

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-017 mellom

FELLESFORBUNDET
på den eine side

og

FORSVARSDPARTEMENTET
på den anna side

rundt Tariffrevisjon 2026 – Verkstedoverenskomsten for Forsvaret.

Den 15., 16. og 17. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45, Oslo under leiing av meklar Elisabeth Stenwig.

Til stadas for partane:

Fellesforbundet: Trygve Skogseide, Dag Rune Linna, John Arne Jordmoen, Torstein Simonsen, Sigurd Myrvoll, Tomas Flønes, Roar Lokøy og Hege Espe

Forsvarsdepartementet: Jørn Kr Johansen, Kurt Polden, Gaute Indseth, Jørgen Huse og Maryann Bakkland.

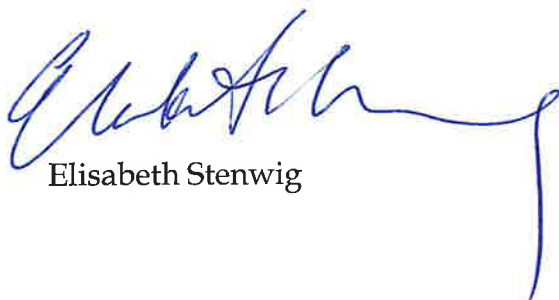
Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet, motteke 30. april 2026.
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 30. april 2026.
3. Fellesforbundet krav om at meklinga blir avslutta, datert 12. juni 2026.
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøter og særsmøter.

Under meklinga nådde partane - med meklarens mellomkomst- fram til ei forhandlingsløyising. Arbeidsgivar aksepterer resultatet. Resultatet er tilrådd av Arbeidstakar og svarfrist er sett til den 25. august 2026 kl. 12.00.

Meklinga var avslutta kl. 01.15.



Elisabeth Stenwig

Protokoll

Den 15,16 og 17 juni 2026 ble det avholdt forhandlingsmøte mellom forsvarsstaben (FST) på vegne av Forsvarsdepartementet (FD) og Fellesforbundet i sak:

Tariffoppgjøret 2026 – Verkstedoverenskomsten for Forsvaret

Til stede:

Fra Forsvarsstaben *Jørn Kristian Johansen*
 Gaute Indseth
 Jørgen Huuse
 Kurt Polden
 Maryann Bakkland

Fra Fellesforbundet: *Trygve Skogseide*
 Dag Rune Linna
 Sigurd Myrvoll
 Roar Lokøy
 Tomas Flønes
 John Arne Nordmoen
 Torstein Simonsen
 Hege Espe

Etter felles og særmøter er partene enige om følgende forhandlingsløsning:

A. Økonomi

1.1 Generelt lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 6,50 med virkning fra 1. april 2026.

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 2,70 med virkning fra 1. juli 2026.

1.2 Matpenger økes til kr. 114 for både første og eventuelt ytterligere kr. 114 ut over 5 timer.

1.3 Minstelønnssatsene justeres i overensstemmelse med endringene i Industriooverenskomsten (IO), tilsvarende:

§ 6.1 Minste timefortjeneste

6.1.1 Fagarbeider: kr 232,55

-etter ett års arbeid som fagarbeider: kr. 234,68

6.1.2 Spesialarbeider: kr. 221,95

-etter ett års arbeid som fagarbeider: kr. 224,21

6.1.3 Hjelpearbeider: kr. 211,49

Etter ett års arbeid som hjelpearbeider: kr. 213,59

1.4 Økning av overenskomstens satser

Pkt./§	Bestemmelse	Sats 2026
Pkt. 8.4.1	Helkontinuerlig	Kr. 62,05
Pkt. 8.4.1	Særlig smussig arbeid	Kr. 11
Pkt. 8.4	Omforent tillegg (1/4-94) – Sagt opp	Kr. 260
§ 8.4	Omforent tillegg (1/4-93) – Sagt opp	Kr. 305,48
§ 8.4.2	Særlig tungt fysisk arbeid	Kr. 16,50
§ 8.6	Kjøring av jetmotor	Kr. 175
§ 8.7	Høydetillegg – over 7 meter	Kr. 148
§ 8.7	Høydetillegg – over 14 meter	Kr. 222
§ 8.7	Høydetillegg – over 20 meter	Kr. 297
§ 8.8.1	Risikotillegg	Kr. 8,80
§ 8.9.2	H. transport	Kr. 60
§ 8.10.4	Renhold av arbeidstøy	strøket
	Fast smuss	strøket

1.5 Økning av satsene i ansiennitetstillegget

Ved de tekniske verkstedene skal det, som en del av de respektive lokale lønnsavtaler, gis et ansiennitetstillegg etter

- 8 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time
- 12 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time
- 16 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time
- 20 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time
- 24 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time
- 28 års tjeneste på kr. 4,50 pr. time

B. Endringer i overenskomsten

Bilag 10 punkt 7.4.3 Variable tillegg

7.4.3 Variable tillegg - regler for beregning av variable tillegg til lønn i pensjonsgrunnlaget, er regulert i egen protokoll mellom Forsvarsdepartementet og Fellesforbundet, datert 4. mai 1995.

