

Wilhelmsen Ship Management kåret til Årets Maritime Lærebedrift 2025

Wilhelmsen Ship Management viser hvordan målrettet satsing på lærlinger og kadetter bidrar til å sikre fremtidens maritime kompetanse. Nå tildeles selskapet utmerkelsen «Årets Maritime Lærebedrift 2025» av Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse (SNMK).

Prisen deles årlig ut til et rederi som gjør en særlig innsats for rekruttering til sjømannsykket og for å utdanne neste generasjon sjøfolk. Årets pris ble delt ut av fiskeri- og havminister Marianne Sivertsen Næss under arrangementet *Kompetanse – en forutsetning for konkurransekraft i maritim næring* under Arendalsuka.

– Tilgang på kompetente sjøfolk er viktig for norske maritime bedrifters konkurranseevne. Da trenger vi lærebedrifter som tar et stort ansvar for opplæring, rekruttering og utvikling av unge talenter. Årets prisvinner viser hvilken betydning dette arbeidet har for hele den maritime næringen, sier fiskeri- og havminister Marianne Sivertsen Næss.



Fiskeri- og havminister Marianne Sivertsen Næss (Ap) overrakte prisen Årets Maritime Lærebedrift 2025 til Lasse Kvarsnes Hansen, som mottok utmerkelsen på vegne av Wilhelmsen Ship Management. Foto: SNMK

Gir unge en karrierevei til sjøs

Årets pris går til Wilhelmsen Ship Management for bemanningen av Viking Ocean Cruises' 13 skip. Gjennom sitt arbeid gir selskapet norske lærlinger og kadetter muligheten til å få opplæring i et stort, flerkulturelt maritimt miljø med gode karrieremuligheter videre i næringen. Mange av dem som har gjennomført læretid eller kadettperiode i selskapet har senere fått fast ansettelse, og flere har gått videre til ledende stillinger om bord.

En av dem er Martin Sandbæk Holnes som startet som lærling i 2016 og i dag er maskinsjef på et av Viking Saturn.

– Da jeg startet som lærling, fikk jeg muligheten til å lære av erfarne kolleger og ta del i et internasjonalt arbeidsmiljø. Det ga meg et solid grunnlag for videre karriereutvikling. I dag er jeg maskinsjef, og det er svært givende å få bidra til å utvikle neste generasjon sjøfolk, sier Sandbæk Holnes.

Lasse Kvarsnes Hansen, Global Head of Marine HR, som mottok prisen på vegne av Wilhelmsen Ship Management, er stolt over anerkjennelsen.

– Denne prisen er en anerkjennelse av innsatsen som legges ned hver dag om bord og på land for å utvikle nye sjøfolk. Vi er stolte av å kunne tilby unge mennesker en spennende karrierevei i en global næring, sier Hansen.

Satser på kvalitet, oppfølging og mangfold

I begrunnelsen trekker styret i SNMK frem selskapets systematiske arbeid med opplæring, deltagelse på karrieredager og skolebesøk, tett oppfølging av lærlinger og kadetter, samt en tydelig satsing på mangfold og inkludering. Erfarne senioroffiserer fungerer som mentorer, og opplæringen følges opp gjennom strukturerte planer, regelmessige vurderinger og tett samarbeid med utdanningsinstitusjoner og opplæringskontor.

Selskapet arbeider også aktivt for å tiltrekke seg kandidater med ulike bakgrunner. Ombord på Viking Ocean Cruises' skip arbeider mennesker fra rundt 40 nasjonaliteter, noe som gir lærlinger og kadetter erfaring fra et internasjonalt arbeidsmiljø preget av samarbeid, respekt og kulturforståelse.

Kompetanse er en forutsetning for konkurransekraft

Prisutdelingen fant sted i forbindelse med arrangementet *Kompetanse – en forutsetning for konkurransekraft i maritim næring* under Arendalsuka, arrangert av Norges Rederiforbund og NHO Sjøfart.

Tilgang på kvalifisert maritim kompetanse trekkes frem som en av de viktigste forutsetningene for at norsk maritim næring skal kunne opprettholde sin internasjonale konkurransekraft.

– Debatten om fremtidens maritime kompetanse handler ofte om utdanningssystemet og rammebetingelsene rundt det. Denne prisen minner oss om at rederiene selv spiller en helt avgjørende rolle i utdanningsløpet. Det er om bord på skipene fremtidens sjøfolk får erfaringen og kompetansen næringen er avhengig av. Når næringen investerer i lærlinger og kadetter, investerer den samtidig i sin egen fremtid, sier Hege Ajer Petterson, daglig leder i SNMK.

Tidligere vinnere

2025: Wilhelmsen Ship Management

2024: Roslagen Shipping

2023: Sea1 Offshore

2022: Solstad Offshore

2021: Frøy ASA

2020: Odfjell SE

2019: Color Line

2018: Golden Energy Offshore

2017: Egil Ulvan Rederi

2016: Fjord1

2015: Island offshore

2014: Simon Møkster

2013: Hurtigruten

Fakta om maritim næring i Norge

- Målt i flåteverdi er Norge verdens femte største skipsfartsnasjon.
- Maritim næring består av rederier, utstyrsleverandører, tjenesteleverandører og verft spredt langs hele kysten.
- I 2025 estimeres det at maritim næring sysselsatte 89 040 personer i Norge og skapte verdier for til sammen 237 mrd. kroner (Kilde: [Maritim verdiskapingsrapport 2026, Menon Economics](#)).
- Om lag 20 000 norske sjøfolk jobber på norskkontrollerte fartøy (Kilde: SSB. Merk at disse er inkludert i den totale sysselsettingen i maritim næring, og er ikke i tillegg til de ovennevnte 89 040 personene).

Om prisen

Prisen «Årets Maritime Lærebedrift» deles ut til et rederi basert på en vurdering av antallet opplæringsstillinger i forhold til flåtens størrelse, innsats for næringen utover egen bedrifts interesse, og tiltak for kvalitet i opplæringen og for mangfold i rekrutteringen.

Om Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse

Stiftelsen Norsk Maritim Kompetanse skal arbeide for kompetansehevings- og rekrutteringstiltak for norske sjøfolk. Hovedoppgaven er å bidra til at antallet opplæringsplasser om bord er tilstrekkelig og i samsvar med næringens og samfunnets behov. I samarbeid med andre aktører i den maritime klyngen skal SNMK bistå både ungdom som ønsker en maritim karriere og rederier som ønsker kvalifisert personell.

Styret i Stiftelsen består av representanter oppnevnt av Norges Rederiforbund, NHO Sjøfart, Kystrederiene, Norsk Sjømannsforbund, Norsk Sjøoffisersforbund, Det norske maskinistforbund og Sjøfartsdirektoratet. Norges Rederiforbund er sekretariat for Stiftelsen.