142	I/A

Identifisere og vurdere konsekvenser av risikovurderingen

// *Identifying and assessing adverse impacts*

Risikovurderingen for brudd varierer avhengig av den estimerte risikoen knyttet til leverandøren. Dette kan være hvilken bransje leverandøren opererer i og hvilke produkter/tjenester som leveres. Risikovurderingen går lenger enn de juridiske kriteriene, og består vanligvis av en generell gjennomgang av leverandøren, der vi innhenter informasjon fra offentlig tilgjengelige kilder, i tillegg til en obligatorisk spørreundersøkelse som leverandøren må fylle ut.

Undersøkelsen består av 22 spørsmål om temaer som menneske- og arbeidstakerrettigheter, forsyningskjeder, styring, helse og sikkerhet samt miljø og klima. Informasjonen fra hver enkelt leverandør sammenstilles med informasjon i ITUC Global Rights Index (om menneskerettigheter) og Transparency International Corruption Perception Index (CPI). Leverandørene plasseres i kategoriene lav, middels eller høy risiko basert på resultatene av risikovurdering.

- Leverandører med lav risiko kan fortsette virksomheten uten umiddelbare krav.
- Leverandører med middels risiko må svare på selskapets ESG-spørreskjema og signere de etiske prinsippene for leverandører før vi kan fornye eller formalisere en avtale.
- Leverandører med høy risiko må svare på ESG-spørreskjemaet og signere de etiske prinsippene for leverandører. I tillegg må innkjøpsavdelingen gjennomføre en menneskerettighetsvurdering før selskapet kan fortsette å gjøre forretninger. Leverandøren må også gjennomgå en revisjon.

Havila Kystruten velger og evaluerer sine leverandører basert på interne HMS-krav, retningslinjer, produktkrav samt logistikk og prosessflyt i innkjøpsprosessen. Under aktsomhetsvurderingene fokuserer vi på å identifisere, vurdere, forebygge og rapportere mulige og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene i forsyningskjeden.

Behovet for fysiske revisjoner besluttes i årlig strategimøte mellom maritim og teknisk driftsavdeling og innkjøpssjef. Verftene er ofte de mest nærliggende å undersøke, samt

forretningspartnere som leverer utflukter (på grunn av høyere risiko for skader forbundet med slike tjenester). Konklusjonen baserer seg på vurdering av kritiske leverandører, nye leverandører, samt evaluering av eksisterende leverandører gjennom året. Fysiske revisjoner utføres av innkjøpsavdelingen i Havila Service og/eller Havila Kystrutens egne ansatte.

I 2024 ble det gjennomført 3 fysiske revisjoner. I 2025 planlegges det 2 revisjoner. Det ble I 2023 rapportert at det var utført 0 revisjoner, når det i virkeligheten var utført 1. Denne feilen er basert på en trykkfeil i dokumentet og vi velger derfor å korrigere dette nå.

I tillegg utføres det revisjoner på vegne av Havila Kystruten og andre selskaper som er medlemmer i det maritime innkjøpssamarbeidet Incentra. Prekvalifisering, risikovurdering og audits av leverandørene som er omfattet av samarbeidet gjennomføres av Incentra på vegne av sine medlemmer.

Risikovurdering av leverandører	2024	2023	2022
Prosent av leverandører merket med «lav» risiko	51 %	71,8 %	67,3 %
Prosent av leverandører merket med «middels» risiko	37 %	21,6 %	16,0 %
Prosent av leverandører merket med «høy» risiko	0,25 %	2,3 %	13,4 %
Prosent av leverandører som ikke er klassifisert	11 %	4,3 %	3,3 %
Antall gjennomførte fysiske revisjoner i rapporteringsperioden	3	1	1

0,25 % av leverandører som er merket med høy risiko representerer en marginal omsetning, kritikalitet og oppfattet risiko. Derfor anser Havila Kystruten denne påvirkningen som marginal.

Iverksette tiltak for å håndtere mulige negative påvirkninger

Når vi sender ut ESG-spørreskjemaet ber vi samtidig leverandører om å godkjenne og signere på selskapets etiske retningslinjer. Det viser seg gradvis mer utfordrende å få inn svar fra leverandører ved manuell innhenting av data slik rutinen er på dette per i dag. En effekt av åpenhetsloven er en vesentlig økning i omfang av spørreskjema fra ulike kundehold inn mot samme leverandørbase. Det kan virke som det i økende grad oppleves så belastende for leverandørene at de i flere tilfeller kommer på etterskudd med å svare ut slike skjema.