Vedlegg 4 og 5 i Hovedtariffavtalen i staten (HTA) gjøres gjeldende for overenskomstlønnet personell.

Kapittel II Overenskomstens omfang

§ 2.1 Omfang 2.1.1

Denne overenskomst omfatter hjelpe-, spesial- og fagarbeidere ved Forsvarets tekniske verksteder og tilsvarende arbeidstakere ved driftslagrene samt arbeidstakere innen andre enheter som i henhold til praksis har vært omfattet av denne overenskomst.

Overenskomsten dekker også relevante fag i henhold til lov om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova). Denne overenskomsten omfatter også lærlingers lønns- og arbeidsvilkår.

Overenskomsten omfatter ikke arbeidstakere som iht. praksis hører inn under andre overenskomstområder.

Merknad:

Arbeidstakere ved tekniske verksteder og driftslagre i Forsvaret, som primært er beskjeftiget med verksteddrift, lønnes etter Verkstedoverenskomstens tariffsystem.

Et teknisk verksted i Forsvaret er et verksted hvor det utføres håndverksmessig, mekanisk og teknisk arbeid på Forsvarets materiell. Arbeidet utføres både i verkstedet, og på oppdrag utenfor verkstedet.

Verkstedets driftslager defineres som et teknisk lager som primært brukes i den daglige driften for å sikre varer og materiell til verkstedet.

Unntak fra omfangsbestemmelsen for Luftforsvarets verksteder:

Ut fra en vurdering av verkstedets behov for kompetansebygging og kompetanseoverføring, samt for å ivareta rekrutteringsbehovet til Luftforsvarets vedlikeholdsavdelinger, kan det være militært ansatte på verkstedene i Luftforsvaret.

§ 6.3 Lønnsbestemmelser for lærlinger

6.3.1 Intensjoner angående lærlinger i Forsvaret

Partene er enige om at rekruttering til Forsvarets tekniske verksteder må ivaretas gjennom en positiv holdning til å ta inn lærlinger innen rammen av en faglig forsvarlig opplæring.

Stillingshjemler for lærlinger skal være etablert utenfor rammen i avdelingenes struktur i henhold til drøftet kapasitet ved det enkelte verksted, jf. pkt. 3.1.2.

Nytt Pkt. 6.3.1.1

Pkt. 6.3.1 Intensjoner angående lærlinger i Forsvaret og pkt. 3.1.2 Verkstedindustriens konkurranseevne gjelder kun for lærlinger (LÆ OVK) i sivile stilinger omfattet av denne overenskomst.

Pkt. 3.1.2

Verkstedindustriens fremtidige konkurranseevne vil bl.a. være avhengig av tilpasning til ny teknologi og tilgang på fagarbeider og annen kvalifisert arbeidskraft. For at dette skal kunne skje må verkstedene i Forsvaret se på muligheten for inntak av lærlinger.

Inntak av lærlinger må baseres det enkelte verksteds kapasitet til å gjennomføre opplæringen innen rammen av faglig forsvarlig opplæring, jf. pkt. 6.3.1.

Det skal drøftes lokalt før inntak av lærlinger uavhengig av om det er sivile eller militære lærlinger. Der det er lærlinger på Forsvarets tekniske verksteder skal det også være VO/F lærlinger.

De sentrale parter minner om drøftingsplikten lokalt ved inntak av lærlinger, og fagarbeidernes plikt til opplæring av Forsvarets lærlinger til Forsvarets tekniske verksteder.

Kapittel IX Tjenesteoppdrag utenfor verkstedet.

§ 9.3 Betaling for arbeidstiden.

Sendes arbeidstakeren så langt bort at overnatting er nødvendig, skal det for arbeidet tid betales et tillegg på 22,5 % til individuell timefortjeneste. Dette gjelder også under beordrede kurs.

For overtidsarbeid betales vanlig overtidsgodtgjøring, jf. § 8.2, i tillegg til ovenstående %-tillegg. 22,5 % tillegget inngår ikke i beregningsgrunnlaget for overtidsgodtgjøring.

På tjenesteoppdrag i utlandet inntil 30 dager skal VO/F være gjeldene, jfr. protokoll av 1. september 2016, om ikke partene blir enige om noe annet, dog ikke på ringere vilkår en annet personell på samme oppdrag.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Ny § 11.3

Bedriften forskutterer syke-, pleie- og foreldrepenger i inntil fire måneder, med mindre bedre ordninger er etablert eller fastsettes i den enkelte bedrift.

