



Fellesforbundet

RIKSAVTALEN TARIFFOPPGJØRET 2026

Overlevert 25. mars klokken 10:00

FELLESFORBUNDETS FORHANDLINGSUTVALG

Clas Delp	Forhandlingsleder
Anne Marie Andersen	Forbundsstyret
Børge Ånesen	Forbundsstyret
Inger Kristin Byberg	Select Service Partner
Torunn Ægisdottir	Caiano Hotell drift
Sisilie Benjaminsen	Clarion hotel Stavanger
Vebjørn Furuseth	Digs AS
Sandra Spjeld	Compass Group Norge
Ann Kristin Sletvold	Thon Hotel Brønnøysund

Fra administrasjonen: Gard Hofsvang, Ida Hexeberg og øvrige etter behov.

GENERELLE KRAV

LØNNSTILLEGG

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det fremmes særskilt krav om lavlønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

VELFERDSPERMISJONER

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

FORSKUTTERING AV SYKE-, FORELDRE- OG PLEIEPENGER

Det fremmes krav om forskuttering av syke-, foreldre- og pleiepenger.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

OTP

Det fremmes krav om at bedriftene skal synliggjøre innbetalt OTP på lønnsslipp.

AVTALEPERIODENS LENGDE

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to - måneders varsel

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

FORBEHOLD OM NYE KRAV

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALEN

ØKONOMISKE KRAV:

Riksavtalens ulike minstelønssatser heves.

Kravene sees i sammenheng med øvrige krav og vil bli presisert i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL ENDRINGER I § 3:

§ 3.3 nytt punkt 3.4 Lønnstillegg for faglærte

Arbeidstaker med fagbrev godkjent av Utdanningsdirektoratet har rett til lønn som faglært arbeidstaker dersom vedkommende jobber på det fagområdet fagbrevet gjelder for.

Fagbrev eller annen fagutdanning av lik verdi fra andre land kvalifiserer også den enkelte arbeidstaker til lønn som faglært arbeidstaker. Tvilstilfeller om fagutdanningens verdi kan avgjøres av tariffpartene eller Utdanningsdirektoratet. (tekst flyttet fra § 3.3)

Lønnstillegget for faglærte kommer i tillegg til minstelønssatsene i § 3.3 – 3.2 og 3.3 ovenfor, og inngår som en del av den enkeltes individuelle timelønn og/eller månedslønn. Dette gjelder også ved beregning av prosentvise tillegg som beregnes basert på den enkeltes individuelle lønn.

Fagbrevtillegg.

Kr pr. md.	<u>33,6 t/u</u>	<u>35,5 t/u</u>	<u>37,5 t/u</u>
x	x	x	x

Dagens minstelønstabeller for faglærte i § 3.3 punkt 3.2 og 3.3 strykes fra avtalen.

§ 3.4 punkt 4.7 Utbetaling av lønn

Med mindre noe annet er skriftlig avtalt mellom partene i bedriften skal lønn utbetales som fast månedslønn hver måned. Månedslønnen fastsettes basert på den enkeltes stillingsbrøk i henhold til arbeidskontrakt.

§ 3.5 Lavlønnsordningen

Garantiordningen videreføres som følger: Beregning. Man beregner Riksavtalens gjennomsnitt i forhold til ~~94,8~~ heves av bransjens gjennomsnitt, basert på nedenstående forutsetninger. Statistikk. Partene er enige om at andelen funksjonærer (ISCO 1,2,3,4,5) settes lik 20 % og andelen arbeidere i Riksavtalen settes lik 80 % i vektgrunnlaget.

Beregningen baseres på lønnsstatistikk pr. 01.10. og omfatter timefortjeneste for avtalt lønn + bonus basert på 37,5 t/uke. Garantitillegget utbetales flatt på satsene med virkning fra 01.04.

KRAV TIL ENDRINGER I § 4:

§ 4.3 Arbeid på kveld, lørdag, søndag og natt

3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids – og helligdag

~~For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kr 24,34 pr. arbeidede time.~~

For arbeid i tidsrommet fra lørdag klokken 14.00 og til mandag klokken 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) per time.

3.2 Tillegg for kveldsarbeid

For arbeid på mandag - fredag i tidsrommet ~~21.00~~ 20.00 -24.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. Time.

KRAV TIL ENDRINGER I § 5:

§ 5 Særbestemmelser for prosentlønnen serveringspersonale

I bedrifter eller avdelinger hvor lønnssystemet praktiseres i henhold til § 5 kan bedriften i forbindelse med overgang fra et kalenderår til det neste, beslutte at prosentavlønnningen skal utgå for servitørene og omregne prosentlønn til fremtidig fastavlønning. Før bedriften treffer sin beslutning skal de tillitsvalgte gis mulighet til å fremme sine synspunkter.

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, ~~med unntak av tillegg etter Riksavtalens § 4.3 pkt. 3.1, 3.2 og 3.3.~~

Ovennevnte servitører utbetales en godtgjørelse pr. arbeidet time basert på gjennomsnittsinntekten eksklusive overtids- og helligdagstillegg, i siste kalenderår, for vedkommende avdeling i bedriften.

Servitører ansatt etter overgangen som ovenfor beskrevet, kan ikke påberope seg ovennevnte gjennomsnittsinntekt, men bedriften kan velge å avlønn disse etter Riksavtalens § 3 i sin helhet.

Ingen skal som følge av denne omleggingen lønnes lavere enn summen av minstelønn og ulempetillegg.

KRAV TIL ENDRINGER I RIKSAVTALENS ØVRIGE SATSER:

Satser for øvrig reguleres i tråd med partenes reguleringsprotokoll av 13. april 2010.

FORBEHOLD OM NYE KRAV:

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.