Det kan virke som at svarprosent er synkende også hos andre sammenlignbare aktører, noe som også bekreftes av vår systemleverandør Ignite, som allerede ser på alternative måter å innhente denne informasjonen på. Vi opplever at måten å kommunisere ut våre retningslinjer til våre leverandører gir belastende merarbeid istedenfor resultater og vil derfor igangsette vurdering av alternative tiltak.

Ved utgangen av 2024 hadde 3 % av selskapets leverandører signert de etiske retningslinjene, og 3 % av leverandørene hadde delt sine egne etiske prinsipper med Havila Kystruten.



Innhold

Om oss

- Nøkkeltall i 2024
- Hilsen fra konsernsjefen
- Viktige milepæler i vår historie
- Vi er Havila Kystruten
- Vi setter kursen med hele flåten i drift
- Eierskap og selskapsledelse
- Konsernledelsen
- Styret
- Styrets beretning

Bærekraftsredegjørelse

- Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporten
- Bærekraftsstyring
- Risikostyring og internkontroller
- Kjerneelementer selskapsgjennomgang
- Hvordan vi skaper verdier
- Våre vesentlige tema
- Miljø
- E1: En reise for generasjonene som kommer etter oss
- E2: Vårt arbeid for å motvirke forurensning til havet og naturen vår
- E5: Ressursbruk og Sirkulærøkonomi
- Våre ansatte – helse og sikkerhet
- Våre ansatte
- Mangfold, likestilling og inkludering
- Lokalsamfunn
- Selskapsstyring

Finansiell redegjørelse

- Konsernregnskap
- Noter til konsernregnskapet
- Selskapsregnskap Havila Kystruten AS
- Noter til selskapsregnskapet for Havila Kystruten AS

Vedlegg

- Forkortelser og begrep
- Interessentdialog
- Åpenhetslovsredegjørelse 2024

VEDLEGG

Kommunikasjon av etiske retningslinjer	2024	2023	2022
Prosent av våre leverandører som har mottatt våre etiske retningslinjer for leverandører	35 %	25,4 %	I / A
Prosent av leverandører som har signert våre etiske retningslinjer for leverandører	3 %	25 %	I / A
Prosent av leverandører som har sendt inn sine egne etiske retningslinjer	3 %	11 %	I / A

Måle effekten av potensielle påvirkninger og kommunikasjonstiltak

// Tracking the effectiveness of these impacts and communicating

Vi kommuniserer kontinuerlig med våre ansatte om menneskerettighetsrisikoer. I 2023 implementerte vi retningslinjer for menneskerettigheter som er kommunisert til alle ansatte. Vi har godkjent retningslinjene våre for hvordan vi skal håndtere faktiske eller mulige brudd på menneskerettighetene. Vi har også rutiner for opplæring av nyansatte.

Opplæring i menneskerettigheter	2024	2023	2022
% av ansatte som har fått opplæring i menneskerettighets policyer eller –prosedyrer	100 %	100 %	I / A
% av leverandørene som har mottatt informasjon om menneskerettighetsretningslinjer	100 %	100 %	I / A

De viktigste risikoområdene som er identifisert i risikovurderingene, omfatter dårlige / utilfredsstillende arbeidsforhold og overtidsarbeid. Vi har ikke avdekket eller mottatt rapporter om brudd på menneskerettighetene i 2024. Vi har heller ikke identifisert noen tilfeller av diskriminering i rapporteringsperioden. Dermed ble ingen leverandørkontrakter sagt opp eller avvirket i rapporteringsperioden av den grunn.

Veien videre

Fremover vil vi arbeide for å optimere forsyningsbasen vår ytterligere. Dette innebærer blant annet å forbedre leverandørevalueringene våre, fokusere på å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av alle eksisterende leverandører og samarbeide tettere med leverandører om tiltak som kan forbedre den samlede leverandørevalueringen, for eksempel oppfølging av underleverandører og kommunikasjon av etiske prinsipper nedover i verdikjeden. Til slutt vil vi se på hvordan vi kan forbedre våre aktsomhetsvurderinger av leverandørene ytterligere ved hjelp av digitale verktøy for å automatisere noen av de manuelle prosessene våre. Dette vil ikke bare spare tid og ressurser, men også sikre regelmessig oppfølging av leverandørene.



Besøksadresse

Mjølstadnesvegen 24
6092 Fosnavåg

Postadresse

Postboks 215
6099 Fosnavåg

+47 70 00 70 70
kystruten@havila.no
havilakysttruten.no