Forskuttering av sykepenger begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Tjenestegjøring i utenlandsoperasjoner

§ 9.8 slettes

Tjenestegjøring i utenlandsoperasjoner

Ved deltakelse i internasjonale operasjoner gjelder særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner, herunder også dertil hørende avtaler om forsikringsdekning, samt protokoll av 14. februar og 26. mars 2008 om lønns- og arbeidsvilkår for overenskomstlønte arbeidstakere under tjenestegjøring i utenlandsoperasjoner.

Skiftarbeid

§ 5.2 Skiftarbeid

5.2.1 Generelt om skiftarbeid

Det skal være adgang til å anvende ordning med 2- og 3-skift.

Innføring av skiftarbeid skal avtales er gjenstand for forhandlinger.

Før skiftarbeid besluttet iverksatt skal det gjennomføres en tidsavgrenset prøveperiode for å avdekke fordeler og ulemper med skiftordningen for bedriften og de ansatte. Før en skiftordning innføres skal partene evaluere prøveperioden av skiftordningen.

Ved fastsettelse av skiftplan skal det på forhånd drøfte med arbeidstakernes tillitsvalgte. Det skal ved forhandlinger/drøftinger føres protokoll.

Skiftene i en 2-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke mellom formiddag og ettermiddag.

Skiftene i en 3-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke i kombinasjoner av formiddags-, ettermiddags- og nattskift.

Hvor produksjonsmessige forhold tilsier det, kan verkstedet iverksette andre ordninger. Det samme gjelder når partene på det tekniske verkstedet er enige om det.

Forskjøvet arbeidstid

§ 8.2.4 Forskjøvet arbeidstid

Ved forskjøvet arbeidstid skal tillegget etter endt ordinær arbeidstid vær som for overtid bestemt.

Ved bruk av Forskjøvet skal ikke normal arbeidstiden utvides utover 8t (inkludert spisepause).

Deltakelse på øvelser og overtidarbeid

§ 6.3.11 Dersom lærlinger unntaksvis deltar på øvelser, skal disse kompenseres slik:

- kr 821,50,- per døgn for øvelser av varighet inntil 5 timer ut over normal arbeidstid.
- kr 1645,- per døgn for øvelser av varighet over 5 timer ut over normal arbeidstid.

Satsene over reguleres automatisk etter Fredsregulativet 1. januar hvert år iht. gjeldende satser for 2 års militære lærlinger.

Merknad:

Medseiling FA1 og FA2 anses ikke som en øvelse, men kompenseres som seilingstillegg kr. 329 per døgn iht. Fredsregulativet regulert 1. januar hvert år.

Ikrafttreden og varighet pkt. 10.2 og pkt. 10.2

Avtaleperiodens lengde

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2024 6 og gjelder til og med 31. mars 2024 8 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

§ 12.1.2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom FD og LO/Fellesforbundet eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enig i at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger, og FD. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som

fremsatte krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 7).

Vask av arbeidstøy

Pkt. 8.10.4 strykes

~~8.10.4 Sørger arbeidstakeren selv for renhold av arbeidstøy, utbetales en godtgjøring på kr 22,00 pr. uke.~~

C. Til protokollen

Til protokollen

Kontroll av protokoll av 4. mai 1995.

Partene sjekker om protokoll av 4. mai 1995 ikke kommer i strid med endringene partene har gjort. Ved eventuell motstrid kan hver av partene kreve protokollen reforhandlet.

Til protokollen:

Allerede etablerte skiftordninger skal evalueres etter denne bestemmelsen.

Til protokollen:

Angående bilag, tekstmessig revisjon med videre.

Partene skal i forbindelse med revisjonen av tariffavtalen etter tariffoppgjøret også vurdere å i større grad tilknytte seg gjeldende avtaleverk i staten som i dag er dekket i bilagene i overenskomsten. I den forbindelse skal også overenskomsten revideres tekstmessig slik at overenskomstens henvisninger, datoer med videre blir oppdatert. En systematisering av overenskomstens bestemmelser skal også tilstrebes. Etter revisjonen skal forkortelsen på Verkstedoverenskomsten for Forsvaret være VOF, og ikke VO/F. Arbeidet skal slutføres innen utgangen av september måned 2026.

Til protokollen

Partene er enige om at bilag 1 om sluttvederlagsordningen erstattes av sliterordningen, jfr. tidligere protokoll.

Til protokollen

Partene er enige om at Verkstedoverenskomsten for Forsvaret er gjeldende på Kjevik, jfr. tidligere protokoll.

Til protokollen

Forlikavtalen mellom FD/FST og LO/FF legges inn som et eget bilag i overenskomsten i sin helhet (kopi av avtalen med underskrifter).

Oslo den 17. juni 2026

For Forsvarsstaben

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, positioned above a horizontal dashed line.

For Fellesforbundet

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, positioned above a horizontal dashed line.