



INNETKTSPLITISK DOKUMENT 2026

YS krever betydelig reallønnsvekst i 2026.

I årets lønnsoppgjør krever vi vår del av verdiskapingen, slik at arbeidstakernes andel igjen kommer opp på et historisk normalt nivå. Tendensen til økt ulikhet må snus, og lønnsforskjellene mellom kvinner og menn må reduseres.

Det siste året har vært preget av usikkerheten rundt handels- og sikkerhetspolitikk. Flere land har varslet eller innført proteksjonistiske tiltak, og risikoen for fragmentering i verdensøkonomien har fått økt oppmerksomhet i internasjonale analyser. Samtidig har global økonomisk vekst og verdenshandel samlet sett holdt seg bedre oppe enn mange fryktet. Veksten er moderat, men relativt bredt forankret, og både avanserte økonomier og fremvoksende markeder har bidratt.

Også i Norge har utviklingen det siste året vært mer robust enn tidligere anslått. Veksten i fastlandsøkonomien har tatt seg opp etter en svakere periode. Sysselsettingen har holdt seg høy. Ledigheten økte i første halvår 2025, først og fremst fordi flere som tidligere sto utenfor arbeidsmarkedet nå ønsker å komme i jobb. Prisveksten har avtatt etter 2022 og 2023, og reallønnsvekst og noe lavere renter har bidratt til å holde etterspørselen oppe. Selv om enkelte næringer, som byggesektoren, fortsatt har svak aktivitet, har samlet verdiskaping utviklet seg bedre enn mange fryktet ved inngangen til året.

Ved inngangen til 2026 signaliserer de fleste prognoser moderat, men stabil vekst for Norge de neste årene, støttet av høy disponibel inntekt hos husholdninger og en gradvis mindre restriktiv pengepolitikk. Samtidig vil investeringer være dempet av global usikkerhet, og eksportvekst påvirkes av svakere etterspørsel fra handelspartnere.

I frontfaget har produksjon, omsetning og eksport økt gjennom 2025, og mange bedrifter forventer videre vekst også i 2026. Flere bedrifter melder videre behov for arbeidskraft og investeringer, selv om vekstanslagene varierer mellom sektorer.

Lønnskostnadsandelen i industrien har vært lavere enn sitt historiske gjennomsnitt i flere år og sank fra 2024 til 2025.

Vi ser tendenser til økte lønnsforskjeller mellom kvinner og menn, og til at høytlønnede yrker har høyere lønnsvekst enn lavtlønnede, ikke bare i kroner, men også i prosent. YS vil kjempe imot denne utviklingen.

YS mener at vi må ha tariffavtaler som ikke legger opp til ulik lønn ut fra organisasjonstilhørighet. Derfor mener vi at én tariffavtale i staten må gjeninnføres.

YS krever at arbeidsgivere forskutterer sykelønn til alle arbeidstakere.